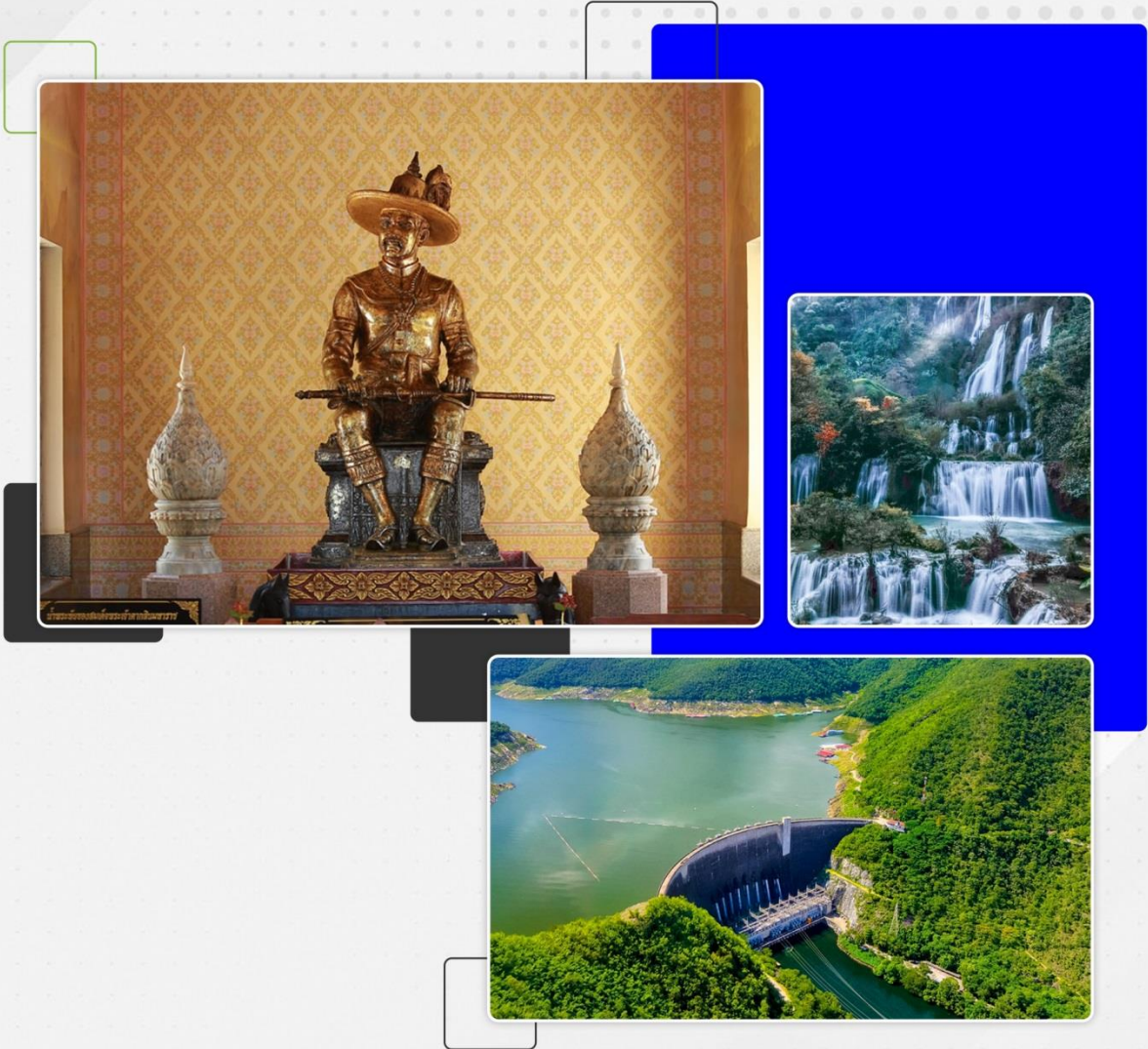


สรุปประเมินผลโครงการฝึกอบรม หลักสูตร พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ จังหวัดตาก



ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 14 จังหวัดชัยนาท
สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
กรมส่งเสริมสหกรณ์

คำนำ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์มีจิตสำนึกและตระหนักเห็นความสำคัญในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้นำสหกรณ์ที่มีต่อการบริหารงานสหกรณ์ และเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐ และเข้าใจในบริบทของสหกรณ์ตนเองพร้อมทั้งสามารถกำหนดแผนพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็งได้อย่างยั่งยืนในพื้นที่จังหวัดตาก

ศูนย์ฯ ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรม หลักสูตร พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการจัดโครงการและภาพรวม ศูนย์ฯ ขอขอบพระคุณเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ให้การสนับสนุนโครงการด้วยดี และขอขอบคุณเจ้าหน้าที่สำนักงานสหกรณ์จังหวัดที่ให้ความร่วมมือดำเนินการตามโครงการจนบรรลุวัตถุประสงค์ ศูนย์ฯ หวังว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจเพื่อเป็นแนวทางในการแนะนำส่งเสริมสหกรณ์ต่อไป

ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท
มีนาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ(จังหวัดตาก)	๑
ขั้นตอนการดำเนินการโครงการฝึกอบรม	๖
- สหกรณ์นิคมแม่ระมาด จำกัด	๖
- สหกรณ์นิคมแม่สอด จำกัด	๑๕
- สรุปลำดับชีวิตโครงการ	๒๒
- การประเมินผล	๒๓
ภาคผนวก	

โครงการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ของสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ

๑. เลขที่โครงการ (ศส.๑๔) ๑ /๒๕๖๕
๒. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์สหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ
๓. เจ้าของโครงการ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

๔. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ประเด็นหลัก : เกษตรสร้างมูลค่า และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการเกษตร หัวข้อการพัฒนา ระบบนิเวศการเกษตร ซึ่งให้ความสำคัญกับมาตรการสนับสนุนที่จะช่วยให้การสร้างมูลค่าในภาคเกษตร ดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม อาทิ การเพิ่มประสิทธิภาพและการจัดการทรัพยากรทางการ เกษตร และการพัฒนาฐานข้อมูลทรัพยากรทางการเกษตร เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม อย่างเหมาะสม การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการเกษตรและระบบติดตาม เฝ้าระวังและเตือนภัย สินค้าเกษตรให้ทันกับสถานการณ์ การส่งเสริมการรวมกลุ่มเกษตรกร การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สนับสนุนภาคการเกษตรที่สอดคล้องกับความต้องการและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ ในเชิงพาณิชย์ การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดหรือ กลุ่มผู้บริโภค การส่งเสริมและขยายตลาดสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์เกษตรในรูปแบบต่างๆ โดยได้กำหนด เป้าหมายภายใต้แผนแม่บทย่อยการพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร ให้สถาบันเกษตรกร (สหกรณ์วิสาหกิจชุมชน และกลุ่มเป้าหมาย) ที่ขึ้นทะเบียนกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีความเข้มแข็งในระดับมาตรฐานเพิ่มขึ้น และได้กำหนดตัวชี้วัดในปี ๒๕๖๕ ให้สหกรณ์มีความเข้มแข็งในระดับ ๑ และ ๒ อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ วิสาหกิจชุมชน และกลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็งร้อยละ ๒๕

กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้จัดขึ้นความเข้มแข็งของสหกรณ์ออกเป็น ๔ ระดับขั้น คือ ขั้น ๑ ขั้น ๒ ขั้น ๓ และขั้น ๔ โดยมีเกณฑ์การจัดระดับความเข้มแข็งของสหกรณ์ประกอบด้วย ๔ ด้าน ได้แก่ ๑.ด้าน ความสามารถในการให้บริการสมาชิก ๒.ด้านประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ๓.ด้านประสิทธิภาพในการ จัดการองค์กร และ ๔.ด้านประสิทธิภาพของการบริหารงาน ซึ่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้มีเป้าหมายในการพัฒนา ความเข้มแข็งของสหกรณ์ภาคการเกษตรให้เป็นที่ยอมรับของสมาชิกสหกรณ์ เกษตรกร และชุมชน และยกระดับ สหกรณ์ให้เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ

คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์เป็นตัวแทนของบรรดาสมาชิกที่ได้รับการเลือกตั้งจากที่ ประชุมใหญ่มีหน้าที่บริหารกิจการสหกรณ์ เพื่อแก้ปัญหาให้สมาชิกและตอบสนองความต้องการของบรรดา สมาชิกทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม คณะกรรมการดำเนินการต้องตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการ ในฐานะผู้นำของสหกรณ์ ต้องทำหน้าที่กำกับดูแลและขับเคลื่อนกิจการของสหกรณ์ให้ บรรลุเป้าหมายในการจัดตั้งสหกรณ์ และอยู่รอดท่ามกลางภาวะเศรษฐกิจแบบเสรีนิยม ที่มีการแข่งขันสูงและ การเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ดังนั้น คณะกรรมการจึงต้องใช้ทั้งความรู้ ความสามารถ ควบคู่กับการใช้คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารกิจการของสหกรณ์ เพื่อให้สมาชิกเกิดความเชื่อมั่น ศรัทธาและมีส่วนร่วม ในการดำเนินธุรกิจแบบสหกรณ์ร่วมทั้งได้รับการยอมรับเชื่อมั่นจากองค์กรอื่น ๆ ว่าระบบสหกรณ์สามารถ

แก้ปัญหาด้านเศรษฐกิจและสังคมให้มวลสมาชิกได้จริง ฉะนั้น กรรมการสหกรณ์จึงต้องมียุทธศาสตร์หลายด้าน เช่น ด้านการดำเนินธุรกิจแบบ

สหกรณ์ การบริหารการเงิน การบริหารงานบุคคล กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ จึงจะเป็นคณะกรรมการที่สามารถสร้างให้สมาชิกมั่งคั่ง สหกรณ์มั่นคง ทั้งสมาชิกและสหกรณ์ยั่งยืน ต่อไป

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนา คณะกรรมการสหกรณ์ในฐานะผู้นำสหกรณ์ ให้มีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึกและตระหนักเห็นความสำคัญใน ปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้นำสหกรณ์ที่มีต่อการบริหารงานสหกรณ์ เพื่อพัฒนา สหกรณ์สู่ความเข้มแข็ง สร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นให้กับสมาชิกสหกรณ์และประชาชนทั่วไป และสามารถเป็นองค์กรหลักในการรองรับนโยบายภาครัฐสู่สมาชิกสหกรณ์ เกษตรกร และชุมชนในระดับอำเภอ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ จึงมอบหมายให้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ ชัยนาท ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ” ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น

๕. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์มีจิตสำนึกและตระหนักเห็นความสำคัญในบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้นำสหกรณ์ที่มีต่อการบริหารงานสหกรณ์

๒) เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์ได้รู้และเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐกับการ พัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็ง

๓) เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์ได้รับทราบและเข้าใจในบริบทของสหกรณ์ตนเอง และสามารถ กำหนดแผนพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็งได้อย่างยั่งยืน

๖. กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการสหกรณ์ทั้งคณะ ผู้ตรวจสอบกิจการการ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ เจ้าหน้าที่สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ผู้เกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ และผู้สังเกตการณ์ รวมแห่งละ ๑๕ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จังหวัด	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย
ตาก	วันที่ ๒๔ – ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕	สหกรณ์นิคมแม่ระมาด จำกัด
	วันที่ ๒๖ – ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕	สหกรณ์นิคมแม่สอด จำกัด

๘. หลักสูตรการอบรม

- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการสหกรณ์ ๓ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของ กรรมการสหกรณ์ เพื่อให้สามารถบริหารงานสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- เนื้อหาวิชา
- บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการสหกรณ์
 - ธรรมชาติของสหกรณ์ การบริหารกิจการสหกรณ์ที่ดี
 - ความรู้เบื้องต้นด้านการเงิน และบัญชี
 - กฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบสหกรณ์ที่คณะกรรมการต้องรู้และปฏิบัติ

วิธีการ บรรยาย แบ่งกลุ่มอภิปราย

- สถานการณ์ดำเนินงานของสหกรณ์/แผนการพัฒนาสหกรณ์ ๓ ชั่วโมง

- วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และรับทราบสถานการณ์ดำเนินงานของ สหกรณ์ เพื่อให้สามารถวางแผนการบริหารงานสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เนื้อหาวิชา การวิเคราะห์การดำเนินงานของสหกรณ์ ในแต่ละมิติ
- วิธีการ บรรยาย แบ่งกลุ่มอภิปราย
- การขับเคลื่อนแผนการพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ๖ ชั่วโมง
- วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถขับเคลื่อนแผนการพัฒนาสหกรณ์ของตนเองให้ตรงตาม สถานการณ์ดำเนินงาน และสภาพปัญหาปัจจุบัน
- เนื้อหาวิชา การวางแผนพัฒนาสหกรณ์ ตามบริบทสหกรณ์
- วิธีการ บรรยาย แบ่งกลุ่มอภิปรายรวม
- ๑๒ ชั่วโมง

๙. วิทยากร

วิทยากร จากภาครัฐ และเอกชน สำนักงานสหกรณ์จังหวัด กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ผู้ที่มีความรู้และ ประสบการณ์ในแต่ละหัวข้อวิชา และเจ้าหน้าที่ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

๑๐. วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย / อภิปราย / แบ่งกลุ่ม / กิจกรรมกลุ่ม

๑๑. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมส่งเสริมสหกรณ์ แผนงานพื้นฐานด้าน การสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิต สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้ มี ความเข้มแข็งตามศักยภาพ กิจกรรมหลัก ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์ กิจกรรมรอง พัฒนาบุคลากร สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร จำนวน ๓๓,๓๐๐ (สามหมื่นสามพันสามร้อยบาทถ้วน) โดยค่าใช้จ่ายทุกรายการ สามารถถัวจ่ายได้ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ ตามรายละเอียดดังนี้

รายการ	งบประมาณ
๑. ค่าอาหารกลางวัน	๔,๕๐๐
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒,๑๐๐
๓. ค่าพาหนะผู้เข้าอบรม	๑,๘๐๐
๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๑,๐๕๐
๕. ค่าตอบแทนวิทยากร	๗,๒๐๐
รวม ต่อ รุ่น	๑๖,๖๕๐
รวม ๒ รุ่น	๓๓,๓๐๐

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ที่ปรึกษาโครงการ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
- ผู้อำนวยการโครงการ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
- ผู้บริหารโครงการ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
- เจ้าหน้าที่โครงการ เจ้าหน้าที่ของศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔

๑๓. ตัวชี้วัดโครงการ

๑๓.๑ คณะกรรมการสหกรณ์ได้รับการพัฒนาตามกระบวนการฝึกอบรม จำนวน ๒๔ คน หรือ จำนวนสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการ ๒ แห่ง

๑๓.๒ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น

๑๓.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม ร้อยละ ๑๐๐

๑๔. การประเมินผล

๑๔.๑ การประเมินผลระหว่างการอบรม

- การประเมินผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ การประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม
- การประเมินผลโครงการ

๑๔.๒ การติดตามประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ

- การติดตามผลประเมินผู้ผ่านการอบรมในการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการสหกรณ์ โดยติดตามประเมินผลหลังเสร็จสิ้นการอบรม ๓ และ ๖ เดือน

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๕.๑ สหกรณ์ภาคการเกษตรมีศักยภาพและมีความเข้มแข็ง สร้างความเชื่อถือศรัทธา และสามารถเป็นที่พึ่งของมวลสมาชิกได้อย่างแท้จริง

๑๕.๒ สหกรณ์เป็นองค์กรหลักในการรองรับนโยบายภาครัฐสู่สมาชิกสหกรณ์ เกษตรกร และ ชุมชนในระดับอำเภอ

๑๕.๓ ภาครัฐสามารถเพิ่มประสิทธิภาพใช้ทรัพยากรในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากด้วยการ ใช้สหกรณ์เป็นช่องทางการนำทรัพยากรสู่เกษตรกรและชุมชนได้โดยตรง



ตารางโครงการฝึกอบรม
หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”

วัน \ เวลา	๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
วันแรก	บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการสหกรณ์	รับประทานอาหารกลางวัน	สถานการณ์ดำเนินงานของสหกรณ์/แผนการพัฒนาสหกรณ์
วันที่สอง	การขับเคลื่อนแผนการพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน		การขับเคลื่อนแผนการพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

วันที่ ๒๔ – ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ สหกรณ์นิคมแม่ระมาด จำกัด

วันที่ ๒๖ – ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ สหกรณ์นิคมแม่สอด จำกัด

ขั้นตอนการดำเนินการโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ” (จังหวัดตาก)

ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท ได้รับจัดสรรงบประมาณจำนวน ๓๓,๓๐๐ บาท (สามหมื่นสามพันสามร้อยบาทถ้วน) เพื่อดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ” มีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดแผนการจัดอบรม

ผู้อำนวยการศูนย์ฯ๑๔ ประชุมข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เพื่อกำหนดแผนการจัดอบรม

๒. ประสานสำนักงานสหกรณ์จังหวัดตาก

๒.๑ ส่งแบบสำรวจความต้องการฝึกอบรม (Google form) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านสำนักงานสหกรณ์จังหวัดตากเพื่อสำรวจความต้องการฝึกอบรมของสหกรณ์ในพื้นที่จังหวัดตาก

๒.๒ เข้าร่วมประชุมกับสำนักงานสหกรณ์จังหวัดตากเพื่อคัดเลือกสหกรณ์กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒.๓ ประสานสหกรณ์เป้าหมายเพื่อกำหนดวันจัดอบรม

สหกรณ์นิคมแม่ระมาด จำกัด ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

สหกรณ์นิคมแม่สอด จำกัด ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

๓. ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม

ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมไปยังสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

๔. การถ่ายทอดความรู้

๔.๑ สหกรณ์นิคมแม่ระมาด จำกัด

หัวข้อวิชา บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการสหกรณ์ จำนวน ๓ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของกรรมการสหกรณ์เพื่อให้สามารถบริหารงานสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เนื้อหาวิชา บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการสหกรณ์ ธรรมเนียมปฏิบัติในสหกรณ์ การบริหารกิจการสหกรณ์ที่ดีความรู้เบื้องต้นด้านการเงิน และบัญชี กฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบสหกรณ์ที่คณะกรรมการต้องรู้และปฏิบัติ

วิธีการ บรรยาย

วิทยากร นายชัยฤทธิ์ เจริญสุข ผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์แม่สอด





ประเด็น : เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่คณะกรรมการดำเนินการ

บทบาทของคณะกรรมการดำเนินการในฐานะผู้แทนสหกรณ์ รับทราบปัญหาความเดือดร้อนของสมาชิกสหกรณ์

บทบาทในฐานะผู้บริหารสหกรณ์ กรรมการควรมีความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานของสหกรณ์จะต้องมาจากมติที่ประชุม ในการพิจารณาต้องอยู่ในกรอบของกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบกฎกระทรวง คำสั่ง และมติที่ประชุมใหญ่

บทบาทในฐานะผู้แทนสหกรณ์ กรรมการต้องระมัดระวังผลประโยชน์ของสมาชิกสหกรณ์อย่างเต็มที่และเป็นหลัก

บทบาทในฐานะเป็นตัวการ กรรมการต้องเป็นผู้ใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ที่มีอยู่ตามกฎหมายหรือข้อบังคับ กรรมการย่อมกระทำการไปในฐานะของตัวการ กรรมการอาจต้องรับผิดชอบเป็นการเฉพาะตัวของท่านก็ได้

บทบาทในฐานะตัวแทน กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ของตัวแทนให้สมบูรณ์ เช่น กรณีได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการเงินกู้ กรรมการย่อมเป็นตัวแทนของคณะกรรมการดำเนินการในการพิจารณาเงินกู้ หากกรรมการเงินกู้ทำไปเกินอำนาจที่ได้รับมอบหมาย กรรมการเงินกู้จะต้องรับผิดชอบต่อกรการกระทำของกรรมการเงินกู้ และรับผิดชอบต่อฐานะคณะกรรมการดำเนินการด้วย

บทบาทในฐานะผู้ให้บริการ สหกรณ์เป็นของสมาชิก บริหารโดยสมาชิก และให้บริการแก่สมาชิก ดังนั้นเมื่อกรรมการได้รับการเลือกตั้งเข้ามาเป็นคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์นอกจากมีบทบาทในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ แล้ว กรรมการต้องดูแลเรื่องของการให้บริการที่ดีแก่สมาชิก ให้ได้รับบริการด้านต่าง ๆ จากสหกรณ์ตามความเหมาะสม

ประเด็น : เกี่ยวกับอำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสหกรณ์ และในข้อบังคับของแต่ละสหกรณ์ ซึ่งมีทั้งอำนาจของคณะกรรมการดำเนินการทั้งคณะและอำนาจตามตำแหน่ง ได้แก่

๑. อำนาจ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒ เช่น มาตรา ๕๑ มาตรา ๕๔ มาตรา ๕๕ เป็นต้น

๒. อำนาจ หน้าที่ตามข้อบังคับของสหกรณ์ แยกได้เป็น ๒ ส่วน คือ อำนาจ หน้าที่ที่มีอยู่ในข้อบังคับทั้งหมด อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้เป็นเฉพาะ

ประเด็น : เกี่ยวกับความรับผิดชอบของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ได้แก่ ความรับผิดชอบต่อสหกรณ์และสมาชิก ความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก ความรับผิดชอบระหว่างกรรมการดำเนินการด้วยกัน

ประเด็น : การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานสหกรณ์ คณะกรรมการดำเนินการควรต้องมีความซื่อสัตย์ สุจริตในการบริหารงาน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของสมาชิกสหกรณ์ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ และความเป็นอยู่ของสมาชิก การบริหารงานควรคำนึงถึงความโปร่งใส เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ฯลฯ อย่างมีคุณธรรม การบริหารงานคณะกรรมการดำเนินการควรนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นหลักในการทำงาน

หัวข้อวิชา สถานการณ์ดำเนินงานของสหกรณ์/แผนการพัฒนาสหกรณ์ จำนวน ๓ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และรับทราบสถานการณ์ดำเนินงานของสหกรณ์ เพื่อให้ สามารถวางแผนการบริหารงานสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เนื้อหาวิชา การวิเคราะห์การดำเนินงานของสหกรณ์ ในแต่ละมิติ

วิธีการ บรรยาย/อภิปรายและทำกิจกรรมเพื่อประเมินศักยภาพของกรรมการสหกรณ์ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ โดยผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท เป็นผู้ประเมินและสรุปกิจกรรมที่สอดคล้องสถานการณ์การดำเนินงานของสหกรณ์ในปัจจุบัน หลังจากนั้นนำข้อมูลพื้นฐานของสหกรณ์ที่วิเคราะห์มาใช้ในการถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้ผู้อบรมรู้เกี่ยวกับสถานการณ์การดำเนินงานของสหกรณ์ตนเอง

วิทยากร นางณัฐยา ศรีชัย ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท



วิเคราะห์สถานการณ์ดำเนินของสหกรณ์เบื้องต้น (ณ วันที่ 30 เมษายน 2564)

1. ด้านการดำเนินธุรกิจ

ธุรกิจสินเชื่อสหกรณ์มีลูกหนี้คงเหลือ จำนวน 61,787,599.97 บาท เป็นหนี้ผิดนัด จำนวน 19,127,078.68 บาท คิดเป็นร้อยละ 32.75 ของต้นเงินคงเหลือระหว่างปีลูกหนี้ชำระหนี้ได้ตามกำหนดคิดเป็นร้อยละ 66.84 ของหนี้ซึ่งกำหนดชำระระหว่างปี มีดอกเบี้ยค้างรับจำนวน 5,781,380.94 บาท ค่าปรับค้างรับจำนวน 1,216,658.96 บาท สหกรณ์มีภาระค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเป็นจำนวนมาก

ธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่าย สหกรณ์ดำเนินธุรกิจต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้สหกรณ์ดำเนินงานได้ร้อยละ 74.10 ของเป้าหมายที่กำหนด การขายสินค้าส่วนใหญ่สหกรณ์ขายเป็นเงินสดและเป็นลูกหนี้ค้ำงาน ทำให้สหกรณ์ต้องมีภาระในค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเป็นจำนวนมาก

ธุรกิจรวบรวมผลิตผล สหกรณ์ดำเนินธุรกิจได้เพียง ร้อยละ 62.04 ของเป้าหมายที่กำหนด สหกรณ์มีค่าเสื่อมราคาทรัพย์สินจำนวนมาก

2. ด้านสภาพคล่อง

สหกรณ์มีอัตราส่วนทุนหมุนเวียน 1.05 เท่าต่ำกว่าค่าเฉลี่ยคือ 1.15 เท่า แสดงถึงสภาพคล่องของสหกรณ์ยังอยู่ในเกณฑ์ดี แต่เนื่องจากสินทรัพย์หมุนเวียนของสหกรณ์ส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้และเงินค้ำรับในขณะที่หนี้สินหมุนเวียนส่วนใหญ่เป็นเจ้าหนี้เงินกู้และเงินรับฝากที่สหกรณ์จะต้องมีเงินหมุนเวียนพร้อมจ่าย สหกรณ์ควรหาแนวทางในการบริหารลูกหนี้ให้เรียกเก็บเงินได้

ที่มาการบรรยาย : ได้ให้คณะกรรมการดำเนินการได้มีความเข้าใจในฐานะการเงินของสหกรณ์โดยใช้งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 เมษายน 2564 ดังนี้

แหล่งที่มาของเงิน (ทุนดำเนินงาน) หนี้สินหมุนเวียน	การนำเงินไปลงทุนในสินทรัพย์ สินทรัพย์หมุนเวียน
- เงินกู้ยืมระยะสั้นกำหนดระยะเวลา ๑ ปี	- เงินสด/เงินฝากธนาคาร
- ส่วนของหนี้สินระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายใน ๑ ปี	- ลูกหนี้เงินให้กู้ระยะสั้น
- เงินรับฝาก	- ดอกเบี้ยเงินรับฝาก
- หนี้สินหมุนเวียน	- สินค้าคงเหลือ
- หนี้สินไม่หมุนเวียน	- เงินให้กู้ระยะยาว
- เงินกู้ระยะยาว	- ที่ดินอาคารและอุปกรณ์
- รายได้จากการรับบริจาค	
- ทุนเรือนหุ้น	
- ทุนสะสม	
- ทุนสำรอง	

* สหกรณ์ควรมีการบริหารเงินโดย เงินที่ได้มาในระยะสั้นควรนำไปลงทุนในสินทรัพย์ที่มีระยะสั้นเรียกเก็บเงินได้ภายใน ๑ ปี เงินที่ได้มาในระยะยาว (เกิน ๑ ปี) ควรนำไปลงทุนในสินทรัพย์ระยะยาว สหกรณ์ควรมีการวางแผนการเรียกเก็บเงินที่ปล่อยกู้ให้ได้ภายในกำหนด เพื่อป้องกันการขาดสภาพคล่อง สหกรณ์จะต้องคำนึงถึงต้นทุนเงินทุน เทียบกับ ผลตอบแทนที่สหกรณ์ได้รับในแต่ละธุรกิจ โดยใช้ข้อมูลจากรายละเอียดแต่ละธุรกิจว่ามีผลตอบแทนคุ้มกับค่าใช้จ่ายหรือไม่เพียงใด

ต้นทุนเงิน
ได้แก่ ดอกเบี้ยเงินกู้, ดอกเบี้ยเงินรับฝาก

ผลตอบแทน
ได้แก่ ดอกเบี้ยเงินให้กู้ กำไรจากธุรกิจจัดหา, ฯลฯ

หัวข้อวิชา การขับเคลื่อนแผนการพัฒนาศหกรณ์สู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน จำนวน ๖ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถวางแผนการพัฒนาศหกรณ์ของตนเองให้ตรงตามสถานการณ์ดำเนินงาน และสภาพปัญหาปัจจุบัน

เนื้อหาวิชา การวางแผนพัฒนาศหกรณ์ ตามบริบทศหกรณ์

วิธีการ ผู้เข้าอบรม ร่วมกันอภิปราย เพื่อกำหนดแผนพัฒนาศหกรณ์

วิทยากร นางณัฐยา ศรีชัย ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการศหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท



การขับเคลื่อนแผนการพัฒนาศหกรณ์สู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ของศหกรณ์ในโครงการนี้ผู้เข้าอบรมจะต้องมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยใช้ข้อมูลจากสถานการณ์ดำเนินงานของศหกรณ์มาให้คณะกรรมการดำเนินการ ค้นหาถึงปัญหา ข้อดี ข้อด้อยของการบริหารงานในศหกรณ์แยกเป็น ๒ ประเด็น

ประเด็นที่ ๑. จาสถานการณ์การดำเนินงานของศหกรณ์ท่านคิดว่าการดำเนินงานของศหกรณ์มีปัญหาด้านใด (ให้ผู้เข้ารับการอบรมร่วมกันแสดงความคิดเห็นแล้วนำข้อมูลมานับความถี่) สรุปได้ดังนี้

ด้านการเงิน

ข้อดี

๑. มีเงินทุนหมุนเวียนเพียงพอมาจากหุ้น/เงินฝาก
๒. ได้เงินอุดหนุนจากภาครัฐ

ข้อด้อย

๑. ขาดเงินทุนหมุนเวียนเนื่องจากเศรษฐกิจไม่ดี
๒. ความล่าช้าในการอนุมัติโครงการจากภาครัฐ
๓. มีหนี้กรมส่งเสริมศหกรณ์
๔. ขาดทุนสะสม

ด้านเจ้าหน้าที่สหกรณ์

ข้อดี

๑. รู้หน้าที่ในการทำงาน
๒. เป็นคนในพื้นที่ทำให้ทำงานใกล้ชิดสมาชิก
๓. มีความมุ่งมั่นในการทำงาน
๔. ซื่อสัตย์ รู้หน้าที่
๕. ช่วยควบคุมภายในดี

ข้อด้อย

๑. เจ้าหน้าที่ไม่ค่อยใส่ใจในการทำงาน
๒. เจ้าหน้าที่ไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ในการทำงานของตนเอง

ด้านการดำเนินธุรกิจ

ข้อดี

๑. การให้บริการด้านสินเชื่อดี
๒. การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย
๓. สหกรณ์จัดหาสินค้ามาจำหน่ายได้ดีตามความต้องการสมาชิก
๔. การดำเนินธุรกิจยังพอไปได้

ข้อด้อย

๑. การรวบรวมผลผลิตมีน้อยและขาดทุน
๒. การให้สินเชื่อขาดการติดตามหนี้ถึงกำหนดชำระไม่ได้ตามเป้าหมายและปัญหาหนี้ค้างชำระ
๓. สหกรณ์ขายสินค้าราคาแพง
๔. เจ้าหน้าที่ขาดความรับผิดชอบงานในหน้าที่
๕. สินเชื่อต้องทำความเข้าใจกับสมาชิกในการให้เงินกู้ยืม

ด้านการบริหารจัดการ

ข้อดี

๑. สหกรณ์ปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๒. การให้บริการสมาชิกเป็นเลิศ
๓. การบริหารจัดการมีคณะกรรมการ,เจ้าหน้าที่,ผู้ตรวจสอบกิจการร่วมกันขับเคลื่อน
๔. การบริหารงานเป็นไปตามแผนงาน

ข้อด้อย

๑. การบริหารงานยังไม่ถูกต้อง
๒. เจ้าหน้าที่ยังขาดความเอาใจใส่ต่อสมาชิกและคณะกรรมการ
๓. เจ้าหน้าที่ทำงานโดยขาดความเสียสละ

ด้านอุปกรณ์การตลาด

ข้อดี

๑. มีการใช้งานได้ตลอด
๒. มีอุปกรณ์ครบวงจร
๓. มีการใช้งานเพื่อรองรับผลผลิตของสมาชิก

๔. ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐทำให้ได้อุปกรณ์ในราคาถูก

ข้อด้อย

๑. วัสดุอุปกรณ์มีราคาแพง
๒. ไม่สามารถใช้งานได้ตามปกติ
๓. อุปกรณ์ไม่มีประสิทธิภาพ
๔. อุปกรณ์ไม่ตรงความต้องการในการใช้งาน

ด้านสมาชิก

ข้อดี

๑. มีสมาชิกจำนวนมากหลากหลายอาชีพ
๒. ให้ความร่วมมือและมีความพร้อม
๓. ชำระหนี้ดีทุกกลุ่ม

ข้อด้อย

๑. สมาชิกมีมากเกินไป/ติดต่อไม่ได้
๒. สมาชิกมีหนี้มากเกินไป /ไม่ส่งหนี้ตามกำหนด/ ไม่มีความรับผิดชอบ
๓. สมาชิกขาดความเข้าใจในระบบสหกรณ์

ประเด็นที่ ๒. ท่านคิดว่าจากปัญหาดังกล่าวมีแนวทางแก้ไขปัญหาอย่างไร (ให้ผู้เข้ารับการอบรมร่วมกันแสดงความคิดเห็นแล้วนำข้อมูลมานับความถี่)

๑. จัดทำแผนติดตามหนี้ค้างชำระเป็นรายเดือน
๒. ให้ความรู้เรื่องบทบาทหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์รวมถึงการควบคุมภายในที่ดี
๓. จัดทำข้อมูลสมาชิกสหกรณ์ (หนี้ เงินฝาก ชื่อสินค้า ขายสินค้า)
๔. ลงพื้นที่พบปะสมาชิกที่มีหนี้ค้าง
๕. ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ

จากการระดมความคิดเห็นการดำเนินงานของสหกรณ์ คณะกรรมการสหกรณ์และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ได้มีความเห็นร่วมกันว่าจะทำแผนพัฒนาสหกรณ์ เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งสหกรณ์ ดังนี้

แผนพัฒนาสหกรณ์
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”
สหกรณ์นิคมแม่ระมาด จำกัด อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก

แผนพัฒนารูทกิจลินเชื่อ

ที่	กิจกรรม/รายละเอียด/วิธีการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๑.	- เจ้าหน้าที่ลินเชื่อจัดทำแผนการติดตามหนี้เป็นรายเดือน - ลงพื้นที่/ทำหนังสือแจ้ง - กำหนดแผนปฏิบัติสมาชิก จำนวน.....ราย - รายงานผลการปฏิบัติงานในที่ประชุมฯ - ลงพื้นที่พบปะสมาชิก จำนวน.....ราย - ทำหนังสือแจ้งสมาชิก จำนวน.....ราย หมายเหตุ : เป้าหมายอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลจากสหกรณ์	เดือนละครั้ง	เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เจ้าหน้าที่ลินเชื่อ	ตามที่จ่ายจริง

แผนพัฒนาสหกรณ์
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”
สหกรณ์นิคมแม่ระมาด จำกัด อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก

แผนพัฒนาเจ้าหน้าที่

ที่	กิจกรรม/รายละเอียด/วิธีการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๑.	ให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ เจ้าหน้าที่แต่ละตำแหน่ง ตลอดจนการควบคุมภายในที่ดี รายละเอียดดังนี้ : -ตำแหน่งผู้จัดการ -ตำแหน่งสินเชื่อ -ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บัญชี -ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การตลาด	๑ ครั้ง	ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	ประธานกรรมการ	๒,๐๐๐ บาท
๒.	กำหนดเป้าหมายในการ ปฏิบัติงาน -จัดทำแผนการปฏิบัติงานของแต่ละ คน -กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อใช้ ประกอบในการพิจารณาประเมิน เงินเดือน	แผน รายเดือน จัดทำปีละ ๑ ครั้ง	ภายในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เจ้าหน้าที่ ทุกคน	ตามผลสำเร็จ ของงาน
๓.	จัดประชุมเจ้าหน้าที่ เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลในการ ปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	เดือนละ ๑ ครั้ง	เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ผู้จัดการ	-

๔.๒ สหกรณ์นิคมแม่สอด จำกัด

หัวข้อวิชา บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการสหกรณ์ จำนวน ๓ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของกรรมการสหกรณ์ เพื่อให้สามารถบริหารงานสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เนื้อหาวิชา บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการสหกรณ์ ธรรมนูญในสหกรณ์ การบริหารกิจการสหกรณ์ที่ดีความรู้เบื้องต้นด้านการเงิน และบัญชี กฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบสหกรณ์ที่คณะกรรมการต้องรู้และปฏิบัติ

วิธีการ บรรยาย

วิทยากร นายชัยฤทธิ์ เจริญสุข ผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์แม่สอด



ประเด็น : เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่คณะกรรมการดำเนินการ

บทบาทของคณะกรรมการดำเนินการในฐานะผู้แทนสหกรณ์ รับทราบปัญหาความเดือดร้อนของสมาชิกสหกรณ์

บทบาทในฐานะผู้บริหารสหกรณ์ กรรมการควรมีความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานของสหกรณ์จะต้องมาจากมติที่ประชุม ในการพิจารณาต้องอยู่ในกรอบของกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ กฎกระทรวง คำสั่ง และมติที่ประชุมใหญ่

บทบาทในฐานะผู้แทนสหกรณ์ กรรมการต้องระมัดระวังผลประโยชน์ของสมาชิกสหกรณ์อย่างเต็มที่และเป็นหลัก

บทบาทในฐานะเป็นตุลาการ กรรมการต้องเป็นผู้ใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ที่มีอยู่ตามกฎหมายหรือข้อบังคับ กรรมการย่อมกระทำการไปในฐานะของตุลาการ กรรมการอาจต้องรับผิดชอบเป็นการเฉพาะตัวของท่านก็ได้

บทบาทในฐานะตัวแทน กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ของตัวแทนให้สมบูรณ์ เช่น กรณีได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการเงินกู้ กรรมการย่อมเป็นตัวแทนของคณะกรรมการดำเนินการในการพิจารณาเงินกู้ หากกรรมการเงินกู้ทำไปเกินอำนาจที่ได้รับมอบหมาย กรรมการเงินกู้จะต้องรับผิดชอบต่อกรรมการกระทำของกรรมการเงินกู้ และรับผิดชอบในฐานะคณะกรรมการดำเนินการด้วย

บทบาทในฐานะผู้ให้บริการ สหกรณ์เป็นของสมาชิก บริหารโดยสมาชิก และให้บริการแก่สมาชิก ดังนั้นเมื่อกรรมการได้รับการเลือกตั้งเข้ามาเป็นคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์นอกจากมีบทบาทในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ แล้ว กรรมการต้องดูแลเรื่องของการให้บริการที่ดีแก่สมาชิก ให้ได้รับบริการด้านต่าง ๆ จากสหกรณ์ตามความเหมาะสม

ประเด็น : เกี่ยวกับอำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสหกรณ์ และในข้อบังคับของแต่ละสหกรณ์ ซึ่งมีทั้งอำนาจของคณะกรรมการดำเนินการทั้งคณะและอำนาจตามตำแหน่ง ได้แก่

๑. อำนาจ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ เช่น มาตรา ๕๑ มาตรา ๕๔ มาตรา ๕๕ เป็นต้น

๒. อำนาจ หน้าที่ตามข้อบังคับของสหกรณ์ แยกได้เป็น ๒ ส่วน คือ อำนาจ หน้าที่ที่มีอยู่ในข้อบังคับทั้งหมด อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้เป็นเฉพาะ

ประเด็น : เกี่ยวกับความรับผิดชอบของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ได้แก่ ความรับผิดชอบต่อสหกรณ์และสมาชิก ความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก ความรับผิดชอบระหว่างกรรมการดำเนินการด้วยกัน

ประเด็น : การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานสหกรณ์ คณะกรรมการดำเนินการควรต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของสมาชิกสหกรณ์ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ และความเป็นอยู่ของสมาชิก การบริหารงานควรคำนึงถึงความโปร่งใส เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ฯลฯ อย่างมีคุณธรรม การบริหารงานคณะกรรมการดำเนินการควรนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นหลักในการทำงาน

หัวข้อวิชา สถานการณ์ดำเนินงานของสหกรณ์/แผนการพัฒนาสหกรณ์ จำนวน ๓ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และรับทราบสถานการณ์ดำเนินงานของสหกรณ์ เพื่อให้ สามารถวางแผนการบริหารงานสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
เนื้อหาวิชา การวิเคราะห์การดำเนินงานของสหกรณ์ ในแต่ละมิติ
วิธีการ บรรยาย/อภิปรายและทำกิจกรรมเพื่อประเมินศักยภาพของกรรมการสหกรณ์ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ โดยผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท เป็นผู้ประเมินและสรุปกิจกรรมที่สอดคล้องสถานภาพการดำเนินงานของสหกรณ์ในปัจจุบัน หลังจากนั้นนำข้อมูลพื้นฐานของสหกรณ์ที่วิเคราะห์มาใช้ในการถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้ผู้อบรมรู้เกี่ยวกับสถานภาพการดำเนินงานของสหกรณ์ตนเอง
วิทยากร นางณัฐยา ศรีชัย ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท



การวิเคราะห์การดำเนินงานของสหกรณ์ในแต่ละมิติ

๑.ด้านการดำเนินธุรกิจ

ในปีบัญชีสิ้นสุด ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ สหกรณ์มีผลการดำเนินงานมีกำไรสุทธิ ๒๑๕,๕๕๙.๐๘.-สหกรณ์มีผลขาดทุนสะสม ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓๒,๕๘๙,๕๓๘.๙๖.-มีกำไรสุทธิรอจัดสรรปี ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท มูลค่าต่อหุ้น = (๓๕.๙๙)บาท ต่อหุ้น

๒.ความพอเพียงของเงินทุน

สหกรณ์มีอัตราส่วนหนี้สินทั้งสินต่อทุน ๗.๔๔ เท่า สูงกว่าอัตราส่วนเฉลี่ย (Peer Group) มีอัตรา ๒.๐๖ เท่า แสดงถึงเจ้าหนี้มีความเสี่ยง ทุนของสหกรณ์ไม่สามารถคุ้มครองหนี้สินได้ทั้งหมด

๓.ขีดความสามารถในการบริหาร

ธุรกิจสินเชื่อ ในปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ สหกรณ์เก็บหนี้ถึงกำหนดชำระ ได้ตามกำหนด ๒๔,๗๔๕,๒๘๒.๕๘.-บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๓๕ ของหนี้ถึงกำหนดชำระในระหว่างปี ผลการดำเนินงานมีผลขาดทุนเฉพาะธุรกิจ จำนวน ๑,๐๘๙,๗๕๕.๙๙.- บาท

ธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่าย ปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ สหกรณ์มีผลการดำเนินงานมีกำไรเฉพาะธุรกิจ จำนวน ๑,๖๑๖,๖๗๖.๓๒.- บาท

ธุรกิจรวบรวมผลิตผล ปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ สหกรณ์มีผลการดำเนินงานมีกำไรเฉพาะธุรกิจ จำนวน ๑๐๗,๕๕๖.๖๙.- บาท

ธุรกิจแปรรูปผลิตผลการเกษตร ในธุรกิจนี้สหกรณ์มีผลการดำเนินงานขาดทุนต่อเนื่องติดต่อกัน มา ๔ ปี ในปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีผลขาดทุนเฉพาะธุรกิจจำนวน ๓,๔๑๐,๗๔๖.๐๓.-บาท

เมล็ดพันธุ์ มีผลการดำเนินงานสิ้นสุดในปีบัญชี วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒๐๐,๖๗๔.๓๐.-บาท

โรงอาหารสัตว์ ปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ สหกรณ์มีผลการดำเนินงานมีกำไรเฉพาะธุรกิจ จำนวน ๑๖๙,๗๑๗.๕๐.- บาท

๔. สภาพคล่อง สหกรณ์มีอัตราส่วนสินทรัพย์ต่อหนี้สินหมุนเวียน ๐.๕๒ เท่า ต่ำกว่าอัตราเฉลี่ย ๑.๑๕ เท่า ซึ่งสินทรัพย์หมุนเวียนส่วนใหญ่เน้นลูกหนี้ระยะสั้นและสินทรัพย์หมุนเวียนส่วนใหญ่เน้นลูกหนี้ระยะสั้น และสินทรัพย์หมุนเวียนส่วนใหญ่อยู่ในเงินรับฝาก สหกรณ์ควรให้ความสำคัญในการบริหารจัดการลูกหนี้ให้เรียกเก็บได้ตามกำหนด เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการขาดสภาพคล่อง หากมีผู้ฝากเงินมาถอนเงินในคราวเดียวกันหรือในระยะใกล้เคียงกันเป็นจำนวนมาก

การบรรยาย ได้นำข้อมูลเบื้องต้นมาเป็นองค์ประกอบในการบรรยายพร้อมทั้งวิเคราะห์งบแสดงฐานะการเงินให้ผู้เข้าอบรมเห็นรายละเอียดของการบริหารการเงิน โดยใช้การดูแลแหล่งที่มาของเงินและการนำเงินไปลงทุนในสินทรัพย์ ควรมีความสอดคล้องกัน ดังนี้

แหล่งที่มาของเงิน	การนำเงินไปลงทุนในสินทรัพย์
- เงินกู้ระยะสั้นกำหนดระยะ ๑ ปี	- สินทรัพย์เรียกเก็บได้ภายใน ๑ ปี
- เงินรับฝาก รอบหมุนเงินทุกวัน	- สินค้าที่มีรอบหมุนทุกวัน
- เงินกู้ระยะยาว (เกิน ๑ ปี)	- ลงทุนในเงินกู้ระยะปานกลาง (เกิน ๑ ปี)
- ทุนเรือนหุ้น+เงินสำรอง	- ลงทุนในเงินกู้ระยะยาว (๑ - ๘ ปี)

* สหกรณ์ควรมีการบริหารเงินโดย เงินที่ได้มาในระยะสั้นควรนำไปลงทุนในสินทรัพย์ที่มีระยะสั้นหรือเรียกเก็บเงินได้ภายใน ๑ ปี เงินที่ได้มาในระยะยาว (เกิน ๑ ปี) ควรนำไปลงทุนในสินทรัพย์ระยะยาว สหกรณ์ควรมีการวางแผนการเรียกเก็บเงินที่ปล่อยกู้ให้ได้ภายในกำหนด เพื่อป้องกันการขาดสภาพคล่อง สหกรณ์จะต้องคำนึงถึงต้นทุนเงินทุน เทียบกับ ผลตอบแทนที่สหกรณ์ได้รับในแต่ละธุรกิจ โดยใช้ข้อมูลจากรายละเอียดแต่ละธุรกิจว่ามีผลตอบแทนคุ้มกับค่าใช้จ่ายหรือไม่เพียงใด

ต้นทุนเงิน	ผลตอบแทน
ได้แก่ ดอกเบี้ยเงินกู้, ดอกเบี้ยเงินรับฝาก	ได้แก่ ดอกเบี้ยเงินให้กู้ กำไรจากธุรกิจจัดหา, ฯลฯ

หัวข้อวิชา	การขับเคลื่อนแผนการพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน จำนวน ๖ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถวางแผนการพัฒนาสหกรณ์ของตนเองให้ตรงตามสถานการณ์ดำเนินงาน และสภาพปัญหาปัจจุบัน
เนื้อหาวิชา	การวางแผนพัฒนาสหกรณ์ ตามบริบทสหกรณ์
วิธีการ	ผู้เข้าอบรม ร่วมกันอภิปราย เพื่อกำหนดแผนพัฒนาสหกรณ์
วิทยากร	นางณัฐยา ศรีชัย ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท



การขับเคลื่อนแผนการพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็ง ศูนย์ฯ ๑๔ ได้กำหนดประเด็นคำถาม ๒ ประเด็น คือ ประเด็นที่ ๑. จากผลการวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานของสหกรณ์ท่านคิดว่าการดำเนินงานของสหกรณ์มีปัญหาด้านใด (ให้ผู้เข้ารับการอบรมร่วมกันแสดงความคิดเห็นแล้วนำข้อมูลมานับความถี่) สรุปได้ดังนี้

ธุรกิจสินเชื่อ

ข้อดี

- ๑.หาเงินทุนเพื่อนำไปให้สมาชิกประกอบอาชีพ
- ๒.ทำให้สมาชิกมีเงินทุนหมุนเวียน
- ๓.สามารถช่วยเหลือสมาชิกได้ตามต้องการ
- ๔.เป็นแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ

ข้อด้อย

- ๑.ปล่อยสินเชื่อไปแล้วเก็บเงินไม่ได้ตามกำหนด
- ๒.สมาชิกนำเงินไปใช้ผิดวัตถุประสงค์
- ๓.ไม่มีการติดตามหลังปล่อยเงินกู้
- ๔.เจ้าหน้าที่ไม่พอ

ประเด็นที่ ๒. ท่านคิดว่าจากปัญหาดังกล่าวมีแนวทางแก้ไขปัญหาอย่างไร (ให้ผู้เข้ารับการอบรมร่วมกันแสดงความคิดเห็นแล้วนำข้อมูลมานับความถี่)

- ๑.เจ้าหน้าที่สินเชื่อควรชี้แจงรายละเอียดก่อนทำสัญญาเงินกู้และติดตามการชำระหนี้เป็นระยะๆ
- ๒.สหกรณ์ควรส่งเสริมอาชีพแก่สมาชิกที่กู้เงินด้วย
- ๓.กรรมการและเจ้าหน้าที่สินเชื่อ ควรมีแผนติดตามหนี้
- ๔.สหกรณ์ควรสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของสมาชิกต่อสหกรณ์
- ๕.สหกรณ์ต้องให้ความรู้ เรื่องระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการกู้เงิน
- ๖.กรรมการและเจ้าหน้าที่สินเชื่อ ควรตรวจสอบคุณสมบัติของสมาชิกที่ขอกู้ให้ถูกต้อง

จากการระดมความคิดเห็นการดำเนินงานของสหกรณ์ คณะกรรมการสหกรณ์และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ได้มีความเห็นร่วมกันว่าจะทำแผนพัฒนาสหกรณ์ เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งสหกรณ์ ดังนี้

แผนพัฒนาสหกรณ์
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”
สหกรณ์นิคมแม่สอด จำกัด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

แผนพัฒนาสิ้นเชื่อ

ที่	กิจกรรม/รายละเอียด/วิธีการ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๑.	พิจารณาระเบียบ -คณะกรรมการดำเนินการนำ ระเบียบว่าด้วยเงินให้กู้และอัตรา ดอกเบี้ยมาพิจารณาเพื่อหาแนวทาง ปฏิบัติร่วมกัน	๑ ครั้ง	ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕	จนท.ธุรการ	๒,๐๐๐ บาท
๒.	แผนธุรกิจสิ้นเชื่อ กำหนดแผน : รายละเอียดดังนี้ -ลงพื้นที่พบปะสมาชิก.....ราย -ส่งหนังสือแจ้งเตือน.....ราย เจ้าหน้าที่รายงานผลในที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการ -แผนที่กำหนด.....ราย -ผลการปฏิบัติงาน.....ราย -ปัญหา/อุปสรรคในการปฏิบัติงาน หมายเหตุ : เป้าหมายอยู่ระหว่างการ รวบรวมข้อมูลจากสหกรณ์	เป็นราย เดือน	เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	จนท.สิ้นเชื่อ	-
๓.	ทำแผนจ่ายเงินกู้เป็นรายเดือน โดยนำข้อมูลจากปีก่อนมาเป็นข้อมูล ในการทำแผน ดังนี้ ๑. กำหนดแผนการจ่ายเงินกู้ จำนวน.....บาท ๒. ผลการจ่ายเงินกู้ จำนวน.....บาท ๓. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการ หมายเหตุ : เป้าหมายอยู่ระหว่างการ รวบรวมข้อมูลจากสหกรณ์	เป็นราย เดือน	เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	จนท.สิ้นเชื่อ	-

๑. สรุปตัวชี้วัดของโครงการ

๑.๑ วัน เวลา สถานที่

รุ่น	วันที่จัดอบรม	สถานที่	จำนวนผู้เข้าอบรม(คน)				ร้อยละ ของ เป้าหมาย (%)	ร้อยละของ ผู้อบรมมี ความรู้ เพิ่มขึ้น(%)	จำนวนวิทยากรและ เจ้าหน้าที่(คน)			งบประมาณ(บาท)		
			แผน	ผล	ชาย	หญิง			ชาย	หญิง	รวม	แผน	ผล	ร้อยละ
๑	๒๔ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕	สหกรณ์นิคมแม่ระมาด จำกัด	๑๕	๑๖	๑๔	๒	๑๐๖.๗	๑๐๐	๕	๒	๗	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๐๐
๒	๒๖ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕	สหกรณ์นิคมแม่สอด จำกัด	๑๕	๑๕	๙	๖	๑๐๐	๑๐๐	๕	๒	๗	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๐๐

๑.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)

- ๑.๒.๑ คณะกรรมการสหกรณ์ได้รับการพัฒนาตามกระบวนการฝึกอบรม จำนวน ๒๔ คนหรือจำนวนสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการ ๒ แห่ง (คณะกรรมการสหกรณ์เข้ารับการพัฒนากำหนดจำนวน ๒๔ คน สหกรณ์เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ แห่ง)
- ๑.๒.๒ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (คณะกรรมการสหกรณ์มีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐)
- ๑.๒.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรมร้อยละ ๑๐๐ (ผู้เข้าอบรมมีแผนพัฒนาสหกรณ์และนำไปประยุกต์ใช้ ร้อยละ ๑๐๐)

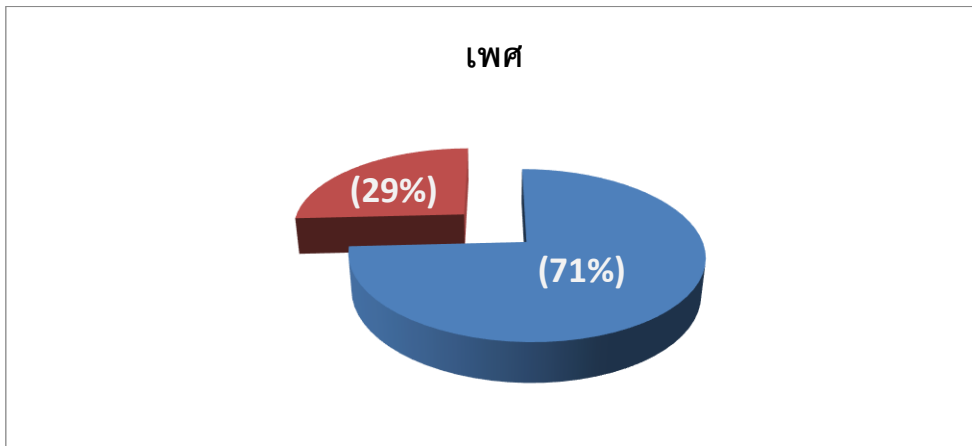
๖. การประเมินผล

๖.๑ ประเมินผลระหว่างการอบรมอบรมแยกเป็น การประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม และการประเมินความพึงพอใจผู้เข้าอบรม ศูนย์ฯ๑๔ ประเมินในภาพรวมของจังหวัด สรุปได้ดังนี้

จากแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ซึ่งข้อมูลนี้จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมข้อมูล และข้อเสนอแนะ สำหรับนำไปปรับปรุงการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการอบรมในโครงการจำนวน ๓๑ คน โดยตอบแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓๒ ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

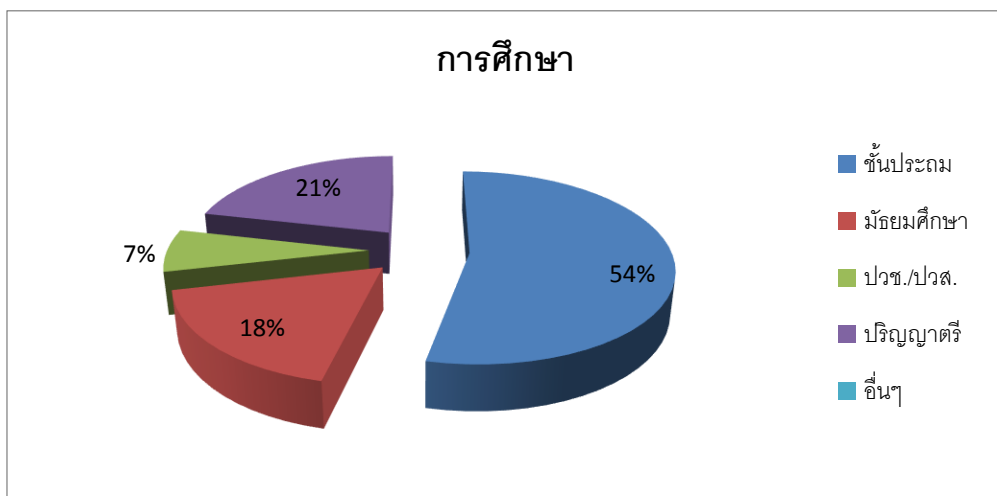
๑. เพศ ชาย จำนวน ๒๐ คน, หญิง จำนวน ๘ คน



จากข้อมูลพบว่า ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๗๑

๒. การศึกษา

ชั้นประถม	จำนวน	๑๕ คน
มัธยมศึกษา	จำนวน	๕ คน
ปวช./ปวส.	จำนวน	๒ คน
ปริญญาตรี	จำนวน	๖ คน
อื่นๆ	จำนวน	- คน



จากข้อมูลพบว่า ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถม คิดเป็นร้อยละ ๕๔

ส่วนที่ ๒ : ความพึงพอใจต่อโครงการจัดประชุม

เก็บข้อมูลจากแบบประเมินความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการ สหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ” จากการอบรมให้ความรู้คณะกรรมการดำเนินการ และฝ่ายจัดการสหกรณ์ ได้แก่ สหกรณ์นิคมแม่ระมาด จำกัด และสหกรณ์นิคมแม่สอด จำกัด จังหวัดตาก แบบประเมินฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อ รวบรวมข้อมูล และข้อเสนอแนะ สำหรับนำไปปรับปรุงการดำเนินงาน เป็นการแปลผลตามการแบ่งช่วง คะแนนเฉลี่ยซึ่งใช้เป็นเกณฑ์มาตรฐาน เพื่อพิจารณาเปรียบเทียบ กับค่าคะแนนที่คำนวณได้ตามขั้นตอนที่ระบุไว้โดย (กัลยา วานิชย์บัญชา, ๒๕๔๖)

ค่าคะแนนเฉลี่ย ความหมายค่าคะแนนเฉลี่ย

๔.๒๑ – ๕.๐๐ มีความคิดเห็น ในระดับมากที่สุด

๓.๔๑ – ๔.๒๐ มีความคิดเห็น ในระดับมาก

๒.๖๑ – ๓.๔๐ มีความคิดเห็น ในระดับปานกลาง

๑.๘๑ – ๒.๖๐ มีความคิดเห็น ในระดับน้อย

๑.๐๐ – ๑.๘๐ มีความคิดเห็น ในระดับน้อยมาก

สรุปจากแบบประเมินความพึงพอใจทั้งหมด ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์

๒. ด้านวิทยากร

๓. ด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยพิจารณาตามหัวข้อวิชา

๔. การดำเนินการโครงการ

๑. ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์

ประเด็นความคิดเห็น (๖๐)	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ /การนำความรู้ไปใช้					\bar{X} (ค่าเฉลี่ย)
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	
๑. เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์มีจิตสำนึกและตระหนักเห็นความสำคัญในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้นำสหกรณ์ที่มีต่อการบริหารงานสหกรณ์	๑๖	๗	๗	-	-	๔.๖๒
๒. เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์ได้รู้และเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐกับการพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็ง	๑๗	๗	๖	-	-	๔.๖๗
๓. เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์ได้รับทราบและเข้าใจในบริบทของสหกรณ์ตนเอง และสามารถกำหนดแผนพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็งได้อย่างยั่งยืน	๑๗	๖	๗	-	-	๔.๖๔
รวม						๔.๖๔

จากตารางสรุปพบว่า ผู้เข้าอบรมจำนวน ๓๐ คน มีความพึงพอใจด้านการบรรลุประสงค์ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔

๒. ด้านวิทยากร

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ /การนำความรู้ไปใช้					\bar{X} (ค่าเฉลี่ย)
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	
๑. ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๑๔	๑๑	๕	-	-	๔.๖๐
๒. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๑๓	๑๕	๒	-	-	๔.๖๗
๓. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๑๔	๑๐	๖	-	-	๔.๕๗
รวม						๔.๖๑

จากตารางสรุปพบว่า ผู้เข้าอบรมจำนวน ๓๐ คน มีความพึงพอใจด้านวิทยากร ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๖๑

๓. ด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยพิจารณาตามหัวข้อวิชา

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ /การนำความรู้ไปใช้					\bar{X} (ค่าเฉลี่ย)
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	
๑. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการสหกรณ์	๑๑	๑๕	๔	-	-	๔.๕๓
๒. สถานการณ์ดำเนินงานของสหกรณ์/แผนการพัฒนาสหกรณ์	๑๕	๘	๗	-	-	๔.๕๗
๓. การขับเคลื่อนแผนการพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน	๑๖	๑๔	-	-	-	๔.๘๕
รวม						๔.๖๕

จากตารางสรุปพบว่า ผู้เข้าอบรมจำนวน ๓๐ คน มีความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยพิจารณาตามหัวข้อวิชา ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๖๕

๔. ด้านการดำเนินการโครงการ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ /การนำความรู้ไปใช้					\bar{X} (ค่าเฉลี่ย)
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	
ด้านการดำเนินการโครงการ						
๑. หลักสูตรฝึกอบรม มีความเหมาะสม	๑๕	๑๓	๒		-	๔.๗๕
๒. เอกสารประกอบการอบรม มีความเหมาะสม	๑๕	๑๒	๓	-	-	๔.๗๑
๓. ระยะเวลาการอบรม มีความเหมาะสม	๑๔	๑๔	๒	-	-	๔.๗๑
๔. สถานที่จัดอบรม มีความเหมาะสม	๑๖	๑๒	๒	-	-	๔.๗๘
๕. การบริการอาหาร / เครื่องดื่ม มีความเหมาะสม	๑๑	๑๒	๕	-	-	๔.๒๑
๖. ความพึงพอใจโดยภาพรวม ต่อการเข้าร่วมโครงการ	๑๐	๑๕	๕	-	-	๔.๔๖
รวม						๔.๖๐

จากตารางสรุปพบว่า ผู้เข้าอบรมจำนวน ๓๐ คน มีความพึงพอใจด้านการดำเนินการโครงการ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๖๐

ส่วนที่ ๓ : ผู้อบรมได้อะไรจากการอบรมครั้งนี้

ได้รับความรู้และความเข้าใจดีมากถ้าเป็นไปได้ขอให้ศูนย์ฯ ๑๔ กลับมาให้ความรู้เป็นระยะ

๖.๒ การติดตามประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการฝึกอบรม (ยังไม่ถึงกำหนดระยะเวลาติดตาม)

ภาคผนวก

รายการเอกสารในภาคผนวก

- ๑.แบบทดสอบความรู้ก่อน – หลังการฝึกอบรม
- ๒.แบบประเมินผลโครงการ
- ๓.แบบติดตามการประเมินผลโครงการฝึกอบรม

แบบทดสอบคณะกรรมการสหกรณ์ (ก่อน / หลัง)

สหกรณ์.....

ชื่อ – สกุล.....

เลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุดเพียงข้อเดียว (ก,ข,ค,ง) แล้วกาเครื่องหมาย X ทับข้อที่ท่านเลือก

๑. ข้อใดต่อไปนี้เป็นบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินการในฐานะผู้บริหาร

- ก. เปิดบัญชีเงินฝากธนาคาร
- ข. ค่าประกันเงินกู้ที่สหกรณ์กู้ยืม
- ค. ฟ้องต่อสู้หรือดำเนินคดี
- ง. ติดตามความเคลื่อนไหวของภาวะการณ์ทางการเงิน

๒. หลักการสหกรณ์ คือ แนวทางที่สหกรณ์ยึดถือปฏิบัติเพื่อให้คุณค่าของสหกรณ์เกิดผลเป็นรูปธรรม
ข้อใด มิใช่ หลักการสหกรณ์

- ก. การเป็นสมาชิกโดยสมัครใจและเปิดกว้าง
- ข. การมุ่งเน้นผลกำไรจากการดำเนินการ
- ค. การควบคุมโดยสมาชิกตามหลักประชาธิปไตย
- ง. การปกครองตนเองและความเป็นอิสระ

๓. คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์สามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในงบการเงินได้ในข้อใด

- ก. ใช้เปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับแผนงานและประมาณการต่าง ๆ
- ข. ใช้เปรียบเทียบผลการดำเนินงานปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมา
- ค. ใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนการดำเนินงาน
- ง. ถูกทุกข้อ

๔. ข้อใด ไม่ถูกต้อง เกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

- ก. ต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง
- ข. กรรมการต้องมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะถือเป็นองค์ประชุม
- ค. การประชุมเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับให้ถือคะแนนเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มเป็นเสียงชี้ขาด
- ง. ผู้เรียกประชุมคณะกรรมการดำเนินการได้ คือ ประธาน หรือรองประธาน หรือเลขานุการ

๕. จุดมุ่งหมายในการวิเคราะห์งบการเงินของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์คือข้อใด

- ก. เพื่อให้ข้อสังเกต หรือข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์แก่สหกรณ์
- ข. เพื่อวางแผน ควบคุมทางการเงินและปรับปรุงการบริหารงานสหกรณ์
- ค. เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาให้สินเชื่อแก่สหกรณ์
- ง. เพื่อทราบผลตอบแทนที่จะได้รับจากสหกรณ์

๖. ข้อใด ไม่ถูกต้อง เกี่ยวกับการบัญชีของสหกรณ์ตามกฎหมายสหกรณ์ มาตรา ๖๕
- ก. ให้สหกรณ์จัดให้มีการทำบัญชีตามแบบและรายการที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด
 - ข. เก็บรักษาบัญชีและเอกสารไว้ที่สหกรณ์ภายในระยะเวลาที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด
 - ค. ให้บันทึกรายการเงินสดและรายการที่ไม่เกี่ยวกับเงินสดในวันที่เกิดรายการ
 - ง. ให้สหกรณ์จัดทำงบการเงินให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีทางบัญชี
๗. ข้อใดคือผลกระทบที่เกิดจากการกำหนดแผนงานและประมาณการค่าใช้จ่ายสูงเกินไป
- ก. ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
 - ข. การใช้จ่ายเงินของสหกรณ์ไม่เป็นไปโดยประหยัด
 - ค. ขาดความคล่องตัวในการดำเนินงาน
 - ง. ไม่มีข้อใดถูก
๘. ข้อใด มิใช่ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
- ก. กำหนดระเบียบต่าง ๆ ของสหกรณ์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
 - ข. อนุมัติงบดุลและจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี
 - ค. ดำเนินกิจการทั้งปวงของสหกรณ์ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบต่างๆ
 - ง. เรียกประชุมใหญ่สามัญปีละ ๑ ครั้ง ภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีทางบัญชีของสหกรณ์
๙. “การดำเนินธุรกิจของสหกรณ์เป็นอำนาจเด็ดขาดของคณะกรรมการ หากเห็นว่าเป็นประโยชน์กับสหกรณ์ สามารถตัดสินใจโดยกรรมการคนเดียวได้เลย แม้ว่าการนั้นจะอยู่นอกวัตถุประสงค์ของสหกรณ์ก็ตาม” ถูกต้องหรือไม่
- ก. ถูก
 - ข. ไม่ถูก
๑๐. คุณลักษณะของใครเหมาะสมที่สุด ที่จะเป็นผู้นำกิจการสหกรณ์
- ก. นาย ก มีความรู้ดีเรื่องกิจการสหกรณ์
 - ข. นาย ข มีความสามารถในการบริหารเป็นอย่างดี
 - ค. นาย ง เป็นผู้มีชื่อเสียง คำนึงถึงส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
 - ง. นาย ค เป็นนักพูดมืออาชีพ มีทักษะในการพูดโน้มน้าวใจคนเป็นอย่างดี

แบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ

แบบประเมินฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมข้อมูล และข้อเสนอแนะ สำหรับนำไปปรับปรุงการดำเนินงาน

จึงขอความร่วมมือท่านตอบแบบประเมิน และให้ข้อเสนอแนะตามความเป็นจริง

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน หรือ เติมข้อความลงในช่องว่างให้สมบูรณ์ เพื่อประโยชน์ต่อการปรับปรุงและพัฒนาการจัดอบรมในครั้งต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ ชาย หญิง
๒. อายุ ๓๐ - ๔๐ ปี ๔๑ - ๕๐ ปี ๕๑ - ๖๐ ปี ๖๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษา ปวช. ปวส.
ปริญญาตรี อื่นๆระบุ.....

ส่วนที่ ๒ : ความพึงพอใจต่อโครงการจัดประชุม

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์					
๑. เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์มีจิตสำนึกและตระหนักเห็นความสำคัญในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้นำสหกรณ์ที่มีต่อการบริหารงานสหกรณ์					
๒. เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์ได้รู้และเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐกับการพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็ง					
๓. เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์ได้รับทราบและเข้าใจในบริบทของสหกรณ์ตนเอง และสามารถกำหนดแผนพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็งได้อย่างยั่งยืน					
ด้านวิทยากร					
๑. ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
๒. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้					
๓. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม					
ด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยพิจารณาตามหัวข้อวิชา					
๑. บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการสหกรณ์					
๒. กระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาสหกรณ์					
๓. กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนพัฒนาสหกรณ์					
การดำเนินการโครงการ					
๑. หลักสูตรฝึกอบรม มีความเหมาะสม					
๒. เอกสารประกอบการอบรม มีความเหมาะสม					
๓. ระยะเวลาการอบรม มีความเหมาะสม					
๔. สถานที่จัดอบรม มีความเหมาะสม					
๕. การบริการอาหาร / เครื่องดื่ม มีความเหมาะสม					
๖. ความพึงพอใจโดยภาพรวม ต่อการเข้าร่วมโครงการ					

ส่วนที่ ๓ : ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

แบบติดตามประเมินผลโครงการฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”
ของศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท
(แบบสอบถามสำหรับคณะกรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์)

ชื่อผู้ให้ข้อมูลสหกรณ์.....จำกัด
จังหวัด.....

ประเด็นคำถาม

๑. หลังจากอบรมคณะกรรมการดำเนินการนำแผน/ประเด็นไปพัฒนาสหกรณ์หรือไม่

นำไปใช้ อย่างไร

.....
.....
.....
.....

ไม่นำไปใช้ เพราะเหตุใด

.....
.....
.....
.....

๒. ปัญหาและอุปสรรคในการเข้าร่วมโครงการ

.....
.....
.....
.....

๓. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการนี้

.....
.....
.....

..... ผู้ให้ข้อมูล
(.....)
ตำแหน่ง.....

แบบติดตามประเมินผลโครงการฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”
โดย ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท
(แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์)

ชื่อผู้ให้ข้อมูลตำแหน่ง.....
สำนักงานสหกรณ์จังหวัด.....

ประเด็นคำถาม

๑. หลังจากอบรมท่านได้นำแผน/ประเด็นการอบรม เสนอในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการหรือไม่

ได้นำเสนอ

ไม่ได้นำเสนอ เพราะเหตุใด

๒. ปัญหาและอุปสรรคในการติดตามผล

คณะกรรมการดำเนินการยังไม่เห็นความสำคัญในการ
อบรมเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของสหกรณ์

คณะกรรมการดำเนินการมีภารกิจหลายตำแหน่ง
ไม่สะดวกเข้าอบรม

สหกรณ์ไม่ได้เป็นผู้จัดทำโครงการเองจึงให้ความสำคัญ
น้อย

สมาชิกยังไม่เข้าใจว่าตนเองต้องรับผิดชอบกับการ
บริหารงานของสหกรณ์

๓. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการนี้

.....
.....
.....
.....