

สรุปประเมินผลโครงการฝึกอบรม หลักสูตร พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ จังหวัดกำแพงเพชร



ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 14 จังหวัดชัยนาท
สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
กรมส่งเสริมสหกรณ์

คำนำ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์มีจิตสำนึกและตระหนักเห็นความสำคัญในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้นำสหกรณ์ที่มีต่อการบริหารงานสหกรณ์ และเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐ และเข้าใจในบริบทของสหกรณ์ตนเองพร้อมทั้งสามารถกำหนดแผนพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็งได้อย่างยั่งยืนในพื้นที่จังหวัดกำแพงเพชร

ศูนย์ฯ ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรม หลักสูตร พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการจัดโครงการและภาพรวม ศูนย์ฯ ขอขอบพระคุณเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ให้การสนับสนุนโครงการด้วยดี และขอขอบคุณเจ้าหน้าที่สำนักงานสหกรณ์จังหวัดที่ให้ความร่วมมือดำเนินการตามโครงการจนบรรลุวัตถุประสงค์ ศูนย์ฯ หวังว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจเพื่อเป็นแนวทางในการแนะนำส่งเสริมสหกรณ์ต่อไป

ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท
มีนาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ(จังหวัดกำแพงเพชร)	๑
ขั้นตอนการดำเนินการโครงการฝึกอบรม	๖
- สหกรณ์การเกษตรเขาชัยโพธิ์ จำกัด	๖
- สหกรณ์การเกษตรวังบัว จำกัด	๑๔
- สรุปตัวชี้วัดของโครงการ	๒๓
- การประเมินผล	๒๔
ภาคผนวก	

โครงการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ของสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”

๑. เลขที่โครงการ (ศส.๑๔) ๒/๒๕๖๕
๒. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”
๓. เจ้าของโครงการ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

๔. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันประเด็นหลัก : เกษตรสร้างมูลค่า และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการเกษตร หัวข้อการพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร ซึ่งให้ความสำคัญกับมาตรการสนับสนุนที่จะช่วยให้การสร้างมูลค่าในภาคเกษตรดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม อาทิ การเพิ่มประสิทธิภาพและการจัดการทรัพยากรทางการเกษตร และการพัฒนาฐานข้อมูลทรัพยากรทางการเกษตร เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรมอย่างเหมาะสม การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการเกษตรและระบบติดตาม เฝ้าระวังและเตือนภัยสินค้าเกษตรให้ทันกับสถานการณ์ การส่งเสริมการรวมกลุ่มเกษตรกร การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สนับสนุนภาคการเกษตรที่สอดคล้องกับความต้องการและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในเชิงพาณิชย์ การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดหรือกลุ่มผู้บริโภค การส่งเสริมและขยายตลาดสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์เกษตรในรูปแบบต่างๆ โดยได้กำหนดเป้าหมายภายใต้แผนแม่บทย่อยการพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร ให้สถาบันเกษตรกร (สหกรณ์ วิสาหกิจชุมชน และกลุ่มเป้าหมาย) ที่ขึ้นทะเบียนกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีความเข้มแข็งในระดับมาตรฐานเพิ่มขึ้น และได้กำหนดตัวชี้วัดในปี ๒๕๖๕ ให้สหกรณ์มีความเข้มแข็งในระดับ ๑ และ ๒ อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ วิสาหกิจชุมชน และกลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็งร้อยละ ๒๕

กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้จัดชั้นความเข้มแข็งของสหกรณ์ออกเป็น ๔ ระดับชั้น คือ ชั้น ๑ ชั้น ๒ ชั้น ๓ และชั้น ๔ โดยมีเกณฑ์การจัดระดับความเข้มแข็งของสหกรณ์ประกอบด้วย ๔ ด้าน ได้แก่ ๑.ด้านความสามารถในการให้บริการสมาชิก ๒.ด้านประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ๓.ด้านประสิทธิภาพในการจัดการองค์กร และ ๔.ด้านประสิทธิภาพของการบริหารงาน ซึ่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้มีเป้าหมายในการพัฒนาความเข้มแข็งของสหกรณ์ภาคการเกษตรให้เป็นที่พึงของสมาชิกสหกรณ์ เกษตรกร และชุมชน และยกระดับสหกรณ์ให้เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ

คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์เป็นตัวแทนของบรรดาสมาชิกที่ได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่ มีหน้าที่บริหารกิจการสหกรณ์ เพื่อแก้ปัญหาให้สมาชิกและตอบสนองความต้องการของบรรดาสมาชิกทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม คณะกรรมการดำเนินการต้องตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ ในฐานะผู้นำของสหกรณ์ ต้องทำหน้าที่กำกับดูแลและขับเคลื่อนกิจการของสหกรณ์ให้บรรลุเป้าหมายในการจัดตั้งสหกรณ์ และอยู่รอดท่ามกลางภาวะเศรษฐกิจแบบเสรีนิยม ที่มีการแข่งขันสูงและการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ดังนั้น คณะกรรมการจึงต้องใช้ทั้งความรู้ ความสามารถ ควบคู่กับการใช้คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารกิจการของสหกรณ์ เพื่อให้สมาชิกเกิดความเชื่อมั่น ศรัทธาและมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจแบบสหกรณ์ร่วมทั้งได้รับการยอมรับเชื่อมั่นจากองค์กรอื่น ๆ ว่าระบบสหกรณ์สามารถแก้ปัญหาด้านเศรษฐกิจและสังคมให้มวลสมาชิกได้จริง ฉะนั้น กรรมการสหกรณ์จึงต้องมียุทธศาสตร์ความรู้หลายด้าน เช่น ด้านการดำเนินธุรกิจแบบสหกรณ์ การบริหารการเงิน การบริหารงานบุคคล กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ จึงจะเป็นคณะกรรมการที่สามารถสร้างให้สมาชิกมั่งคั่ง สหกรณ์มั่นคง ทั้งสมาชิกและสหกรณ์ยั่งยืน ต่อไป

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์ในฐานะผู้นำสหกรณ์ ให้มีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึกและตระหนักเห็นความสำคัญในปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้นำสหกรณ์ที่มีต่อการบริหารงานสหกรณ์ เพื่อพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็ง สร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นให้กับสมาชิกสหกรณ์และประชาชนทั่วไป และสามารถเป็นองค์กรหลักในการรองรับนโยบายภาครัฐสู่สมาชิกสหกรณ์ เกษตรกร และชุมชนในระดับอำเภอ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ จึงมอบหมายให้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ ชัยนาท ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ” ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์มีจิตสำนึกและตระหนักเห็นความสำคัญในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้นำสหกรณ์ที่มีต่อการบริหารงานสหกรณ์

๕.๒ เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์ได้รู้และเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐกับการพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็ง

๕.๓ เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์ได้รับทราบและเข้าใจในบริบทของสหกรณ์ตนเอง และสามารถกำหนดแผนพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็งได้อย่างยั่งยืน

๖. กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการสหกรณ์ทั้งคณะ ผู้ตรวจสอบกิจการ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ เจ้าหน้าที่สำนักงานสหกรณ์จังหวัด ผู้เกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ และผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๒ แห่ง ๆ ละ ๑๕ คน รวม ๓๐ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จังหวัด	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย
กำแพงเพชร	วันที่ ๘ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	สหกรณ์การเกษตรเขาชัยโพธิ์ จำกัด
	วันที่ ๒๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	สหกรณ์การเกษตรวังบัว จำกัด

๘. หลักสูตรการอบรม

- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการสหกรณ์ ๓ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของกรรมการสหกรณ์ เพื่อให้สามารถบริหารงานสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เนื้อหาวิชา - บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการสหกรณ์

- ธรรมาภิบาลในสหกรณ์ การบริหารกิจการสหกรณ์ที่ดี

- ความรู้เบื้องต้นด้านการเงิน และบัญชี

- กฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบสหกรณ์ที่คณะกรรมการต้องรู้และปฏิบัติ

วิธีการ บรรยาย แบ่งกลุ่มอภิปราย

- สถานการณ์ดำเนินงานของสหกรณ์/แผนการพัฒนาสหกรณ์ ๓ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และรับทราบสถานการณ์ดำเนินงานของสหกรณ์ เพื่อให้สามารถวางแผนการบริหารงานสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เนื้อหาวิชา การวิเคราะห์การดำเนินงานของสหกรณ์ ในแต่ละมิติ

วิธีการ บรรยาย แบ่งกลุ่มอภิปราย

- การขับเคลื่อนแผนการพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ๖ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถขับเคลื่อนแผนการพัฒนาศพกรณัของตนเองให้ตรงตามสถานการณัดำเนินงาน และสภาพปัญหาปัจจุบัน
เนื้อหาวิชา	การวางแผนพัฒนาศพกรณั ตามบริบทศพกรณั
วิธีการ	บรรยาย แบ่งกลุ่มอภิปราย

รวม

๑๒ ชั่วโมง

๙. วิทยากร

วิทยากร จากภาครัฐ และเอกชน สำนักงานศพกรณัจังหวัด กรมตรวจบัญชีศพกรณั ผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ในแต่ละหัวข้อวิชา และเจ้าหน้าที่ศูนย์ถ่ายทอเทคโนโลยีการศพกรณั

๑๐. วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย / อภิปราย / แบ่งกลุ่ม / กิจกรรมกลุ่ม

๑๑. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมส่งเสริมศพกรณั แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิต ศพกรณัและกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้ มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ กิจกรรมหลัก ส่งเสริมความรู้ด้านการศพกรณั กิจกรรมรอง พัฒนาบุคลากรศพกรณัและกลุ่มเกษตรกร จำนวน ๓๓,๓๐๐ (สามหมื่นสามพันสามร้อยบาทถ้วน) โดยค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ ตามรายละเอียดดังนี้

รายการ	งบประมาณ
๑. ค่าอาหารกลางวัน	๔,๕๐๐
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒,๑๐๐
๓. ค่าพาหนะผู้เข้าอบรม	๑,๘๐๐
๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๑,๐๕๐
๕. ค่าตอบแทนวิทยากร	๗,๒๐๐
รวมต่อรุ่น	๑๖,๖๕๐
รวม ๒ รุ่น	๓๓,๓๐๐

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ	อธิบดีกรมส่งเสริมศพกรณั รองอธิบดีกรมส่งเสริมศพกรณั
ผู้อำนวยการโครงการ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอเทคโนโลยีการศพกรณั
ผู้บริหารโครงการ	ศูนย์ถ่ายทอเทคโนโลยีการศพกรณัที่ ๑๔
เจ้าหน้าที่โครงการ	เจ้าหน้าที่ของศูนย์ถ่ายทอเทคโนโลยีการศพกรณัที่ ๑๔

๑๓. ตัวชี้วัดโครงการ

๑๓.๑ คณะกรรมการสหกรณ์ได้รับการพัฒนาตามกระบวนการฝึกอบรม จำนวน ๒๒ คน หรือจำนวนสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการ ๒ แห่ง

๑๓.๒ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น

๑๓.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม ร้อยละ ๑๐๐

๑๔. การประเมินผล

๑๔.๑ การประเมินผลระหว่างการอบรม

- การประเมินผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ การประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม
- การประเมินผลโครงการ

๑๔.๒ การติดตามประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ

- การติดตามผลประเมินผู้ผ่านการอบรมในการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการสหกรณ์ โดยติดตามประเมินผลหลังเสร็จสิ้นการอบรม ๓ และ ๖ เดือน

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๕.๑ สหกรณ์ภาคการเกษตรมีศักยภาพและมีความเข้มแข็ง สร้างความเชื่อถือศรัทธา และสามารถเป็นที่พึ่งของมวลสมาชิกได้อย่างแท้จริง

๑๕.๒ สหกรณ์เป็นองค์กรหลักในการรองรับนโยบายภาครัฐสู่สมาชิกสหกรณ์ เกษตรกร และชุมชนในระดับอำเภอ

๑๕.๓ ภาครัฐสามารถเพิ่มประสิทธิภาพใช้ทรัพยากรในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากด้วยการใช้สหกรณ์เป็นช่องทางการนำทรัพยากรสู่เกษตรกรและชุมชนได้โดยตรง



ตารางโครงการฝึกอบรม
หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”

วัน \ เวลา	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
วันแรก	บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการสหกรณ์	รับประทานอาหารกลางวัน	สถานการณ์ดำเนินงานของสหกรณ์/แผนการพัฒนาสหกรณ์
วันที่สอง	การขับเคลื่อนแผนการพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน		การขับเคลื่อนแผนการพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

สหกรณ์การเกษตรเขาชัยโพธิ์ จำกัด ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สหกรณ์การเกษตรวังบัว จำกัด ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ขั้นตอนการดำเนินการโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”

ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท ได้รับจัดสรรงบประมาณจำนวน ๓๓,๓๐๐ บาท (สามหมื่นสามพันสามร้อยบาทถ้วน) เพื่อดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ” จังหวัดกำแพงเพชร มีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดแผนการจัดอบรม

ผู้อำนวยการศูนย์ฯ ๑๔ ประชุมข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เพื่อกำหนดแผนการจัดอบรม

๒. ประสานสำนักงานสหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร

๒.๑ ส่งแบบสำรวจความต้องการฝึกอบรม (Google Form) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สำนักงานสหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร และสหกรณ์ในพื้นที่จังหวัดกำแพงเพชร

๒.๒ เข้าร่วมประชุมกับสำนักงานสหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร เพื่อคัดเลือกสหกรณ์กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่

สหกรณ์กองทุนสวนยางนครไตรตรึงกำแพงเพชร จำกัด

สหกรณ์การเกษตรวังบัว จำกัด

๒.๓ ศูนย์ฯ ประสานกับสหกรณ์กลุ่มเป้าหมาย ได้รับแจ้งจากสหกรณ์กองทุนสวนยางนครไตรตรึงกำแพงเพชร จำกัด ว่า เนื่องจาก ระหว่างนี้สหกรณ์อยู่ในช่วงฤดูกรีดยางพาราของสมาชิก ทำให้สหกรณ์ยังไม่พร้อมที่จะเข้าร่วมโครงการ จึงขอให้สำนักงานสหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายใหม่ และได้คัดเลือก สหกรณ์การเกษตรเขาชัยโพธิ์ จำกัด แทนสหกรณ์กองทุนสวนยางนครไตรตรึงกำแพงเพชร จำกัด

๒.๔. ประสานสหกรณ์กลุ่มเป้าหมายเพื่อกำหนดวันจัดฝึกอบรม

สหกรณ์การเกษตรเขาชัยโพธิ์ จำกัด ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สหกรณ์การเกษตรวังบัว จำกัด ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๓. ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม

ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมไปยังสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

๔. การถ่ายทอดความรู้

๔.๑ สหกรณ์การเกษตรเขาชัยโพธิ์ จำกัด

หัวข้อวิชา บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการสหกรณ์ ๓ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการสหกรณ์เพื่อสามารถบริหารงานสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เนื้อหาวิชา บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการสหกรณ์

ธรรมาภิบาลในสหกรณ์ การบริหารกิจการสหกรณ์ที่ดี

ความรู้เบื้องต้นด้านการเงิน และบัญชี

กฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบสหกรณ์ที่คณะกรรมการต้องรู้และปฏิบัติ

วิธีการ บรรยาย

วิทยากร นางสาวไพรินทร์ สุขเล็ก สหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร

ประเด็น : เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่คณะกรรมการดำเนินการ

บทบาท : ลักษณะการแสดงออกให้เห็นต่อสาธารณชน เป็นที่ประจักษ์ เพื่อแสดงว่าตนเป็นใคร ถ้าเป็นกรรมการ มีการปฏิบัติในขอบเขตอย่างไร สมาชิกจะพึงพาอาศัยอย่างไร

บทบาทของคณะกรรมการดำเนินการ : ทำการแทนสหกรณ์ในฐานะที่เป็นนิติบุคคล ดำเนินการทางด้านการปฏิบัติงานให้แก่สหกรณ์ แสดงตนเองให้สมาชิกได้ทราบว่าเป็นคณะกรรมการ ประสานงานกับหน่วยงานอื่นในนามสหกรณ์ และอำนวยความสะดวกช่วยเหลือสมาชิกที่มีความเดือดร้อน

บทบาทในฐานะผู้แทนของสมาชิก : รับทราบความเดือดร้อน ปัญหาของสมาชิกและความต้องการของสมาชิก ที่ต้องการความช่วยเหลือ

บทบาทในฐานะผู้บริหารสหกรณ์ : เข้าใจในรูปแบบการบริหารงานสหกรณ์ อำนาจต้องมาจากมติในการพิจารณาของทุกคนในกรอบของกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ

บทบาทในฐานะผู้แทนสหกรณ์ : กรรมการต้องกระทำการทุกอย่างในฐานะผู้แทน ระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของสหกรณ์

บทบาทในฐานะเป็นตัวการ : เป็นผู้ใช้อำนาจตามตำแหน่ง หน้าที่ที่มีอยู่ตามกฎหมาย หรือข้อบังคับ

บทบาทในฐานะตัวแทน : ต้องปฏิบัติหน้าที่ของตัวแทนให้สมบูรณ์ เช่น กรณีที่กรรมการได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมเงินกู้ กรรมการย่อมเป็นตัวแทนของคณะกรรมการในการพิจารณาเงินกู้

บทบาทในฐานะผู้ให้บริการ : ต้องดูแลเรื่องการให้บริการที่ดีแก่สมาชิกให้ได้รับบริการด้านต่างๆ ตามความเหมาะสม

อำนาจ : สิทธิหรืออิทธิพล ที่จะบังคับให้ผู้อื่นต้องยอมทำตาม ไม่ว่าจะด้วยความสมัครใจหรือไม่ก็ตาม เช่น อำนาจบังคับของกฎหมาย อำนาจบังคับบัญชาการ

อำนาจของคณะกรรมการดำเนินการ : กำหนดและถือใช้ระเบียบภายในสหกรณ์ จัดจ้างผู้จัดการสหกรณ์ แต่งตั้งถอดถอนอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน และลงทุนทางการเงินของสหกรณ์

หน้าที่ : การกิจต้องปฏิบัติ การกิจทางนิติบัญญัติในข้อบังคับ ระเบียบ หรือกฎหมาย แล้วก็ยังมีหมายรวมถึงการกิจทั้งหมดที่ควรจะต้องปฏิบัติในครรลองของขนบธรรมเนียม พิธีปฏิบัติ จารีตทางสังคม หรือการกิจอื่นใดที่พึงปฏิบัติไปได้ในขอบเขตที่ไม่ขัดต่อระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมาย

หน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินการ : บริหารการดำเนินงานของสหกรณ์ ดูแลให้มีการสนองผลประโยชน์ตอบแทนแก่สมาชิก กำหนดนโยบายและวางแผนการปฏิบัติงานของสหกรณ์ กำหนดระเบียบที่เป็นคุณต่อการบริหารงาน และตรวจตราดูแลผลการปฏิบัติงานของสหกรณ์อย่างใกล้ชิด

ความรับผิดชอบ : ภาระทางใจของผู้ปฏิบัติการ ที่จะต้องดำเนินการไปให้ภารกิจเสร็จสิ้นสมบูรณ์ เป็นประโยชน์ต่อสมาชิก และสหกรณ์ให้เจริญก้าวหน้า

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการดำเนินการ : ซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรงต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ยึดมั่นในหลักการสหกรณ์ ไม่เอารัดเอาเปรียบสมาชิก ประสานงานกับทุกฝ่ายเพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ ปฏิบัติงานโดยเห็นเป้าหมายของสหกรณ์เป็นหลักการสำคัญ ยึดมั่นในมติของการทำงานเป็นกลุ่ม รูปแบบสหกรณ์ ยอมรับการตัดสินใจของสมาชิกเป็นสำคัญ และทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีของสมาชิก

ประเด็น : จรรยาบรรณของคณะกรรมการดำเนินการ : สมาคมเศรษฐศาสตร์สหกรณ์แห่งประเทศไทยกำหนดจรรยาบรรณของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ไว้เพื่อใช้เป็นกรอบการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. มุ่งมั่นและอุทิศตน เพื่อพัฒนาการบริหารงานของสหกรณ์ให้ก้าวหน้าด้วยความเสียสละ ซื่อสัตย์และสุจริต โดยยึดมั่นอุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์

๒. พึงรักษา ปกป้องผลประโยชน์ของสมาชิกโดยรวม และตัดสินใจบนพื้นฐาน ประโยชน์สมาชิกอย่างเป็นธรรม

๓. ไม่อาศัย หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่ง หน้าที่ในสหกรณ์ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ ส่วนตน ญาติ พวักพ้อง

๔. หลีกเลี่ยงการทำธุรกิจส่วนตัวที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับสหกรณ์ เปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนที่มีในองค์กร หรือธุรกรรมใดที่ขัดกับประโยชน์ของสหกรณ์

๕. ละเว้นการให้สัญญาต่างตอบแทนแก่บุคคล องค์กร เพื่อให้ได้มาซึ่งตำแหน่ง ผลประโยชน์ของตน

๖. ไม่นำเอาทรัพย์สิน อุปกรณ์ บุคลากรของสหกรณ์ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนและพวักพ้อง และไม่กระทำการใดอันเป็นปฏิปักษ์ และเป็นคู่แข่งต่อการดำเนินงานของสหกรณ์

ประเด็น : ธรรมชาติในสหกรณ์ การบริหารจัดการสหกรณ์ที่ดี

การบริหารจัดการของสหกรณ์ให้เป็นไปอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส มีความรับผิดชอบสร้างการมีส่วนร่วมและมีการใช้กระบวนการบริหารจัดการ เพื่อให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล คุ่มค่า โดยประหยัดเป็นผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม เพื่อให้สหกรณ์สามารถดำเนินงาน ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์อย่างมั่นคง ส่งผลให้สหกรณ์เป็นที่น่าเชื่อถือและยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง



หัวข้อวิชา สถานการณ์ดำเนินงานของสหกรณ์/แผนพัฒนาสหกรณ์

๓ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และรับทราบสถานการณ์ดำเนินงานของสหกรณ์ เพื่อให้สามารถวางแผนการบริหารงานสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เนื้อหาวิชา การวิเคราะห์การดำเนินงานของสหกรณ์ ในแต่ละมิติ

วิธีการ บรรยาย/อภิปรายและทำกิจกรรมกลุ่ม

วิทยากร นางณัญญา ศรีชัย ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท

วิทยากรได้แบ่งกลุ่มเพื่อประเมินศักยภาพของกรรมการสหกรณ์ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ โดยให้ทำกิจกรรมกลุ่มที่สอดคล้องกับสถานการณ์การดำเนินงานของสหกรณ์ในปัจจุบัน หลังจากนั้นนำข้อมูลพื้นฐานของสหกรณ์ที่วิเคราะห์มาใช้ในการถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้ผู้อบรมรู้เกี่ยวกับสถานการณ์การดำเนินงานของสหกรณ์ตนเอง และวิเคราะห์สถานการณ์ดำเนินงานของสหกรณ์ ด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการดำเนินธุรกิจ

ธุรกิจสินเชื่อ ในวันสิ้นปีสหกรณ์มีลูกหนี้คงเหลือ จำนวน ๕,๐๕๑,๐๘๒.๐๐ บาท เป็นลูกหนี้ผิดนัด จำนวน ๒,๐๔๒,๐๘๒.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๐๘ ของหนี้ที่ถึงกำหนดชำระ ลูกหนี้สามารถชำระหนี้ได้ร้อยละ ๕๔.๙๒ ของลูกหนี้ที่ถึงกำหนดชำระ

ในรอบนี้บัญชีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ สหกรณ์มีรายได้จากดอกเบี้ยรับจำนวน ๓๓๐,๑๑๒.๐๐ บาท เรียกเก็บจากสมาชิกได้ จำนวน ๑๒๒,๗๗๙.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑๙ ของดอกเบี้ยรับทั้งสิ้น มียอดค้างรับจำนวน ๒๐๗,๓๓.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๘๑ ของดอกเบี้ยรับทั้งสิ้น สหกรณ์มีภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญจำนวน ๒๓๓,๑๙๒.๖๕ บาท สหกรณ์ควรให้มีการกำหนดแผนงานในการติดตามดอกเบี้ยค้างรับจากสมาชิกและทำความเข้าใจกับสมาชิกที่ขอชำระหนี้ให้ชำระดอกเบี้ยเงินกู้ได้ตามกำหนด จะทำให้ธุรกิจสินเชื่อมีรายได้เพิ่มขึ้น จะเห็นได้ว่าในปีบัญชี ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หากไม่นำดอกเบี้ยค้างรับและค่าปรับค้างรับมารวมเป็นรายได้ สหกรณ์จะมีผลขาดทุนในธุรกิจสินเชื่อ จำนวน ๑๔๑,๔๘๗.๔๗ บาท

๒. สภาพคล่อง สหกรณ์มีอัตราส่วนทุนหมุนเวียน ๓.๓๖ เท่า สูงกว่าอัตราส่วนเฉลี่ยของสหกรณ์ สหกรณ์ในขนาดเดียวกัน แต่ในขณะที่สินทรัพย์หมุนเวียนส่วนใหญ่เป็นเงินให้กู้ยืมระยะสั้น ร้อยละ ๘๒.๒๗ ของสินทรัพย์หมุนเวียนทั้งสิ้น ซึ่งลูกหนี้ของสหกรณ์ชำระหนี้ได้ตามกำหนดเพียง ร้อยละ ๕๔.๙๒ ของหนี้ที่ถึงกำหนดชำระ ดังนั้น สภาพคล่องของสหกรณ์ขึ้นอยู่กับประสิทธิภาพในการให้สินเชื่อและสามารถเรียกเก็บหนี้ได้ เนื่องจากภาระหนี้สินของสหกรณ์ส่วนใหญ่มาจากเจ้าหนี้เงินกู้ระยะสั้น คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๙ ของหนี้สินหมุนเวียนทั้งสิ้น

ที่มา : รายงานผลการตรวจสอบบัญชี ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

การบรรยาย : ได้นำงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มาอธิบายเพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการมีความเข้าใจในที่มาของเงินทุนและการนำเงินไปลงทุนในสินทรัพย์ ดังนี้

แหล่งที่มาของเงิน (ทุนดำเนินงาน) หนี้สินหมุนเวียน	การนำเงินไปลงทุนในสินทรัพย์ สินทรัพย์หมุนเวียน
- เงินกู้ยืมระยะสั้น	- เงินสด/เงินฝากธนาคาร
- เงินรับฝากออมทรัพย์	- เงินให้กู้ระยะสั้น
- หนี้สินหมุนเวียนอื่น	- ดอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับ
- ทุนเรือนหุ้น	- สินค้าคงเหลือ
- ทุนสำรอง	- เครื่องใช้สำนักงาน

ข้อควรคำนึง : เมื่อสหกรณ์เข้าใจเกี่ยวกับแหล่งที่มาของเงิน เทียบกับ การนำเงินไปลงทุนในสินทรัพย์ สิ่งที่ควรบริหารคือ เงินที่ได้มาในระยะสั้น (กำหนดชำระคืนภายใน ๑ ปี) ควรนำไปลงทุนในสินทรัพย์ระยะสั้น (เก็บคืนภายใน ๑ ปี) เพื่อป้องกันการขาดสภาพคล่องทางการเงิน เนื่องจากในการนำเงินไปลงทุนของสหกรณ์ส่วนใหญ่อยู่ในลูกหนี้เงินให้กู้ ดังนั้นสหกรณ์ควรพิจารณาการให้สินเชื่อให้สามารถเรียกเก็บเงินได้ภายในกำหนด เพราะอาจจะทำให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและอาจเกิดผลการดำเนินงานรายได้ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย นอกจากนี้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ควรมีความเข้าใจเกี่ยวกับต้นทุนเงินทุน และผลตอบแทนในการนำเงินไปลงทุนในสินทรัพย์ เช่น

ต้นทุนเงินทุน

ได้แก่ ดอกเบี้ยเงินกู้ ดอกเบี้ยเงินรับฝาก ฯลฯ

ผลตอบแทน

ได้แก่ ดอกเบี้ยเงินให้กู้ กำไรในแต่ละธุรกิจ ฯลฯ



หัวข้อวิชา การขับเคลื่อนแผนการพัฒนาศูนย์สู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ๖ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถขับเคลื่อนแผนการพัฒนาศูนย์ของตนเองให้ตรงตามสถานการณ์
ดำเนินงาน และสภาพปัญหาปัจจุบัน
เนื้อหาวิชา การวางแผนพัฒนาศูนย์ ตามบริบทสหกรณ์
วิธีการ ผู้เข้าอบรม ร่วมกันอภิปราย เพื่อกำหนดแผนพัฒนาศูนย์
วิทยากร นางณัญญา ศรีชัย ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท



ก่อนการจัดทำแผนให้ผู้เข้าอบรมร่วมกันแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ โดยกำหนดประเด็นคำถาม เพื่อให้ผู้เข้าอบรม
ร่วมกันแสดงความคิดเห็น ดังนี้

ประเด็นคำถาม : ท่านคิดว่าสาเหตุที่ทำให้สหกรณ์ประสบปัญหาหนี้ค้างชำระคือเรื่องใด (ให้ผู้อบรมร่วมกัน
แสดงความคิดเห็นแล้วนำข้อมูลมานับความถี่) สรุปได้ดังนี้

- สมาชิกสหกรณ์นำเงินไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ที่ขอกู้
- สมาชิกสหกรณ์เป็นหนี้หลายทางทำให้มีหนี้สินพอกพูน
- สมาชิกสหกรณ์ขาดทุนจากการประกอบอาชีพ และหารายได้ไม่พอต่อค่าใช้จ่าย
- การเก็บเกี่ยวผลผลิตของสมาชิกสหกรณ์ไม่ตรงกับช่วงเวลาส่งชำระเงินกู้
- สมาชิกสหกรณ์ขาดการติดต่อกับสหกรณ์โดยไม่แจ้งสาเหตุ

ประเด็นคำถาม : ท่านคิดว่าจากปัญหาดังกล่าวท่านจะมีแนวทางแก้ไขปัญหาสมาชิกสหกรณ์ที่มีหนี้ค้าง
ชำระหนี้อย่างไร (ให้ผู้อบรมร่วมกันแสดงความคิดเห็นแล้วนำข้อมูลมานับความถี่) สรุปได้ดังนี้

- แนะนำส่งเสริมอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ให้แก่สมาชิกสหกรณ์
- กรรมการดำเนินการคอยเตือนก่อนถึงกำหนดชำระหนี้

- ปรับเปลี่ยนรอบการให้กู้เงินให้ตรงกับฤดูกาลเก็บเกี่ยวผลผลิตของสมาชิกสหกรณ์
- คณะกรรมการพิจารณาเงินกู้ชี้แจงระเบียบการกู้เงินให้เข้าใจก่อนให้สมาชิกกู้
- ปรึกษามหาชิกในครอบครัวเพื่อช่วยหาแนวทางชำระหนี้

จากประเด็นคำถามและการแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานสหกรณ์ของคณะกรรมการสหกรณ์และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ได้มีความเห็นร่วมกันว่า จะทำแผนพัฒนาสหกรณ์ เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งสหกรณ์ ดังนี้

แผนพัฒนาสหกรณ์

สหกรณ์การเกษตรเขาชัยโพธิ์ จำกัด อำเภอโกสุมพิ์ จังหวัดกำแพงเพชร

แผนการแก้ไขปัญหาหนี้ค้างชำระ

ที่	กิจกรรม/รายละเอียด/วิธีการ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	พบปะสมาชิกที่มีหนี้ค้าง	๓๑ ราย	๑ มิ.ย.๖๕ - ๓๑ พ.ค.๖๖	คณะกรรมการแต่ละพื้นที่	๕,๐๐๐ บาท
๑.๑	จัดทำข้อมูลสมาชิกรายกลุ่ม - จัดเตรียมเอกสาร (หนังสือแจ้งพร้อมรายละเอียดตามสัญญากู้เงิน)	๒ กลุ่ม	ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๕	คณะกรรมการดำเนินการ, จสส.	-
๑.๒	นำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการ - เพื่อกำหนดแนวทางและ ผู้รับผิดชอบในการพบปะสมาชิก - เพื่อพิจารณากำหนด ค่าตอบแทนกรรมการผู้ปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๕	คณะกรรมการดำเนินการ	๒,๗๐๐ บาท
๑.๓	นำมติที่ได้จากการประชุม คณะกรรมการดำเนินการ ในข้อ ๑.๒ ลงพื้นที่เพื่อพบปะสมาชิก ๑.๔ นำผลการปฏิบัติงานลงพื้นที่ พบปะสมาชิกเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการ เช่น - เจอตัวสมาชิก จำนวน.....ราย - ไม่เจอตัวสมาชิก จำนวน.....ราย - นำจำนวนสมาชิกที่มีปัญหา จากการพบปะมาร่วมกันพิจารณา หาแนวทางแก้ปัญหาใหม่ จำนวน.....ราย	๑ ครั้ง	ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๕	คณะกรรมการดำเนินการ	๒,๗๐๐ บาท (ขึ้นอยู่กับ จำนวน สมาชิกที่ ติดต่อสำเร็จ)

แผนพัฒนาสหกรณ์

สหกรณ์การเกษตรเขาชัยโพธิ์ จำกัด อำเภอโกสุมพิ์ จังหวัดกำแพงเพชร

แผนการแก้ปัญหาหนี้ค้างชำระ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/รายละเอียด/วิธีการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๒.	จำแนกกลุ่มสมาชิกที่ไปพบปะ - สมาชิกที่คาดว่าจะสามารถชำระหนี้ได้ - สมาชิกที่คาดว่าจะมาติดต่อเพื่อหาแนวทางชำระหนี้ - นำรายชื่อสมาชิกที่ไม่เจอตัวครั้งแรกมาหาข้อมูลเพื่อหาช่องทางในการติดต่ออีกครั้ง (เป้าหมายอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลจากสหกรณ์)	๓๑ รายรายรายราย	ภายใน ๓๑ ก.ค.๖๕ ตามที่ได้ข้อมูลจากสมาชิก	คณะกรรมการ ดำเนินการ	๒,๗๐๐ บาท
๓.	ทบทวนแผนงานที่นำไปปฏิบัติ - หาแนวทางในการดำเนินการใหม่ เช่น ดำเนินการตามกฎหมาย, ส่งเสริมอาชีพ - แนะนำในการจัดทำบัญชีครัวเรือนเพื่อให้ทราบรายรับ-รายจ่าย ต้นทุนการผลิต ซึ่งจะช่วยให้ช่วยลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง - ส่งเสริมการลดต้นทุนการผลิตที่เป็นอาชีพหลักของครัวเรือน เช่น ลดการใช้สารเคมี โดยการผลิตปุ๋ยหมัก น้ำหมักชีวภาพ ไว้ใช้เอง - ปรับรูปแบบการบริหารจัดการสินเชื่อให้มีความสอดคล้องกับฤดูกาลเก็บเกี่ยวผลผลิตของสมาชิก (เป้าหมายอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลจากสหกรณ์)	สมาชิกที่มีปัญหา และมา ติดต่อกับ สหกรณ์ราย	ภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๕	คณะกรรมการ ดำเนินการ	-

๔.๒ สหกรณ์การเกษตรวังบัว จำกัด

หัวข้อวิชา	บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการสหกรณ์ จำนวน ๓ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของกรรมการสหกรณ์ เพื่อให้สามารถบริหารงานสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
เนื้อหาวิชา	บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการสหกรณ์ ธรรมาภิบาลในสหกรณ์ การบริหารกิจการสหกรณ์ที่ดี ความรู้เบื้องต้นด้านการเงิน และบัญชี กฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบสหกรณ์ที่คณะกรรมการต้องรู้และปฏิบัติ
วิธีการ	บรรยาย
วิทยากร	นางสาวไพรินทร์ สุขเล็ก สหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร

ประเด็น : เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่คณะกรรมการดำเนินการ

บทบาท : ลักษณะการแสดงออกให้เห็นต่อสาธารณชน เป็นที่ประจักษ์ เพื่อแสดงว่าตนเป็นใคร ถ้าเป็นกรรมการ มีการปฏิบัติในขอบเขตอย่างไร สมาชิกจะพึงพาอาศัยอย่างไร

บทบาทของคณะกรรมการดำเนินการ : ทำการแทนสหกรณ์ในฐานะที่เป็นนิติบุคคล ดำเนินการทางด้านการปฏิบัติงานให้แก่สหกรณ์ แสดงตนเองให้สมาชิกได้ทราบว่าใครบ้างที่เป็นคณะกรรมการ ประสานงานกับหน่วยงานอื่นในนามสหกรณ์ และอำนวยความสะดวกช่วยเหลือสมาชิกที่มีความเดือดร้อน

บทบาทในฐานะผู้แทนของสมาชิก : รับทราบความเดือดร้อน ปัญหาของสมาชิกและความต้องการของสมาชิก ที่ต้องการความช่วยเหลือ

บทบาทในฐานะผู้บริหารสหกรณ์ : เข้าใจในรูปแบบการบริหารงานสหกรณ์ อำนาจต้องมาจากมติในการพิจารณาของทุกคนในกรอบของกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ

บทบาทในฐานะผู้แทนสหกรณ์ : กรรมการต้องกระทำการทุกอย่างในฐานะผู้แทน ระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของสหกรณ์

บทบาทในฐานะเป็นตัวการ : เป็นผู้ใช้อำนาจตามตำแหน่ง หน้าที่ที่มีอยู่ตามกฎหมาย หรือข้อบังคับ

บทบาทในฐานะตัวแทน : ต้องปฏิบัติหน้าที่ของตัวแทนให้สมบูรณ์ เช่น กรณีที่กรรมการได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมเงินกู้ กรรมการย่อมเป็นตัวแทนของคณะกรรมการในการพิจารณาเงินกู้

บทบาทในฐานะผู้ให้บริการ : ต้องดูแลเรื่องการให้บริการที่ดีแก่สมาชิกให้ได้รับบริการด้านต่างๆ ตามความเหมาะสม

อำนาจ : สิทธิหรืออิทธิพล ที่จะบังคับให้ผู้อื่นต้องยอมทำตาม ไม่ว่าจะด้วยความสมัครใจหรือไม่ก็ตาม เช่น อำนาจบังคับของกฎหมาย อำนาจบังคับบัญชาการ

อำนาจของคณะกรรมการดำเนินการ : กำหนดและถือใช้ระเบียบภายในสหกรณ์ จัดจ้างผู้จัดการสหกรณ์ แต่งตั้งถอดถอนอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน และลงทุนทางการเงินของสหกรณ์

หน้าที่ : ภารกิจต้องปฏิบัติ ภารกิจทางนิตินัยที่บัญญัติไว้ในข้อบังคับ ระเบียบ หรือกฎหมาย แล้วก็ยังมีหมายรวมถึง ภารกิจทั้งหมดที่ควรจะต้องปฏิบัติในครรลองของขนบธรรมเนียม พิธีปฏิบัติ จารีตทางสังคม หรือภารกิจอื่นใดที่พึงปฏิบัติไปได้ในขอบเขตที่ไม่ขัดต่อระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมาย

หน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินการ : บริหารการดำเนินงานของสหกรณ์ ดูแลให้มีการสนองผลประโยชน์ตอบแทนแก่สมาชิก กำหนดนโยบายและวางแผนการปฏิบัติงานของสหกรณ์ กำหนดระเบียบที่เป็นคุณต่อการบริหารงาน และตรวจตราดูแลผลการปฏิบัติงานของสหกรณ์อย่างใกล้ชิด

ความรับผิดชอบ : ภาระทางใจของผู้ปฏิบัติภารกิจที่จะต้องดำเนินการไปให้ภารกิจเสร็จสิ้นสมบูรณ์ เป็นประโยชน์ต่อสมาชิก และสหกรณ์ให้เจริญก้าวหน้า

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการดำเนินการ : ซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรงต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ยึดมั่นในหลักการสหกรณ์ ไม่เอา رأิตเอาเปรียบสมาชิก ประสานงานกับทุกฝ่ายเพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ ปฏิบัติงานโดยเห็นเป้าหมายของสหกรณ์เป็นหลักการสำคัญ ยึดมั่นในมติของการทำงานเป็นกลุ่ม รูปแบบสหกรณ์ ยอมรับการตัดสินใจของสมาชิกเป็นสำคัญ และทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีของสมาชิก

ประเด็น : จรรยาบรรณของคณะกรรมการดำเนินการ : สมาคมเศรษฐศาสตร์สหกรณ์แห่งประเทศไทยกำหนดจรรยาบรรณของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ไว้เพื่อใช้เป็นกรอบการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. มุ่งมั่นและอุทิศตน เพื่อพัฒนาการบริหารงานของสหกรณ์ให้ก้าวหน้าด้วยความเสียสละ ซื่อสัตย์และสุจริต โดยยึดมั่นอุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์
๒. พึงรักษา ปกป้องผลประโยชน์ของสมาชิกโดยรวม และตัดสินใจบนพื้นฐาน ประโยชน์สมาชิกอย่างเป็นธรรม
๓. ไม่อาศัย หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่ง หน้าที่ในสหกรณ์ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ ส่วนตน ญาติ พวกพ้อง
๔. หลีกเลี่ยงการทำธุรกิจส่วนตัวที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับสหกรณ์ เปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนที่มีในองค์กร หรือธุรกรรมใดที่ขัดกับประโยชน์ของสหกรณ์
๕. ละเว้นการให้สัญญาต่างตอบแทนแก่บุคคล องค์กร เพื่อให้ได้มาซึ่งตำแหน่ง ผลประโยชน์ของตน
๖. ไม่นำเอาทรัพย์สิน อุปกรณ์ บุคลากรของสหกรณ์ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนและพวกพ้อง และไม่กระทำการใดอันเป็นปฏิปักษ์ และเป็นคู่แข่งต่อการดำเนินงานของสหกรณ์

ประเด็น : ธรรมชาติในสหกรณ์ การบริหารจัดการสหกรณ์ที่ดี

การบริหารจัดการของสหกรณ์ให้เป็นไปอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส มีความรับผิดชอบสร้างการมีส่วนร่วมและมีการใช้กระบวนการบริหารจัดการ เพื่อให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล คุ่มค่า โดยประหยัดเป็นผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม เพื่อให้สหกรณ์สามารถดำเนินงาน ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์อย่างมั่นคง ส่งผลให้สหกรณ์เป็นที่น่าเชื่อถือและยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง



หัวข้อวิชา สถานการณ์ดำเนินงานของสหกรณ์/แผนการพัฒนาสหกรณ์ จำนวน ๓ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และรับทราบสถานการณ์ดำเนินงานของสหกรณ์ เพื่อให้สามารถวางแผนการบริหารงานสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
เนื้อหาวิชา การวิเคราะห์การดำเนินงานของสหกรณ์ ในแต่ละมิติ
วิธีการ บรรยาย/อภิปรายและทำกิจกรรมกลุ่ม
วิทยากร นางณัญญา ศรีชัย ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท
วิทยากรได้แบ่งกลุ่มเพื่อประเมินศักยภาพของกรรมการสหกรณ์ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ โดยให้ทำกิจกรรมกลุ่มที่สอดคล้องกับสถานการณ์ดำเนินงานของสหกรณ์ในปัจจุบัน หลังจากนั้นนำข้อมูลพื้นฐานของสหกรณ์ที่วิเคราะห์มาใช้ในการถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้ผู้อบรมรู้จักเกี่ยวกับสถานการณ์การดำเนินงานของสหกรณ์ตนเอง และวิเคราะห์สถานการณ์ดำเนินงานของสหกรณ์ ด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการดำเนินธุรกิจ

ธุรกิจสินเชื่อ ในวันสิ้นปีสหกรณ์มีลูกหนี้คงเหลือ รวม ๑๗๑ ราย เป็นเงิน ๑๖,๔๐๑,๔๕๙.๗๖ บาท ในจำนวนดังกล่าวเป็นลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ จำนวน ๔,๐๘๙,๗๓๑.๙๙ บาท

ในรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ สหกรณ์มีรายได้จากดอกเบี้ยรับจำนวน ๗๒๓,๖๒๗.๒๙ บาท และค่าปรับเงินให้กู้ค้างรับ จำนวน ๕๗,๕๔๘.๗๖ บาท ดอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับจำนวน ๔๘,๒๙๙๑.๔๕ บาท ผลการดำเนินงานมีกำไรเฉพาะธุรกิจ ๑,๗๔๐,๐๙๗.๒๐ บาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน ๓๒๖,๑๐๖.๖๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗๘ เนื่องจากสหกรณ์มีรายได้เฉพาะธุรกิจลดลง อย่างไรก็ตามผลกำไรดังกล่าวได้รวมดอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับ และ

ค่าปรับเงินให้กู้ค้างรับไว้ ซึ่งหากไม่นำรายได้จำนวนดังกล่าวเข้าเป็นรายได้สหกรณ์แล้วจะมีกำไรเฉพาะธุรกิจเพียง ๑,๓๑๔,๙๖๐.๗๒ บาท เพราะฉะนั้นสหกรณ์ควรมีมาตรการในการเรียกเก็บหนี้ให้เป็นไปตามกำหนดสัญญา

ธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่าย ระหว่างปีสหกรณ์จัดหาสินค้า ได้แก่ น้ำมัน และสินค้าทั่วไป มาจำหน่ายให้สมาชิกและบุคคลภายนอกเป็นเงินสดและเงินเชื่อ โดยมียอดขายทั้งสิ้น จำนวน ๔,๗๔๑,๑๗๑.๓๖ บาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน ๒๒๖,๑๖๗.๔๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๒๒ ของเป้าหมายที่กำหนดไว้ ผลการดำเนินงานมีผลกำไรเฉพาะธุรกิจ จำนวน ๕๐,๙๕๗.๑๕ บาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน ๒๙,๘๑๐.๐๐ บาท

ธุรกิจรวบรวมผลผลิต ระหว่างปีสหกรณ์รวบรวมผลผลิตผลประเภทข้าวเปลือก จำนวน ๗๒๖,๔๙๕ กิโลกรัม เป็นเงิน ๖,๐๕๓,๓๓๘.๒๕ บาท ผลงานกระทำได้ ๒.๐๒ เท่า ของเป้าหมายที่กำหนดไว้ ผลการดำเนินงานมีผลกำไรเฉพาะธุรกิจ จำนวน ๑,๖๘๘.๑๐ บาท

ธุรกิจให้บริการและส่งเสริมการเกษตร ระหว่างปีสหกรณ์ให้บริการเครื่องซังและลานตาก มีรายได้ค่าบริการเป็นเงิน ๓๖,๕๑๙.๖๗ บาท คิดเป็น ๗๓.๐๔ ของเป้าหมายที่กำหนดไว้ ผลการดำเนินงานมีผลกำไรเฉพาะธุรกิจ จำนวน ๒๔,๖๙๒.๕๐ บาท

ธุรกิจการรับฝากเงิน ในระหว่างปีรับฝากเงินได้ทั้งสิ้น ๓,๔๐๖,๕๓๒.๒๐ บาท สหกรณ์กำหนดเป้าหมายการรับฝากเงินไว้ ๒,๖๐๐,๐๐๐ บาท ผลงานกระทำได้ ๑.๓๐๑ เท่า ของเป้าหมายที่กำหนดไว้ ณ วันสิ้นปีมีเงินรับฝากคงเหลือ ๑,๗๑๐,๖๕๕.๖๑ บาท

๒. สภาพคล่อง สหกรณ์มีอัตราส่วนหมุนเวียน ๑.๘๕ เท่า สูงกว่าอัตราส่วนเฉลี่ยของสหกรณ์ ประเภทการเกษตร ขนาดใหญ่มาก ส่วนประกอบของสินทรัพย์หมุนเวียนส่วนใหญ่เป็นเงินให้กู้ยืมระยะสั้น - สุทธิ ร้อยละ ๖๓.๒๐ ของสินทรัพย์หมุนเวียนทั้งสิ้น สหกรณ์มีหนี้สินหมุนเวียนที่เกิดจากเจ้าหนี้เงินกู้ระยะสั้นสูงถึง ร้อยละ ๗๓.๗๙ ของหนี้สินหมุนเวียนทั้งสิ้น และเป็นเงินรับฝากร้อยละ ๒๕.๒๕ ของหนี้สินหมุนเวียนทั้งสิ้น ซึ่งหากสหกรณ์ต้องชำระหนี้เงินกู้และมีการถอนเงินรับฝากพร้อมกันในคราวเดียวก็อาจส่งผลถึงสภาพคล่องของสหกรณ์ได้ ดังนั้นสภาพคล่องของสหกรณ์ขึ้นอยู่กับประสิทธิภาพในการให้สินเชื่อและสามารถเรียกเก็บหนี้ได้ เนื่องจากภาระหนี้สินของสหกรณ์ส่วนใหญ่มาจากเจ้าหนี้เงินกู้ระยะสั้น

ที่มา : รายงานผลการตรวจสอบบัญชี ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

การบรรยาย : ได้นำงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มาอธิบายเพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการมีความเข้าใจในที่มาของเงินทุนและการนำเงินไปลงทุนในสินทรัพย์ ดังนี้

แหล่งที่มาของเงิน (ทุนดำเนินงาน) หนี้สินหมุนเวียน	การนำเงินไปลงทุนในสินทรัพย์ สินทรัพย์หมุนเวียน
- เงินกู้ยืมระยะสั้น	- เงินสด/เงินฝากธนาคาร
- เงินรับฝากออมทรัพย์	- เงินให้กู้ระยะสั้น
- หนี้สินหมุนเวียนอื่น	- ดอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับ
- ทุนเรือนหุ้น	- สินค้าคงเหลือ
- ทุนสำรอง	- เครื่องใช้สำนักงาน

ข้อควรคำนึง : เมื่อสหกรณ์เข้าใจเกี่ยวกับแหล่งที่มาของเงิน เทียบกับ การนำเงินไปลงทุนในสินทรัพย์ สิ่งที่ควรบริหาร คือ เงินที่ได้มาในระยะสั้น (กำหนดชำระคืนภายใน ๑ ปี) ควรนำไปลงทุนในสินทรัพย์ระยะสั้น (เก็บคืนภายใน ๑ ปี) เพื่อป้องกันการขาดสภาพคล่องทางการเงิน เนื่องจากในการนำเงินไปลงทุนของสหกรณ์ส่วนใหญ่อยู่ในลูกหนี้เงินให้กู้ ดังนั้น สหกรณ์ควรพิจารณาการให้สินเชื่อให้สามารถเรียกเก็บเงินได้ภายในกำหนด เพราะอาจจะทำให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและอาจเกิดผลการดำเนินงานรายได้ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย นอกจากนี้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ควรมีความเข้าใจเกี่ยวกับต้นทุนเงินทุน และผลตอบแทนในการนำเงินไปลงทุนในสินทรัพย์ เช่น

ต้นทุนเงินทุน

ได้แก่ ดอกเบี้ยเงินกู้ ดอกเบี้ยเงินรับฝาก ฯลฯ

ผลตอบแทน

ได้แก่ ดอกเบี้ยเงินให้กู้ กำไรในแต่ละธุรกิจ ฯลฯ



- หัวข้อวิชา** การขับเคลื่อนแผนการพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน จำนวน ๖ ชั่วโมง
- วัตถุประสงค์** เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถขับเคลื่อนแผนการพัฒนาสหกรณ์ของตนเองให้ตรงตามสถานการณ์ดำเนินงาน และสภาพปัญหาปัจจุบัน
- เนื้อหาวิชา** การวางแผนพัฒนาสหกรณ์ ตามบริบทสหกรณ์
- วิธีการ** ผู้เข้าอบรม ร่วมกันอภิปราย เพื่อกำหนดแผนพัฒนาสหกรณ์
- วิทยากร** นางณัญญา ศรีชัย ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท



ก่อนการจัดทำแผนให้ผู้เข้าอบรมร่วมกันแสดงความคิดเห็นโดยกำหนดประเด็นคำถาม ให้คณะกรรมการดำเนินการ และเจ้าหน้าที่แสดงความคิดเห็นร่วมกัน ดังนี้

ประเด็นคำถาม : ท่านคิดว่าปัจจุบันปัญหาของสหกรณ์เกิดจากสาเหตุใด (ให้ผู้อบรมร่วมกันแสดงความคิดเห็น แล้วนำข้อมูลมานับความถี่) สรุปได้ดังนี้

- สมาชิกสหกรณ์ไม่สนใจชำระหนี้ตามกำหนด
- สมาชิกสหกรณ์ขาดความรู้เรื่องสหกรณ์และการบริหารงานในรูปแบบสหกรณ์
- สมาชิกสหกรณ์ไม่ค่อยให้ความสนใจทำธุรกิจกับสหกรณ์
- สมาชิกสหกรณ์ขาดแคลนเงินทุนในการประกอบอาชีพ
- ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ
- สถานที่จำหน่ายน้ำมันของสหกรณ์อยู่ห่างจากชุมชนทำให้อยอดขายไม่สูงเท่าที่ควร
- อยากให้สำนักงานสหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชรสนับสนุนทุกด้าน เช่น เงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ/หรือปลอดดอกเบี้ย ด้านการบริหารจัดการ
- กรรมการสหกรณ์ขาดความรู้เรื่องการบริหารงานรูปแบบสหกรณ์
- เจ้าหน้าที่สหกรณ์ไม่ค่อยมี Service Mind ในการให้บริการแก่สมาชิกสหกรณ์

ประเด็นคำถาม : จากปัญหาดังกล่าวท่านมีแนวทางแก้ไขปัญหานั้นอย่างไร (ให้ผู้อบรมร่วมกันแสดงความคิดเห็น แล้วนำข้อมูลมานับความถี่) สรุปได้ดังนี้

- ให้คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่สินเชื่อออกพบปะเยี่ยมเยียนสมาชิกเพื่อเก็บข้อมูลมาบริหารจัดการความเสี่ยง

- ให้ความรู้คณะกรรมการดำเนินการ สมาชิกสหกรณ์ ให้เข้าใจวิธีทำงานรูปแบบสหกรณ์อย่างถูกต้อง เพื่อจะได้ร่วมกันขับเคลื่อนสหกรณ์ให้เข้มแข็งเป็นที่พึ่งของสมาชิกต่อไป

- ปรับปรุงภูมิทัศน์ของสหกรณ์ให้เป็นระเบียบเรียบร้อยทั้งในห้องปฏิบัติงานและบริเวณรอบ ๆ สำนักงาน
- คณะกรรมการดำเนินการร่วมกันช่วยแก้ปัญหา

เมื่อได้ข้อมูลจากการระดมความคิดเห็นของคณะกรรมการดำเนินการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ได้มีความเห็นร่วมกันว่าจะทำแผนพัฒนาสหกรณ์ ดังนี้

แผนพัฒนาสหกรณ์

สหกรณ์การเกษตรวังบัว จำกัด อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร

แผนติดตามหนี้ค้ำชำระ

ที่	กิจกรรม/รายละเอียด/วิธีการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๑.๑	จัดเก็บข้อมูลสมาชิกที่มีหนี้ค้ำชำระ จำนวน.....ราย	๑๐ หมู่บ้าน ๑ ครั้ง	ภายในวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๕ ภายในวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๕	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
๑.๒	นำข้อมูลสมาชิกที่มีหนี้ค้ำชำระเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ		ภายในเดือน พ.ค.๖๕	คณะกรรมการ ดำเนินการ ,เจ้าหน้าที่	๖,๐๐๐ บาท
๑.๓	ลงพื้นที่พบปะสมาชิกที่มีหนี้ค้ำชำระ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ			คณะกรรมการ ดำเนินการ ,เจ้าหน้าที่	๖,๐๐๐ บาท
	- ต้นเงินค้ำชำระ	๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท	ภายในเดือน มิ.ย.๖๕		
	- ดอกเบี้ยค้ำชำระ	๒๙๐,๐๐๐ บาท		คณะกรรมการ ดำเนินการ ,เจ้าหน้าที่	๖,๐๐๐ บาท
๑.๔	นำผลการลงพื้นที่พบปะสมาชิกที่มีหนี้ค้ำชำระ ปัญหา/อุปสรรค เสนอที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ	๑ ครั้ง			

แผนพัฒนาสหกรณ์
สหกรณ์การเกษตรวังบัว จำกัด อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร

แผนปรับปรุงภูมิทัศน์สำนักงาน

ที่	กิจกรรม/รายละเอียด/วิธีการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๑	Big Cleaning Day ทำความ สะอาดทั้งบริเวณภายใน ภายนอก สำนักงาน ๑.๑ ทำความสะอาด ปรับปรุง บริเวณห้องน้ำ ๑.๒ จัดมุงกาแฟเพื่อบริการ สมาชิกและผู้มาติดต่อสหกรณ์ ๑.๓ จัดห้องรับรองสำหรับสมาชิก และผู้มาติดต่อสหกรณ์ ๑.๔ จัดมุงจำหน่ายสินค้าอุปโภค บริโภคให้สวยงาม	๑ ครั้ง	ภายในเดือน มี.ค.๖๕	คณะกรรมการ ดำเนินการ ,เจ้าหน้าที่	๘,๐๐๐ บาท เท่าที่จำเป็น
๒	นำข้อมูลเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการเพื่อ ร่วมกันพิจารณารูปแบบ และความ เหมาะสม	๑ ครั้ง	ภายในเดือน เม.ย. ๖๕	คณะกรรมการ ดำเนินการ ,เจ้าหน้าที่	
๓	ดำเนินการตามมติที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการ	๑ ครั้ง	ภายในเดือน พ.ค.๖๕	คณะกรรมการ ดำเนินการ ,เจ้าหน้าที่	
๔	ติดตามผลการดำเนินการ - นำเสนอผลการดำเนินการ ปัญหา/อุปสรรค ต่อที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการครั้ง ต่อไป	๑ ครั้ง	ภายในเดือน มิ.ย.๖๕	คณะกรรมการ ดำเนินการ ,เจ้าหน้าที่	

แผนพัฒนาสหกรณ์
สหกรณ์การเกษตรวังบัว จำกัด อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร

แผนพัฒนาบุคลากร

ที่	กิจกรรม/รายละเอียด/วิธีการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๑	๑.๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ ดำเนินการแก่คณะกรรมการ ดำเนินการ และผู้ตรวจสอบกิจการ สหกรณ์	๑ ครั้ง	ภายในเดือน ธ.ค.๖๕	ผู้ช่วยผู้จัดการ	๗,๐๐๐ บาท
	๑.๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานในรูปแบบสหกรณ์ สิทธิหน้าที่ของสมาชิกสหกรณ์ โดยประสานงานสำนักงานสหกรณ์ จังหวัดกำแพงเพชรเพื่อให้ความรู้	๑๕๐ คน	ภายในเดือน พ.ย.๖๕	ผู้ช่วยผู้จัดการ	ตามประมาณการค่าใช้จ่ายในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี
	๑.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่แต่ละตำแหน่ง ตลอดจนการควบคุมภายในที่ดี รายละเอียดดังนี้ : - ตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บัญชี - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงิน โดยประสานงานศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท เพื่อให้ความรู้	๑ ครั้ง	ภายในเดือน ธ.ค.๖๕	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-

๕. สรุปตัวชี้วัดของโครงการ

๕.๑ วัน เวลา สถานที่

รุ่น	วันที่จัดอบรม	สถานที่	จำนวนผู้เข้าอบรม(คน)				ร้อยละ (%)	ร้อยละของผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น (%)	จำนวนวิทยากรและเจ้าหน้าที่(คน)			งบประมาณ(บาท)		
			แผน	ผล	ชาย	หญิง			ชาย	หญิง	รวม	แผน	ผล	ร้อยละ
๑	๘ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	สหกรณ์การเกษตรเขาชัยโพธิ์ จำกัด	๑๕	๑๖	๕	๑๑	๑๐๖.๗	๑๐๐	๔	๓	๗	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๐๐
๒	๒๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	สหกรณ์การเกษตรวังบัว จำกัด	๑๕	๑๕	๑๐	๕	๑๐๐	๑๐๐	๔	๓	๗	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๐๐

๕.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)

๕.๒.๑ คณะกรรมการสหกรณ์ได้รับการพัฒนาตามกระบวนการฝึกอบรม จำนวน ๒๒ คน หรือจำนวนสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการ ๒ แห่ง (คณะกรรมการสหกรณ์เข้ารับการพัฒนากันจำนวน ๒๒ คน หรือ สหกรณ์เข้าร่วมโครงการ ๒ แห่ง)

๕.๒.๒ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (คณะกรรมการสหกรณ์มีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐)

๕.๒.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรมร้อยละ ๑๐๐ (ผู้เข้าอบรมมีแผนพัฒนาสหกรณ์และนำไปประยุกต์ใช้ร้อยละ ๑๐๐)

๖. การประเมินผล

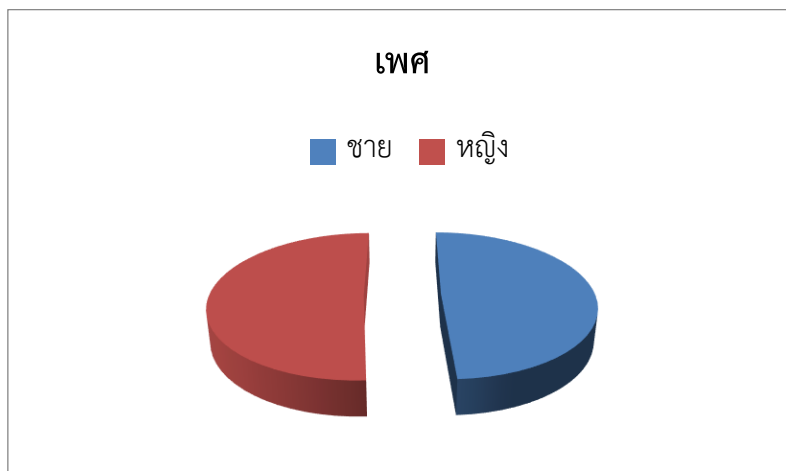
๖.๑ ประเมินผลตามแบบประเมินความพึงพอใจ

การประเมินผลระหว่างการอบรมแยกเป็น การประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม และการประเมินความพึงพอใจผู้เข้าอบรม ศูนย์ฯ ๑๔ ประเมินในภาพรวมของจังหวัดกำแพงเพชร สรุปได้ดังนี้

จากแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ซึ่งข้อมูลนี้จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมข้อมูล และข้อเสนอแนะ สำหรับนำไปปรับปรุงการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการอบรมในโครงการจำนวน ๓๑ คน โดยตอบแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ ชาย จำนวน ๑๕ คน, เพศ หญิง จำนวน ๑๖ คน



จากข้อมูลพบว่า ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖๑

๒. การศึกษา

ชั้นประถม	จำนวน	๒ คน
มัธยมศึกษา	จำนวน	๒๖ คน
ปวช./ปวส.	จำนวน	๑ คน
ปริญญาตรี	จำนวน	๑ คน
อื่นๆ	จำนวน	๑ คน



จากข้อมูลพบว่า ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถม/มัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ

๙๐.๓๒

ส่วนที่ ๒ : ความพึงพอใจต่อโครงการจัดประชุม

เก็บข้อมูลจากแบบประเมินความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการ สหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ” จากการอบรมให้ความรู้คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการสหกรณ์ ได้แก่ สหกรณ์ การเกษตรเขาชัยโพธิ์ จำกัด และสหกรณ์การเกษตรวังบัว จำกัด จังหวัดกำแพงเพชร แบบประเมินฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมข้อมูล และข้อเสนอแนะ สำหรับนำไปปรับปรุงการดำเนินงาน เป็นการแปลผลตามการ แบ่งช่วงคะแนนเฉลี่ยซึ่งใช้เป็นเกณฑ์มาตรฐาน เพื่อพิจารณาเปรียบเทียบ กับค่าคะแนนที่คำนวณได้ตาม ขั้นตอนที่ระบุไว้โดย (กัลยา วาณิชย์บัญชา, ๒๕๕๖)

ค่าคะแนนเฉลี่ย ความหมายค่าคะแนนเฉลี่ย

๔.๒๑ – ๕.๐๐ มีความคิดเห็น ในระดับมากที่สุด

๓.๔๑ – ๔.๒๐ มีความคิดเห็น ในระดับมาก

๒.๖๑ – ๓.๔๐ มีความคิดเห็น ในระดับปานกลาง

๑.๘๑ – ๒.๖๐ มีความคิดเห็น ในระดับน้อย

๑.๐๐ – ๑.๘๐ มีความคิดเห็น ในระดับน้อยมาก

สรุปจากแบบประเมินความพึงพอใจทั้งหมด ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์

๒. ด้านวิทยากร

๓. ด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยพิจารณาตามหัวข้อวิชา

๔. การดำเนินการโครงการ

๑. ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์

ประเด็นความคิดเห็น (๖๑)	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ /การนำความรู้ไปใช้					\bar{X} (ค่าเฉลี่ย)
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อย ที่สุด ๑	
๑. เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์มีจิตสำนึกและตระหนักเห็นความสำคัญในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้นำสหกรณ์ที่มีต่อการบริหารงานสหกรณ์	๒๕	๖				๔.๘๑
๒. เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์ได้รู้และเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐกับการพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็ง	๒๔	๗				๔.๗๗
๓. เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์ได้รับทราบและเข้าใจในบริบทของสหกรณ์ตนเอง และสามารถกำหนดแผนพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็งได้อย่างยั่งยืน	๒๖	๕				๔.๘๔

รวม	๔.๘๑
------------	-------------

จากตารางสรุปพบว่า ผู้เข้าอบรมจำนวน ๓๑ คน มีความพึงพอใจด้านการบรรลุประสงค์ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๘๑

๒. ด้านวิทยากร

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ /การนำความรู้ไปใช้					\bar{X} (ค่าเฉลี่ย)
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	
๑. ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๒๕	๖				๔.๘๑
๒. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๑๘	๙	๔			๔.๔๕
๓. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๑๗	๑๑	๓			๔.๔๕
รวม						๔.๕๗

จากตารางสรุปพบว่า ผู้เข้าอบรมจำนวน ๓๑ คน มีความพึงพอใจด้านวิทยากร ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๕๗

๓. ด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยพิจารณาตามหัวข้อวิชา

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ /การนำความรู้ไปใช้					\bar{X} (ค่าเฉลี่ย)
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	
๑. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ สหกรณ์	๑๖	๑๓	๒			๔.๔๕
๒. สถานการณ์ดำเนินงานของสหกรณ์/แผนการพัฒนา สหกรณ์	๑๔	๑๕	๒			๔.๓๙
๓. การขับเคลื่อนแผนการพัฒนาสหกรณ์สู่ความ เข้มแข็งอย่างยั่งยืน	๑๗	๑๒	๒			๔.๔๘
รวม						๔.๔๔

จากตารางสรุปพบว่า ผู้เข้าอบรมจำนวน ๓๑ คน มีความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยพิจารณาตามหัวข้อวิชา ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๔๔

๔. ด้านการดำเนินการโครงการ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ /การนำความรู้ไปใช้					\bar{X} (ค่าเฉลี่ย)
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อย ที่สุด ๑	
ด้านการดำเนินการโครงการ						
๑. หลักสูตรฝึกอบรม มีความเหมาะสม	๑๗	๑๒	๒			๔.๔๘
๒. เอกสารประกอบการอบรม มีความเหมาะสม	๑๒	๑๗	๑			๔.๒๓
๓. ระยะเวลาการอบรม มีความเหมาะสม	๑๕	๑๕	๑			๔.๔๕
๔. สถานที่จัดอบรม มีความเหมาะสม	๑๖	๑๕				๔.๕๒
๕. การบริการอาหาร / เครื่องดื่ม มีความเหมาะสม	๑๖	๑๕				๔.๕๒
๖. ความพึงพอใจโดยภาพรวม ต่อการเข้าร่วมโครงการ	๑๒	๑๗	๑			๔.๖๗
รวม						๔.๔๔

จากตารางสรุปพบว่า ผู้เข้าอบรมจำนวน ๓๑ คน มีความพึงพอใจด้านการดำเนินการโครงการ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๔๗

ส่วนที่ ๓ : ข้อเสนอแนะของผู้เข้าอบรม

๑. อยากให้มีการจัดอบรมแบบนี้อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒. เป็นการอบรมที่มีประโยชน์ต่อคณะกรรมการ จะทำให้ได้รู้หน้าที่และปฏิบัติอย่างถูกต้อง
๓. อยากให้มีการจัดอบรมบัญชี การอ่านงบการเงิน การวิเคราะห์งบการเงินของสหกรณ์

๖.๒ การติดตามประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการอบรม (ยังไม่ได้กำหนดระยะเวลาติดตาม)

ภาคผนวก

รายการเอกสารในภาคผนวก

๑. แบบทดสอบความรู้ก่อน - หลังการฝึกอบรม
๒. แบบประเมินความพึงพอใจโครงการฝึกอบรม
๓. แบบติดตามประเมินผลโครงการฝึกอบรม

แบบทดสอบคณะกรรมการสหกรณ์ (ก่อน / หลัง)

สหกรณ์.....

ชื่อ – สกุล.....

เลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุดเพียงข้อเดียว (ก,ข,ค,ง) แล้วกาเครื่องหมาย X ทับข้อที่
ท่านเลือก

- ข้อใดต่อไปนี้เป็นบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินการในฐานะผู้บริหาร
 - ก. เปิดบัญชีเงินฝากธนาคาร
 - ข. ค้ำประกันเงินกู้ที่สหกรณ์กู้ยืม
 - ค. พ้องต่อสู้หรือดำเนินคดี
 - ง. ติดตามความเคลื่อนไหวของภาวะการณ์ทางการเงิน
- หลักการสหกรณ์ คือ แนวทางที่สหกรณ์ยึดถือปฏิบัติเพื่อให้คุณค่าของสหกรณ์เกิดผลเป็น
รูปธรรม
ข้อใด มิใช่ หลักการสหกรณ์
 - ก. การเป็นสมาชิกโดยสมัครใจและเปิดกว้าง
 - ข. การมุ่งเน้นผลกำไรจากการดำเนินการ
 - ค. การควบคุมโดยสมาชิกตามหลักประชาธิปไตย
 - ง. การปกครองตนเองและความเป็นอิสระ
- คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์สามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในงบการเงินได้ในข้อใด
 - ก. ใช้เปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับแผนงานและประมาณการต่าง ๆ
 - ข. ใช้เปรียบเทียบผลการดำเนินงานปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมา
 - ค. ใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนการดำเนินงาน
 - ง. ถูกทุกข้อ
- ข้อใด ไม่ถูกต้อง เกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
 - ก. ต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
 - ข. กรรมการต้องมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะถือเป็น
องค์ประชุม
 - ค. การประชุมเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับให้ถือคะแนนเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียง
เท่ากัน
ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มเป็นเสียงชี้ขาด

- ง. ผู้เรียกประชุมคณะกรรมการดำเนินการได้ คือ ประธาน หรือรองประธาน หรือเลขาธิการ
5. จุดมุ่งหมายในการวิเคราะห์ห้วงการเงินของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์คือข้อใด
- เพื่อให้ข้อสังเกต หรือข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์แก่สหกรณ์
 - เพื่อวางแผน ควบคุมทางการเงินและปรับปรุงการบริหารงานสหกรณ์
 - เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาให้สินเชื่อแก่สหกรณ์
 - เพื่อทราบผลตอบแทนที่จะได้รับจากสหกรณ์
6. ข้อใด ไม่ถูกต้อง เกี่ยวกับการบัญชีของสหกรณ์ตามกฎหมายสหกรณ์ มาตรา 65
- ให้สหกรณ์จัดให้มีการทำบัญชีตามแบบและรายการที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด
 - เก็บรักษาบัญชีและเอกสารไว้ที่สหกรณ์ภายในระยะเวลาที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด
 - ให้บันทึกรายการเงินสดและรายการที่ไม่เกี่ยวกับเงินสดในวันที่เกิดรายการ
 - ให้สหกรณ์จัดทำงบการเงินให้แล้วเสร็จภายใน 150 วัน นับแต่วันสิ้นปีทางบัญชี
7. ข้อใดคือผลกระทบที่เกิดจากการกำหนดแผนงานและประมาณการค่าใช้จ่ายสูงเกินไป
- ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
 - การใช้จ่ายเงินของสหกรณ์ไม่เป็นไปโดยประหยัด
 - ขาดความคล่องตัวในการดำเนินงาน
 - ไม่มีข้อใดถูก
8. ข้อใด มิใช่ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
- กำหนดระเบียบต่าง ๆ ของสหกรณ์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
 - อนุมัติงบดุลและจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี
 - ดำเนินกิจการทั้งปวงของสหกรณ์ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบต่าง ๆ
 - เรียกประชุมใหญ่สามัญปีละ 1 ครั้ง ภายใน 150 วัน นับแต่วันสิ้นปีทางบัญชีของสหกรณ์
9. “การดำเนินธุรกิจของสหกรณ์เป็นอำนาจเด็ดขาดของคณะกรรมการ หากเห็นว่าเป็นประโยชน์กับสหกรณ์สามารถตัดสินใจโดยกรรมการคนเดียวได้เลย แม้ว่าการนั้นจะอยู่นอกวัตถุประสงค์ของสหกรณ์ก็ตาม” ถูกต้องหรือไม่
- ถูก
 - ไม่ถูก
10. คุณลักษณะของใครเหมาะสมที่สุด ที่จะเป็นผู้นำกิจการสหกรณ์
- นาย ก มีความรู้ดีเรื่องกิจการสหกรณ์

- ข. นาย ข มีความสามารถในการบริหารเป็นอย่างดี
- ค. นาย ง เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ คำนึงถึงส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
- ง. นาย ค เป็นนักฟุตบอลอาชีพ มีทักษะในการฟุตบอลเน้นน้ำใจคนเป็นอย่างดี

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการทำแบบทดสอบ
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท

แบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ

แบบประเมินฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมข้อมูล และข้อเสนอแนะ สำหรับนำไปปรับปรุงการดำเนินงาน

จึงขอความร่วมมือท่านตอบแบบประเมิน และให้ข้อเสนอแนะตามความเป็นจริง

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ลงในช่อง ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน หรือ เติมข้อความลงในช่องว่างให้
สมบูรณ์ เพื่อประโยชน์ต่อการปรับปรุงและพัฒนาการจัดอบรมในครั้งต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

- ๑. เพศ ชาย หญิง
- ๒. อายุ ๓๐ - ๔๐ ปี ๔๑ - ๕๐ ปี ๕๑ - ๖๐ ปี ๖๑ ปีขึ้นไป
- ๓. การศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษา ปวช. ปวส.
ปริญญาตรี อื่นๆระบุ.....

ส่วนที่ ๒ : ความพึงพอใจต่อโครงการจัดประชุม

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์					
๑. เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์มีจิตสำนึกและตระหนักเห็นความสำคัญในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้นำสหกรณ์ที่มีต่อการบริหารงานสหกรณ์					
๒. เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์ได้รู้และเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐกับการพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็ง					
๓. เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์ได้รับทราบและเข้าใจในบริบทของสหกรณ์ตนเอง และสามารถกำหนดแผนพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็งได้อย่างยั่งยืน					
ด้านวิทยากร					
๑. ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
๒. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้					

๓. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม					
ด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยพิจารณาตามหัวข้อวิชา					
๑. บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการสหกรณ์					
๒. กระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาสหกรณ์					
๓. กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนพัฒนาสหกรณ์					
การดำเนินการโครงการ					
๑. หลักสูตรฝึกอบรม มีความเหมาะสม					
๒. เอกสารประกอบการอบรม มีความเหมาะสม					
๓. ระยะเวลาการอบรม มีความเหมาะสม					
๔. สถานที่จัดอบรม มีความเหมาะสม					
๕. การบริการอาหาร / เครื่องดื่ม มีความเหมาะสม					
๖. ความพึงพอใจโดยภาพรวม ต่อการเข้าร่วมโครงการ					

ส่วนที่ ๓ : ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....
.....
.....

แบบติดตามประเมินผลโครงการฝึกอบรม ปีงบประมาณ
หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้ม
ของศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
(แบบสอบถามสำหรับคณะกรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์)

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔

ชื่อผู้ให้ข้อมูลสหกรณ์.....จำกัด
จังหวัด.....

ประเด็นคำถาม

๑. หลังจากอบรมคณะกรรมการดำเนินการนำแผน/ประเด็นไปพัฒนาสหกรณ์หรือไม่

นำไปใช้ อย่างไร

.....
.....
.....

ไม่นำไปใช้ เพราะเหตุใด

.....
.....
.....

๒. ปัญหาและอุปสรรคในการเข้าร่วมโครงการ

.....
.....

.....
.....
๓. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการนี้

.....
.....
.....

..... ผู้ให้ข้อมูล
(.....)
ตำแหน่ง.....

แบบติดตามประเมินผลโครงการฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”
โดย ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท
(แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์)

ชื่อผู้ให้ข้อมูล ตำแหน่ง.....
สำนักงานสหกรณ์จังหวัด.....

ประเด็นคำถาม

๑. หลังจากอบรมท่านได้นำแผน/ประเด็นการอบรม เสนอในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการหรือไม่

ได้นำเสนอ

ไม่ได้นำเสนอ เพราะเหตุใด

๒. ปัญหาและอุปสรรคในการติดตามผล

คณะกรรมการดำเนินการยังไม่เห็นความสำคัญในการ
อบรมเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของสหกรณ์

คณะกรรมการดำเนินการมีภารกิจหลายตำแหน่ง
ไม่สะดวกเข้าอบรม

สหกรณ์ไม่ได้เป็นผู้จัดทำโครงการเองจึงให้ความสำคัญ
น้อย

สมาชิกยังไม่เข้าใจว่าตนเองต้องรับผิดชอบกับการ
บริหารงานของสหกรณ์

๓. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการนี้

.....

.....

.....

.....