



รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี 2566



ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 14 จังหวัดชัยนาท
สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
กรมส่งเสริมสหกรณ์

คำนำ

ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักพัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ มีภารกิจในการศึกษาวิเคราะห์ ให้คำปรึกษา หรือ ข้อเสนอแนะทิศทางการ ยุทธศาสตร์ ภารกิจ และทรัพยากรบุคคลของศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์รวมทั้ง ศึกษาหาความจำเป็นในการสร้างหลักสูตรให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ศึกษาวิเคราะห์ความจำเป็นที่จะต้องมีการ ฝึกอบรม เพื่อสร้างหลักสูตรการฝึกอบรมที่เหมาะสมดำเนินการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการสหกรณ์ ด้านการ บริหารจัดการองค์กร ด้านธุรกิจสหกรณ์ ด้านเทคโนโลยีการแปรรูป และด้านการผลิตและการบำรุงรักษาให้กับ บุคลากรของสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร บุคลากรในสถานศึกษาประชาชนทั่วไปในพื้นที่ความรับผิดชอบ เอกสาร สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปภารกิจหลักของศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยี การสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท ที่ดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารจัดการด้าน การอบรมทั้งในการบริหารโครงการการประเมินผลตลอดจนรวบรวมความยุ่งยากปัญหาอุปสรรคในการ ดำเนินการ ตลอดจนข้อเสนอแนะไว้ในเล่ม

ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารสรุปรายงาน ผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จะเป็นประโยชน์กับนักทรัพยากรบุคคล และผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องที่จะ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารโครงการฝึกอบรมได้ และขอขอบพระคุณผู้บริหารและบุคลากร และ ผู้เกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้ความร่วมมือสนับสนุนในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มา ณ โอกาสนี้

ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท
สิงหาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	
ข้อมูลภาพรวมหน่วยงาน	
วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย อำนาจหน้าที่ โครงสร้างและอัตรากำลัง	๑
ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	๒
ส่วนที่ ๒	
สรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนประจำปี ๒๕๖๖	
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ	๓
ขั้นตอนการดำเนินการโครงการฝึกอบรม	๘
จังหวัดนครสวรรค์	
- สหกรณ์การเกษตรบึงพินาศ จำกัด	๙
- แผนพัฒนาสหกรณ์การเกษตรบึงพินาศ จำกัด	๑๗
- สหกรณ์การเกษตรชุมแสง จำกัด	๑๙
- แผนพัฒนาสหกรณ์การเกษตรชุมแสง จำกัด	๒๘
จังหวัดกำแพงเพชร	
- สหกรณ์ชาวไร่อ้อยชาวนุรลักษณ์บุรี จำกัด	๓๐
- แผนพัฒนาสหกรณ์ชาวไร่อ้อยชาวนุรลักษณ์บุรี จำกัด	๓๘
- สหกรณ์การเกษตรมอสมบัติ จำกัด	๔๐
- แผนพัฒนาสหกรณ์การเกษตรมอสมบัติ จำกัด	๔๕
จังหวัดตาก	
- สหกรณ์ คทช. ฝั่งซ้ายแม่น้ำปิง จำกัด	๔๖
- แผนพัฒนาสหกรณ์ คทช. ฝั่งซ้ายแม่น้ำปิง จำกัด	๕๒
- สหกรณ์ผู้ใช้น้ำบ้านรวมไทยผายวะเลย จำกัด	๕๔
- แผนพัฒนาสหกรณ์ผู้ใช้น้ำบ้านรวมไทยผายวะเลย จำกัด	๕๙
- ตารางสรุปผลปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของโครงการ	๖๑
- สรุปการประเมินผลความพึงพอใจ	๖๒
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์	
ขั้นตอนการดำเนินการโครงการฝึกอบรม	๗๑
จังหวัดนครสวรรค์	
- สหกรณ์การเกษตรบึงพินาศ จำกัด	๗๑
- สหกรณ์การเกษตรชุมแสง จำกัด	๗๑
จังหวัดกำแพงเพชร	
- สหกรณ์การเกษตรมอสมบัติ จำกัด	๗๑
- สหกรณ์ชาวไร่อ้อยชาวนุรลักษณ์บุรี จำกัด	๗๑

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
จังหวัดตาก	
- สหกรณ์ คทช. ฝั่งซ้ายแม่น้ำปิง จำกัด	๗๑
- สหกรณ์ผู้ใช้น้ำบ้านรวมไทยฝายวะเลย์ จำกัด	๗๑
- ตารางสรุปผลปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของโครงการ	๗๓
- สรุปการประเมินผลความพึงพอใจ	๗๔
โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสหกรณ์ ผ่านระบบ Zoom Meeting	๘๑
โครงการค่าย “เยาวชนรักษ์พงไพร เถลิงพระเกียรติ ๖๐ พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๐๐
ส่วนที่ ๓	
สรุปผลการปฏิบัติงานนอกแผนงานประจำปี ๒๕๖๖	๑๐๕
ส่วนที่ ๔	
การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานและกิจกรรมในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๑๒
ภาคผนวก	
๑.แบบประเมินผลโครงการฝึกอบรม	
๒.แบบติดตามประเมินผลโครงการฝึกอบรม	

โครงการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ของสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”

๑. เลขที่โครงการ (ศส.๑๔) /๒๕๖๖
๒. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”
๓. เจ้าของโครงการ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
๔. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันประเด็นหลัก เกษตรสร้างมูลค่าและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการเกษตร หัวข้อการพัฒนาาระบบนิเวศการเกษตร ซึ่งให้ความสำคัญกับมาตรการสนับสนุนที่จะช่วยให้สร้างมูลค่าในภาคเกษตรดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม อาทิการเพิ่มประสิทธิภาพและการจัดการทรัพยากรทางการเกษตรและพัฒนาฐานข้อมูลทรัพยากรทางการเกษตร เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการพื้นที่เกษตรอย่างเหมาะสม การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการเกษตรและระบบติดตาม ฝ้าระวังและเตือนสินค้าเกษตรให้ทันสถานการณ์การส่งเสริมการรวมกลุ่มเกษตรกร การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สนับสนุนภาคการเกษตรที่สอดคล้องกับความต้องการและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในเชิงพาณิชย์ การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดหรือกลุ่มผู้บริโภค การส่งเสริมและขยายตลาดสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์เกษตรในรูปแบบต่าง ๆ โดยได้กำหนดเป้าหมายภายใต้แผนแม่บทย่อย การพัฒนาระบบนิเวศการเกษตรให้สถาบันเกษตรกร (สหกรณ์วิสาหกิจชุมชน และกลุ่มเป้าหมาย) ที่ขึ้นทะเบียนกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีความเข้มแข็งในระดับมาตรฐานเพิ่มขึ้น

กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้จัดชั้นความเข้มแข็งสหกรณ์ออกเป็น ๔ ระดับ โดยมีเกณฑ์การจัดระดับความเข้มแข็งของสหกรณ์ออกเป็น ๔ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านความสามารถในการให้บริการสมาชิก ๒. ด้านประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ๓. ด้านประสิทธิภาพในการจัดการองค์กร และ ๔. ด้านประสิทธิภาพของการบริหารงาน ซึ่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้มีเป้าหมายในการพัฒนาความเข้มแข็งของสหกรณ์ให้เป็นที่ยอมรับของสมาชิกสหกรณ์ เกษตรกร และชุมชน และยกระดับสหกรณ์ให้เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ

คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์เป็นตัวแทนของบรรดาสมาชิกที่ได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่มีหน้าที่บริหารกิจการสหกรณ์ เพื่อแก้ปัญหาให้สมาชิกและตอบสนองความต้องการของบรรดาสมาชิกทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม คณะกรรมการดำเนินการต้องตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ ในฐานะผู้นำของสหกรณ์ ต้องทำหน้าที่กำกับดูแลและขับเคลื่อนกิจการของสหกรณ์ให้บรรลุเป้าหมายในการจัดตั้งสหกรณ์ และอยู่รอดท่ามกลางภาวะเศรษฐกิจที่มีการแข่งขันสูงและมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ดังนั้น คณะกรรมการจึงต้องใช้ทั้งความรู้ ความสามารถ ควบคู่กับการใช้คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารกิจการของสหกรณ์ เพื่อให้สมาชิกเกิดความเชื่อมั่น ศรัทธาและมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจแบบสหกรณ์ รวมทั้งได้รับการยอมรับเชื่อมั่นจากองค์กรอื่น ๆ ว่าระบบสหกรณ์สามารถแก้ปัญหาด้านเศรษฐกิจและสังคมให้มวลสมาชิกได้จริง ฉะนั้น กรรมการสหกรณ์จึงต้องมีองค์ความรู้หลายด้าน เช่น ด้านการดำเนินธุรกิจแบบสหกรณ์ การบริหารการเงิน การบริหารงานบุคคล กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ จึงจะเป็นคณะกรรมการที่สามารถสร้างให้สมาชิกมั่งคั่ง สหกรณ์มั่นคง ทั้งสมาชิกและสหกรณ์ยั่งยืน

กรมส่งเสริม...

กรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์ในฐานะผู้นำสหกรณ์ ให้มีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญในปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้นำสหกรณ์ที่มีต่อการบริหารงานสหกรณ์ เพื่อพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็ง สร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นให้กับสมาชิกสหกรณ์และประชาชนทั่วไป และสามารถเป็นองค์กรหลักในการรองรับนโยบายภาครัฐสู่สมาชิกสหกรณ์ เกษตรกร และชุมชนในระดับอำเภอ สำนักพัฒนาและถ่ายทอด-เทคโนโลยีการสหกรณ์ จึงมอบหมายให้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์ได้รู้และเข้าใจเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานสหกรณ์และกำหนดทิศทางการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๒ เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์สามารถวางแผนการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของสหกรณ์ รวมถึงการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสหกรณ์ไปสู่ความเข้มแข็ง

๖. กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการสหกรณ์ (ทั้งคณะ พร้อมผู้สังเกตการณ์) โดยคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย จากสหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสมและ/หรือ สหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งระดับชั้น ๒ หรือ ชั้น ๓ โดยสมาชิกมีส่วนร่วม ดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ รวมทั้งเจ้าหน้าที่สำนักงานสหกรณ์จังหวัด ผู้เกี่ยวข้อง และสังเกตการณ์รุ่นละ ๒๐ คน จังหวัด/พื้นที่ละ ๒ รุ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จังหวัด	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย
นครสวรรค์	วันที่ ๑ - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	สหกรณ์การเกษตรบึงพิมพา จำกัด
	วันที่ ๗ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	สหกรณ์การเกษตรชุมแสง จำกัด
กำแพงเพชร	วันที่ ๒๑ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	สหกรณ์ชาวไร่อ้อยชาวนุวลักษณ์บุรี จำกัด
	วันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	สหกรณ์การเกษตรมอสมบัติ จำกัด
ตาก	วันที่ ๑๓ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	สหกรณ์ คทช.ฝิ่งซ้ายแม่น้ำปิง จำกัด
	วันที่ ๒๘ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	สหกรณ์ผู้ใช้น้ำบ้านรวมไทยสายวะเลย์ จำกัด

๘. หลักสูตรการอบรม

- บทบาทหน้าที่ของกรรมการสหกรณ์ จำนวน ๑ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อให้กรรมการสหกรณ์ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารงานสหกรณ์
วิธีการ บรรยาย
- ขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในแต่ละฝ่าย จำนวน ๒ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้คณะกรรมการทราบขั้นตอนการทำงานของแต่ละฝ่ายในสหกรณ์ พร้อมทั้งวิจารณ์ ข้อดี ข้อเสียของขั้นตอนการดำเนินงานของแต่ละธุรกิจได้
๒. เพื่อให้คณะกรรมการสามารถวางแผนเชื่อมโยงการทำงานของแต่ละฝ่ายให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
วิธีการ บรรยาย/อภิปราย

ข้อสังเกต...

- **ข้อสังเกต/ข้อบกพร่อง สาเหตุและแนวทางแก้ไขของสหกรณ์** จำนวน ๑.๓๐ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา/ข้อสังเกต/ข้อบกพร่อง พร้อมทั้งหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขให้สหกรณ์
วิธีการ บรรยาย/อภิปราย
 - **วิเคราะห์สถานการณ์และกำหนดปัญหาของสหกรณ์แบบมีส่วนร่วม** จำนวน ๒ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์ทราบสถานภาพของสหกรณ์ในปัจจุบัน
๒. เพื่อได้ประเด็นปัญหาที่สหกรณ์สามารถนำไปเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา/พัฒนาสหกรณ์
วิธีการ บรรยาย/แบ่งกลุ่มอภิปราย
 - **การจัดทำแผนงาน/กิจกรรม ในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์** จำนวน ๕.๓๐ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้กรรมการสหกรณ์สามารถกำหนดแผนงานในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
๒. เพื่อได้โครงการและแผนงาน/กิจกรรมในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์
วิธีการ แบ่งกลุ่มอภิปรายและระดมสมอง
- รวม** **๑๒ ชั่วโมง**

๙. วิทยากร

วิทยากรจากภาครัฐ และเอกชน สำนักงานสหกรณ์จังหวัด กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ในการถ่ายทอดความรู้ในแต่ละหัวข้อวิชา และเจ้าหน้าที่ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

๑๐. วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย / อภิปราย / แบ่งกลุ่ม / กิจกรรมกลุ่ม

๑๑. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมสหกรณ์ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิตสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ กิจกรรมหลักส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์ กิจกรรมรองพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคลากรในสถานศึกษา จำนวน ๕๙,๔๐๐ (ห้าหมื่นเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถจ่ายได้ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ ตามรายละเอียดดังนี้

รายการ	งบประมาณ
๑. ค่าอาหาร	๖,๐๐๐
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒,๘๐๐
๓. ค่าพาหนะผู้เข้าอบรม	๒,๔๐๐
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร	๗,๒๐๐
๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๑,๔๐๐
รวมต่อรุ่น	๑๙,๘๐๐
รวม ๖ รุ่น	๑๑๘,๒๐๐

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
ผู้อำนวยการโครงการ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
ผู้บริหารโครงการ	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
เจ้าหน้าที่โครงการ	เจ้าหน้าที่ของศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔

๑๓. ตัวชี้วัดโครงการ**๑. เชิงคุณภาพ**

- ๑.๑ สหกรณ์ที่มีปัญหาขาดทุนสะสมมีผลดำเนินงานขาดทุนสะสมลดลง/มีกำไร
- ๑.๒ สหกรณ์มีความเข้มแข็งและสมาชิกมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจสหกรณ์

๒. เชิงปริมาณ

- ๒.๑ กรรมการสหกรณ์ที่เข้ารับการอบรมมีโครงการและแผนงาน/กิจกรรมในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ สหกรณ์ละ ๑ โครงการ/แผน
- ๒.๒ ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม ร้อยละ ๑๐๐
- ๒.๓ กรรมการสหกรณ์ได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์ ๖/๑๒๐ (สหกรณ์/คน)

๑๔. การประเมินผล**๑๔.๑ การประเมินผลระหว่างการอบรม**

- การประเมินผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ การประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม การทำกิจกรรมระหว่างการอบรม
- การประเมินผลโครงการ

๑๔.๒ การติดตามประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ

- การติดตามผลการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการสหกรณ์ โดยการติดตามประเมินผลหลังเสร็จสิ้นการอบรม ๓ และ ๖ เดือน

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๕.๑ สหกรณ์มีความเข้มแข็งและมีกำไรจากการดำเนินธุรกิจ
- ๑๕.๒ สมาชิกสหกรณ์ได้รับผลตอบแทนจากการมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์



ตารางฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาศณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”

วันที่	๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐	๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
วันแรก	บทบาทหน้าที่ของกรรมการสหกรณ์	ขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในแต่ละฝ่าย	รับประทานอาหารกลางวัน	ข้อสังเกต/ข้อบกพร่อง สาเหตุและแนวทางแก้ไขของสหกรณ์	วิเคราะห์สถานการณ์และกำหนดปัญหาของสหกรณ์แบบมีส่วนร่วม
วันที่สอง	แบ่งกลุ่มอภิปรายจัดทำแผนงาน/กิจกรรม ในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์			แบ่งกลุ่มอภิปรายและนำเสนอแผนงาน/กิจกรรม ในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์	

หมายเหตุ : อาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

สหกรณ์การเกษตรบึงพิมพา จำกัด

ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สหกรณ์การเกษตรชุมแสง จำกัด

ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สหกรณ์ชาวไร่อ้อยชาวนุรลักษณ์บุรี จำกัด

ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สหกรณ์การเกษตรมอสมบัติ จำกัด

ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

สหกรณ์ คทช. ฝั่งซ้ายแม่น้ำปิง จำกัด

ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖

สหกรณ์ผู้ใช้น้ำบ้านรวมไทยฝ่ายวะเลย จำกัด

ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ขั้นตอนการดำเนินการโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”

ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท ได้รับจัดสรรงบประมาณจำนวน ๕๙,๔๐๐ บาท (ห้าหมื่นเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) เพื่อดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ” จำนวน ๖ รุ่น มีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดแผนการจัดอบรม

ผู้อำนวยการศูนย์ฯ ๑๔ ประชุมข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เพื่อกำหนดแผนการจัดอบรม

๒. ประสานสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบ (จังหวัดนครสวรรค์, กำแพงเพชร, และตาก)

๒.๑ ส่งแบบสำรวจความต้องการฝึกอบรม (Google form) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเพื่อสำรวจความต้องการฝึกอบรมของสหกรณ์ในพื้นที่

๒.๒ เข้าร่วมประชุมกับสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเพื่อคัดเลือกสหกรณ์กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒.๓ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดแจ้งผลการคัดเลือกสหกรณ์เป้าหมาย

๒.๔ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท ประสานสหกรณ์เป้าหมายเพื่อกำหนดวันจัดอบรม ดังนี้

รุ่นที่ ๑ สหกรณ์การเกษตรบึงพิมพา จำกัด อำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์

ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

รุ่นที่ ๒ สหกรณ์การเกษตรชุมแสง จำกัด อำเภอู่มแสง จังหวัดนครสวรรค์

ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

รุ่นที่ ๓ สหกรณ์ชาวไร่อ้อยขานวนรลักษ์บุรี จำกัด อำเภอู่มขานวนรลักษ์บุรี จังหวัดกำแพงเพชร

ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

รุ่นที่ ๔ สหกรณ์การเกษตรมอสมบัติ จำกัด อำเภอู่มขานวนรลักษ์บุรี จังหวัดกำแพงเพชร

ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

รุ่นที่ ๕ สหกรณ์ คทช.ฝิ่งซ่ายแม่น้ำปิง จำกัด อำเภอสามเภา จังหวัดตาก

ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖

รุ่นที่ ๖ สหกรณ์ผู้ใช้น้ำบ้านรวมไทยฝายวะเลย จำกัด อำเภอบพพระ จังหวัดตาก

ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

๓. ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม

ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมไปยังสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

๔. การถ่ายทอดความรู้

ข้อมูลเบื้องต้น

สหกรณ์การเกษตรบึงพิมพา จำกัด

โดย ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท

วัตถุประสงค์ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการนำไปปรับใช้ในการเรียบเรียงเนื้อหาในการบรรยาย หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”

ที่มาของข้อมูล : สำเนารายงานผลการตรวจสอบบัญชี สหกรณ์การเกษตรบึงพิมพา จำกัด สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

แนวคิดที่นำมาใช้ : นำผลจากการตรวจสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีมาปรับใช้ในการพัฒนาสหกรณ์ สรุปข้อมูลได้ ดังนี้

๑. ข้อสังเกตที่พบจากการตรวจสอบเกี่ยวกับจุดอ่อนการควบคุมภายใน

๑.๑ ด้านการบริหารจัดการทั่วไป

สหกรณ์กำหนดโครงสร้าง โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่และความรับผิดชอบของฝ่ายจัดการ อย่างเหมาะสม การปฏิบัติงานส่วนใหญ่เป็นไปตามระบบที่กำหนดไว้ เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย อย่างไรก็ตามสหกรณ์ควรส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยการส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเพิ่มเพื่อจะได้นำความรู้มาพัฒนา งานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และควรมีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนหน้าที่เพื่อสอบทงานระหว่างกัน

๒. ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงทางการเงิน

๒.๑ ความเพียงพอของเงินทุน

สหกรณ์มีทุนดำเนินงานทั้งสิ้น จำนวน ๙,๐๑๙,๘๑๘.๖๙ บาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ๔๓๖,๘๐๔.๖๑ บาท หรือร้อยละ ๕.๐๙ ณ วันสิ้นปี สหกรณ์มีส่วนขาดแห่งทุน จำนวน ๑๒,๐๒๐,๓๔๕.๘๗ บาท มีขาดทุนสะสม จำนวน ๑๖,๒๒๐,๘๒๕.๘๗ บาท และสหกรณ์ไม่มีทุนสำรอง ประกอบกับสหกรณ์มีเงินกู้ยืมจากแหล่งเงินทุน ภายนอกเป็นจำนวน ๑๘,๒๓๓,๑๖๐.๐๐ บาท ดังนั้นทุนของสหกรณ์จึงไม่สามารถคุ้มครองหนี้ได้

๒.๒ คุณภาพของสินทรัพย์

สหกรณ์ได้นำทุนดำเนินงานของสหกรณ์ที่มีอยู่ไปลงทุนในเงินให้กู้ยืมระยะสั้นเป็นส่วนใหญ่ ร้อยละ ๓๘.๓๔ รองลงมาลงทุนในเงินสดและเงินฝากธนาคาร ร้อยละ ๓๐.๐๑ ที่ดินอาคารและอุปกรณ์ร้อยละ ๒๕.๓๓ ส่วนที่เหลือลงทุนในดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมรับ สินค้าคงเหลือ เงินลงทุนและสินทรัพย์อื่นๆ ร้อยละ ๓.๓๒ ทั้งนี้ ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมชำระหนี้ได้ตามกำหนดร้อยละ ๔๐.๖๘ ของหนี้ที่ถึงกำหนดชำระ ต่ำกว่าอัตราส่วนเฉลี่ย ของสหกรณ์ประเภทสหกรณ์การเกษตรขนาดใหญ่มาก (Peer Group) ปี ๒๕๖๔ ที่มีอัตราร้อยละ ๖๐.๘๓ สินทรัพย์ของสหกรณ์ที่มีอยู่ได้นำไปใช้ในการดำเนินงานเพื่อก่อให้เกิดรายได้ ๑๗.๒๔ รอบสูงกว่าอัตราเฉลี่ย (Peer Group) ที่มีอัตรา ๐.๕๒ รอบ และสามารถสร้างผลตอบแทนสูงสุดให้กับสหกรณ์ได้ ร้อยละ ๑๒.๒๑ สูงกว่าอัตราเฉลี่ย (Peer Group) ที่มีอัตรา ร้อยละ ๑.๖๖

๒.๓ ชีตความสามารถในการบริหาร

สหกรณ์ดำเนินธุรกิจ ๔ ด้าน มีมูลค่าธุรกิจรวมทั้งสิ้น ๑๔๘,๕๐๘,๕๖๐.๙๑ บาทเพิ่มขึ้น จากปีก่อน ๑๔๖,๘๔๖,๕๓๓.๘๕ หรือ ๘๘.๓๕ เท่าสูงกว่าอัตราส่วนเฉลี่ย (Peer Group) ที่มีอัตราลดลง ร้อยละ ๑.๗๓ โดยเป็นการรวบรวมผลผลิตมากที่สุด ร้อยละ ๙๘.๓๓ รองลงมาเป็นการให้เงินกู้แก่สมาชิก ร้อยละ ๑.๑๗ จัดหาสินค้ามาจำหน่าย ร้อยละ ๐.๔๙ และรับฝากเงิน ร้อยละ ๐.๐๒ การบริหารธุรกิจแต่ละด้านสรุปได้ ดังนี้

ธุรกิจสินเชื่อ ระหว่างปีสหกรณ์ให้เงินกู้แก่สมาชิก ๑,๗๓๔,๖๑๐.๐๐ บาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ๑,๐๗๖,๓๒๐.๐๐ บาท หรือ ๑.๖๔ เท่า ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ๓,๔๖๕,๓๙๐.๐๐ บาท หรือร้อยละ ๖๖.๖๔ ลูกหนี้ชำระหนี้ได้ ร้อยละ ๔๐.๖๘ ของหนี้ที่ถึงกำหนดชำระ ณ วันสิ้นปี มีลูกหนี้เงินให้กู้ยืมเหลือ ๔,๒๙๙,๘๐๘.๐๙ บาท เป็นลูกหนี้เงินให้กู้ยืมผิดสัญญาชำระหนี้ จำนวน ๓,๐๗๔,๐๕๘.๓๖ บาท สหกรณ์ตั้งค่าเผื่อ หนี้สงสัยจะสูญสำหรับหนี้ผิดนัดชำระหนี้ไว้ จำนวน ๘๔๑,๒๗๐.๕๖ บาท และมีดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมรับ จำนวน ๖๘๘,๒๖๘.๒๙ บาท สหกรณ์ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญไว้จำนวน ๔๗๕,๘๓๗.๒๖ บาท

นอกจากนี้ยังมีค่าปรับเงินให้กู้ค้างรับ จำนวน ๑๒๐,๘๕๕.๔๙ บาท สหกรณ์ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญไว้เต็มจำนวน ผลการดำเนินธุรกิจมีกำไรเฉพาะธุรกิจ ๑,๐๑๕,๗๘๓.๓๖ บาท ปีก่อนขาดทุนเฉพาะธุรกิจ ๕๘๐,๓๘๑.๔๐ บาท สหกรณ์ควรเร่งติดตามให้ลูกหนี้มาชำระหนี้ให้เป็นไปตามกำหนดสัญญาเพื่อนำเงินมาใช้เป็นทุนหมุนเวียนต่อไป

ลูกหนี้ตามคำพิพากษา ณ วันสิ้นปีตามบัญชี สหกรณ์มีลูกหนี้ตามคำพิพากษา จำนวน ๓๗๒,๐๓๔.๘๐ บาท สหกรณ์ได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญไว้เต็มจำนวน

ธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่าย สหกรณ์จัดหาสินค้ามาจำหน่ายทั้งสิ้น ๗๒๐,๔๘๔.๙๒ บาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน ๑๑๔,๘๒๘.๑๕ บาท หรือร้อยละ ๑๓.๗๕ ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๑,๗๗๙,๕๑๕.๐๘ บาท หรือร้อยละ ๗๑.๑๘ ผลการดำเนินธุรกิจขาดทุนเฉพาะธุรกิจ จำนวน ๑๐๗,๙๑๗.๕๘ บาท ปีก่อนขาดทุนเฉพาะธุรกิจ จำนวน ๗๗,๓๓๕.๓๐ บาท สหกรณ์ควรหาแนวทางในการจำหน่ายสินค้าให้เพิ่มสูงขึ้นให้เพียงพอต่อภาระค่าใช้จ่าย เฉพาะธุรกิจอันอาจส่งผลให้ผลการดำเนินธุรกิจมีกำไรเฉพาะธุรกิจ

ธุรกิจรวบรวมผลิตผล สหกรณ์รวบรวมข้าวเปลือก จำนวน ๒๑,๗๗๗,๓๒๕.๐๐ กิโลกรัม เป็นเงิน ๑๔๖,๐๒๘,๓๙๔.๐๕ บาท ปีก่อนสหกรณ์ไม่ได้ดำเนินธุรกิจรวบรวมผลิตผล ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ๑๓,๙๙๑,๖๐๕.๙๕ บาท หรือร้อยละ ๘.๗๔ ผลการดำเนินธุรกิจสหกรณ์มีผลกำไรเฉพาะธุรกิจ จำนวน ๑,๘๒๗,๘๐๗.๗๔ บาท

การรับฝากเงิน ระหว่างปีสหกรณ์รับฝากเงินทั้งสิ้น จำนวน ๒๕,๐๗๑.๙๔ บาท ลดลงจากปีก่อน ๑๔๓,๓๕๒.๐๕ บาท หรือร้อยละ ๘๕.๑๑ ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๑๗๔,๙๒๘.๐๖ บาท หรือร้อยละ ๘๗.๔๖ ณ วันสิ้นปีมีเงินรับฝากคงเหลือ ๒๓๖ บัญชี เป็นเงิน ๑๖๙,๔๑๒.๓๙ บาท โดยเป็นเงินรับฝากจากสมาชิก ทั้งจำนวน

๒.๔ การทำกำไร

สหกรณ์มีรายได้รวมทั้งสิ้น ๑๕๒,๙๗๒,๙๔๖.๒๑ บาท และมีค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๑๕๑,๘๙๘,๑๒๙.๗๖ บาท จึงมีกำไรสุทธิประจำปี จำนวน ๑,๐๗๔,๘๑๖.๔๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๑ ของยอดขาย/บริการ ต่ำกว่าอัตราส่วน เฉลี่ย (Peer Group) ปี ๒๕๖๔ ที่มีอัตรา ร้อยละ ๓.๑๖ ปีก่อนขาดทุนสุทธิ จำนวน ๖,๘๐๘,๗๐๒.๐๗ บาท

๒.๕ สภาพคล่อง

สหกรณ์มีอัตราส่วนของสินทรัพย์หมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียน เท่ากับ ๐.๓๕ ปีก่อน ๐.๓๐ เท่า ซึ่งต่ำกว่าปีก่อน และต่ำกว่าอัตราส่วนเฉลี่ย (Peer Group) ที่มี ๑.๑๒ เท่า หากพิจารณาส่วนประกอบของสินทรัพย์หมุนเวียนแล้วส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้เงินให้กู้ยืมระยะสั้นสุทธิ จำนวน ๓,๔๕๘,๕๓๗.๕๓ บาท ซึ่งได้กล่าวข้างต้นแล้วว่าสามารถชำระหนี้ได้เพียงร้อยละ ๔๐.๖๘ ของหนี้ที่ถึงกำหนดชำระ สหกรณ์มีเงินสดและเงินฝากธนาคาร จำนวน ๒,๗๐๖,๔๘๓.๕๙ บาท นอกจากนี้ถ้าพิจารณาส่วนประกอบของหนี้สิน หมุนเวียนควบคู่กันไปด้วยแล้ว ส่วนใหญ่มาจากการกู้ยืมจากภายนอก จำนวน ๑๖,๖๓๓,๑๖๐.๐๐ บาท ซึ่งเป็นหนี้ที่ถึงกำหนดชำระภายใน ๑ ปี ดังนั้นหากสหกรณ์ไม่สามารถบริหารลูกหนี้ให้มาชำระหนี้ได้ตามกำหนด สหกรณ์มีความเสี่ยงที่จะขาดสภาพคล่องในการชำระหนี้เงินกู้ยืมจากแหล่งภายนอก

๒.๖ ผลกระทบของธุรกิจ

จากสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ การเมืองและสังคม และสถานการณ์โควิด ๑๙ หากสมาชิกได้รับผลกระทบ อาจส่งผลให้สหกรณ์เกิดความเสี่ยงที่สมาชิกไม่สามารถชำระหนี้เงินกู้ได้ตามกำหนดสัญญา ดังนั้นสหกรณ์ต้องเตรียมการรองรับผลกระทบ และหาแนวทางในการบริหารจัดการธุรกิจให้ดำเนินต่อไปได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ภายใต้สภาพแวดล้อมดังกล่าว อีกทั้งควรพิจารณาการจ่ายเงินกู้ให้รัดกุม โดยควรจ่ายเป็นเงินให้กู้ ระยะสั้นเพื่อป้องกันการขาดสภาพคล่องของสหกรณ์ในอนาคต และควรวางแผนการเรียกเก็บหนี้ให้ได้ตามกำหนด สัญญาเพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น

๓. เรื่องอื่นๆ

สหกรณ์ได้จัดทำสัญญาฝากเก็บ แปรสภาพและจัดจำหน่ายข้าวเปลือกตามโครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปีฤดูกาลผลิต ๒๕๔๔/๒๕๔๕ กับองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร ตามสัญญาเลขที่ ๑๔๒/๒๕๔๕ (นาปี) ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๔ โดยสหกรณ์รับฝากข้าวเปลือก จำนวน ๑,๙๐๗,๔๑๙.๐๗ กิโลกรัม และองค์การตลาดเพื่อเกษตรกรได้มอบหมายให้สหกรณ์เป็นผู้แปรสภาพเป็นข้าวสารแล้วจะต้องส่งมอบเป็นข้าวสาร จำนวน ๑,๐๒๔,๔๙๓.๐๗ กิโลกรัม ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๕ ซึ่งปัจจุบันสหกรณ์ยังมีข้าวสารค้างการส่งมอบให้กับ องค์การตลาดเพื่อเกษตรกรอีกจำนวน ๒๖๔,๒๒๑.๘๑ กิโลกรัม คิดเป็นมูลค่า จำนวน ๓,๘๑๕,๐๖๕.๖๓ บาท องค์การตลาดเพื่อเกษตรกรจึงฟ้องดำเนินคดีตามกฎหมายกับสหกรณ์และคณะกรรมการดำเนินการทั้งคณะ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และศาลปกครองกลางพิพากษาตามคดีหมายเลขแดงที่ ๑๔๕๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ พิพากษาให้ผู้ถูกฟ้องคดีทั้งสิบหก ได้แก่ สหกรณ์การเกษตรบึงพิมพวา จำกัด ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ และพวกอีก ๑๕ คน (คณะกรรมการและทายาทกรรมการผู้เสียชีวิต) ร่วมกันหรือแทนกันชำระเงินแก่ผู้ฟ้องคดี (อ.ต.ก.) จำนวน ๔,๐๙๔,๘๖๖.๙๑ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๗.๕๐ ต่อปี ของต้นเงิน จำนวน ๓,๘๑๓,๕๕๒.๑๔ บาท นับถัดจากวันฟ้องคดีเป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จสิ้นให้แก่ผู้ฟ้องคดี ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ สหกรณ์คำนวณยอดต้นเงินและดอกเบี้ยที่ต้องชำระให้แก่ผู้ฟ้องคดี (อ.ต.ก.) เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๗,๐๕๙,๒๕๐.๖๘ บาท แต่ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ ๒๑ ครั้งที่ ๑๑ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามระเบียบวาระที่ ๔.๕ มีมติเป็นเอกฉันท์ ให้สหกรณ์รับชำระเงินรอจ่ายคืนส่วนเพิ่มข้าวสารตามคำพิพากษาของศาล ที่ให้ผู้ถูกฟ้องคดีทั้งสิบหก ร่วมกันหรือแทนกันชำระเงินแก่ผู้ฟ้องคดี (อ.ต.ก.) ในฐานะผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ เป็นจำนวน ๕,๔๓,๐๑๙.๒๘ บาท ส่วนที่เหลืออีกจำนวน ๖,๕๑๖,๒๓๑.๑๔ บาท ให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ - ๑๖ ร่วมกันรับผิดชอบต่อไป สหกรณ์ได้รับเงินอุดหนุนแบบจ่ายขาดโครงการเงินกู้เพื่อปรับโครงสร้างภาคเกษตร (ASPL) จากกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อดำเนินการก่อสร้าง โรงสี ไฮโล ฉาง และลานตาก ตั้งแต่ปี ๒๕๔๔ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔,๙๓๓,๑๖๐.๐๐ บาท และมีค่าธรรมเนียมโครงการเงินกู้ ASPL ค้างจ่าย จำนวน ๑,๒๖๐,๐๖๙.๐๐ บาท ปัจจุบัน สหกรณ์ไม่ได้ใช้ประโยชน์จากโรงสี ไฮโล และฉาง มีเพียงการใช้ประโยชน์จากลานตากเท่านั้น เห็นควรให้สหกรณ์กำหนดแผนงานดำเนินธุรกิจที่ต้องใช้สินทรัพย์ดังกล่าว และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนงาน ทั้งนี้เพื่อใช้สินทรัพย์สร้างรายได้ให้คุ้มค่ากับการลงทุนและรองรับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากค่าเสื่อมราคาฯรวมทั้งเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่สมาชิกตามข้อบังคับต่อไป

ณ วันสิ้นปี สหกรณ์มีผลขาดทุนสะสม จำนวน ๑๖,๒๒๐,๘๒๕.๘๗ บาท หากสมาชิกลาออกจะได้รับเงินค่าหุ้นคืนไม่ครบมูลค่า ผลการคำนวณได้จากสูตรมีมูลค่าหุ้นติดลบ จำนวน ๗๘.๗๑ บาท ซึ่งสหกรณ์ไม่สามารถจ่ายคืนค่าหุ้นได้ตามข้อบังคับของสหกรณ์ ข้อ ๔๐ การจ่ายเงินจำนวนเงินของสมาชิกที่ขาดจากสมาชิกภาพ ในกรณีสหกรณ์ขาดทุนสะสมหรือมีแนวโน้มจะขาดทุนสะสม ให้ชะลอการจ่ายคืนค่าหุ้นแก่สมาชิกที่พ้นจากสมาชิกภาพ ในระหว่างปีจนกว่าจะปิดบัญชีประจำปี และให้คำนวณเงินค่าหุ้นจ่ายคืนต่อหุ้นที่จะจ่ายคืนแก่สมาชิกโดยนำทุนเรือนหุ้นทั้งหมดหักด้วยขาดทุนสะสมคงเหลือและหนี้สินทั้งสิ้นแล้วนำมาเฉลี่ยโดยใช้จำนวนหุ้นทั้งสิ้นเป็นฐานในการคำนวณ ซึ่งสหกรณ์ต้องคำนวณมูลค่าเงินค่าหุ้นจ่ายคืนต่อหุ้นให้เป็นปัจจุบันทุกปีและมูลค่าดังกล่าวจะต้องไม่สูงกว่ามูลค่าต่อหุ้นที่กำหนดไว้ในข้อบังคับจนกว่าสหกรณ์ไม่มียอดขาดทุนสะสม ดังนั้นเห็นควรให้สหกรณ์ รมัดระวางในการจ่ายคืนค่าหุ้นให้เป็นไปตามข้อบังคับของสหกรณ์ต่อไป สหกรณ์ได้รับการสนับสนุนเครื่องจักรกลการเกษตร ประเภทรถตัดข้าวเปลือกล้ออย่างแขนยาว ๔ เกียร์ จำนวน ๑ คัน หมายเลขรถเลขที่ YN๙๓๘L หมายเลขเครื่อง ๗๘๒๔๖๖๕๔ หมายเลขถัง ๑๕๑๒๓๘๑๗๘ จากกระทรวงมหาดไทยตามแผนงาน/โครงการเพื่อการดำเนินมาตรการสำคัญเร่งด่วนเพื่อช่วยเหลือ เกษตรกรและคนยากจนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน วัตถุประสงค์เพื่อให้สหกรณ์นำไปใช้ประโยชน์และ ดูแลรักษาในความครอบครอง เพื่อการประกอบอาชีพโดยสุจริตและจะต้องรับผิดชอบในการชำรุดหรือเสียหายจากการใช้ ประโยชน์จากเครื่องจักรกลการเกษตร

ซึ่งสหกรณ์ได้รับโอนทรัพย์สินดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ ณ วันสิ้นปี สหกรณ์ได้ใช้ประโยชน์จากเครื่องจักรกลการเกษตร มีรายได้จากรถดักที่เข้าเป็นกองทุนอุปกรณ์ตลาดจำนวน ๓๗๓,๔๗๔.๓๕ บาท สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์นครสวรรค์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

๔. สหกรณ์การเกษตรบึงพินนา จำกัด

หัวข้อวิชา บทบาทหน้าที่ของกรรมการสหกรณ์ จำนวน ๑ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อให้กรรมการสหกรณ์ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารงานสหกรณ์
วิทยากร นายชัยยุทธ กองเขต นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ๑ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครสวรรค์
วิธีการ บรรยาย

คุณสมบัติของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ นอกจากจะต้องเป็นสมาชิกสหกรณ์และได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่แล้ว ควรเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. มีความศรัทธาในแนวคิดคุณค่า อุดมการณ์ หลักการและวิธีการสหกรณ์
๒. ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ผู้อื่น
๓. อุทิศตนเพื่องานสหกรณ์ ด้วยความสุจริต เสียสละและรับผิดชอบ
๔. มีภาวะผู้นำ มีความพร้อมและเต็มใจปฏิบัติหน้าที่กรรมการดำเนินการ
๕. รับฟังความคิดเห็น และยอมรับในเหตุผลของผู้อื่น
๖. มีความรู้ และประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการธุรกิจด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และ

ด้านอื่นๆ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

๑. หน้าที่ในที่ประชุมของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
 ๒. หน้าที่ทั่วไปของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
 ๓. ความรับผิดชอบทางกฎหมายของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
- หน้าที่ในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ๖ ข้อที่ต้องถามในการประชุม

๑. เป็นไปตามวัตถุประสงค์ใหม่ ๒. เพื่อประโยชน์ของสมาชิกใหม่ ๓. ทำตามระเบียบใหม่

๔. ฝ่าฝืนกม.อื่นใหม่ ๕. สมาชิกต้องการใหม่ ๖. คุ่มค่าใหม่

หน้าที่ในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

๑. กำหนดระเบียบต่างๆ ขึ้นใช้ในสหกรณ์
๒. กำหนดนโยบายและควบคุมดูแลกิจการของสหกรณ์
๓. ปฏิบัติตามคำสั่ง หรือคำแนะนำของนายทะเบียนสหกรณ์
๔. พิจารณาในเรื่องการรับสมาชิกและสมาชิกออกจากสหกรณ์
๕. พิจารณาดำเนินการแต่งตั้ง หรือจ้างผู้จัดการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์
๖. พิจารณามอบหมายอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงาน
๗. พิจารณาเชิญสมาชิกหรือบุคคลภายนอกที่เห็นสมควรเป็นที่ปรึกษาของสหกรณ์
๘. อนุมัติรายการใช้จ่ายเงินที่สำคัญๆ พิจารณาในเรื่องการรับฝากเงิน การกู้ยืมเงินหรือการลงทุน

ของสหกรณ์

๙. พิจารณารายงานทางการเงินประจำเดือนของสหกรณ์ที่ฝ่ายจัดการนำเสนอต่อที่ประชุม
๑๐. พิจารณารายงานของคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ
๑๑. กำหนดและดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมใหญ่

๑๒. เสนอแนะการจัดการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีต่อที่ประชุมใหญ่

๑๓. พิจารณาการฝากเงินหรือกู้เงินของสหกรณ์

๑๕. พิจารณาถอดถอนกรรมการที่ทำงานไม่มีประสิทธิภาพต่อที่ประชุมใหญ่

๑๖. พิจารณาให้สหกรณ์สมัครเป็นสมาชิกชุมนุมสหกรณ์หรือลาออกจากการเป็นสมาชิกชุมนุมสหกรณ์

๑๗. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการคนใดคนหนึ่ง เข้าประชุมใหญ่และออกเสียงในการประชุมใหญ่ของ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ชุมนุมสหกรณ์ และองค์กรอื่นที่สหกรณ์เป็นสมาชิก



หัวข้อวิชา ขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในแต่ละฝ่าย จำนวน ๒ ชั่วโมง

- วัตถุประสงค์
๑. เพื่อให้คณะกรรมการทราบขั้นตอนการทำงานของแต่ละฝ่ายในสหกรณ์ พร้อมทั้งวิจารณ์ ข้อดี ข้อเสียของขั้นตอนการดำเนินงานของแต่ละธุรกิจได้
 ๒. เพื่อให้คณะกรรมการสามารถวางแผนเชื่อมโยงการทำงานของแต่ละฝ่ายให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

วิทยากร นายต้นตระกูล กันทะเรือน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔

วิธีการ บรรยาย/อภิปราย วิทยากรจะสอบถามคณะกรรมการสหกรณ์ ว่าสหกรณ์ของท่านมีการดำเนินธุรกิจอะไรบ้าง และมีเจ้าหน้าที่สหกรณ์กี่แผนก เพื่อใช้เป็นฐานในการประเมินความเข้าใจของคณะกรรมการสหกรณ์ก่อนเริ่มเข้าสู่เนื้อหา วิทยากรจะให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ แต่ละแผนกมาอธิบายถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลำดับขั้นตอนการทำงาน ซึ่งในระหว่างที่เจ้าหน้าที่สหกรณ์อธิบายการทำงาน วิทยากรจะคอยสอบถามถึงรายละเอียดวิธีการทำงานและวิทยากรจะสรุปให้คณะกรรมการสหกรณ์ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในแต่ละแผนก เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์สามารถใช้ประโยชน์ในการเชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในแต่ละแผนก และมองภาพรวมในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและสามารถสร้างความเข้าใจกันระหว่างเจ้าหน้าที่สหกรณ์ต่อการทำหน้าที่ของแต่ละแผนก



หัวข้อวิชา ข้อเสนอแนะ/ข้อบกพร่อง สาเหตุและแนวทางแก้ไขของสหกรณ์ จำนวน ๑.๓๐ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา/ข้อเสนอแนะ/ข้อบกพร่อง พร้อมทั้งหาสาเหตุและ
แนวทางแก้ไขให้สหกรณ์

วิทยากร นางชุตติกาญจน์ เวสกุล นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ สำนักงานตรวจบัญชี
สหกรณ์นครสวรรค์

วิธีการ บรรยาย/อภิปราย

“การควบคุมภายใน” (Internal Control) หมายถึง กระบวนการปฏิบัติงานที่บุคลากร
ในองค์กร โดยคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุกระดับ และพนักงานทุกคนมีบทบาทร่วมกันในการจัดให้มีขึ้น
เพื่อสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าการปฏิบัติงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน

วัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน

๑. เพื่อให้การดำเนินงานของสหกรณ์มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จะส่งผลให้เกิดการป้องกัน
ดูแลรักษาทรัพย์สินขององค์กรไปพร้อมกัน

๒. เพื่อความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน ครบถ้วน ถูกต้องและมีคุณภาพ

๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบ

สหกรณ์กับการควบคุมภายใน

ปัจจุบันสหกรณ์มีขนาดใหญ่ และมีปริมาณธุรกิจเพิ่มขึ้น ประกอบกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่
เปลี่ยนแปลงไป สหกรณ์จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ ส่งผลให้การดำเนินงานมีความ
ยุ่งยากซับซ้อนมากขึ้น คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ไม่สามารถควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ได้อย่างทั่วถึง การบริหารงานสหกรณ์เป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งสาเหตุส่วนหนึ่งมาจากระบบการ
ควบคุมภายในของสหกรณ์ที่ไม่มีประสิทธิผลเพียงพอ ดังนั้น คณะกรรมการดำเนินการจึงจำเป็นต้องจัดให้มี
ระบบการควบคุมภายในที่ดี โดยการศึกษากระบวนการควบคุมภายในแต่ละด้านและข้อจำกัดของการควบคุม
ภายใน เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานสหกรณ์ได้



หัวข้อวิชา วิเคราะห์สถานการณ์และกำหนดปัญหาของสหกรณ์แบบมีส่วนร่วม จำนวน ๒ ชั่วโมง
 วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์ทราบสภาพของสหกรณ์ในปัจจุบัน
 ๒. เพื่อได้ประเด็นปัญหาที่สหกรณ์สามารถนำไปเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา/
 พัฒนาสหกรณ์

วิทยากร นายต้นตระกูล กันทะเรื่อน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
 นายสุรศักดิ์ สว่างศรี นักทรัพยากรบุคคล

วิธีการ บรรยาย/แบ่งกลุ่มอภิปราย

วิทยากรจะแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมในการทำกิจกรรมเพื่อประเมินศักยภาพของ
 คณะกรรมการสหกรณ์ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ โดยผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัด
 ชัยนาท เป็นผู้ประเมินและสรุปกิจกรรมที่สอดคล้องสถานการณ์การดำเนินงานของสหกรณ์ในปัจจุบัน หลังจากนั้น
 นำข้อมูลพื้นฐานของสหกรณ์ที่วิเคราะห์มาใช้ในการถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้ผู้อบรมรู้เกี่ยวกับสภาพ
 การดำเนินงานของสหกรณ์ตนเอง



หัวข้อวิชา การจัดทำแผนงาน/กิจกรรม ในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ จำนวน ๕.๓๐ ชั่วโมง
 วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้กรรมการสหกรณ์สามารถกำหนดแผนงานในการพัฒนา/แก้ไขปัญหา
 ของสหกรณ์ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

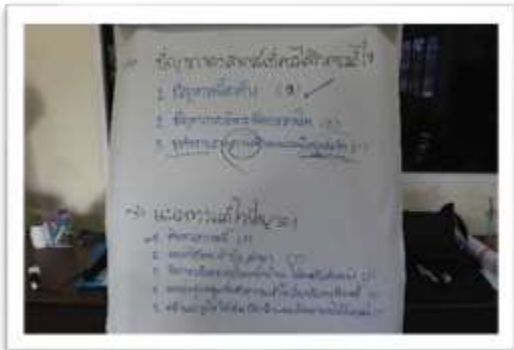
๒. เพื่อได้โครงการและแผนงาน/กิจกรรมในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์

วิธีการ แบ่งกลุ่มอภิปรายและระดมสมอง

วิทยากรแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมเพื่อให้สมาชิกในแต่ละกลุ่มช่วยกันระดมความคิด
 เพื่อหาสาเหตุของข้อบกพร่องที่ควรได้รับการแก้ไข โดยสมาชิกในแต่ละกลุ่มก็จะนำเสนอปัญหาข้อบกพร่องที่
 ควรได้รับการแก้ไข จากนั้น วิทยากรจะให้ผู้เข้ารับการอบรมช่วยกันร่วมกันเสนอข้อบกพร่องใดควรได้รับการ
 แก้ไขปรับปรุงก่อน โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมเขียนใส่กระดาษ แล้วทีมวิทยากรจะนำมาสรุปนับความถี่ เพื่อให้ผู้เข้า
 รับการอบรมทราบว่า ปัญหาข้อบกพร่องใดได้รับการเสนอว่าให้ควรแก้ไข ก่อนเรียงลำดับกันไป วิทยากรจะให้ผู้เข้า

อบรมในแต่ละกลุ่มช่วยกันหาแนวแนวทางแก้ไขและนำเสนอแนวทางแก้ไขของแต่ละกลุ่ม จากนั้นวิทยากรจะสรุปเพื่อนำข้อบกพร่อง แนวทางแก้ไข มาเป็นแผนการขับเคลื่อนแก้ไขปัญหาของสหกรณ์ ต่อไป

วิทยากร นายต้นตระการ กันทะเรือน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
นายสุรศักดิ์ สว่างศรี นักทรัพยากรบุคคล



แผนพัฒนาสหกรณ์การเกษตรบึงพิมพา จำกัด

แผนพัฒนาสหกรณ์

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”

สหกรณ์การเกษตรบึงพิมพา จำกัด อำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์

แผนพบปะสมาชิกเพื่อพัฒนาธุรกิจสินเชื่อ

ที่	กิจกรรม/รายละเอียด/วิธีการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๑.	เจ้าหน้าที่สินเชื่อจัดทำข้อมูลสมาชิกที่มี หนี้ค้างชำระตั้งแต่ ๕ ปี ขึ้นไป แบ่งกลุ่มสมาชิกที่มีหนี้ค้างชำระ เพื่อสะดวกแก่การลงพื้นที่พบปะ	๕๐ ราย	ภายใน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ	
๒	เจ้าหน้าที่สินเชื่อนำข้อมูลสมาชิกที่มีหนี้ค้าง ชำระ ทั้ง ๕๐ ราย เสนอในที่ประชุม คณะกรรมการประจำเดือนเพื่อวางแผน เข้า พบปะสมาชิก	๑ ครั้ง	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ	
๓	คณะกรรมการสหกรณ์และเจ้าหน้าที่สินเชื่อลง พื้นที่พบปะสมาชิกที่มีหนี้ค้างชำระ - ส่งหนังสือแจ้งเตือนให้ชำระหนี้ - สืบหาข้อมูลสมาชิก ในการลงพื้นที่ เพื่อ สอบถามชีวิตความเป็นอยู่และรับฟังปัญหา เช่น สูงอายุ.....ราย สุขภาพแข็งแรง.....ราย ทุพพลภาพ.....ราย ประกอบอาชีพเกษตร.....ราย อยู่ในแดนดำเนินงาน.....ราย อยู่นอกแดนดำเนินงาน.....ราย คาดว่าจะเก็บเกี่ยวผลผลิต วันที่...เดือน.... พ.ศ. หนี้สินอื่น.....บาท	๕๐ ราย	มีนาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการ สหกรณ์ , เจ้าหน้าที่สินเชื่อ	เบิกจ่าย ตามระเบียบ
๔	เจ้าหน้าที่สินเชื่อรายงานข้อมูลผลการลงพื้นที่ พบปะสมาชิกที่มีหนี้ค้าง (๕๐ ราย)ต่อที่ประชุม คณะกรรมการประจำเดือน		เมษายน ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ	
๕	ติดตามผลการดำเนินการ	๑ ครั้ง		คณะกรรมการ สหกรณ์ , เจ้าหน้าที่สินเชื่อ	

รวมภาพบรรยากาศในการอบรม



ข้อมูลเบื้องต้น

สหกรณ์การเกษตรชุมแสง จำกัด

โดย ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท

วัตถุประสงค์ : เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการนำไปปรับใช้ในการเรียบเรียงเนื้อหาในการบรรยาย หลักสูตร

“พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”

ที่มาของข้อมูล : สำเนารายงานผลการตรวจสอบบัญชี สหกรณ์การเกษตรชุมแสง จำกัด สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

แนวคิดที่นำมาใช้ : นำผลจากการตรวจสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีมาปรับใช้ในการพัฒนาสหกรณ์ สรุปข้อมูลได้ ดังนี้

๑. ข้อสังเกตที่พบจากการตรวจสอบ เกี่ยวกับจุดอ่อนของการควบคุมภายใน

๑.๑ ด้านการบริหารจัดการทั่วไป

สหกรณ์มีการแบ่งแยกหน้าที่และความรับผิดชอบของฝ่ายจัดการในระดับต่าง ๆ ไว้ชัดเจน และเหมาะสมตามส่วนงานที่กำหนด มีการจัดทำหลักประกันครบถ้วนและเพียงพอ เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ มีความรู้ความสามารถเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย แต่การปฏิบัติงานยังขาดการประสานงานกัน การตรวจสอบข้อมูลระหว่างกันไม่เป็นระบบไม่สม่ำเสมอ สหกรณ์ควรให้เจ้าหน้าที่ได้ศึกษาทำความเข้าใจระบบงานพร้อมทั้งถือปฏิบัติตาม และให้มีการสอบทานงานเพื่อลดข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และเพื่อส่งเสริมระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพและมีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของสหกรณ์ สหกรณ์ควรมีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามความรู้ความสามารถและทักษะของแต่ละบุคคลในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้มีการเรียนรู้งานใหม่ สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้เมื่อถึงคราวจำเป็นและอาจช่วยให้สหกรณ์ค้นพบข้อบกพร่องที่ต้องปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น

สหกรณ์นำโปรแกรมคอมพิวเตอร์ซึ่งพัฒนาโดยกรมตรวจบัญชีสหกรณ์มาใช้ในการประมวลผลข้อมูลด้านทุนเรือนหุ้น ลูกหนี้ เงินรับฝาก สินค้า รวมทั้งจัดทำบัญชีแยกประเภท โปรแกรมระบบบัญชีที่ใช้เหมาะสมกับลักษณะธุรกิจและการดำเนินงาน การควบคุมภายในสำหรับการใช้โปรแกรมระบบงานส่วนใหญ่เป็นไปตามระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ ว่าด้วยมาตรฐานขั้นต่ำในการควบคุมภายในและการรักษาความปลอดภัย สำหรับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ใช้โปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ประมวลผลข้อมูล พ.ศ. ๒๕๕๓ เว้นแต่ การใช้โปรแกรมระบบสินค้ามาประมวลผลจากการตรวจสอบพบว่า สหกรณ์ยกเลิกใบสั่งขาย/ใบเสร็จรับเงินที่ถูกยกเลิก จำนวน ๗๘ รายการ เพื่อให้การบันทึกข้อมูลที่ต้องการ สหกรณ์ควรบันทึกรายการอย่างมีความระมัดระวัง เพื่อให้ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

สหกรณ์มีการกำหนดระเบียบต่าง ๆ ขึ้นถือใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เหมาะสมครอบคลุมการดำเนินงาน และการดำเนินธุรกิจของ

ผู้ตรวจสอบกิจการ สหกรณ์ได้เลือกตั้งผู้ตรวจสอบกิจการตามกฎหมายและข้อบังคับในรอบปี บัญชีผู้ตรวจสอบกิจการมีการปฏิบัติงานตรวจสอบและนำเสนอผลการตรวจสอบต่อที่ประชุมคณะกรรมการ เป็นประจำสม่ำเสมอ

๑.๒ ด้านการดำเนินธุรกิจ ในรอบปีบัญชีสหกรณ์มีการดำเนินธุรกิจ ๕ ด้าน มีปริมาณธุรกิจรวมทั้งสิ้น ๔๕๕,๕๕๓,๘๖๔.๔๘ บาท ประกอบด้วยธุรกิจสินเชื่อ จำนวน ๑๖๕,๙๐๙,๓๔๗.๐๐ บาท ธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่าย จำนวน ๑๒๖,๑๓๓,๙๕๙.๒๖ บาท ธุรกิจร้านกาแฟ จำนวน ๔๓๕,๔๕๘.๕๘ บาท และรับฝากเงิน จำนวน ๑๖๓,๐๗๕,๐๙๙.๖๔ บาท ส่วนธุรกิจให้บริการและส่งเสริมการเกษตรระหว่างปีสหกรณ์ไม่ได้ดำเนินธุรกิจ มีเพียงรายได้ค่าเช่าลานตาก ผลการดำเนินงานมีกำไรสุทธิ ๙,๑๘๗,๐๕๘.๐๕ บาท ซึ่งพบข้อสังเกตแต่ละด้านดังนี้

๑. ด้านสินเชื่อ

๑.๑ จากการตรวจสอบ พบว่าสหกรณ์รับชำระหนี้ลูกหนี้เงินกู้ระยะสั้น ลูกหนี้เงินกู้ระยะ ปานกลาง จำนวน ๑๒๕ ราย เป็นเงิน ๒๓,๖๓๙,๘๓๔.๙๕ บาท เพื่อมาเปลี่ยนสัญญาเป็นลูกหนี้เงินกู้ระยะสั้นและ ลูกหนี้เงินกู้ระยะปานกลาง ซึ่งการปฏิบัติดังกล่าวไม่เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการให้เงินกู้และดอกเบี้ยเงินกู้ ข้อ ๕ ทำให้สัญญาเงินกู้มีผลต่อการขยายระยะเวลาการชำระหนี้ ทำให้เวลาการบังคับตามสัญญาถูกขยายออกไป ดังนั้น สหกรณ์ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

๑.๒ จากการตรวจสอบการค้ำประกันเงินกู้ จากการตรวจสอบพบว่า สมาชิกสหกรณ์ ประกันเงินกู้มากกว่า ๒ คน จำนวน ๓ ราย เป็นเงินรวม ๘๙๙,๙๕๑.๐๐ บาท ไม่เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการให้เงินกู้และดอกเบี้ยเงินกู้ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ๘(๔) หลักประกันเงินกู้ สมาชิกคนหนึ่งจะเป็นผู้ค้ำประกันหนี้เงินกู้สำหรับผู้กู้มากกว่าสองคนในเวลาเดียวกันไม่ได้

๑.๓) สหกรณ์มีมติทยอยตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการชุดที่ ๕๔ ครั้งที่ ๑๑ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ระเบียบวาระที่ ๗ ข้อ ๒ โดยทยอยตั้งค่าเผื่อหนี้ สงสัยสูญ ลูกหนี้เงินให้กู้ จำนวน ๗,๒๔๑,๗๔๖.๑๖ บาท ปีที่ ๑ การตั้งค่าเผื่อหรือเทียบเป็นเปอร์เซ็นต์ร้อยละ ๕๐ จำนวน ๓,๖๒๐,๘๗๓.๐๘ บาท ปีที่ ๒ การตั้งค่าเผื่อหรือเทียบเป็นเปอร์เซ็นต์ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนเงินค่าเผื่อหนี้ สงสัยจะสูญที่คำนวณได้ตามประกาศนายทะเบียนสหกรณ์ว่าด้วยการบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงทางการเงิน

๒.๑ ความเพียงพอของเงินทุน สหกรณ์มีทุนดำเนินงาน ๘๑๓,๐๔๑,๗๒๙.๓๙ บาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ๑๘,๙๒๔,๐๖๕.๓๘ บาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๓๘ ทุนดำเนินงานดังกล่าว ประกอบด้วยเงินรับฝาก ร้อยละ ๔๔.๗๖ ทุนของสหกรณ์ร้อยละ ๒๙.๒๙ เงินกู้ยืมระยะสั้นร้อยละ ๒๓.๒๕ และอื่น ๆ ร้อยละ ๒.๗๐ หากพิจารณาถึงความเข้มแข็งและความเพียงพอของเงินทุนต่อความเสี่ยงแล้ว เจ้าหนี้ยังคงมีความเสี่ยงอยู่ เนื่องจาก สหกรณ์มีอัตราหนี้สินต่อทุนปีปัจจุบัน ๒.๔๑ เท่า ปีก่อน ๒.๔๓ เท่า ซึ่งลดลงจากปีก่อน ๐.๐๒ เท่า ซึ่งสูงกว่าอัตราส่วนเฉลี่ย (Peer Group) ที่มีอัตรา ๑.๙๙ เท่า แสดงให้เห็นว่าทุนของสหกรณ์ไม่สามารถ ค้ำครองหนี้สินได้ทั้งหมด

๒.๒ คุณภาพของสินทรัพย์ สหกรณ์ได้นำทุนดำเนินงานของสหกรณ์ที่มีอยู่ไปลงทุนในเงินให้กู้ยืม สุทธิเป็นส่วนใหญ่ถึงร้อยละ ๘๗.๖๑ ของทุนดำเนินงานทั้งสิ้น ซึ่งเป็นส่วนของเงินให้กู้ยืมระยะสั้น-สุทธิ ร้อยละ ๔๖.๔๓ เงินให้กู้ระยะยาว ร้อยละ ๔๑.๑๘ ลงทุนในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ ร้อยละ ๕.๐๓ เงินสด เงินฝาก ธนาคารและเงินฝากสหกรณ์อื่น ร้อยละ ๒.๕๗ ดอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับ-สุทธิ ร้อยละ ๑.๘๙ ลูกหนี้-สุทธิ ร้อยละ ๑.๙๐ สินค้า ร้อยละ ๐.๔๗ และสินทรัพย์อื่น ๆ ร้อยละ ๐.๕๓ ทั้งนี้ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมชำระได้ตามกำหนด ร้อยละ ๔๗.๘๒ ของหนี้ที่ถึงกำหนดชำระ

อัตรามูลของสินทรัพย์ของสหกรณ์ที่มีอยู่ สหกรณ์ได้นำไปใช้ในการดำเนินงานเพื่อก่อให้เกิด รายได้ ๐.๒๒ รอบ ซึ่งต่ำกว่าอัตราส่วนเฉลี่ย (Peer Group) ที่มีอัตรา ๐.๔๐ รอบ แสดงว่าปีนี้นำสินทรัพย์ไป ก่อให้เกิดรายได้ไม่ดีเท่ากับอัตราเฉลี่ยของสหกรณ์ขนาดเดียวกัน ในขณะที่เดียวกันปีนี้สินทรัพย์ที่มีอยู่ได้นำไป สร้างผลตอบแทนให้กับสหกรณ์ได้ในอัตราร้อยละ ๑.๑๔ และเมื่อเทียบกับอัตราส่วนเฉลี่ย (Peer Group) เท่ากับร้อยละ ๑.๗๔ แสดงให้เห็นว่าสหกรณ์มีอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ต่ำกว่าอัตราส่วนเฉลี่ย ซึ่งถือว่าอยู่ในเกณฑ์ต้องปรับปรุง คณะกรรมการดำเนินการต้องกำกับดูแลให้มีการใช้สินทรัพย์อย่างเต็มที่ รวมถึงควบคุม ค่าใช้จ่ายให้เหมาะสม เพื่อก่อให้เกิดผลตอบแทนอย่างคุ้มค่า ประกอบกับควรบริหารลูกหนี้ให้ มีการชำระหนี้ ให้เป็นไปตามกำหนดตามระเบียบ ข้อบังคับ คำแนะนำนายทะเบียนสหกรณ์

๒.๓ ชัดความสามารถในการบริหาร สหกรณ์ดำเนินธุรกิจ ๔ ด้าน จำนวน ๔๕๕,๕๕๓,๘๖๔.๔๘ บาท ลดลงจากปีก่อนร้อยละ ๑๔.๕๒ โดยจำแนกเป็นธุรกิจสินเชื่อมากที่สุดร้อยละ ๓๖.๔๒ รองลงมาเป็นเงินรับฝาก ร้อยละ ๓๕.๘๐ จัดหาสินค้ามาจำหน่าย ร้อยละ ๒๗.๖๙ และธุรกิจกาแฟ ร้อยละ ๐.๐๙ การบริหารธุรกิจ แต่ละด้านสรุปได้ดังนี้

- ธุรกิจสินเชื่อ ระหว่างปีสหกรณ์ให้เงินกู้แก่สมาชิก ๑๖๕,๙๐๙,๓๔๗.๐๐ บาท ลดลงจากปีก่อน ๑๐๗,๘๗๖,๕๑๕.๐๐ บาท หรือร้อยละ ๓๙.๔๐ และต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๕๖.๓๔ ลูกหนี้สามารถชำระหนี้ได้ร้อยละ ๔๗.๘๒ ของหนี้ที่ถึงกำหนดชำระ เมื่อเทียบกับอัตราส่วนเฉลี่ย (Peer Group) เท่ากับ ๖๕.๒๑ แสดงว่าสหกรณ์ไม่สามารถบริหารลูกหนี้ให้มาชำระหนี้ให้เป็นไปตามกำหนดสัญญา วันสิ้นปีมีลูกหนี้เงินให้กู้คงเหลือ ๑,๗๗๖ ราย เป็นเงิน ๗๓๙,๘๒๑,๗๖๔.๕๓ บาท มีลูกหนี้เงินให้กู้ผิดสัญญาชำระหนี้ จำนวน ๖๙๐ ราย เป็นเงิน ๑๐๑,๒๗๐,๓๐๐.๘๙ บาท หรือร้อยละ ๑๓.๖๙ ของจำนวนลูกหนี้ ณ วันสิ้นปีทางบัญชี ผลการดำเนินงานมีกำไร เฉพาะธุรกิจ ๓๐,๗๘๕,๐๕๕.๓๔ บาท อย่างไรก็ตามผลกำไรดังกล่าวได้รวมรายได้ค้างรับ ซึ่งประกอบด้วยดอกเบี้ย ค้างรับ ๑๒,๙๒๖,๔๐๐.๐๕ บาท ค่าปรับค้างรับ ๖๕๓,๒๗๑.๖๑ บาท ด้วย ซึ่งหากไม่นำรายได้จำนวนดังกล่าวเข้าเป็น รายได้ของสหกรณ์แล้วจะมีกำไรเฉพาะธุรกิจเพียง ๑๗,๒๐๕,๓๘๓.๖๘ บาท สหกรณ์ควรมีมาตรการในการเรียกเก็บหนี้เป็นไปตามกำหนดสัญญา โดยเฉพาะลูกหนี้ที่ค้างนาน หากหมดอายุความจะทำให้เกิดความเสียหายแก่สหกรณ์ได้ ณ วันสิ้นปี สหกรณ์ได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเงินให้กู้ที่ผิดนัดชำระหนี้เป็นจำนวน ๒๗,๔๖๑,๓๕๖.๓๘ บาท ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญดอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับ จำนวน ๙,๕๐๔,๗๖๗.๘๘ บาท และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญค่าปรับเงินให้กู้ค้างรับ จำนวน ๓,๐๐๘,๕๖๕.๔๑ บาท ซึ่งสหกรณ์ไม่ปรับลดบัญชีค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ดอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับจนกว่าจะได้รับชำระหนี้จากสมาชิก ณ วันสิ้นปี สหกรณ์มีลูกหนี้ตามคำพิพากษา ๒๕ ราย จำนวน ๒๐,๐๐๘,๙๕๖.๖๗ บาท ดอกเบี้ยตามคำพิพากษา ค้างรับ จำนวน ๑,๖๖๕,๙๔๐.๐๐ บาท และค่าปรับลูกหนี้ตามคำพิพากษาค้างรับ จำนวน ๒๖๕,๑๗๗.๐๐ บาท สหกรณ์ได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญไว้เต็มจำนวนแล้ว สหกรณ์ควรดำเนินการเรียกเก็บหนี้คืน และปฏิบัติให้เป็นไปตามคำพิพากษาต่อไป

- ธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่าย สหกรณ์จัดหาสินค้ามาจำหน่าย ๑๒๖,๑๓๓,๙๕๙.๒๖ บาท จากปีก่อน จำนวน ๓๐,๕๗๖,๖๑๐.๑๖ หรือร้อยละ ๓๒.๐๐ และต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๑๒.๙๒ โดยจำหน่ายสินค้าให้สมาชิก ๒๙,๓๘๐,๐๐๓,๑๓๑ บาท มีสมาชิกได้รับบริการ ๓๐๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๗ ของสมาชิกวันสิ้นปี ถือว่าสหกรณ์ไม่สามารถอำนวยความสะดวกให้กับสมาชิกได้อย่างทั่วถึง ผลการดำเนินงานขาดทุน เฉพาะธุรกิจ ๒,๖๙๓,๖๘๒.๒๓ บาท เนื่องจากสหกรณ์มีอัตรากำไรขั้นต้นลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน ทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย ในระหว่างปีมีน้ำมันเชื้อเพลิงขาดบัญชีหรือสูญระเหย (แก๊สโซฮอล ๙๑) จำนวน ๒๘๒.๕๖ ลิตร เป็นเงินตามราคาขาย จำนวน ๑๐,๐๓๓.๗๑ บาท สหกรณ์นำเสนอขอตัดลดหย่อนสูญระเหยในที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการและอยู่ในเกณฑ์ที่ได้รับการลดหย่อนน้ำมันเชื้อเพลิงสูญระเหยตามประกาศอธิบดีกรมสรรพากร ณ วันสิ้นปี สหกรณ์มีลูกหนี้การค้า ๒๑๖ ราย จำนวน ๘,๘๔๘,๗๓๕.๒๓ บาท ในจำนวนนี้เป็น ลูกหนี้การค้าบุคคลภายนอก จำนวน ๓ ราย เป็นเงิน ๔๐,๕๘๑.๐๘ บาท สหกรณ์ได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญไว้จำนวน ๕,๐๓๖,๕๗๙.๔๐ บาท สหกรณ์มีลูกหนี้การค้าค้างนานเกิน ๒ ปี จำนวน ๑๑๗ ราย เป็นเงิน ๔,๗๔๕,๙๖๒.๑๑ บาท คณะกรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการควรพิจารณาหาแนวทางเร่งรัดหนี้ ค้างนานจำนวนดังกล่าวให้ส่งชำระโดยเร็ว เพื่อจะได้นำมาเป็นทุนหมุนเวียนในการดำเนินงานต่อไป

- ธุรกิจให้บริการและส่งเสริมการเกษตร ระหว่างปีสหกรณ์ไม่ได้ดำเนินธุรกิจ มีเพียงรายได้ค่าเช่าลานตาก จำนวน ๙๙,๐๖๕.๔๒ บาท ขาดทุนเฉพาะธุรกิจ จำนวน ๒๖๙,๐๒๘.๒๐ บาท ปีก่อนขาดทุน เฉพาะธุรกิจ จำนวน ๑๕๒,๙๙๗.๔๒ บาท เนื่องจากมีค่าใช้จ่ายเฉพาะธุรกิจสูงกว่าปีก่อน สหกรณ์ควรบริหารงานให้มีรายได้เฉพาะธุรกิจเพียงพอกับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น

- ธุรกิจแปรรูปร้านค้ากาแฟ ระหว่างที่ดำเนินธุรกิจจำหน่ายสินค้าแปรรูปกาแฟ มีรายได้ขายกาแฟ จำนวน ๑,๐๖๗,๓๑๘.๖๙ บาท ผลการดำเนินงานขาดทุนเฉพาะธุรกิจ จำนวน ๕๕๗,๕๔๗.๕๑ บาท เนื่องจาก สหกรณ์มีปริมาณธุรกิจยังไม่คุ้มกับต้นทุนผลิตภัณฑ์สูง ประกอบกับมีค่าใช้จ่ายเฉพาะธุรกิจ ร้อยละ ๘๐.๑๙ ของรายได้จากการขายกาแฟ

- เงินรับฝาก ระหว่างปีสหกรณ์รับฝากจากสมาชิกสหกรณ์อื่น และบุคคลภายนอก จำนวน ๑๖๓,๐๗๕,๐๙๙.๖๔ บาท สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๑.๙๒ ณ วันสิ้นปี มีเงินรับฝากคงเหลือ จำนวน ๕,๒๔๖ บัญชี เป็นเงิน ๓๖๓,๙๖๐,๘๖๑.๓๒ บาท โดยเป็นเงินรับฝากจากสมาชิก จำนวน ๓๕๖,๐๔๐,๒๗๙.๓๒ บาท หรือ ร้อยละ ๙๗.๘๒ เงินรับฝากจากสหกรณ์อื่น จำนวน ๑๒๒,๖๖๕.๘๙ บาท หรือร้อยละ ๐.๐๔ และมีเงินรับฝาก บุคคลภายนอก จำนวน ๗,๗๙๗,๙๑๖.๑๑ บาท หรือร้อยละ ๒.๑๔ ของเงินรับฝากทั้งสิ้นในวันสิ้นปี

๒.๔ การทำกำไร สหกรณ์มีรายได้รวมทั้งสิ้น ๑๘๔,๕๖๖,๕๗๘.๑๓ บาท มีค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๑๗๕,๓๗๙,๕๒๐.๐๘ บาท ผลการดำเนินงานมีกำไรสุทธิ ๙,๑๘๗,๐๕๘.๐๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๖ ของยอดขาย บริการ มีกำไรต่อสมาชิก ๒,๔๒๙.๘๐ บาท แม้ว่าสหกรณ์จะมีความสามารถในการทำกำไร แต่หากพิจารณา เปรียบเทียบสัดส่วนปริมาณเงินออมต่อสมาชิก ๑๓๕,๗๗๙.๘๓ บาท กับหนี้สินต่อสมาชิก ๒๑๑,๕๖๑.๐๐ บาท สะท้อนให้เห็นถึงกำลังความสามารถในการชำระหนี้ของสมาชิกในอนาคตที่อาจส่งผลกระทบต่อ การบริหารงานของสหกรณ์ที่จะต้องวางแผนในการติดตามเร่งรัดหนี้สินให้เป็นไปตามกำหนดสัญญาอย่างต่อเนื่อง

๒.๕ สภาพคล่อง สหกรณ์มีสัดส่วนของสินทรัพย์หมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียน ๐.๗๖ เท่าปีก่อน ๐.๖๗ เท่า ซึ่งต่ำกว่าปีก่อน และต่ำกว่าอัตราส่วนเฉลี่ย (Peer Group) ที่มีอัตราเท่ากับ ๐.๙๙ เท่า หากพิจารณา ส่วนประกอบของสินทรัพย์หมุนเวียนแล้ว พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้เงินให้กู้ยืม ดังนั้นสภาพคล่องของ สหกรณ์จะ ขึ้นอยู่กับประสิทธิภาพในการบริหารลูกหนี้ให้ลูกหนี้สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด นอกจากนี้ยังต้องพิจารณา ส่วนประกอบของหนี้สินหมุนเวียนที่ส่วนใหญ่เป็นเงินรับฝาก และเงินกู้ ธ.ก.ส. ดังนั้นสหกรณ์ควรบริหารด้านเงิน รับฝากให้ทันต่อสถานการณ์และระมัดระวังเงินไหลออกจากการถอนเงินฝากของผู้ฝากรายใหญ่ ซึ่งหากมีการ ถอนเงินพร้อมกันในคราวเดียวกันอาจส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องของสหกรณ์ได้ ประกอบกับสหกรณ์ต้องวางแผนใน การชำระหนี้เงินกู้ในอนาคตต่อไป

๒.๖ ผลกระทบของธุรกิจ จากสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคมปัจจุบัน อาจส่งผล กระทบให้สหกรณ์เกิดความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ กล่าวคือ เงินทุนส่วนหนึ่งของสหกรณ์มาจากการกู้ยืมและ หากอัตราดอกเบี้ยมีการปรับตัวเพิ่มขึ้นก็จะมีผลกระทบต่อการจัดหาเงินทุนของสหกรณ์ในอนาคต อีกทั้ง สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COMID ๑๙) อาจส่งผลกระทบต่อให้สหกรณ์เกิดความเสี่ยงที่ สมาชิกอาจไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนดสัญญา ดังนั้น สหกรณ์ควรหามาตรการรองรับผลกระทบ ดังกล่าว และหาแนวทางในการบริหารจัดการธุรกิจให้ดำเนินต่อไปได้ อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ สภาพแวดล้อมดังกล่าวที่มีการเปลี่ยนแปลง

๓. การติดตามแก้ไขข้อสังเกต จากรายงานของผู้สอบบัญชีปีก่อน สหกรณ์ยังไม่ได้ดำเนินการแก้ไข ดังนี้

๓.๑ สหกรณ์มีที่ดินรอกการจำหน่าย จำนวน ๑,๖๘๘,๐๐๐.๐๐ บาท สหกรณ์บันทึกด้วยมูลค่า ยุติธรรม สหกรณ์อาจมีความเสี่ยงที่ที่ดินแทนการชำระหนี้รอกการจำหน่าย จะแสดงมูลค่าไม่เหมาะสม เนื่องจาก มิได้บันทึกที่ดินดังกล่าวด้วยราคาประเมินโดยทางราชการ

๓.๒ ลูกหนี้สินค้าขาดบัญชี ซึ่งเป็นยอดยกมาจากปีก่อน จำนวน ๑๔,๗๖๐.๓๗ บาท ลูกหนี้ สหกรณ์ได้ จัดทำหนังสือรับสภาพความผิดโดยจะต้องชำระให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ จากการ ตรวจสอบ พบว่า ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ปรากฏว่าผู้รับผิดชอบยังไม่ได้ชดใช้เงินจำนวนดังกล่าวให้เสร็จสิ้น ตามระยะเวลาที่กำหนดสหกรณ์ควรเร่งดำเนินการติดตามให้ผู้รับผิดชอบนำเงินมาชำระโดยเร็ว

๓.๓ ตามระเบียบว่าด้วยการขายสินค้าเป็นเงินเชื่อ พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๓ ข้อ ๑๓ เมื่อได้รับ อนุมัติให้ซื้อสินค้าเป็นเงินเชื่อ และได้ทำสัญญารวมทั้งหลักประกันเสร็จสมบูรณ์แล้ว ผู้ซื้อสินค้าเงินเชื่อจึงจะมี สิทธิสั่งซื้อสินค้าเงินเชื่อจากสหกรณ์ได้ และข้อ ๑๙ ผู้ซื้อสินค้าเป็นเงินเชื่อจะต้องชำระค่าสินค้าที่ซื้อเป็นเงินเชื่อจาก สหกรณ์ภายใน ๑๒๐ วัน ถัดจากวันรับสินค้า หากผู้ซื้อสินค้าเงินเชื่อไม่ชำระหนี้ และพ้นกำหนดเวลาตาม กำหนดในสัญญา สหกรณ์จะเรียกค่าปรับฐานผิดสัญญาในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑๕ ต่อปี จากการตรวจสอบ พบว่าสหกรณ์มีได้จัดทำหนังสือสัญญา และลูกหนี้การค้าส่วนใหญ่ไม่สามารถชำระค่าสินค้าคืนภายใน ๑๒๐ วัน

ดังนั้น สหกรณ์ต้องจัดทำสัญญาทุกครั้งที่มีการซื้อเชื้อ เพื่อให้การดำเนินงานของสหกรณ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และป้องกันความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต และควรติดตามลูกหนี้ที่ค้างชำระโดยเร็ว

๓.๔ สหกรณ์มีการรับฝากเงินจากบุคคลภายนอก จำนวน ๑ ราย เป็นเงิน ๗,๗๙๗,๙๑๖.๑๑ บาท ซึ่งการปฏิบัติดังกล่าวไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๔๖(๕) และที่แก้ไขเพิ่มเติม แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้สหกรณ์รับฝากเงินประเภทออมทรัพย์หรือประเภทประจำจากสมาชิกหรือสหกรณ์อื่น หรือสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ ซึ่งมีสมาชิกของสมาคมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งเป็นสมาชิกของสหกรณ์ผู้รับฝากเงินหรือนิติบุคคลซึ่งมีบุคลากรหรือลูกจ้างไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของนิติบุคคลนั้นเป็นสมาชิกของสหกรณ์ผู้รับฝากเงิน

๔. เรื่องอื่น

๔.๑ ลูกหนี้การค้าคลาดเคลื่อน เป็นยอดยกมาจากปีก่อน ๆ จำนวน ๓๐,๔๗๘.๔๐ บาท ได้ตั้งค่าเผื่อหนึ่งสงสัยจะสูญไว้เต็มจำนวนแล้ว สหกรณ์ควรตรวจสอบรายการดังกล่าวและปรับปรุงบัญชีให้ถูกต้องต่อไป

๔.๒ เงินรอตรวจสอบมียอดยกมาจากปีก่อน ๆ จำนวน ๑,๑๓๓,๙๐๖.๑๘ บาท ระหว่างปีมียอดเพิ่มขึ้น จำนวน ๘,๕๐๐.๐๐ บาท และมียอดลดลงจำนวน ๑๒,๐๐๐.๐๐ บาท ณ วันสิ้นปีมียอดคงเหลือ ๑,๑๓๐,๔๐๖.๑๘ บาท สหกรณ์ควรตรวจสอบรายการดังกล่าวและปรับปรุงบัญชีให้ถูกต้องต่อไป

๔.๒ สหกรณ์การเกษตรชุมแสง จำกัด

หัวข้อวิชา บทบาทหน้าที่ของกรรมการสหกรณ์ จำนวน ๑ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้กรรมการสหกรณ์ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารงานสหกรณ์

วิทยากร นายวีระ บุญประสงค์ ผู้อำนวยการกลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครสวรรค์

วิธีการ บรรยาย

คุณสมบัติของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ นอกจากจะต้องเป็นสมาชิกสหกรณ์และได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่แล้ว ควรเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. มีความศรัทธาในแนวคิดคุณค่า อุดมการณ์ หลักการและวิธีการสหกรณ์
๒. ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ผู้อื่น
๓. อุทิศตนเพื่องานสหกรณ์ ด้วยความสุจริต เสียสละและรับผิดชอบ
๔. มีภาวะผู้นำ มีความพร้อมและเต็มใจปฏิบัติหน้าที่กรรมการดำเนินการ
๕. รับฟังความคิดเห็น และยอมรับในเหตุผลของผู้อื่น
๖. มีความรู้ และประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการธุรกิจด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และ

ด้านอื่นๆ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

๑. หน้าที่ในที่ประชุมของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
๒. หน้าที่ทั่วไปของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
๓. ความรับผิดชอบทางกฎหมายของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

หน้าที่ในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ๖ ข้อที่ต้องถามในการประชุม

๑. เป็นไปตามวัตถุประสงค์ไหม ๒. เพื่อประโยชน์ของสมาชิกไหม ๓. ทำตามระเบียบไหม
๔. ฝ่าฝืนกฎอื่นไหม ๕. สมาชิกต้องการไหม ๖. คุ่มค่าไหม

หน้าที่ในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

๑. กำหนดระเบียบต่างๆ ขึ้นใช้ในสหกรณ์
๒. กำหนดนโยบายและควบคุมดูแลกิจการของสหกรณ์
๓. ปฏิบัติตามคำสั่ง หรือคำแนะนำของนายทะเบียนสหกรณ์
๔. พิจารณาในเรื่องการรับสมาชิกและสมาชิกออกจากสหกรณ์
๕. พิจารณาดำเนินการแต่งตั้ง หรือจ้างผู้จัดการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์
๖. พิจารณามอบหมายอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงาน
๗. พิจารณาเชิญสมาชิกหรือบุคคลภายนอกที่เห็นสมควรเป็นที่ปรึกษาของสหกรณ์
๘. อนุมัติรายการใช้จ่ายเงินที่สำคัญๆ พิจารณาในเรื่องการรับฝากเงิน การกู้ยืมเงินหรือการลงทุนของสหกรณ์
๙. พิจารณารายงานทางการเงินประจำเดือนของสหกรณ์ที่ฝ่ายจัดการนำเสนอต่อที่ประชุม
๑๐. พิจารณารายงานของคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ
๑๑. กำหนดและดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมใหญ่
๑๒. เสนอแนะการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีต่อที่ประชุมใหญ่
๑๓. พิจารณาการฝากเงินหรือกู้เงินของสหกรณ์
๑๕. พิจารณาถอดถอนกรรมการที่ทำงานไม่มีประสิทธิภาพต่อที่ประชุมใหญ่
๑๖. พิจารณาให้สหกรณ์สมัครเป็นสมาชิกชุมนุมสหกรณ์หรือลาออกจากการเป็นสมาชิกชุมนุมสหกรณ์
๑๗. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการคนใดคนหนึ่ง เข้าประชุมใหญ่และออกเสียงในการประชุมใหญ่

สหกรณ์

สหกรณ์



- หัวข้อวิชา ขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในแต่ละฝ่าย จำนวน ๒ ชั่วโมง
- วัตถุประสงค์
๑. เพื่อให้คณะกรรมการทราบขั้นตอนการทำงานของแต่ละฝ่ายในสหกรณ์ พร้อมทั้งวิจารณ์ ข้อดี ข้อเสียของขั้นตอนการดำเนินงานของแต่ละธุรกิจได้
 ๒. เพื่อให้คณะกรรมการสามารถวางแผนเชื่อมโยงการทำงานของแต่ละฝ่ายให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

วิทยากร นายต้นตระกูล กันทะเรือน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
 วิธีการ บรรยาย/อภิปราย วิทยากรจะสอบถามคณะกรรมการสหกรณ์ ว่าสหกรณ์ของท่านมี
 การดำเนินธุรกิจอะไรบ้าง และมีเจ้าหน้าที่สหกรณ์กี่แผนก เพื่อใช้เป็นฐานในการประเมินความเข้าใจของ
 คณะกรรมการสหกรณ์ก่อนเริ่มเข้าสู่เนื้อหา วิทยากรจะให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ แต่ละแผนกมาอธิบายถึงหน้าที่
 ความรับผิดชอบ ลำดับขั้นตอนการทำงาน ซึ่งในระหว่างที่เจ้าหน้าที่สหกรณ์อธิบายการทำงาน วิทยากรจะคอย
 สอบถามถึงรายละเอียดวิธีการทำงานและวิทยากรจะสรุปให้คณะกรรมการสหกรณ์ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของ
 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ในแต่ละแผนก เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์สามารถใช้ประโยชน์ในการเชื่อมโยงผลการ
 ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในแต่ละแผนก และมองภาพรวมในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในทิศทาง
 เดียวกันและสามารถสร้างความเข้าใจกันระหว่างเจ้าหน้าที่สหกรณ์ต่อการทำหน้าที่ของแต่ละแผนก



หัวข้อวิชา ข้อสังเกต/ข้อบกพร่อง สาเหตุและแนวทางแก้ไขของสหกรณ์ จำนวน ๑.๓๐ ชั่วโมง
 วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา/ข้อสังเกต/ข้อบกพร่อง พร้อมทั้งหาสาเหตุ
 และแนวทางแก้ไขให้สหกรณ์

วิทยากร นายบรรจง โอภาสนิพัทธ์ หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์นครสวรรค์
 วิธีการ บรรยาย/อภิปราย

“การควบคุมภายใน” (Internal Control) หมายถึง กระบวนการปฏิบัติงานที่
 บุคลากรในองค์กร โดยคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุกระดับ และพนักงานทุกคนมีบทบาทร่วมกันในการจัด
 ให้มีขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าการปฏิบัติงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน
 วัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน

๑. เพื่อให้การดำเนินงานของสหกรณ์มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จะส่งผลให้เกิดการป้องกัน
 ดูแลรักษาทรัพย์สินขององค์กรไปพร้อมกัน

๒. เพื่อความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน ครบถ้วน ถูกต้องและมีคุณภาพ

๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบ

สหกรณ์กับการควบคุมภายใน

ปัจจุบันสหกรณ์มีขนาดใหญ่ และมีปริมาณธุรกิจเพิ่มขึ้น ประกอบกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป สหกรณ์จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ ส่งผลให้การดำเนินงานมีความยุ่งยากซับซ้อนมากขึ้น คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ไม่สามารถควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้อย่างทั่วถึง การบริหารงานสหกรณ์เป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งสาเหตุส่วนหนึ่งมาจากระบบการควบคุมภายในของสหกรณ์ที่ไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ดังนั้น คณะกรรมการดำเนินการจึงจำเป็นต้องจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี โดยการศึกษาระบบการควบคุมภายในแต่ละด้านและข้อจำกัดของการควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานสหกรณ์ได้



หัวข้อวิชา วิเคราะห์สถานการณ์และกำหนดปัญหาของสหกรณ์แบบมีส่วนร่วม จำนวน ๒ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์ทราบสถานภาพของสหกรณ์ในปัจจุบัน

๒. เพื่อได้ประเด็นปัญหาที่สหกรณ์สามารถนำไปเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา/พัฒนาสหกรณ์

วิธีการ บรรยาย/แบ่งกลุ่มอภิปราย

บรรยาย/อภิปราย วิทยากรจะแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมในการทำกิจกรรมเพื่อประเมินศักยภาพของคณะกรรมการสหกรณ์ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ โดยผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท เป็นผู้ประเมินและสรุปกิจกรรมที่สอดคล้องสถานภาพการดำเนินงานของสหกรณ์ในปัจจุบัน หลังจากนั้นนำข้อมูลพื้นฐานของสหกรณ์ที่วิเคราะห์มาใช้ในการถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้ผู้อบรมรู้จักเกี่ยวกับสถานภาพการดำเนินงานของสหกรณ์ตนเอง

วิทยากร นายต้นตระการ กันทะเรื่อน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
นายสุรศักดิ์ สว่างศรี นักทรัพยากรบุคคล



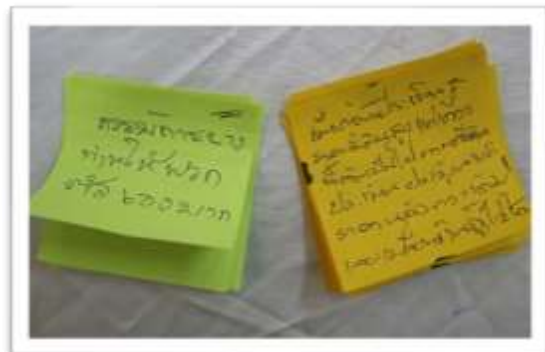
หัวข้อวิชา การจัดทำแผนงาน/กิจกรรมในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ จำนวน ๕.๓๐ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้กรรมการสหกรณ์สามารถกำหนดแผนงานในการพัฒนา/แก้ไขปัญหา
ของสหกรณ์ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

๒. เพื่อได้โครงการและแผนงาน/กิจกรรมในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์

วิทยากร นายต้นตระการ กันทะเรื่อน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
นายสุรศักดิ์ สว่างศรี นักทรัพยากรบุคคล

วิธีการ แบ่งกลุ่มอภิปรายและระดมสมอง

วิทยากรแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมเพื่อให้สมาชิกในแต่ละกลุ่มช่วยกันระดมความคิด
เพื่อหาสาเหตุของข้อบกพร่องที่ควรได้รับการแก้ไข โดยสมาชิกในแต่ละกลุ่มก็จะนำเสนอปัญหาข้อบกพร่องที่
ควรได้รับการแก้ไข จากนั้น วิทยากรจะให้ผู้เข้ารับการอบรมช่วยกันร่วมกันเสนอข้อบกพร่องใดควรได้รับการ
แก้ไขปรับปรุงก่อน โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมเขียนใส่กระดาษ แล้วทีมวิทยากรจะนำมาสรุปนับความถี่ เพื่อให้ผู้เข้า
รับการอบรมทราบว่า ปัญหาข้อบกพร่องใดได้รับการเสนอว่าให้ควรแก้ไขก่อนเรียงลำดับกันไป วิทยากรจะให้ผู้เข้า
อบรมในแต่ละกลุ่มช่วยกันหาแนวแนวทางแก้ไขและนำเสนอแนวทางแก้ไขของแต่ละกลุ่ม จากนั้นวิทยากรจะสรุป
เพื่อนำข้อบกพร่อง แนวทางแก้ไข มาเป็นแผนการขับเคลื่อนแก้ไขปัญหาของสหกรณ์ ต่อไป



แผนพัฒนาสหกรณ์การเกษตรชุมแสง จำกัด
 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”
 สหกรณ์การเกษตรชุมแสง จำกัด อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์

แผนพบปะสมาชิกเพื่อพัฒนาธุรกิจสินเชื่อ

ที่	กิจกรรม/รายละเอียด/วิธีการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๑.	เจ้าหน้าที่สินเชื่อนำข้อมูลสมาชิกที่มีหนี้ค้ำชำระ ทั้ง ๖๙๐ ราย เสนอในที่ประชุมคณะกรรมการประจำเดือนเพื่อวางแผนเข้าพบปะสมาชิก	๖๙๐ ราย	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ สินเชื่อ	
๒	คณะกรรมการสหกรณ์และเจ้าหน้าที่สินเชื่อลงพื้นที่พบปะสมาชิกที่มีหนี้ค้ำชำระ - ส่งหนังสือแจ้งเตือนให้ชำระหนี้	๖๙๐ ราย	กุมภาพันธ์ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ สินเชื่อ	
๓	สำรวจข้อมูลสมาชิก ในการลงพื้นที่เพื่อสอบถามชีวิตความเป็นอยู่และรับฟังปัญหาพร้อมการจัดเก็บข้อมูลลูกหนี้ เช่น สูงอายุ.....ราย สุขภาพแข็งแรง.....ราย ทุพพลภาพ.....ราย ประกอบอาชีพเกษตร.....ราย อยู่ในแดนดำเนินงาน.....ราย อยู่นอกแดนดำเนินงาน.....ราย คาดว่าจะเก็บเกี่ยวผลผลิต วันที่....เดือน.... พ.ศ. หนี้สินอื่น.....บาท	๖๙๐ ราย	กุมภาพันธ์ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๖	คณะกรรมการ สหกรณ์ , เจ้าหน้าที่ สินเชื่อ	เบิกจ่าย ตามระเบียบ
๔	เจ้าหน้าที่สินเชื่อรายงานข้อมูลผลการลงพื้นที่พบปะสมาชิกที่มีหนี้ค้ำชำระ (๖๙๐ ราย) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำเดือน	๑ ครั้ง	กรกฎาคม ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ สินเชื่อ	
๕	ติดตามผลการดำเนินการ			คณะกรรมการ สหกรณ์ , เจ้าหน้าที่ สินเชื่อ	



ข้อมูลเบื้องต้น

สหกรณ์ชาวไร่อ้อยชาวนุวรถักษบุรี จำกัด

โดย ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท

วัตถุประสงค์ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการนำไปปรับใช้ในการเรียบเรียงเนื้อหาในการบรรยายหลักสูตร “พัฒนา คณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”

ที่มาของข้อมูล : สำเนารายงานผลการตรวจสอบบัญชี สหกรณ์ชาวไร่อ้อยชาวนุวรถักษบุรี จำกัด สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

แนวคิดที่นำมาใช้ : นำผลจากการตรวจสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีมาปรับใช้ในการพัฒนาสหกรณ์ สรุปข้อมูลได้ ดังนี้

๑. ข้อสังเกตที่พบจากการตรวจสอบเกี่ยวกับจุดอ่อนของการควบคุมภายใน

๑.๑ ด้านการบริหารจัดการทั่วไป

สหกรณ์ใช้โปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์สำหรับสหกรณ์การเกษตรที่พัฒนาโดยกรมตรวจ-บัญชีสหกรณ์ ได้แก่ ระบบบัญชีแยกประเภท ระบบเงินให้กู้ ระบบสมาชิกและทุนเรือนหุ้น ระบบรับฝากเงิน และระบบสินค้า โดยแต่ละระบบไม่มีการเชื่อมโยงกัน จากการตรวจสอบพบว่า การบันทึกรายการในโปรแกรมต่างๆ ยังมีข้อผิดพลาด สหกรณ์ควรจัดให้มีผู้สอบทานความถูกต้องของการบันทึกรายการก่อนการปิดงานประจำวัน และควรมีการทดสอบความถูกต้องของโปรแกรมฯ โดยเทียบรายงานคงเหลือของแต่ละระบบงานกับเอกสารบัญชีคุมให้ถูกต้องตรงกันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การใช้โปรแกรมฯ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น การจัดทำและเสนองบการเงิน สหกรณ์สามารถจัดทำบัญชีเรียบร้อยเป็นปัจจุบันเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีโดยส่วนใหญ่ เรียบร้อยพอสมควร สหกรณ์สามารถจัดทำงบการเงินได้เอง แต่ยังคงต้องได้รับการสอนและแนะนำจากผู้สอบบัญชี มีการปรับปรุงบ้างในบางส่วน เพื่อให้งบการเงินแสดงสินทรัพย์ หนี้สิน และทุนของสหกรณ์ รวมทั้งงบกำไรขาดทุน ถูกต้องตามแบบที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด

๑.๒ ด้านการดำเนินธุรกิจ

สหกรณ์มีลูกหนี้การค้าคงเหลือ ๒๐,๖๘๖,๘๘๐.๐๐ บาท สหกรณ์ได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ สำหรับลูกหนี้ที่ผิดนัดชำระ จำนวน ๖,๑๘๘,๔๕๔.๒๕ บาท ซึ่งเป็นลูกหนี้การค้าค้างนานเกิน ๒ ปี จำนวน ๒,๐๓๑,๓๐๐.๐๐ บาท สหกรณ์ควรติดตามลูกหนี้ดังกล่าวให้ชำระหนี้คืนสหกรณ์อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

๒. ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงทางการเงิน

๒.๑ ความเพียงพอของเงินทุน

สหกรณ์มีทุนดำเนินงานทั้งสิ้น จำนวน ๓๒,๐๒๘,๐๗๘.๗๗ บาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน ๑,๖๕๕,๑๓๑.๖๐ บาท หรือร้อยละ ๔.๙๑ ทุนดำเนินงานประกอบด้วยทุนของสหกรณ์ ร้อยละ ๘๐.๐๙ เป็นเงินรับฝากจากสมาชิก ร้อยละ ๑.๖๔ เครดิตการค้า ร้อยละ ๑๐.๑๙ และหนี้สินอื่นๆ ร้อยละ ๘.๐๘ หากพิจารณาถึงความเข้มแข็งและเพียงพอของเงินทุนต่อความเสี่ยงแล้ว สหกรณ์มีอัตราส่วนหนี้สินทั้งสิ้นต่อทุน ๐.๒๕ เท่า เมื่อเทียบกับอัตราส่วนเฉลี่ยของสหกรณ์การเกษตรขนาดใหญ่มาก (Peer Group) ปี ๒๕๖๔ ที่มีอัตรา ๑.๙๒ เท่า แสดงให้เห็นว่าสหกรณ์มีความเข้มแข็ง ของเงินทุนอยู่ในเกณฑ์ดีกว่าอัตราส่วนเฉลี่ยของสหกรณ์ขนาดเดียวกัน และทุนของสหกรณ์สามารถคุ้มครองหนี้สินได้ เจ้าหน้าที่ไม่มีความเสี่ยง แต่อย่างไรก็ตามสหกรณ์ควรมีมาตรการในการติดตามหนี้เพื่อให้สหกรณ์มีเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ คุณภาพของสินทรัพย์

สินทรัพย์ที่มีส่วนใหญ่ของสหกรณ์อยู่ในรูปของลูกหนี้ระยะสั้น-สุทธิ ร้อยละ ๔๕.๒๗ รองลงมา เป็นเงินสดและเงินฝากธนาคาร ร้อยละ ๔๑.๗๙ สินค้าคงเหลือ ร้อยละ ๔.๖๗ อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ ร้อยละ ๐.๔๒ และอื่นๆ ร้อยละ ๗.๘๕ ในรอบปีสหกรณ์มีการนำสินทรัพย์ไปหมุนใช้ให้เกิดรายได้ ๑.๐๗ รอบ ซึ่งสูงกว่า ข้อมูลอัตราส่วนเฉลี่ยของสหกรณ์ประเภทการเกษตรขนาดใหญ่มาก (Peer Group) ปี ๒๕๖๔ ที่มีอัตรา ๐.๕๒ รอบ แสดงว่าปีนี้สหกรณ์นำสินทรัพย์ไปก่อให้เกิดรายได้สูงกว่าค่าเฉลี่ยของสหกรณ์ขนาดเดียวกัน

๒.๓ ชัดความสามารถในการบริการ

สหกรณ์ดำเนินธุรกิจ ๒ ด้าน มีปริมาณธุรกิจรวม จำนวน ๓๕,๒๔๔,๕๑๖.๖๗ บาทเพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน ๗,๗๘๐,๑๑๔.๙๖ บาท หรือร้อยละ ๒๘.๓๓ โดยจำแนกเป็นธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่ายมากที่สุด จำนวน ๓๕,๑๖๖,๓๑๕.๐๐ บาท หรือร้อยละ ๙๙.๗๘ รองลงมาเป็นธุรกิจรับฝากเงิน จำนวน ๗๘,๒๐๑.๖๗ หรือร้อยละ ๐.๒๒ การบริหารธุรกิจในแต่ละด้านสรุปได้ ดังนี้

ธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่าย ระหว่างปีสหกรณ์จัดหาสินค้าประเภทการเกษตรเพื่อจำหน่ายให้แก่สมาชิกและบุคคลภายนอก เป็นเงินสดและเงินเชื่อ โดยมียอดขายทั้งสิ้น จำนวน ๓๕,๑๖๖,๓๑๕.๐๐ บาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน ๒๘.๔๕ ผลงานกระทำได้ ๑.๑๗ เท่า ของเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ มีลูกหนี้การค้าคงเหลือ ณ วันสิ้นปีบัญชี จำนวน ๒๐,๖๘๖,๘๘๐.๐๐ บาท ในจำนวนดังกล่าวมีลูกหนี้การค้าที่มียอดค้างชำระเกิน ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๒ ปี จำนวน ๒,๑๖๓,๑๓๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๖ ของลูกหนี้การค้าคงเหลือสิ้นปี และมีลูกหนี้การค้าที่ค้างชำระเกิน ๒ ปี จำนวน ๒,๐๓๑,๓๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๘๒ ของลูกหนี้การค้าคงเหลือสิ้นปี สหกรณ์ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญลูกหนี้การค้า จำนวน ๖,๑๘๘,๔๕๔.๒๕ บาท เท่ากับปีก่อน สหกรณ์มีลูกหนี้อื่นที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่าย ประกอบด้วยลูกหนี้ตามคำพิพากษา จำนวน ๔,๓๑๓,๔๗๐.๒๔ บาท และมีดอกเบีย้ค้างรับลูกหนี้ตามคำพิพากษาจำนวน ๘๘๘,๗๕๗.๖๗ บาท สหกรณ์ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญไว้เต็มจำนวนผลการดำเนินงานมีกำไรเฉพาะธุรกิจ ๒,๗๐๗,๓๖๘.๔๑ บาท ปีก่อนมีผลการดำเนินงานกำไรเฉพาะธุรกิจ จำนวน ๓,๓๐๐,๘๙๙.๐๗ บาท ระหว่างปีธุรกิจนี้มีสมาชิกได้รับบริการ จำนวน ๓๕๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗.๗๓ ของสมาชิกคงเหลือ ณ วันสิ้นปี อย่างไรก็ตามผลกำไรดังกล่าวได้รวมดอกเบีย้ตามคำพิพากษาค้างรับ จำนวน ๔๙๑,๗๔๐.๒๕ บาท ซึ่งหากไม่นำรายได้จำนวนดังกล่าวเข้าเป็นรายได้สหกรณ์แล้วจะมีกำไรเฉพาะธุรกิจเพียง จำนวน ๒,๒๑๕,๖๒๘.๑๖ บาท สหกรณ์ควรมีมาตรการในการติดตามและเรียกเก็บหนี้ให้เป็นไปตามกำหนดสัญญา

ธุรกิจการรับฝากเงิน ในระหว่างปีรับฝากเงินได้ทั้งสิ้น จำนวน ๗๘,๒๐๑.๖๗ บาท สหกรณ์กำหนดเป้าหมายการรับฝากเงินไว้ ๑๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท ผลงานกระทำได้ ร้อยละ ๗๘.๒๐ ของเป้าหมายที่กำหนดไว้ ณ วันสิ้นปี มีเงินรับฝากคงเหลือทั้งสิ้น จำนวน ๓๑ บัญชี เป็นเงิน ๕๒๔,๔๔๐.๒๔ บาท เป็นเงินรับฝากออมทรัพย์จากสมาชิกทั้งจำนวน

๒.๔ การทำกำไร

สหกรณ์มีรายได้รวมทั้งสิ้น ๓๙,๘๖๐,๒๒๔.๙๘ บาท และมีค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น จำนวน ๓๗,๖๙๗,๓๗๖.๑๖ บาท ทำให้มีผลกำไรสุทธิ จำนวน ๒,๑๖๒,๘๔๘.๘๒ บาท อัตรากำไรสุทธิ ร้อยละ ๖.๑๕ สูงกว่าข้อมูลอัตราส่วนเฉลี่ยของสหกรณ์ประเภทการเกษตรขนาดใหญ่มาก (Peer Group) ปี ๒๕๖๔ ที่มีอัตราร้อยละ ๓.๑๖ มีกำไรเฉลี่ยต่อสมาชิก ๔๖๘.๐๕ บาท มีเงินออมเฉลี่ยต่อสมาชิก ๑,๗๔๖.๖๓ บาท และมีหนี้สินเฉลี่ยต่อสมาชิก ๕,๖๐๒.๔๙ บาท ซึ่งหากพิจารณาอัตราเงินออมเฉลี่ยที่ต่ำกว่าอัตราหนี้สินเฉลี่ยแล้วแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการระหนี้ของสมาชิกในอนาคตอาจส่งผลกระทบต่อการบริหารงานของสหกรณ์ในการติดตามเร่งรัดหนี้ให้เป็นไปตามกำหนดสัญญา

๒.๕ สภาพคล่อง

สหกรณ์ที่มีอัตราส่วนทุนหมุนเวียน ๖.๐๔ เท่า สูงกว่าอัตราส่วนเฉลี่ยของสหกรณ์ประเภทการเกษตรขนาดใหญ่มาก (Peer Group) ปี ๒๕๖๔ มีอัตราเท่ากับ ๑.๑๒ เท่า ส่วนประกอบของสินทรัพย์หมุนเวียนส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้ระยะสั้น-สุทธิ ร้อยละ ๔๖.๙๓ ของสินทรัพย์หมุนเวียนทั้งสิ้น รองลงมาเป็นเงินสดและเงินฝากธนาคาร ร้อยละ ๔๓.๓๒ สินค้าคงเหลือ ร้อยละ ๔.๘๔ และอื่นๆ ร้อยละ ๔.๙๑ ของสินทรัพย์หมุนเวียนทั้งสิ้น หากพิจารณาส่วนประกอบของหนี้สินหมุนเวียน สหกรณ์มีหนี้สินหมุนเวียนที่เกิดจากเจ้าหนี้การค้าสูง ร้อยละ ๖๓.๘๔ ของสินทรัพย์หมุนเวียนทั้งสิ้น แต่เมื่อพิจารณาจำนวนเงินสดและเงินฝากธนาคารคงเหลือ ณ วันสิ้นปี จำนวนมาก แสดงว่าสหกรณ์ยังคงมี สภาพคล่องที่ดี แต่อย่างไรก็ตามสหกรณ์ควรมีการบริหารจัดการทรัพย์สินที่มีอยู่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเฝ้าอำนวยความสะดวกให้แก่สมาชิกอย่างทั่วถึงต่อไป

๒.๖ ผลกระทบของธุรกิจ

จากสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ การเมืองและสังคมปัจจุบัน อาจส่งผลกระทบต่อให้สหกรณ์เกิดความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ กล่าวคือ สมาชิกสหกรณ์ได้รับผลกระทบจากภาวะภัยธรรมชาติ ราคาผลผลิตตกต่ำ ต้นทุนประกอบอาชีพสูง ประกอบกับมีค่าครองชีพสูง ทำให้มีค่าใช้จ่ายครัวเรือนเพิ่มขึ้น และมีสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-๑๙) รายได้ของสมาชิกลดลง สมาชิกอาจมีหนี้สินหลายทาง และไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด จึงส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ ดังนั้นสหกรณ์จึงควรหามาตรการหรือเตรียมการรองรับผลกระทบทั้งในด้านการจัดการเงินทุน และหาแนวทางในการบริหารธุรกิจให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้สภาพแวดล้อมดังกล่าว

๓. การติดตามแก้ไขข้อสังเกต

๓.๑ จากการตรวจสอบระหว่างปี สหกรณ์มีสมาชิกอยู่นอกห้องที่ดำเนินงานของสหกรณ์ จำนวน ๑ ราย เลขทะเบียน ๐๐๐๐๒๔๗๖ ตั้งบ้านเรือนอยู่ที่ตำบลแม่สา อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ สหกรณ์ควรปฏิบัติ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ หมวด ๕ สมาชิก จากการติดตามการแก้ไขข้อสังเกต พบว่าสหกรณ์ยังไม่ได้ดำเนินการแก้ไข

๓.๒ จากการตรวจสอบระหว่างปีสหกรณ์มีสมาชิกลาออก จำนวน ๓๘ ราย โดยผ่านการพิจารณาจากมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ แต่ไม่พบเอกสารหลักฐานแสดงความจำนงขอลาออกจากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ จากการติดตามการแก้ไขข้อสังเกต พบว่า สหกรณ์ได้ดำเนินการแก้ไข จำนวน ๒๙ ราย คงเหลืออีก ๙ ราย สหกรณ์ควรการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับ พ.ศ. ๒๕๕๔ การขาดจากสมาชิก

๓.๓ จากการตรวจสอบระหว่างปี ระหว่างปีสหกรณ์มีการขายสินค้าต่ำกว่าราคาทุนโดยไม่มีมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาอนุมัติให้ขายสินค้าต่ำกว่าราคาทุน คือสินค้าประเภทเคมีเกษตร เวลปาร์เค ราคาทุนกิโลกรัมละ ๕๗๕.๐๐ บาท ราคาขายกิโลกรัมละ ๕๙๕.๐๐ บาท แต่สหกรณ์ขายในราคา กิโลกรัม ละ ๕๔๐.๐๐ บาท จำนวน ๒๔๐ กิโลกรัม เป็นเงิน ๑๒๙,๖๐๐.๐๐ บาท รวมเป็นมูลค่าที่ขายต่ำกว่าราคาทุน เป็นเงิน ๘,๔๐๐.๐๐ บาท เป็นมูลค่าต่ำกว่าราคาขายที่สหกรณ์กำหนด เป็นเงิน ๑๓,๒๐๐.๐๐ บาท จากการติดตามการแก้ไขข้อสังเกต พบว่า สหกรณ์ได้ดำเนินการแก้ไขข้อสังเกตเรียบร้อยแล้ว

๔. เรื่องอื่นๆ

๔.๑ สหกรณ์มีเงินปันผลตามหุ้นค้างจ่าย จำนวน ๗๘๕,๖๑๘.๕๙ บาท และเงินเฉลี่ยคืนค้างจ่าย จำนวน ๔๗๒,๗๓๖.๗๒ บาท สหกรณ์ควรดำเนินการจ่ายคืนให้แก่สมาชิกหรือผู้มีสิทธิให้ครบถ้วนต่อไป

๔.๒ สหกรณ์ได้ดำเนินคดีลูกหนี้ชั้นบังคับคดีอาัยตทรัพย์สินของ น.ส.ภรณ์ทิรา สาระมุล สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครสวรรค์ ประกาศขายทอดตลาดที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง ที่ดินโฉนดเลขที่ ๒๘๓๘๑ เลขที่ที่ดิน ๒๕ คณะกรรมการดำเนินการได้มีมติที่ประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ให้สหกรณ์ดำเนินการ เข้าสู่ราคา เพื่อขอเป็นผู้ซื้อ โดยซื้อได้ในราคา ๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท และที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างติดภาระจำนอง สหกรณ์ไถ่ถอน เป็นเงินจำนวน ๔๙๕,๐๐๐,๐๐ บาท มีค่าธรรมเนียมในการวางเงินซื้อที่ดิน จำนวน ๒,๕๐๐.๐๐ บาท รวมมูลค่าที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง จำนวน ๙๙๗,๕๐๐.๐๐ บาท ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างดังกล่าว สหกรณ์ได้รับโอนกรรมสิทธิ์เป็นของสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ วันสิ้นปี สหกรณ์บันทึกบัญชีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง รอโอนกรรมสิทธิ์ ซึ่งทรัพย์สินดังกล่าว สหกรณ์มีไว้เพื่อรอจำหน่ายต่อไป

๔.๓ สหกรณ์ชาวไร่อ้อยชาวนุรลักษณ์บุรี จำกัด

หัวข้อวิชา : บทบาทหน้าที่ของกรรมการสหกรณ์ จำนวน ๑ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้กรรมการสหกรณ์ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารงานสหกรณ์

วิทยากร นายนรสิทธิ์ สุตวิสัย สหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร

วิธีการ บรรยาย

คุณสมบัติของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ นอกจากจะต้องเป็นสมาชิกสหกรณ์และได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่แล้ว ควรเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. มีความศรัทธาในแนวคิดคุณค่า อุทิศการณ์ หลักการและวิธีการสหกรณ์
๒. ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ผู้อื่น
๓. อุทิศตนเพื่องานสหกรณ์ ด้วยความสุจริต เสียสละและรับผิดชอบ
๔. มีภาวะผู้นำ มีความพร้อมและเต็มใจปฏิบัติหน้าที่กรรมการดำเนินการ
๕. รับฟังความคิดเห็น และยอมรับในเหตุผลของผู้อื่น
๖. มีความรู้ และประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการธุรกิจด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และ

ด้านอื่นๆ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

๑. หน้าที่ในที่ประชุมของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
 ๒. หน้าที่ทั่วไปของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
 ๓. ความรับผิดชอบทางกฎหมายของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
- หน้าที่ในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
๑. กำหนดระเบียบต่างๆ ขึ้นใช้ในสหกรณ์
 ๒. กำหนดนโยบายและควบคุมดูแลกิจการของสหกรณ์
 ๓. ปฏิบัติตามคำสั่ง หรือคำแนะนำของนายทะเบียนสหกรณ์
 ๔. พิจารณาในเรื่องการรับสมาชิกและสมาชิกออกจากสหกรณ์
 ๕. พิจารณาดำเนินการแต่งตั้ง หรือจ้างผู้จัดการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์
 ๖. พิจารณามอบหมายอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงาน
 ๗. พิจารณาเชิญสมาชิกหรือบุคคลภายนอกที่เห็นสมควรเป็นที่ปรึกษาของสหกรณ์
 ๘. อนุมัติรายการใช้จ่ายเงินที่สำคัญๆ พิจารณาในเรื่องการรับฝากเงิน การกู้ยืมเงินหรือการลงทุน

ของสหกรณ์

๙. พิจารณารายงานทางการเงินประจำเดือนของสหกรณ์ที่ฝ่ายจัดการนำเสนอต่อที่ประชุม
๑๐. พิจารณารายงานของคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ
๑๑. กำหนดและดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมใหญ่
๑๒. เสนอแนะการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีต่อที่ประชุมใหญ่
๑๓. พิจารณาการฝากเงินหรือกู้เงินของสหกรณ์
๑๕. พิจารณาถอดถอนกรรมการที่ทำงานไม่มีประสิทธิภาพต่อที่ประชุมใหญ่
๑๖. พิจารณาให้สหกรณ์สมัครเป็นสมาชิกชุมนุมสหกรณ์หรือลาออกจากการเป็นสมาชิกชุมนุม

สหกรณ์

๑๗. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการคนใดคนหนึ่ง เข้าประชุมใหญ่และออกเสียงในการประชุมใหญ่ของสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ชุมนุมสหกรณ์ และองค์กรอื่นที่สหกรณ์เป็นสมาชิก



หัวข้อวิชา ขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในแต่ละฝ่าย จำนวน ๒ ชั่วโมง
 วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้คณะกรรมการทราบขั้นตอนการทำงานของแต่ละฝ่ายในสหกรณ์
 พร้อมทั้งวิจารณ์ ข้อดี ข้อเสียของขั้นตอนการดำเนินงานของแต่ละธุรกิจได้
 ๒. เพื่อให้คณะกรรมการสามารถวางแผนเชื่อมโยงการทำงานของแต่ละฝ่าย
 ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

วิทยากร นายต้นตระกูล กันทะเรือน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
 วิธีการ บรรยาย/อภิปราย วิทยากรจะสอบถามคณะกรรมการสหกรณ์ ว่าสหกรณ์ของท่านมี

การดำเนินธุรกิจอะไรบ้าง และมีเจ้าหน้าที่สหกรณ์กี่แผนก เพื่อใช้เป็นฐานในการประเมินความเข้าใจของ
 คณะกรรมการสหกรณ์ก่อนเริ่มเข้าสู่เนื้อหา วิทยากรจะให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ แต่ละแผนกมาอธิบายถึงหน้าที่
 ความรับผิดชอบ ลำดับขั้นตอนการทำงาน ซึ่งในระหว่างที่เจ้าหน้าที่สหกรณ์อธิบายการทำงาน วิทยากรจะคอย
 สอบถามถึงรายละเอียดวิธีการทำงานและวิทยากรจะสรุปให้คณะกรรมการสหกรณ์ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของ
 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ในแต่ละแผนก เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์สามารถใช้ประโยชน์ในการเชื่อมโยงผลการ
 ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในแต่ละแผนก และมองภาพรวมในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในทิศทาง
 เดียวกันและสามารถสร้างความเข้าใจกันระหว่างเจ้าหน้าที่สหกรณ์ต่อการทำหน้าที่ของแต่ละแผนก



หัวข้อวิชา ข้อเสนอแนะ/ข้อบกพร่อง สาเหตุและแนวทางแก้ไขของสหกรณ์ จำนวน ๑.๓๐ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา/ข้อเสนอแนะ/ข้อบกพร่อง พร้อมทั้งหาสาเหตุ
และแนวทางแก้ไขให้สหกรณ์

วิทยากร นางสาวน้ำทิพย์ เงินเมือง หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์กำแพงเพชร

วิธีการ บรรยาย/อภิปราย

ทำไมต้องมีระบบการควบคุมภายใน

ในการประกอบธุรกิจไม่ว่าจะเป็นองค์กรประเภทใด หรือขนาดใดก็ตาม เจ้าของหรือผู้บริหาร
องค์กรย่อมมุ่งหวังให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งมี
ความเจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและมั่นคง หากแต่โอกาสที่องค์กรจะประสบกับความเสี่ยง ความเสียหายจาก
การดำเนินงานหรือมีการทุจริตอาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา ดังนั้น จึงจำเป็นต้องใช้ระบบการควบคุมภายในเป็น
เครื่องมือควบคุมการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ช่วยป้องกันและรักษา
ทรัพย์สินขององค์กร และช่วยให้การปฏิบัติงานในขั้นตอนต่างๆ เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม “การควบคุม
ภายใน” (Internal Control) หมายถึง กระบวนการปฏิบัติงานที่บุคลากรในองค์กร โดยคณะกรรมการบริหาร
ผู้บริหารทุกระดับ และพนักงานทุกคนมีบทบาทร่วมกันในการจัดให้มีขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผล
ว่าการปฏิบัติงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน

วัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน

๑. เพื่อให้การดำเนินงานของสหกรณ์มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จะส่งผลให้เกิดการป้องกัน
ดูแลรักษาทรัพย์สินขององค์กรไปพร้อมกัน

๒. เพื่อความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน ครบถ้วน ถูกต้องและมีคุณภาพ

๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบ

สหกรณ์กับการควบคุมภายใน

ปัจจุบันสหกรณ์มีขนาดใหญ่ และมีปริมาณธุรกิจเพิ่มขึ้น ประกอบกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่
เปลี่ยนแปลงไป สหกรณ์จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ ส่งผลให้การดำเนินงานมีความ
ยุ่งยากซับซ้อนมากขึ้น คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ไม่สามารถควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ได้อย่างทั่วถึง การบริหารงานสหกรณ์เป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งสาเหตุส่วนหนึ่งมาจากระบบการ
ควบคุมภายในของสหกรณ์ที่ไม่มีประสิทธิผลเพียงพอ ดังนั้น คณะกรรมการดำเนินการจึงจำเป็นต้องจัดให้มี
ระบบการควบคุมภายในที่ดี โดยการศึกษาาระบบการควบคุมภายในแต่ละด้านและข้อจำกัดของการควบคุม
ภายใน เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานสหกรณ์ได้



หัวข้อวิชา วิเคราะห์สถานการณ์และกำหนดปัญหาของสหกรณ์แบบมีส่วนร่วม จำนวน ๒ ชั่วโมง
 วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์ทราบสถานภาพของสหกรณ์ในปัจจุบัน
 ๒. เพื่อได้ประเด็นปัญหาที่สหกรณ์สามารถนำไปเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา/
 พัฒนาสหกรณ์

วิทยากร นายต้นตระการ กันทะเรื่อน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
 นายสุรศักดิ์ สว่างศรี นักทรัพยากรบุคคล

วิธีการ บรรยาย/แบ่งกลุ่มอภิปราย

วิทยากรจะแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมในการทำกิจกรรมเพื่อประเมินศักยภาพของ
 คณะกรรมการสหกรณ์ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ โดยผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัด
 ชัยนาท เป็นผู้ประเมินและสรุปกิจกรรมที่สอดคล้องสถานภาพการดำเนินงานของสหกรณ์ในปัจจุบัน หลังจาก
 นั้นนำข้อมูลพื้นฐานของสหกรณ์ที่วิเคราะห์มาใช้ในการถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้ผู้อบรมรู้เกี่ยวกับสถานภาพการ
 ดำเนินงานของสหกรณ์ตนเอง



หัวข้อวิชา การจัดทำแผนงาน/กิจกรรม ในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ จำนวน ๕.๓๐ ชั่วโมง
 วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้กรรมการสหกรณ์สามารถกำหนดแผนงานในการพัฒนา/แก้ไขปัญหา
 ของสหกรณ์ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

๒. เพื่อได้โครงการและแผนงาน/กิจกรรมในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์

วิทยากร นายต้นตระการ กันทะเรื่อน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
 นายสุรศักดิ์ สว่างศรี นักทรัพยากรบุคคล

วิธีการ แบ่งกลุ่มอภิปรายและระดมสมอง

วิทยากรแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมเพื่อให้สมาชิกในแต่ละกลุ่มช่วยกันระดมความคิด
 เพื่อหาสาเหตุของข้อบกพร่องที่ควรได้รับการแก้ไข โดยสมาชิกในแต่ละกลุ่มก็จะนำเสนอปัญหาข้อบกพร่องที่
 ควรได้รับการแก้ไข จากนั้น วิทยากรจะให้ผู้เข้ารับการอบรมช่วยกันร่วมกันเสนอข้อบกพร่องใดควรได้รับ
 การแก้ไขปรับปรุงก่อน โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมเขียนใส่กระดาษ แล้วทีมวิทยากรจะนำมาสรุปนับความถี่

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมทราบว่า ปัญหาข้อบกพร่องใดได้รับการเสนอว่าให้ควรแก้ไข ก่อนเรียงลำดับกันไป
วิทยากร จะให้ผู้เข้าอบรมในแต่ละกลุ่มช่วยกันหาแนวแนวทางแก้ไขและนำเสนอแนวทางแก้ไขของแต่ละกลุ่ม
จากนั้นวิทยากรจะสรุป เพื่อนำข้อบกพร่อง แนวทางแก้ไข มาเป็นแผนการขับเคลื่อนแก้ไขปัญหาของสหกรณ์
ต่อไป



แผนพัฒนาสหกรณ์

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”

สหกรณ์ชาวไร่อ้อยชาวนุวรถักขบุรี จำกัด อำเภอชาวนุวรถักขบุรี จังหวัดกำแพงเพชร

แผนพบปะสมาชิกที่มีหนี้ค้างชำระ (ธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่าย)

ที่	กิจกรรม/รายละเอียด/วิธีการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๑.	รองผู้จัดการฯ รวบรวมข้อมูลสมาชิกที่มีหนี้ค้างชำระตั้งแต่ ๒ ปี ขึ้นไป แบ่งกลุ่มสมาชิกที่มีหนี้ค้างชำระเพื่อสะดวกแก่การลงพื้นที่พบปะ	๒๔ ราย (๑.๒ ล้านบาท)	ภายใน มีนาคม ๒๕๖๖	รองผู้จัดการฯ	
๒	รองผู้จัดการฯ นำข้อมูลสมาชิกที่มีหนี้ค้างชำระตั้งแต่ ๒ ปี ขึ้นไป ทั้ง ๒๔ ราย เสนอในที่ประชุมคณะกรรมการประจำเดือน เพื่อวางแผนเข้าพบปะสมาชิก	๑ ครั้ง	มีนาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการ สหกรณ์ , รองผู้จัดการฯ	
๓	คณะกรรมการสหกรณ์ และรองผู้จัดการฯ ลงพื้นที่พบปะสมาชิกที่มีหนี้ค้างชำระ ส่งหนังสือแจ้งเตือนให้ชำระหนี้/หนังสือรับสภาพหนี้ ในการลงพื้นที่เพื่อสำรวจข้อมูลสมาชิก สอบถามชีวิตความเป็นอยู่และรับฟังปัญหา เช่น สูงอายุ....ราย สุขภาพแข็งแรง....ราย ทุพพลภาพ....ราย ประกอบอาชีพเกษตร....ราย อยู่ในแดนดำเนินงาน....ราย อยู่นอกแดนดำเนินงาน....ราย คาดว่าจะเก็บเกี่ยวผลผลิต วันที่....เดือน.... พ.ศ. หนี้สินอื่น.....บาท	๒๔ ราย	มีนาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการ สหกรณ์ , รองผู้จัดการฯ	เบิกจ่าย ตามระเบียบ
๔	รองผู้จัดการฯ รายงานข้อมูลผลการลงพื้นที่พบปะสมาชิกที่มีหนี้ค้างชำระ (๒๔ ราย) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำเดือน	๑ ครั้ง	เมษายน ๒๕๖๖	รองผู้จัดการฯ	
๕	รายงานผลการติดตามการชำระหนี้ค้างชำระ (ค่าสินค้า)	๑ ครั้ง	พฤษภาคม ๒๕๖๖	รองผู้จัดการฯ	

ภาพรวมบรรยากาศโครงการ



ข้อมูลเบื้องต้น

สหกรณ์การเกษตรมอสมบัติ จำกัด

โดย ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท

วัตถุประสงค์ : เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการนำไปปรับใช้ในการเรียบเรียงเนื้อหาในการบรรยาย หลักสูตร “พัฒนา
คณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”

ที่มาของข้อมูล : สำเนารายงานผลการตรวจสอบบัญชี สหกรณ์การเกษตรมอสมบัติ จำกัด สำหรับปีสิ้นสุดวันที่
๓๐ เมษายน ๒๕๖๕

แนวคิดที่นำมาใช้ : นำผลจากการตรวจสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีมาปรับใช้ในการพัฒนาสหกรณ์

๔.๔ สหกรณ์การเกษตรมอสมบัติ จำกัด

หัวข้อวิชา บทบาทหน้าที่ของกรรมการสหกรณ์ จำนวน ๑ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้กรรมการสหกรณ์ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการ
บริหารงานสหกรณ์

วิทยากร นายรสีห์ สุตวิสัย สหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร

วิธีการ บรรยาย

คุณสมบัติของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ นอกจากจะต้องเป็นสมาชิกสหกรณ์และได้รับเลือกตั้งจากที่
ประชุมใหญ่แล้ว ควรเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. มีความศรัทธาในแนวคิดคุณค่า อุดมการณ์ หลักการและวิธีการสหกรณ์
๒. ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ผู้อื่น
๓. อุทิศตนเพื่องานสหกรณ์ ด้วยความสุจริต เสียสละและรับผิดชอบ
๔. มีภาวะผู้นำ มีความพร้อมและเต็มใจปฏิบัติหน้าที่กรรมการดำเนินการ
๕. รับฟังความคิดเห็น และยอมรับในเหตุผลของผู้อื่น
๖. มีความรู้ และประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการธุรกิจด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และ

ด้านอื่นๆ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

๑. หน้าที่ในที่ประชุมของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
 ๒. หน้าที่ทั่วไปของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
 ๓. ความรับผิดชอบทางกฎหมายของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
- หน้าที่ในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
๑. กำหนดระเบียบต่างๆ ขึ้นใช้ในสหกรณ์
 ๒. กำหนดนโยบายและควบคุมดูแลกิจการของสหกรณ์
 ๓. ปฏิบัติตามคำสั่ง หรือคำแนะนำของนายทะเบียนสหกรณ์
 ๔. พิจารณาในเรื่องการรับสมาชิกและสมาชิกออกจากสหกรณ์
 ๕. พิจารณาดำเนินการแต่งตั้ง หรือจ้างผู้จัดการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์
 ๖. พิจารณามอบหมายอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงาน
 ๗. พิจารณาเชิญสมาชิกหรือบุคคลภายนอกที่เห็นสมควรเป็นที่ปรึกษาของสหกรณ์
 ๘. อนุมัติรายการใช้จ่ายเงินที่สำคัญๆ พิจารณาในเรื่องการรับฝากเงิน การกู้ยืมเงินหรือการลงทุนของ
สหกรณ์
 ๙. พิจารณารายงานทางการเงินประจำเดือนของสหกรณ์ที่ฝ่ายจัดการนำเสนอต่อที่ประชุม
 ๑๐. พิจารณารายงานของคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ
 ๑๑. กำหนดและดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมใหญ่

๑๒. เสนอแนะการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีต่อที่ประชุมใหญ่
๑๓. พิจารณาการฝากเงินหรือกู้เงินของสหกรณ์
๑๕. พิจารณาถอดถอนกรรมการที่ทำงานไม่มีประสิทธิภาพต่อที่ประชุมใหญ่
๑๖. พิจารณาให้สหกรณ์สมัครเป็นสมาชิกชุมนุมสหกรณ์หรือลาออกจากการเป็นสมาชิกชุมนุมสหกรณ์
๑๗. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการคนใดคนหนึ่ง เข้าประชุมใหญ่และออกเสียงในการประชุมใหญ่ของสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ชุมนุมสหกรณ์ และองค์กรอื่นที่สหกรณ์เป็นสมาชิก



หัวข้อวิชา ขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในแต่ละฝ่าย จำนวน ๒ ชั่วโมง
 วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้คณะกรรมการทราบขั้นตอนการทำงานของแต่ละฝ่ายในสหกรณ์
 พร้อมทั้งวิจารณ์ ข้อดี ข้อเสียของขั้นตอนการดำเนินงานของแต่ละธุรกิจได้
 ๒. เพื่อให้คณะกรรมการสามารถวางแผนเชื่อมโยงการทำงานของแต่ละฝ่าย
 ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

วิทยากร นายต้นตระการ กันทะเรื่อน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
 วิธีการ บรรยาย/อภิปราย

วิทยากรจะสอบถามคณะกรรมการสหกรณ์ ว่าสหกรณ์ของท่านมีการดำเนินธุรกิจอะไรบ้าง และมีเจ้าหน้าที่สหกรณ์กี่แผนก เพื่อใช้เป็นฐานในการประเมินความเข้าใจของคณะกรรมการสหกรณ์ก่อนเริ่มเข้าสู่เนื้อหา วิทยากรจะให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ แต่ละแผนกมาอธิบายถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ลำดับขั้นตอนการทำงาน ซึ่งในระหว่างที่เจ้าหน้าที่สหกรณ์อธิบายการทำงาน วิทยากรจะคอยสอบถามถึงรายละเอียดวิธีการทำงานและวิทยากรจะสรุปให้คณะกรรมการสหกรณ์ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในแต่ละแผนก เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์สามารถใช้ประโยชน์ในการเชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในแต่ละแผนก และมองภาพรวมในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและสามารถสร้างความเข้าใจกันระหว่างเจ้าหน้าที่สหกรณ์ต่อการทำหน้าที่ของแต่ละแผนก



หัวข้อวิชา ข้อสังเกต/ข้อบกพร่อง สาเหตุและแนวทางแก้ไขของสหกรณ์ จำนวน ๑.๓๐ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา/ข้อสังเกต/ข้อบกพร่อง พร้อมทั้งหาสาเหตุ
และแนวทางแก้ไขให้สหกรณ์

วิทยากร นางสาวจิราพร เณรจาที นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ

วิธีการ บรรยาย/อภิปราย

ทำไมต้องมีระบบการควบคุมภายใน

ในการประกอบธุรกิจไม่ว่าจะเป็นองค์กรประเภทใด หรือขนาดใดก็ตาม เจ้าของหรือผู้บริหาร
องค์กรย่อมมุ่งหวังให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งมี
ความเจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและมั่นคง หากแต่โอกาสที่องค์กรจะประสบกับความเสียหาย ความเสียหายจาก
การดำเนินงาน หรือมีการทุจริตอาจเกิดขึ้นได้ทุกเวลา ดังนั้น จึงจำเป็นต้องใช้ระบบการควบคุมภายในเป็นเครื่องมือ
ควบคุมการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ช่วยป้องกันและรักษาทรัพย์สินของ
องค์กร และช่วยให้การปฏิบัติงานในขั้นตอนต่างๆ เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม

การควบคุมภายใน (Internal Control) หมายถึง กระบวนการปฏิบัติงานที่บุคลากรในองค์กร
โดยคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุกระดับ และพนักงานทุกคนมีบทบาทร่วมกันในการจัดให้มีขึ้น เพื่อสร้าง
ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าการปฏิบัติงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน

วัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน

๑. เพื่อให้การดำเนินงานของสหกรณ์มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จะส่งผลให้เกิดการป้องกัน
ดูแลรักษาทรัพย์สินขององค์กรไปพร้อมกัน

๒. เพื่อความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน ครบถ้วน ถูกต้องและมีคุณภาพ

๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบ

สหกรณ์กับการควบคุมภายใน

ปัจจุบันสหกรณ์มีขนาดใหญ่ และมีปริมาณธุรกิจเพิ่มขึ้น ประกอบกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่
เปลี่ยนแปลงไป สหกรณ์จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ ส่งผลให้การดำเนินงานมีความ
ยุ่งยากซับซ้อนมากขึ้น คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ไม่สามารถควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ได้อย่างทั่วถึง การบริหารงานสหกรณ์เป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งสาเหตุส่วนหนึ่งมาจากระบบการ
ควบคุมภายในของสหกรณ์ที่ไม่มีประสิทธิผลเพียงพอ ดังนั้น คณะกรรมการดำเนินการจึงจำเป็นต้องจัดให้มี
ระบบการควบคุมภายในที่ดี โดยการศึกษากระบวนการควบคุมภายในแต่ละด้านและข้อจำกัดของการควบคุม
ภายใน เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานสหกรณ์ได้



หัวข้อวิชา วิเคราะห์สถานการณ์และกำหนดปัญหาของสหกรณ์แบบมีส่วนร่วม จำนวน ๒ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์ทราบสภาพของสหกรณ์ในปัจจุบัน

๒. เพื่อได้ประเด็นปัญหาที่สหกรณ์สามารถนำไปเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา/
พัฒนาสหกรณ์

วิทยากร นายต้นตระกูล กันทะเรื่อน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
นายสุรศักดิ์ สว่างศรี นักทรัพยากรบุคคล

วิธีการ บรรยาย/แบ่งกลุ่มอภิปราย

วิทยากรจะแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมในการทำกิจกรรมเพื่อประเมินศักยภาพของ
คณะกรรมการสหกรณ์ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ โดยผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัด
ชัยนาท เป็นผู้ประเมินและสรุปกิจกรรมที่สอดคล้องสภาพการดำเนินงานของสหกรณ์ในปัจจุบัน หลังจากนั้น
นำข้อมูลพื้นฐานของสหกรณ์ที่วิเคราะห์มาใช้ในการถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้ผู้อบรมรู้เกี่ยวกับสภาพการ
ดำเนินงานของสหกรณ์ตนเอง



หัวข้อวิชา การจัดทำแผนงาน/กิจกรรม ในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ จำนวน ๕.๓๐ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้กรรมการสหกรณ์สามารถกำหนดแผนงานในการพัฒนา/แก้ไขปัญหา

ของสหกรณ์ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

๒. เพื่อได้โครงการและแผนงาน/กิจกรรมในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์

วิทยากร นายต้นตระกูล กันทะเรื่อน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
นายสุรศักดิ์ สว่างศรี นักทรัพยากรบุคคล

วิธีการ แบ่งกลุ่มอภิปรายและระดมสมอง

วิทยากรแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมเพื่อให้สมาชิกในแต่ละกลุ่มช่วยกันระดมความคิด
เพื่อหาสาเหตุของข้อบกพร่องที่ควรได้รับการแก้ไข โดยสมาชิกในแต่ละกลุ่มก็จะนำเสนอปัญหาข้อบกพร่องที่
ควรได้รับการแก้ไข จากนั้น วิทยากรจะให้ผู้เข้ารับการอบรมช่วยกันร่วมกันเสนอข้อบกพร่องใดควรได้รับ
การแก้ไขปรับปรุงก่อน โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมเขียนใส่กระดาษ แล้วทีมวิทยากรจะนำมาสรุปนับความถี่

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบว่า ปัญหาข้อบกพร่องใดได้รับการเสนอว่าให้ควรแก้ไข ก่อนเรียงลำดับกันไป
วิทยากรจะให้ผู้เข้าอบรมในแต่ละกลุ่มช่วยกันหาแนวแนวทางแก้ไขและนำเสนอแนวทางแก้ไขของแต่ละกลุ่ม
จากนั้นวิทยากรจะสรุป เพื่อนำข้อบกพร่อง แนวทางแก้ไข มาเป็นแผนการขับเคลื่อนแก้ไขปัญหาของสหกรณ์
ต่อไป



แผนพัฒนาสหกรณ์

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”
สหกรณ์การเกษตรมอสมบัติ จำกัด อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

แผนพบปะสมาชิกเพื่อพัฒนาธุรกิจสินเชื่อ

ที่	กิจกรรม/รายละเอียด/วิธีการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๑.	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการจัดจ้างนำข้อมูลสมาชิกที่มีหนี้ค้างชำระ เสนอในที่ประชุมคณะกรรมการประจำเดือน เพื่อวางแผนเข้าพบปะสมาชิก	๙๒ ราย	เมษายน ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการจัดจ้าง และ คณะกรรมการสหกรณ์	
๒	คณะกรรมการสหกรณ์ลงพื้นที่พบปะสมาชิกที่มีหนี้ค้างชำระ - ส่งหนังสือแจ้งเตือนให้ชำระหนี้	๙๒ ราย	เมษายน ถึง มิถุนายน ๒๕๖๖	คณะกรรมการสหกรณ์	
๓	สำรวจข้อมูลสมาชิก ในการลงพื้นที่เพื่อสอบถามชีวิตความเป็นอยู่และรับฟังปัญหาพร้อมการจัดเก็บข้อมูลลูกหนี้ เช่น สูงอายุ.....ราย สุขภาพแข็งแรง.....ราย ทุพพลภาพ.....ราย ประกอบอาชีพเกษตร.....ราย อยู่ในแดนดำเนินงาน.....ราย อยู่นอกแดนดำเนินงาน.....ราย คาดว่าจะเก็บเกี่ยวผลผลิต วันที่....เดือน.... พ.ศ. หนี้สินอื่น.....บาท	๙๒ ราย	เมษายน ถึง มิถุนายน ๒๕๖๖	คณะกรรมการสหกรณ์	เบิกจ่ายตามระเบียบ
๔	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการจัดจ้างรายงานข้อมูลผลการลงพื้นที่พบปะสมาชิกที่มีหนี้ค้างชำระ (๙๒ ราย) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำเดือน	๑ ครั้ง	กรกฎาคม ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการจัดจ้าง, คณะกรรมการสหกรณ์	
๕	ติดตามผลการดำเนินการ			คณะกรรมการสหกรณ์	



๔.๕ สหกรณ์การเกษตร คทช. ฝั่งซ้ายแม่น้ำปิง จำกัด

หัวข้อวิชา บทบาทหน้าที่ของกรรมการสหกรณ์ จำนวน ๑ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้กรรมการสหกรณ์ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารงานสหกรณ์

วิทยากร นายกฤตากร กิมสวัสดิ์ สหกรณ์จังหวัด สำนักงานสหกรณ์จังหวัดตาก

นายเก่งศักดิ์ มงคล นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดตาก

วิธีการ บรรยาย

คุณสมบัติของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ นอกจากจะต้องเป็นสมาชิกสหกรณ์และได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่แล้ว ควรเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. มีความซื่อสัตย์ในแนวคิดคุณค่า อุดมการณ์ หลักการและวิธีการสหกรณ์
๒. ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ผู้อื่น
๓. อุทิศตนเพื่องานสหกรณ์ ด้วยความสุจริต เสียสละและรับผิดชอบ
๔. มีภาวะผู้นำ มีความพร้อมและเต็มใจปฏิบัติหน้าที่กรรมการดำเนินการ
๕. รับฟังความคิดเห็น และยอมรับในเหตุผลของผู้อื่น
๖. มีความรู้ และประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการธุรกิจด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และ

ด้านอื่นๆ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

๑. หน้าที่ในที่ประชุมของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

๒. หน้าที่ทั่วไปของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

๓. ความรับผิดชอบทางกฎหมายของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์หน้าที่ในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

๑. กำหนดระเบียบต่างๆ ขึ้นใช้ในสหกรณ์

๒. กำหนดนโยบายและควบคุมดูแลกิจการของสหกรณ์

๓. ปฏิบัติตามคำสั่ง หรือคำแนะนำของนายทะเบียนสหกรณ์

๔. พิจารณาในเรื่องการรับสมาชิกและสมาชิกออกจากสหกรณ์
๕. พิจารณาดำเนินการแต่งตั้ง หรือจ้างผู้จัดการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์
๖. พิจารณามอบหมายอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงาน
๗. พิจารณาเชิญสมาชิกหรือบุคคลภายนอกที่เห็นสมควรเป็นที่ปรึกษาของสหกรณ์
๘. อนุมัติรายการใช้จ่ายเงินที่สำคัญๆ พิจารณาในเรื่องการรับฝากเงิน การกู้ยืมเงินหรือการลงทุนของ

สหกรณ์

๙. พิจารณารายงานทางการเงินประจำเดือนของสหกรณ์ที่ฝ่ายจัดการนำเสนอต่อที่ประชุม
๑๐. พิจารณารายงานของคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ
๑๑. กำหนดและดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมใหญ่
๑๒. เสนอแนะการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีต่อที่ประชุมใหญ่
๑๓. พิจารณาการฝากเงินหรือกู้เงินของสหกรณ์
๑๕. พิจารณาถอดถอนกรรมการที่ทำงานไม่มีประสิทธิภาพต่อที่ประชุมใหญ่
๑๖. พิจารณาให้สหกรณ์สมัครเป็นสมาชิกชุมนุมสหกรณ์หรือลาออกจากการเป็นสมาชิกชุมนุม

สหกรณ์

๑๗. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการคนใดคนหนึ่ง เข้าประชุมใหญ่และออกเสียงในการประชุมใหญ่ของสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ชุมนุมสหกรณ์ และองค์กรอื่นที่สหกรณ์เป็นสมาชิก



หัวข้อวิชา ขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในแต่ละฝ่าย จำนวน ๒ ชั่วโมง
 วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้คณะกรรมการทราบขั้นตอนการทำงานของแต่ละฝ่ายในสหกรณ์
 พร้อมทั้งวิจารณ์ ข้อดี ข้อเสียของขั้นตอนการดำเนินงานของแต่ละธุรกิจได้
 ๒. เพื่อให้คณะกรรมการสามารถวางแผนเชื่อมโยงการทำงานของแต่ละฝ่าย
 ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

วิทยากร นายต้นตระการ กันทะเรื่อน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
 วิธีการ บรรยาย/อภิปราย

วิทยากรจะสอบถามคณะกรรมการสหกรณ์ ว่าสหกรณ์ของท่านมีการดำเนินธุรกิจ
 อะไรบ้าง และมีเจ้าหน้าที่สหกรณ์กี่แผนก เพื่อใช้เป็นฐานในการประเมินความเข้าใจของคณะกรรมการสหกรณ์
 ก่อนเริ่มเข้าสู่เนื้อหา วิทยากรจะให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ แต่ละแผนกมาอธิบายถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ลำดับ
 ขั้นตอนการทำงาน ซึ่งในระหว่างที่เจ้าหน้าที่สหกรณ์อธิบายการทำงาน วิทยากรจะคอยสอบถามถึงรายละเอียด
 วิธีการทำงานและวิทยากรจะสรุปให้คณะกรรมการสหกรณ์ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในแต่
 ละแผนก เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์สามารถใช้ประโยชน์ในการเชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
 สหกรณ์ในแต่ละแผนก และมองภาพรวมในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและสามารถสร้าง
 ความเข้าใจกันระหว่างเจ้าหน้าที่สหกรณ์ต่อการทำหน้าที่ของแต่ละแผนก



หัวข้อวิชา ข้อสังเกต/ข้อบกพร่อง สาเหตุและแนวทางแก้ไขของสหกรณ์ จำนวน ๑.๓๐ ชั่วโมง
 วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา/ข้อสังเกต/ข้อบกพร่อง พร้อมทั้งหาสาเหตุ
 และแนวทางแก้ไขให้สหกรณ์

วิทยากร นายพุมพิสิฐ เพ็ชรรัตน์ นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ
 วิธีการ บรรยาย/อภิปราย
 ทำไม่ต้องมีระบบการควบคุมภายใน

ในการประกอบธุรกิจไม่ว่าจะเป็นองค์กรประเภทใด หรือขนาดใดก็ตาม เจ้าของหรือผู้บริหาร
 องค์กรย่อมมุ่งหวังให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งมี
 ความเจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและมั่นคง หากแต่โอกาสที่องค์กรจะประสบกับความเสียหาย ความเสียหายจาก
 การดำเนินงาน หรือมีการทุจริตอาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา ดังนั้น จึงจำเป็นต้องใช้ระบบการควบคุมภายในเป็น
 เครื่องมือควบคุมการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ช่วยป้องกัน แ ล ะ ร ัก ษ า
 ทรัพย์สินขององค์กร และช่วยให้การปฏิบัติงานในขั้นตอนต่างๆ เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม

“การควบคุมภายใน” (Internal Control) หมายถึง กระบวนการปฏิบัติงานที่บุคลากรใน
 องค์กร โดยคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุกระดับ และพนักงานทุกคนมีบทบาทร่วมกันในการจัดให้มีขึ้น
 เพื่อสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าการปฏิบัติงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน

วัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน

๑. เพื่อให้การดำเนินงานของสหกรณ์มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จะส่งผลให้เกิดการป้องกัน
ดูแลรักษาทรัพย์สินขององค์กรไปพร้อมกัน

๒. เพื่อความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน ครบถ้วน ถูกต้องและมีคุณภาพ

๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบ

สหกรณ์กับการควบคุมภายใน

ปัจจุบันสหกรณ์มีขนาดใหญ่ และมีปริมาณธุรกิจเพิ่มขึ้น ประกอบกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป สหกรณ์จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ ส่งผลให้การดำเนินงานมีความยุ่งยากซับซ้อนมากขึ้น คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ไม่สามารถควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้อย่างทั่วถึง การบริหารงานสหกรณ์เป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งสาเหตุส่วนหนึ่งมาจากกระบวนการควบคุมภายในของสหกรณ์ที่ไม่มีประสิทธิผลเพียงพอ ดังนั้น คณะกรรมการดำเนินการจึงจำเป็นต้องจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี โดยการศึกษาระบบการควบคุมภายในแต่ละด้านและข้อจำกัดของการควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานสหกรณ์ได้



หัวข้อวิชา วิเคราะห์สถานการณ์และกำหนดปัญหาของสหกรณ์แบบมีส่วนร่วม จำนวน ๒ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์ทราบสถานภาพของสหกรณ์ในปัจจุบัน

๒. เพื่อได้ประเด็นปัญหาที่สหกรณ์สามารถนำไปเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา/พัฒนาสหกรณ์

วิทยากร นายต้นตระการ กันทะเรื่อน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
นายอำนาจ สามงามดี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วิธีการ บรรยาย/แบ่งกลุ่มอภิปราย

บรรยาย/อภิปราย วิทยากรจะแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมในการทำกิจกรรมเพื่อประเมินศักยภาพของคณะกรรมการสหกรณ์ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ โดยผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท เป็นผู้ประเมินและสรุปกิจกรรมที่สอดคล้องสถานภาพการดำเนินงานของสหกรณ์ในปัจจุบัน หลังจากนั้นนำข้อมูลพื้นฐานของสหกรณ์ที่วิเคราะห์มาใช้ในการถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้ผู้อบรมรู้เกี่ยวกับสถานภาพการดำเนินงานของสหกรณ์ตนเอง



หัวข้อวิชา การจัดทำแผนงาน/กิจกรรม ในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ จำนวน ๕.๓๐ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้กรรมการสหกรณ์สามารถกำหนดแผนงานในการพัฒนา/แก้ไขปัญหา
ของสหกรณ์ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

๒. เพื่อได้โครงการและแผนงาน/กิจกรรมในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์
วิทยากร นายต้นตระการ กันทะเรื่อน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
นายอำนาจ สามงามดี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วิธีการ แบ่งกลุ่มอภิปรายและระดมสมอง

วิทยากรแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมเพื่อให้สมาชิกในแต่ละกลุ่มช่วยกันระดมความคิด
เพื่อหาสาเหตุของข้อบกพร่องที่ควรได้รับการแก้ไข โดยสมาชิกในแต่ละกลุ่มก็จะนำเสนอปัญหาข้อบกพร่องที่
ควรได้รับการแก้ไข จากนั้น วิทยากรจะให้ผู้เข้ารับการอบรมช่วยกันร่วมกันเสนอข้อบกพร่องใดควรได้รับการ
แก้ไขปรับปรุงก่อน โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมเขียนใส่กระดาษ แล้วทีมวิทยากรจะนำมาสรุปนับความถี่ เพื่อให้ผู้เข้ารับ
การอบรมทราบว่า ปัญหาข้อบกพร่องใดได้รับการเสนอว่าให้ควรแก้ไข ก่อนเรียงลำดับกันไป วิทยากรจะให้ผู้
เข้าอบรมในแต่ละกลุ่มช่วยกันหาแนวแนวทางแก้ไขและนำเสนอแนวทางแก้ไขของแต่ละกลุ่ม จากนั้นวิทยากร
สรุป เพื่อนำข้อบกพร่อง และแนวทางแก้ไขมาเป็นแผนการขับเคลื่อนแก้ไขปัญหาของสหกรณ์ ต่อไป



ภาพรวมบรรยากาศโครงการ



แผนพัฒนาสหกรณ์

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”

สหกรณ์การเกษตร คทช. ฝั่งซ้ายแม่น้ำปิง จำกัด อำเภอสามเงา จังหวัดตาก

๑. แผนธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่าย

ที่	กิจกรรม/รายละเอียด/วิธีการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๑.	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ประชุมเพื่อวางแผนจัดหาสินค้ามาจำหน่าย	๒๐๐,๐๐๐ บาท	มิถุนายน ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการสหกรณ์	๕,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจริงตามระเบียบ
๒	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ลงพื้นที่พบปะและสำรวจข้อมูลความต้องการของสมาชิก เพื่อวางแผนจัดหาสินค้ามาจำหน่ายให้ตรงกับความต้องการของสมาชิก เช่น - เมล็ดพันธุ์ข้าว (จำนวน...ราย, ชนิดของเมล็ดพันธุ์.....) - เมล็ดพันธุ์ข้าวโพด (จำนวน...ราย, ชนิดของเมล็ดพันธุ์.....) - ปุ๋ยและยา (จำนวน...ราย, ชนิด ยี่ห้อ.....) - ปัจจัยการเลี้ยงสัตว์ (จำนวน...ราย, ชนิด ประเภท.....) - สินค้าอุปโภค – บริโภคในครัวเรือน (จำนวน...ราย, รายการสินค้า.....)	๓๒ ราย	กรกฎาคม ถึง ธันวาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการสหกรณ์	
๓	รวบรวมข้อมูลความต้องการของสมาชิก พร้อมจัดหาสินค้ามาจำหน่ายให้กับสมาชิกตามความต้องการ	ตามจำนวนที่สำรวจได้	กรกฎาคม ถึง ธันวาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการสหกรณ์	
๔	ติดตามสรุปผลการดำเนินงานผ่านที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์	๒๐๐,๐๐๐ บาท	ธันวาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการสหกรณ์	

แผนพัฒนาสหกรณ์

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”
สหกรณ์การเกษตร คทช. ฝั่งซ้ายแม่น้ำปิง จำกัด อำเภอสามเงา จังหวัดตาก

๒. แผนระดมทุนของสมาชิกสหกรณ์

ที่	กิจกรรม/รายละเอียด/วิธีการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๑.	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ประชุม วางแผนเข้าพบปะสมาชิกเพื่อประชาสัมพันธ์ ให้สมาชิกรับทราบในการเพิ่มหุ้นของสมาชิก	๒๐,๐๐๐ บาท (๒,๐๐๐ หุ้น)	มิถุนายน ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการ สหกรณ์ และ ผู้ตรวจสอบ กิจการสหกรณ์	เบิกจ่ายจริง ตามระเบียบ
๒	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ประจำหมู่บ้านที่รับผิดชอบ ลงพื้นที่พบปะ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลในการเพิ่มหุ้น ให้สมาชิกรับทราบ	๗๒ ราย	กรกฎาคม ถึง ธันวาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการ สหกรณ์ และ ผู้ตรวจสอบ กิจการสหกรณ์	
๓	ติดตามสรุปผลการดำเนินงานผ่านที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์	๒๐,๐๐๐ บาท (๒,๐๐๐ หุ้น)	ธันวาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการ สหกรณ์ และ ผู้ตรวจสอบ กิจการสหกรณ์	

๔.๖ สหกรณ์ผู้ใช้น้ำบ้านรวมไทยผายวะเลย จำกัด

หัวข้อวิชา บทบาทหน้าที่ของกรรมการสหกรณ์ จำนวน ๑ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อให้กรรมการสหกรณ์ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการ
บริหารงานสหกรณ์

วิทยากร นายชู ยิ่งวิริยะชัย ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ๓ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดตาก
วิธีการ บรรยาย

คุณสมบัติของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ นอกจากจะต้องเป็นสมาชิกสหกรณ์และได้รับเลือกตั้งจากที่
ประชุมใหญ่แล้ว ควรเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. มีความศรัทธาในแนวคิดคุณค่า อุดมการณ์ หลักการและวิธีการสหกรณ์
๒. ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ผู้อื่น
๓. อุทิศตนเพื่องานสหกรณ์ ด้วยความสุจริต เสียสละและรับผิดชอบ
๔. มีภาวะผู้นำ มีความพร้อมและเต็มใจปฏิบัติหน้าที่กรรมการดำเนินการ
๕. รับฟังความคิดเห็น และยอมรับในเหตุผลของผู้อื่น
๖. มีความรู้ และประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการธุรกิจด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และ

ด้านอื่นๆ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

๑. หน้าที่ในที่ประชุมของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
 ๒. หน้าที่ทั่วไปของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
 ๓. ความรับผิดชอบทางกฎหมายของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
- หน้าที่ในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
๑. กำหนดระเบียบต่างๆ ขึ้นใช้ในสหกรณ์
 ๒. กำหนดนโยบายและควบคุมดูแลกิจการของสหกรณ์
 ๓. ปฏิบัติตามคำสั่ง หรือคำแนะนำของนายทะเบียนสหกรณ์
 ๔. พิจารณาในเรื่องการรับสมาชิกและสมาชิกออกจากสหกรณ์
 ๕. พิจารณาดำเนินการแต่งตั้ง หรือจ้างผู้จัดการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์
 ๖. พิจารณามอบหมายอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงาน
 ๗. พิจารณาเชิญสมาชิกหรือบุคคลภายนอกที่เห็นสมควรเป็นที่ปรึกษาของสหกรณ์
 ๘. อนุมัติรายการใช้จ่ายเงินที่สำคัญๆ พิจารณาในเรื่องการรับฝากเงิน การกู้ยืมเงินหรือการลงทุนของ

สหกรณ์

๙. พิจารณารายงานทางการเงินประจำเดือนของสหกรณ์ที่ฝ่ายจัดการนำเสนอต่อที่ประชุม

๑๐. พิจารณารายงานของคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ
๑๑. กำหนดและดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมใหญ่
๑๒. เสนอแนะการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีต่อที่ประชุมใหญ่
๑๓. พิจารณาการฝากเงินหรือกู้เงินของสหกรณ์
๑๕. พิจารณาถอนถอนกรรมการที่ทำงานไม่มีประสิทธิภาพต่อที่ประชุมใหญ่
๑๖. พิจารณาให้สหกรณ์สมัครเป็นสมาชิกชุมนุมสหกรณ์หรือลาออกจากการเป็นสมาชิกชุมนุม

สหกรณ์

๑๗. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการคนใดคนหนึ่ง เข้าประชุมใหญ่และออกเสียงในการประชุมใหญ่
ของสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ชุมนุมสหกรณ์ และองค์กรอื่นที่สหกรณ์เป็นสมาชิก



หัวข้อวิชา ขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในแต่ละฝ่าย จำนวน ๒ ชั่วโมง
 วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้คณะกรรมการทราบขั้นตอนการทำงานของแต่ละฝ่ายในสหกรณ์
 พร้อมทั้งวิจารณ์ ข้อดี ข้อเสียของขั้นตอนการดำเนินงานของแต่ละธุรกิจได้
 ๒. เพื่อให้คณะกรรมการสามารถวางแผนเชื่อมโยงการทำงานของแต่ละฝ่าย
 ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

วิทยากร นายต้นตระกูล กันทะเรือน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
 วิธีการ บรรยาย/อภิปราย

วิทยากรจะสอบถามคณะกรรมการสหกรณ์ ว่าสหกรณ์ของท่านมีการดำเนินธุรกิจ
 อะไรบ้าง และมีเจ้าหน้าที่สหกรณ์กี่แผนก เพื่อใช้เป็นฐานในการประเมินความเข้าใจของคณะกรรมการสหกรณ์
 ก่อนเริ่มเข้าสู่เนื้อหา วิทยากรจะให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ แต่ละแผนกมาอธิบายถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ลำดับ
 ขั้นตอนการทำงาน ซึ่งในระหว่างที่เจ้าหน้าที่สหกรณ์อธิบายการทำงาน วิทยากรจะคอยสอบถามถึงรายละเอียด
 วิธีการทำงานและวิทยากรจะสรุปให้คณะกรรมการสหกรณ์ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ใน
 แต่ละแผนก เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์สามารถใช้ประโยชน์ในการเชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
 สหกรณ์ในแต่ละแผนก และมองภาพรวมในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและสามารถสร้าง
 ความเข้าใจกันระหว่างเจ้าหน้าที่สหกรณ์ต่อการทำหน้าที่ของแต่ละแผนก



หัวข้อวิชา ข้อสังเกต/ข้อบกพร่อง สาเหตุและแนวทางแก้ไขของสหกรณ์ จำนวน ๑.๓๐ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา/ข้อสังเกต/ข้อบกพร่อง พร้อมทั้งหาสาเหตุ
และแนวทางแก้ไขให้สหกรณ์

วิทยากร นายพุฒิพิสิฐ เพ็ชรรัตน์ นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ

วิธีการ บรรยาย/อภิปราย

ทำไมต้องมีระบบการควบคุมภายใน

ในการประกอบธุรกิจไม่ว่าจะเป็นองค์กรประเภทใด หรือขนาดใดก็ตาม เจ้าของหรือผู้บริหารองค์กรย่อมมุ่งหวังให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีความเจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและมั่นคง หากแต่โอกาสที่องค์กรจะประสบกับความเสียหายจากความเสียหายจากการดำเนินงาน หรือมีการทุจริตอาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา ดังนั้น จึงจำเป็นต้องใช้ระบบการควบคุมภายในเป็นเครื่องมือควบคุมการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ช่วยป้องกันและรักษาทรัพย์สินขององค์กร และช่วยให้การปฏิบัติงานในขั้นตอนต่างๆ เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม

การควบคุมภายใน (Internal Control) หมายถึง กระบวนการปฏิบัติงานที่บุคลากรในองค์กร โดยคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุกระดับ และพนักงานทุกคนมีบทบาทร่วมกันในการจัดให้มีขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าการปฏิบัติงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน

วัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน

๑. เพื่อให้การดำเนินงานของสหกรณ์มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จะส่งผลให้เกิดการป้องกันดูแลรักษาทรัพย์สินขององค์กรไปพร้อมกัน

๒. เพื่อความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน ครบถ้วน ถูกต้องและมีคุณภาพ

๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบ

สหกรณ์กับการควบคุมภายใน

ปัจจุบันสหกรณ์มีขนาดใหญ่ และมีปริมาณธุรกิจเพิ่มขึ้น ประกอบกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป สหกรณ์จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ ส่งผลให้การดำเนินงานมีความยุ่งยากซับซ้อนมากขึ้น คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ไม่สามารถควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้อย่างทั่วถึง การบริหารงานสหกรณ์เป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งสาเหตุส่วนหนึ่งมาจากระบบการควบคุมภายในของสหกรณ์ที่ไม่มีประสิทธิผลเพียงพอ ดังนั้น คณะกรรมการดำเนินการจึงจำเป็นต้องจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี โดยการศึกษากระบวนการควบคุมภายในแต่ละด้านและข้อจำกัดของการควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานสหกรณ์ได้



หัวข้อวิชา วิเคราะห์สถานการณ์และกำหนดปัญหาของสหกรณ์แบบมีส่วนร่วม จำนวน ๒ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์ทราบสถานการณ์ของสหกรณ์ในปัจจุบัน

๒. เพื่อได้ประเด็นปัญหาที่สหกรณ์สามารถนำไปเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา/พัฒนาสหกรณ์

วิทยากร นายต้นตระการ กันทะเรื่อน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
นายสุรศักดิ์ สว่างศรี นักทรัพยากรบุคคล

วิธีการ บรรยาย/แบ่งกลุ่มอภิปราย

วิทยากรจะแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมในการทำกิจกรรมเพื่อประเมินศักยภาพของคณะกรรมการสหกรณ์ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ โดยผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท เป็นผู้ประเมินและสรุปกิจกรรมที่สอดคล้องสถานการณ์ดำเนินงานของสหกรณ์ในปัจจุบัน หลังจากนั้นนำข้อมูลพื้นฐานของสหกรณ์ที่วิเคราะห์มาใช้ในการถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้ผู้อบรมรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ดำเนินงานของสหกรณ์ตนเอง



หัวข้อวิชา การจัดทำแผนงาน/กิจกรรม ในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ จำนวน ๕.๓๐ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้กรรมการสหกรณ์สามารถกำหนดแผนงานในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

๒. เพื่อได้โครงการและแผนงาน/กิจกรรมในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์

วิทยากร นายต้นตระการ กันทะเรื่อน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
นายสุรศักดิ์ สว่างศรี นักทรัพยากรบุคคล

วิธีการ แบ่งกลุ่มอภิปรายและระดมสมอง

วิทยากรแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมเพื่อให้สมาชิกในแต่ละกลุ่มช่วยกันระดมความคิดเห็นเพื่อหาสาเหตุของข้อบกพร่องที่ควรได้รับการแก้ไข โดยสมาชิกในแต่ละกลุ่มก็จะนำเสนอปัญหาข้อบกพร่องที่ควรได้รับการแก้ไข จากนั้นวิทยากรจะให้ผู้เข้ารับการอบรมช่วยกันร่วมกันเสนอข้อบกพร่องใดควรได้รับการแก้ไขปรับปรุงก่อน โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมเขียนใส่กระดาษ แล้วทีมวิทยากรจะนำมาสรุปนับความถี่ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบว่า ปัญหาข้อบกพร่องใดได้รับการเสนอว่าให้ควรแก้ไขก่อนเรียงลำดับกันไป วิทยากรจะให้ผู้เข้าอบรมในแต่ละกลุ่มช่วยกันหาแนวแนวทางแก้ไขและนำเสนอแนวทางแก้ไขของแต่ละกลุ่ม จากนั้นวิทยากรจะสรุปเพื่อนำข้อบกพร่อง แนวทางแก้ไข มาเป็นแผนการขับเคลื่อนแก้ไขปัญหาของสหกรณ์ ต่อไป



แผนพัฒนาสหกรณ์

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”

สหกรณ์ผู้ใช้น้ำบ้านรวมไทยผายวะเลย จำกัด อำเภอพบพระ จังหวัดตาก

แผนพบปะสมาชิกเพื่อพัฒนารูจิสินเชื่อ

ที่	กิจกรรม/รายละเอียด/วิธีการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๑.	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ จัดทำ ข้อมูลสมาชิกที่มีหนี้ค้างชำระ เพื่อเป็น ข้อมูลประกอบในการลงพื้นที่พบปะสมาชิก	๘๕ ราย	ภายใน กรกฎาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการ ดำเนินการสหกรณ์, เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ	เบิกจ่ายจริง ตามระเบียบ
๒	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ นำข้อมูล สมาชิกที่มีหนี้ค้างชำระ ทั้ง ๘๕ ราย เสนอ ในที่ประชุมคณะกรรมการประจำเดือน เพื่อวางแผนเข้าพบปะสมาชิก	๑ ครั้ง	ภายใน กรกฎาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการ ดำเนินการสหกรณ์, เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ	
๓	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ลงพื้นที่ พบปะสมาชิกที่มีหนี้ค้างชำระ ๓.๑ ส่งหนังสือแจ้งเตือนให้ชำระหนี้ ๓.๒ สํารวจข้อมูลสมาชิกในการลงพื้นที่ เพื่อสอบถามชีวิตความเป็นอยู่ และรับฟัง ปัญหาพร้อมจัดเก็บข้อมูลลูกหนี้ เช่น สูงอายุ.....ราย สุขภาพแข็งแรง.....ราย ทุพพลภาพ.....ราย ประกอบอาชีพการเกษตร.....ราย อยู่ในแดนดำเนินงาน.....ราย อยู่นอกแดนดำเนินงาน.....ราย คาดว่าจะเก็บเกี่ยวผลผลิต วันที่.... เดือน.... พ.ศ. หนี้สินอื่น.....บาท	๘๕ ราย	ภายใน สิงหาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการ ดำเนินการสหกรณ์, เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ	
๔	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ รวบรวม ข้อมูลผลการลงพื้นที่พบปะสมาชิก ที่มีหนี้ค้าง (๘๕ ราย) รายงานต่อที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ประจำเดือน	๑ ครั้ง	ภายใน กันยายน ๒๕๖๖	คณะกรรมการ ดำเนินการสหกรณ์, เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ	
๕	ติดตามผลการดำเนินการ	๘๕ ราย	กันยายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	คณะกรรมการ ดำเนินการสหกรณ์, เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ	



๕. ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดโครงการ

๕.๑ กรรมการสหกรณ์ที่เข้ารับการอบรมมีโครงการและแผนงาน/กิจกรรมในการพัฒนา/
แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ สหกรณ์ละ ๑ โครงการ/แผน

๕.๒ ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม ร้อยละ ๑๐๐

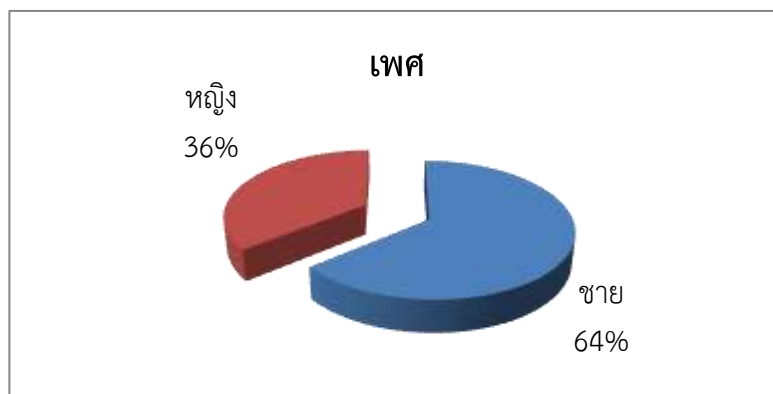
๕.๓ กรรมการสหกรณ์ได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์ ๖/๑๒๐ (สหกรณ์/คน)

รุ่น ที่	สหกรณ์ กลุ่มเป้าหมาย/ วันที่จัดโครงการ	แผน		ผล			งบประมาณ	หมายเหตุ
		คน	งบประมาณ	คน				
				ชาย	หญิง	รวม		
๑	สหกรณ์การเกษตรบึง พินทา จำกัด ๑ - ๒ ก.พ. ๖๖	๒๐	๑๙,๘๐๐.-	๖	๑๕	๒๑	๑๙,๘๐๐.-	คณะกรรมการ ๙ คน สมาชิก ๘ คน เจ้าหน้าที่สหกรณ์ ๔ คน
๒	สหกรณ์การเกษตรชุมแสง จำกัด ๗ - ๘ ก.พ. ๖๖	๒๐	๑๙,๘๐๐.-	๑๙	๔	๒๓	๑๙,๘๐๐.-	คณะกรรมการ ๑๕ คน สมาชิก ๓ คน เจ้าหน้าที่สหกรณ์ ๕ คน
๓	สหกรณ์ชาวไร่อ้อย ชาวนวลักษณ์บุรี จำกัด ๒๑ - ๒๒ ก.พ. ๖๖	๒๐	๑๙,๘๐๐.-	๑๙	๑	๒๐	๑๙,๘๐๐.-	คณะกรรมการ ๑๕ คน สมาชิก ๑ คน ผู้ตรวจฯ ๒ คนที่ปรึกษา ๒ คน
๔	สหกรณ์การเกษตรมอ สมบัติ จำกัด ๒๗ - ๒๘ มี.ค. ๖๖	๒๐	๑๙,๘๐๐.-	๑๕	๕	๒๐	๑๙,๘๐๐.-	คณะกรรมการ ๗ คน สมาชิก ๑๓ คน
๕	สหกรณ์ คทช. ฝั่งซ้าย แม่น้ำปิง จำกัด ๑๓ - ๑๔ มี.ย. ๖๖	๒๐	๑๙,๘๐๐.-	๗	๑๓	๒๐	๑๙,๘๐๐.-	คณะกรรมการ ๗ คน สมาชิก ๑๓ คน ผู้ตรวจฯ คนที่ปรึกษา - คน
๖	สหกรณ์ผู้ใช้น้ำบ้านรวมไทย ฝ่ายวะเลย์ จำกัด ๒๘ - ๒๙ มี.ย. ๖๖	๒๐	๑๙,๘๐๐.-	๘	๑๒	๒๐	๑๙,๘๐๐.-	คณะกรรมการ ๙ คน สมาชิก ๑๐ คน จนท. ๑ คน
รวม		๑๒๐	๑๑๘,๒๐๐.-	๗๔	๕๐	๑๒๔	๑๑๘,๒๐๐.-	คณะกรรมการ ๖๒ คน สมาชิก ๔๘ คน ผตส. ๒ ที่ปรึกษา ๒ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ ๑๐ คน

จากแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ซึ่งข้อมูลนี้จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมข้อมูล และข้อเสนอแนะ สำหรับนำไปปรับปรุงการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการอบรมในโครงการจำนวน ๑๒๔ คน โดยตอบแบบประเมิน ความพึงพอใจ จำนวน ๑๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๖ ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

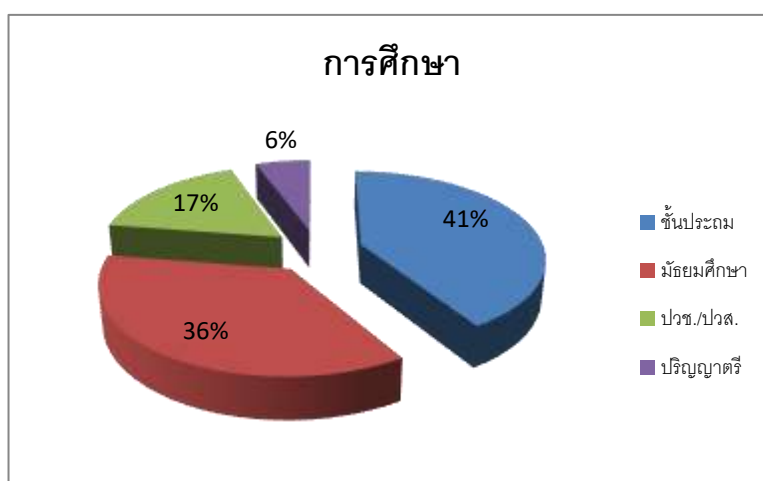
๑. เพศ ชาย จำนวน ๗๔ คน, เพศ หญิง จำนวน ๕๐ คน



จากข้อมูลพบว่า ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๖๓

๒. การศึกษา

ชั้นประถมศึกษา	จำนวน	๕๑ คน
มัธยมศึกษา	จำนวน	๔๕ คน
ปวช./ปวส.	จำนวน	๒๑ คน
ปริญญาตรี	จำนวน	๗ คน
อื่นๆ	จำนวน	- คน



จากข้อมูลพบว่า ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถม คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๐๐

ส่วนที่ ๒ : ความพึงพอใจต่อโครงการจัดประชุม

เก็บข้อมูลจากแบบประเมินความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการ สหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ” จากการอบรมให้ความรู้คณะกรรมการดำเนินการ และฝ่ายจัดการสหกรณ์ ได้แก่ แบบประเมินฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมข้อมูล และข้อเสนอแนะ สำหรับนำไปปรับปรุงการดำเนินงาน เป็นการแปลผลตามการแบ่งช่วงคะแนนเฉลี่ยซึ่งใช้เป็นเกณฑ์มาตรฐาน เพื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับค่าคะแนนที่ คำนวณได้ตามขั้นตอนที่ระบุไว้โดย (กัลยา วาณิชย์บัญชา, ๒๕๕๖)

- ค่าคะแนนเฉลี่ย ความหมายค่าคะแนนเฉลี่ย
- ๔.๒๑ - ๕.๐๐ มีความคิดเห็น ในระดับมากที่สุด
 - ๓.๔๑ - ๔.๒๐ มีความคิดเห็น ในระดับมาก
 - ๒.๖๑ - ๓.๔๐ มีความคิดเห็น ในระดับปานกลาง
 - ๑.๘๑ - ๒.๖๐ มีความคิดเห็น ในระดับน้อย
 - ๑.๐๐ - ๑.๘๐ มีความคิดเห็น ในระดับน้อยมาก

สรุปจากแบบประเมินความพึงพอใจทั้งหมด ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์
๒. ด้านวิทยากร
๓. ด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยพิจารณาตามหัวข้อวิชา
๔. การดำเนินการโครงการ

๑. ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์

ประเด็นความคิดเห็น (๓๐)	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ /การนำความรู้ไปใช้					\bar{X} (ค่าเฉลี่ย)
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อย ที่สุด ๑	
๑. คณะกรรมการสหกรณ์ได้รู้และเข้าใจเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานสหกรณ์และกำหนดทิศทางการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๗๕	๔๐	๓			๔.๕๓
๒. คณะกรรมการสหกรณ์สามารถวางแผนการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของสหกรณ์ รวมถึงการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสหกรณ์ไปสู่ความเข้มแข็ง	๖๕	๓๕	๑๘			๔.๓๒
รวม						๔.๔๒

จากตารางสรุปพบว่า ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๑๘ คน มีความพึงพอใจด้านการบรรลุประสงค์ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔

๒. ด้านวิทยากร

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ /การนำความรู้ไปใช้					\bar{X} (ค่าเฉลี่ย)
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อย ที่สุด ๑	
๑. ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๖๖	๓๗	๑๕			๔.๓๕
๒. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๖๕	๓๕	๑๘			๔.๓๒
๓. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๖๕	๓๕	๑๘			๔.๓๒
รวม						๔.๓๓

จากตารางสรุปพบว่า ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๑๘ คน มีความพึงพอใจด้านวิทยากร ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๓๓

๓. ด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยพิจารณาตามหัวข้อวิชา

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ /การนำความรู้ไปใช้					\bar{X} (ค่าเฉลี่ย)
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อย ที่สุด ๑	
๑. บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ สหกรณ์	๖๒	๓๖	๒๐			๔.๒๘
๒. ขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในแต่ละฝ่าย	๖๕	๓๗	๑๖			๔.๓๔
๓. ข้อสังเกต/ข้อบกพร่อง สาเหตุและแนวทางแก้ไขของ สหกรณ์	๖๗	๓๙	๑๒			๔.๓๙
๔. วิเคราะห์สถานการณ์และกำหนดปัญหาของสหกรณ์แบบมี ส่วนร่วม	๖๘	๔๐	๑๐			๔.๔๑
๕. แบ่งกลุ่มอภิปรายจัดทำแผนงาน/กิจกรรม ในการพัฒนา/ แก้ไขปัญหาของสหกรณ์	๖๓	๔๒	๑๓			๔.๓๕
รวม						๔.๓๕

จากตารางสรุปพบว่า ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๑๘ คน มีความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โดยพิจารณาตามหัวข้อวิชา ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๓๕

๔. ด้านการดำเนินการโครงการ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ /การนำความรู้ไปใช้					\bar{X} (ค่าเฉลี่ย)
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อย ที่สุด ๑	
ด้านการดำเนินการโครงการ						
๑. หลักสูตรฝึกอบรม มีความเหมาะสม	๗๒	๔๐	๖	-	-	๔.๔๘
๒. เอกสารประกอบการอบรม มีความเหมาะสม	๖๙	๔๙	-	-	-	๔.๕๐
๓. ระยะเวลาการอบรม มีความเหมาะสม	๗๐	๓๕	๑๓	-	-	๔.๔
๔. สถานที่จัดอบรม มีความเหมาะสม	๖๘	๓๗	๑๓	-	-	๔.๓๙
๕. การบริการอาหาร / เครื่องดื่ม มีความเหมาะสม	๖๕	๓๙	๑๔	-	-	๔.๓๕
๖. ความพึงพอใจโดยภาพรวม ต่อการเข้าร่วมโครงการ	๖๘	๓๙	๑๑	-	-	๔.๔๐
รวม						๔.๔๒

จากตารางสรุปพบว่า ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๑๘ คน มีความพึงพอใจด้านการดำเนินการโครงการ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๔๒

ส่วนที่ ๓ : ข้อเสนอแนะของผู้อบรม

๑. ได้ความรู้และความเข้าใจในหน้าที่ตนเอง วิธีการแก้ไขปัญหาและการวางแผนที่เป็นระบบ
๒. อยากให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์เข้ามาช่วยแก้ปัญหาของสหกรณ์
๓. เป็นโครงการที่ดี คณะกรรมการดำเนินการจะได้รู้ข้อเท็จจริงและนำไปบริหารงานสหกรณ์
๔. อยากให้มีการจัดอบรมแบบนี้อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๕. เป็นการอบรมที่มีประโยชน์ต่อคณะกรรมการ จะทำให้ได้รู้หน้าที่และปฏิบัติอย่างถูกต้อง
๖. ได้ความรู้และความเข้าใจดีมากถ้าเป็นไปได้ขอให้ศูนย์ฯ ๑๔ กลับมาให้ความรู้เป็นระยะ

การติดตามประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการอบรม (ยังไม่ได้กำหนดระยะเวลาติดตาม)

โครงการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ของศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์”

๑. เลขที่โครงการ (ศส.๑๔) /๒๕๖๖
๒. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์”
๓. เจ้าของโครงการ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

๔. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ประเด็นหลักเกษตรสร้างมูลค่าและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการเกษตร หัวข้อการพัฒนา ระบบนิเวศการเกษตร ซึ่งให้ความสำคัญกับมาตรการสนับสนุนที่จะช่วยให้สร้างมูลค่าในภาคเกษตรดำเนินการ ได้อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม อาทิ การเพิ่มประสิทธิภาพและการจัดการทรัพยากรทางการเกษตรและพัฒนา ฐานข้อมูลทรัพยากรทางการเกษตรเพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการพื้นที่เกษตรอย่างเหมาะสม การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศการเกษตรและระบบติดตาม เฝ้าระวังและเตือนสินค้าเกษตรให้ทันสถานการณ์ การส่งเสริมการรวมกลุ่มเกษตรกร การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สนับสนุน ภาคการเกษตรที่สอดคล้องกับความต้องการและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในเชิงพาณิชย์ การพัฒนาคุณภาพ มาตรฐานสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดหรือกลุ่มผู้บริโภค การส่งเสริมและขยาย ตลาดสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์เกษตรในรูปแบบต่าง ๆ โดยได้กำหนดเป้าหมายภายใต้แผนแม่บทย่อยการพัฒนา ระบบนิเวศการเกษตร ให้สถาบันเกษตรกร (สหกรณ์วิสาหกิจชุมชน และกลุ่มเป้าหมาย) ที่ขึ้นทะเบียนกับ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีความเข้มแข็งในระดับมาตรฐานเพิ่มขึ้น

กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้จัดชั้นความเข้มแข็งสหกรณ์ออกเป็น ๔ ระดับ โดยมีเกณฑ์การจัด ระดับความเข้มแข็งของสหกรณ์ออกเป็น ๔ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านความสามารถในการให้บริการสมาชิก ๒. ด้านประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ๓. ด้านประสิทธิภาพในการจัดการองค์กร และ ๔. ด้านประสิทธิภาพของ การบริหารงาน ซึ่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้มีเป้าหมายในการพัฒนาความเข้มแข็งของสหกรณ์ภาคการเกษตร ให้เป็นที่พึงของสมาชิกสหกรณ์ เกษตรกร และชุมชน และยกระดับสหกรณ์ให้เป็นศูนย์กลางในการพัฒนา เศรษฐกิจฐานรากของประเทศ

การสร้าง ความเข้มแข็งหรือความของสหกรณ์ เกิดจากสมาชิกที่มีความเป็นเจ้าของมีส่วนร่วม ในการกำกับดูแลกิจการสหกรณ์ จึงช่วยลดข้อบกพร่องในการดำเนินงานอันจะส่งผลเสียหายต่อสหกรณ์ได้ ตามหลักการบริหารจัดการกิจการที่ดี โดยเฉพาะสมาชิกสหกรณ์ต้องมีจิตสำนึกความเป็นเจ้าของสหกรณ์ เป็นผู้บริหาร และเป็นผู้ใช้บริการ ซึ่งเป็นเอกลักษณ์ของสหกรณ์ที่แตกต่างจากธุรกิจอื่น สหกรณ์ไม่สามารถ ดำเนินกิจการสู่เป้าหมายได้ ถ้าหากขาดการมีส่วนร่วมดูแลกำกับกิจการของสหกรณ์ ทุกคนทุกฝ่ายต้องร่วมกัน ทำหน้าที่ของตนเองด้วยความเสียสละ

กรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาสมาชิกสหกรณ์ในฐานะเจ้าของและ
ผู้ใช้บริการสหกรณ์ การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานสหกรณ์ เพื่อพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็ง สำนักพัฒนา
และถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ จึงมอบหมายให้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ ชัยนาท

ดำเนินการ...

๖๗

ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของ
สหกรณ์” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อให้ประธานกลุ่ม/สมาชิกชั้นนำมีความรู้และความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจ/กิจกรรมสหกรณ์

๕.๒ เพื่อให้ประธานกลุ่ม/สมาชิกชั้นนำสามารถถ่ายทอดกิจกรรมในการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ไปยัง
สมาชิกในกลุ่มให้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหกรณ์ตามเป้าหมายได้

๖. กลุ่มเป้าหมาย

ประธานกลุ่มสหกรณ์หรือสมาชิกชั้นนำ (สหกรณ์เป้าหมายเดียวกับหลักสูตรกรรมการทั้งคณะ)
เจ้าหน้าที่สำนักงานสหกรณ์จังหวัด ผู้เกี่ยวข้อง และผู้สังเกตการณ์ สหกรณ์ละ ๑ รุ่น ๆ ละ ๒๘ คน รวมจำนวน
๖ รุ่น รวมทั้งสิ้น ๑๖๘ คน

๗. ระยะเวลาและสถานที่

จังหวัด	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย
นครสวรรค์	วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	สหกรณ์การเกษตรบึงพิมพิง จำกัด
	วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	สหกรณ์การเกษตรชุมแสง จำกัด
กำแพงเพชร	วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	สหกรณ์ชาวไร่อ้อยชาวนุรลักษณ์บุรี จำกัด
	วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	สหกรณ์การเกษตรมอสมบัติ จำกัด
ตาก	วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	สหกรณ์ คทช.ฝั่งซ้ายแม่น้ำปิง จำกัด
	วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	สหกรณ์ผู้ใช้น้ำบ้านรวมไทยผายวะเลย จำกัด

๘. หัวข้อวิชาในหลักสูตร จำนวน ๖ ชั่วโมง ประกอบด้วย

๘.๑ แผนงาน/กิจกรรมของสหกรณ์ที่ให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์
พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายที่จะให้ประธานกลุ่มไปดำเนินการ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ประธานกลุ่ม/สมาชิกชั้นนำรับทราบข้อมูลแนวทางในการพัฒนา/แก้ไข
ปัญหาของสหกรณ์ พร้อมทั้งนำไปชี้แจงสมาชิกในกลุ่มให้ดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางเดียวกัน

วิธีการ บรรยาย / อภิปราย / ถาม - ตอบ

๘.๒ ขับเคลื่อนแผนงาน/กิจกรรมของสหกรณ์ กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ และช่องทางในการ
ติดต่อสื่อสารกับสมาชิกในกลุ่ม

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ประธานกลุ่ม/สมาชิกชั้นนำ กำหนดแผนงานให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการ
พัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ให้สำเร็จตามเป้าหมายของกิจกรรมที่สหกรณ์กำหนด

วิธีการ แบ่งกลุ่มอภิปราย

๙. วิทยากร

วิทยากรจากภาครัฐ และเอกชน สำนักงานสหกรณ์จังหวัด กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ผู้ที่มีความรู้และ
ประสบการณ์ในการถ่ายทอดความรู้ในแต่ละหัวข้อวิชา และเจ้าหน้าที่ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

๑๐. วิธีการฝึกอบรม บรรยาย/อภิปราย/แบ่งกลุ่ม/กิจกรรมกลุ่ม

งบประมาณ...

๑๑. งบประมาณ

เบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมสหกรณ์ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิตสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ กิจกรรมหลักส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์ กิจกรรมรองพัฒนาบุคลากร กรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคลากรในสถานศึกษา จำนวน ๖ รุ่น ๆ ละ ๑๕,๐๘๐ บาท เป็นเงินทั้งสิ้น ๙๐,๔๘๐ บาท (เก้าหมื่นสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน) โดยค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถจ่ายได้ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ ตามรายละเอียดดังนี้

รายการ	งบประมาณ
๑. ค่าอาหารกลางวัน (๑๕๐ บาท/มื้อ จำนวน ๑ มื้อ)	๔,๒๐๐
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท/มื้อ จำนวน ๒ มื้อ)	๑,๙๖๐
๓. ค่าพาหนะผู้เข้าอบรม (๖๐ /เที่ยว) จำนวน ๒ เที่ยว	๓,๓๖๐
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๖๐๐บาท/ชม. จำนวน ๖ ชั่วโมง)	๓,๖๐๐
๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์ (๗๐ บาท/คน)	๑,๙๖๐
รวมต่อรุ่น (๒๘ คน)	๑๕,๐๘๐
รวม ๖ รุ่น	๙๐,๔๘๐

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
ผู้อำนวยการโครงการ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
ผู้บริหารโครงการ	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
เจ้าหน้าที่โครงการ	เจ้าหน้าที่ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)

๑๓.๑) เชิงคุณภาพ

- ๑.๑) สมาชิกสหกรณ์มีส่วนร่วมในการทำธุรกิจสหกรณ์เพิ่มขึ้น
- ๑.๒) สหกรณ์มีปริมาณธุรกิจที่รองรับผลผลิตหรือการให้บริการสมาชิกเพิ่มขึ้น

๑๓.๒) เชิงปริมาณ

- ๒.๑) สมาชิกสหกรณ์ได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์ ๖/๑๖๘ (สหกรณ์/คน)
- ๒.๒) สมาชิกสหกรณ์รับการฝึกอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม ร้อยละ ๑๐๐

๑๔. การประเมินผล

๑) การประเมินผลระหว่างการอบรม

- การประเมินผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ การประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม การทำกิจกรรมระหว่างการอบรม

- การประเมินผลโครงการ

การติดตาม...

๒) การติดตามประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ

- การติดตามผลการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการสหกรณ์ โดยการติดตาม ประเมินผลหลังเสร็จสิ้นการอบรม ๓ และ ๖ เดือน

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) สหกรณ์มีความเข้มแข็งและมีกำไรจากการดำเนินธุรกิจ
- ๒) สมาชิกสหกรณ์ได้รับผลตอบแทนจากการมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์”

เวลา วัน	๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
วันแรก	ชี้แจงแผนงาน/กิจกรรมของสหกรณ์ที่ให้สมาชิกมีส่วนร่วม	อาหารกลางวัน	แบ่งกลุ่มระดมสมอง เพื่อขับเคลื่อนแผนงาน /กิจกรรมของสหกรณ์

หมายเหตุ : อาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

สหกรณ์การเกษตรบึงพิมพา จำกัด	วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
สหกรณ์การเกษตรชุมแสง จำกัด	วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
สหกรณ์ชาวไร่อ้อยชาวนุรลักษณ์บุรี จำกัด	วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
สหกรณ์การเกษตรมอสมบัติ จำกัด	วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
สหกรณ์ คทช.ฝั่งซ้ายแม่น้ำปิง จำกัด	วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
สหกรณ์ผู้ใช้น้ำบ้านรวมไทยฝายวะเลย์ จำกัด	วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ขั้นตอนการดำเนินการโครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์”

ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท ได้รับจัดสรรงบประมาณจำนวน ๔๕,๒๔๐ บาท (สี่หมื่นห้าพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน) เพื่อดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์” จำนวน ๓ รุ่น มีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดแผนการจัดอบรม

ผู้อำนวยการศูนย์ฯ ๑๔ ประชุมข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เพื่อกำหนดแผนการจัดอบรม

๒. ประสานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบ (จังหวัดนครสวรรค์, กำแพงเพชร, ตาก)

๒.๑ ส่งแบบสำรวจความต้องการฝึกอบรม (Google form) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเพื่อสำรวจความต้องการฝึกอบรมของสหกรณ์ในพื้นที่

๒.๒ เข้าร่วมประชุมกับสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเพื่อคัดเลือกสหกรณ์กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒.๓ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดแจ้งผลการคัดเลือกสหกรณ์เป้าหมาย

๒.๔ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท ประสานสหกรณ์เป้าหมายเพื่อกำหนดวันจัดอบรม ดังนี้

รุ่นที่ ๑ สหกรณ์การเกษตรบึงพิมพา จำกัด อำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์
ในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

รุ่นที่ ๒ สหกรณ์การเกษตรชุมแสง จำกัด อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์
ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

รุ่นที่ ๓ สหกรณ์ชาวไร่อ้อยชาวนุรลักษณ์บุรี จำกัด อำเภอชาวนุรลักษณ์บุรี จังหวัดกำแพงเพชร
ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

รุ่นที่ ๔ สหกรณ์การเกษตรมอสมบัติ จำกัด อำเภอชาวนุรลักษณ์บุรี จังหวัดกำแพงเพชร
ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

รุ่นที่ ๕ สหกรณ์ คทช.ฝั่งซ้ายแม่น้ำปิง จำกัด อำเภอสามเงา จังหวัดตาก
ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

รุ่นที่ ๖ สหกรณ์ผู้ใช้น้ำบ้านรวมไทยฝ่ายละเลย จำกัด อำเภอพบพระ จังหวัดตาก
ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

๓. ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม

ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมไปยังสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

๔. การถ่ายทอดความรู้

หัวข้อวิชา ชี้แจงแผนงาน/กิจกรรมของสหกรณ์ที่ให้สมาชิกมีส่วนร่วม จำนวน ๓.๐๐ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ประธานกลุ่ม/สมาชิกชั้นนำรับทราบข้อมูลแนวทางในการพัฒนา/แก้ไข ปัญหาของสหกรณ์ พร้อมทั้งนำไปชี้แจงสมาชิกในกลุ่มให้ดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางเดียวกัน

๒. เพื่อให้ได้โครงการและแผนงาน/กิจกรรมในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์

วิทยากร นายต้นตระการ กันทะเรือน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔
นายสุรศักดิ์ สว่างศรี นักทรัพยากรบุคคล

วิธีการ แบ่งกลุ่มอภิปรายและระดมสมอง

วิทยากร เล่าที่มาของโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์” และอธิบายแผนงานที่ได้จากการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ” เพื่อให้สมาชิกทราบข้อมูลเบื้องต้นของสหกรณ์และสถานการณ์ของสหกรณ์ในปัจจุบัน โดยข้อมูลที่น่ามาใช้เป็นข้อมูลเบื้องต้นของแต่ละสหกรณ์ จากสำเนารายงานผลการตรวจสอบบัญชี ของสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยอธิบายถึงแนวทางหากของการแก้ไขปัญหาและผลกระทบหากไม่ได้รับความร่วมมือในการช่วยกันแก้ไขปัญหา

หัวข้อวิชา แบ่งกลุ่มระดมสมอง เพื่อขับเคลื่อนแผนงาน/กิจกรรมของสหกรณ์ จำนวน ๓.๐๐ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ประธานกลุ่ม/สมาชิกชั้นนำรับทราบข้อมูลแนวทางในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ พร้อมทั้งนำไปชี้แจงสมาชิกในกลุ่มให้ดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางเดียวกัน

๒. เพื่อให้ประธานกลุ่ม/สมาชิกชั้นนำ กำหนดแผนงานให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ให้สำเร็จตามเป้าหมายของกิจกรรมที่สหกรณ์กำหนด

วิทยากร นายต้นตระกูล กันทะเรือน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔

นายสุรศักดิ์ สว่างศรี นักทรัพยากรบุคคล

วิธีการ แบ่งกลุ่มอภิปรายและระดมสมอง

วิทยากรแบ่งกลุ่มสมาชิกที่เข้ารับการอบรม เพื่อให้สมาชิกในแต่ละกลุ่มช่วยกันระดมความคิดเห็นและนำเสนอแนวทางการร่วมมือในการช่วยกันแก้ไขปัญหาของสหกรณ์ตามแผนงานที่ได้จากหลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ” จากนั้น วิทยากรจะสรุปการนำเสนอในการปฏิบัติงานตามแผนงานเพื่อร่วมกันช่วยเหลือในการแก้ไขและพัฒนาสหกรณ์ไปในทิศทางเดียวกัน

ตารางสรุปผลการปฏิบัติงาน

- สมาชิกสหกรณ์ได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์ ๖/๑๖๘ (สหกรณ์/คน)
- สมาชิกสหกรณ์ที่ได้รับการฝึกอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม ร้อยละ ๑๐๐

รุ่น ที่	สหกรณ์กลุ่มเป้าหมาย/ วันที่จัดโครงการ	แผน		ผล				หมายเหตุ
		คน	งบ ประมาณ	คน			งบ ประมาณ	
				ชาย	หญิง	รวม		
๑	สหกรณ์การเกษตรบึงพิมพา จำกัด วันที่ ๓ ก.พ. ๖๖	๒๘	๑๕,๐๘๐	๙	๓๐	๓๙	๑๕,๐๘๐	
๒	สหกรณ์การเกษตรชุมแสง จำกัด วันที่ ๙ ก.พ. ๖๖	๒๘	๑๕,๐๘๐	๑๗	๑๓	๓๐	๑๕,๐๘๐	
๓	สหกรณ์ชาวไร่อ้อยชาวนุรลักษณ์บุรี จำกัด วันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๖	๒๘	๑๕,๐๘๐	๙	๑๙	๒๘	๑๕,๐๘๐	
๔	สหกรณ์การเกษตรมอสมบัติ จำกัด วันที่ ๒๙ มี.ค. ๖๖	๒๘	๑๕,๐๘๐	๑๔	๑๖	๓๐	๑๕,๐๘๐	
๕	สหกรณ์ คทช.ฝั่งซ้ายแม่น้ำปิง จำกัด วันที่ ๑๕ มี.ย. ๖๖	๒๘	๑๕,๐๘๐	๗	๒๑	๒๘	๑๕,๐๘๐	
๖	สหกรณ์ผู้ใช้น้ำบ้านรวมไทย ฝ่ายวะเลย์ จำกัด วันที่ ๓๐ มี.ย.๖๖	๒๘	๑๕,๐๘๐	๙	๒๑	๓๐	๑๕,๐๘๐	
รวม		๑๖๘	๙๐,๔๘๐	๖๕	๑๒๐	๑๘๕	๙๘,๔๘๐	

สรุปภาพบรรยากาศการจัดอบรม วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ สหกรณ์การเกษตรบึงพิมพา จำกัด อำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์



สรุปภาพบรรยากาศการจัดอบรม วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ สหกรณ์การเกษตรชุมแสง จำกัด อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์



สรุปภาพบรรยากาศการจัดอบรม วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ สหกรณ์ชาวไร่อ้อยชาวนุรลักษณ์บุรี จำกัด อำเภอลำดวนบุรี จังหวัดกำแพงเพชร



สรุปภาพบรรยากาศการจัดอบรม วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ สหกรณ์การเกษตรมอสมบัตติ จำกัด จังหวัดกำแพงเพชร



สรุปภาพบรรยากาศการจัดอบรม วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
ณ สหกรณ์ คทช.ฝั่งซ้ายแม่น้ำปิง จำกัด จังหวัดตาก



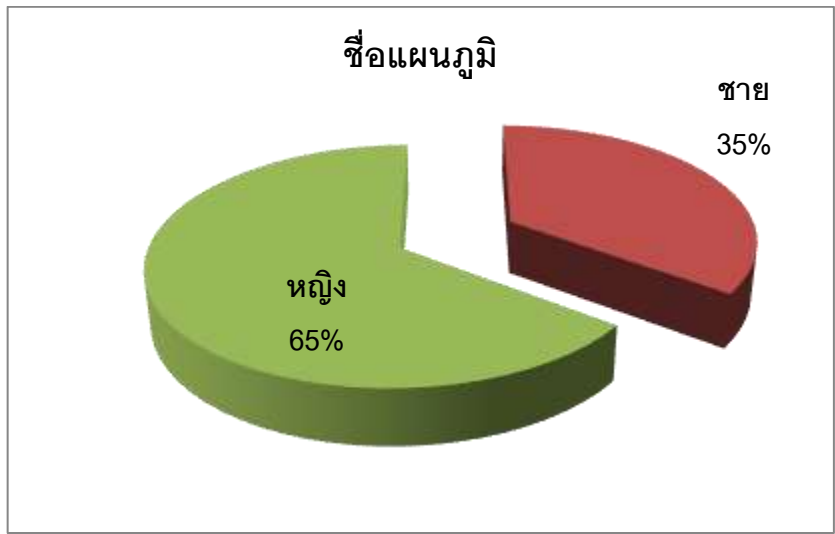
สรุปภาพบรรยากาศการจัดอบรม วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
ณ สหกรณ์ผู้ใช้น้ำบ้านรวมไทยผายะเลยย์ จำกัด จังหวัดตาก



สรุปตามแบบประเมินผลโครงการ

เก็บข้อมูลจากแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ซึ่งข้อมูลนี้จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมข้อมูล และข้อเสนอแนะ สำหรับนำไปปรับปรุงการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการอบรมในโครงการจำนวน ๑๘๕ คน โดยตอบแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๑๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด

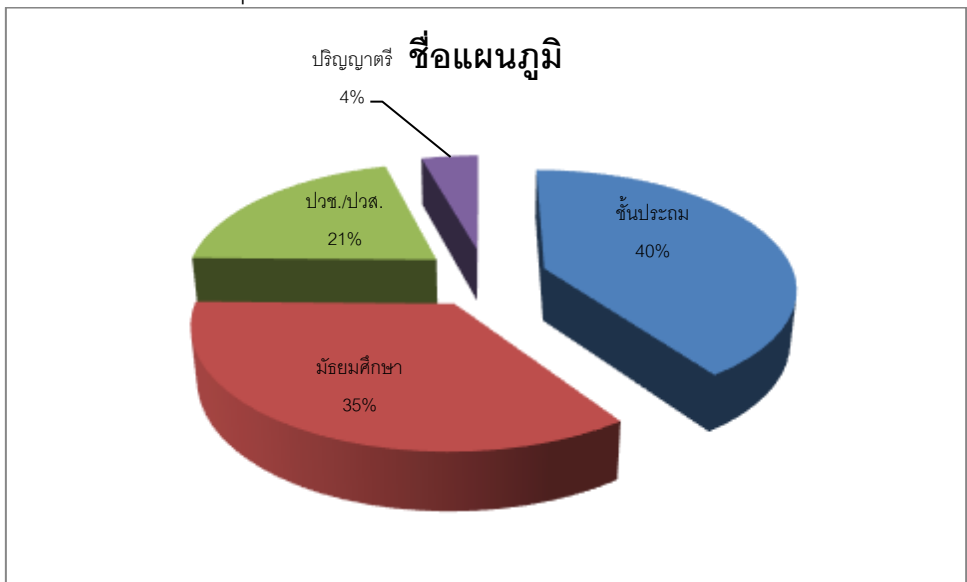
ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป
 ๑. เพศ ชาย จำนวน ๖๕ คน, หญิง จำนวน ๑๒๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๘๕ คน



จากข้อมูลพบว่า ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๖๕ %

๒. การศึกษา

ชั้นประถม	จำนวน	๗๕ คน
มัธยมศึกษา	จำนวน	๖๕ คน
ปวช./ปวส.	จำนวน	๓๘ คน
ปริญญาตรี	จำนวน	๘ คน
อื่นๆ	จำนวน	- คน



จากข้อมูลพบว่า ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถม คิดเป็นร้อยละ ๕๐%

ส่วนที่ ๒ : ความพึงพอใจต่อโครงการจัดประชุม

เก็บข้อมูลจากแบบประเมินความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลสหกรณ์” จากการอบรมให้ความรู้สมาชิกสหกรณ์ ได้แก่ สหกรณ์นิคมแม่ระมาด จำกัด และสหกรณ์นิคมแม่สอด จำกัด จังหวัดตาก แบบประเมินฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมข้อมูล และข้อเสนอแนะสำหรับนำไปปรับปรุงการดำเนินงาน เป็นการแปลผลตามการแบ่งช่วงคะแนนเฉลี่ยซึ่งใช้เป็นเกณฑ์มาตรฐานเพื่อพิจารณาเปรียบเทียบ กับค่าคะแนนที่คำนวณได้ตามขั้นตอนที่ระบุไว้โดย (กัลยา วานิชย์บัญชา, ๒๕๔๖)

ค่าคะแนนเฉลี่ย ความหมายค่าคะแนนเฉลี่ย

๔.๒๑ - ๕.๐๐ มีความคิดเห็น ในระดับมากที่สุด

๓.๔๑ - ๔.๒๐ มีความคิดเห็น ในระดับมาก

๒.๖๑ - ๓.๔๐ มีความคิดเห็น ในระดับปานกลาง

๑.๘๑ - ๒.๖๐ มีความคิดเห็น ในระดับน้อย

๑.๐๐ - ๑.๘๐ มีความคิดเห็น ในระดับน้อยมาก

สรุปจากแบบประเมินความพึงพอใจทั้งหมด ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์
๒. ด้านวิทยากร
๓. ด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยพิจารณาตามหัวข้อวิชา
๔. การดำเนินการโครงการ

๑. ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ /การนำความรู้ไปใช้					\bar{X} (ค่าเฉลี่ย)
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	
๑ ประชานกลุ่ม/สมาชิกชั้นนำมีความรู้และความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจ/กิจกรรมสหกรณ์	๑๓๕	๔๕	๕	-	-	๔.๗๐
๒ เพื่อให้ประชานกลุ่ม/สมาชิกชั้นนำสามารถถ่ายทอดกิจกรรมในการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ไปยังสมาชิกในกลุ่มให้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหกรณ์ตามเป้าหมายได้	๑๒๕	๓๕	๒๕	-	-	๔.๕๔
รวม						๔.๖๒

จากตารางสรุปพบว่า ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๘๕ คน มีความพึงพอใจด้านการบรรลุประสงค์ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒

๒. ด้านวิทยาการ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ /การนำความรู้ไปใช้					\bar{X} (ค่าเฉลี่ย)
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อย ที่สุด ๑	
๑. ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยาการ	๑๒๑	๓๗	๒๗	-	-	๔.๕๐
๒. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๑๒๔	๓๗	๒๔	-	-	๔.๕๔
๓. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๑๒๓	๔๐	๒๒	-	-	๔.๕๔
รวม						๔.๕๓

จากตารางสรุปพบว่า ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๘๕ คน มีความพึงพอใจด้านวิทยาการ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๕๓

๓. ด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยพิจารณาตามหัวข้อวิชา

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ /การนำความรู้ไปใช้					\bar{X} (ค่าเฉลี่ย)
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อย ที่สุด ๑	
๑. ชี้แจงแผนงาน/กิจกรรมของสหกรณ์ที่ให้สมาชิกมีส่วนร่วม	๑๓๕	๒๐	๓๐	-	-	๔.๕๖
๒. แบ่งกลุ่มระดมสมอง เพื่อขับเคลื่อนแผนงาน/กิจกรรมของสหกรณ์	๑๒๖	๓๗	๒๔	-	-	๔.๕๖
รวม						๔.๕๖

จากตารางสรุปพบว่า ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๘๕ คน มีความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยพิจารณาตามหัวข้อวิชา ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๕๖

๔. ด้านการดำเนินการโครงการ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ /การนำความรู้ไปใช้					\bar{X} (ค่าเฉลี่ย)
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อย ที่สุด ๑	
ด้านการดำเนินการโครงการ						
๑. หลักสูตรฝึกอบรม มีความเหมาะสม	๑๒๙	๔๐	๑๖	-	-	๔.๖๑
๒. เอกสารประกอบการอบรม มีความเหมาะสม	๑๒๘	๔๙	๘	-	-	๔.๖๔
๓. ระยะเวลาการอบรม มีความเหมาะสม	๑๒๗	๓๕	๒๓	-	-	๔.๕๖
๔. สถานที่จัดอบรม มีความเหมาะสม	๑๒๗	๓๐	๒๘	-	-	๔.๕๓
๕. การบริการอาหาร/เครื่องดื่ม มีความเหมาะสม	๑๒๒	๓๙	๒๔	-	-	๔.๕๒
๖. ความพึงพอใจในภาพรวม ต่อการเข้าร่วมโครงการ	๑๑๙	๓๙	๒๗	-	-	๔.๔๙
รวม						๔.๕๖

จากตารางสรุปพบว่า ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๘๕ คน มีความพึงพอใจด้านการดำเนินการโครงการ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๕๖

ส่วนที่ ๓ : ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของผู้อบรม

ไม่มี

สิ่งที่ได้จากการดำเนินการโครงการฝึกอบรม

๑. สหกรณ์ได้มีโอกาสที่จะได้พัฒนาสมาชิกสหกรณ์ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่และความรู้ด้านการสหกรณ์
๒. สมาชิกสหกรณ์ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบในฐานะสมาชิกสหกรณ์มากขึ้น
๓. สมาชิกสหกรณ์ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในกำหนดแผนพัฒนาสหกรณ์
๔. สหกรณ์มีแผนพัฒนาสหกรณ์ที่ตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิก
๕. ศูนย์ฯ มีแผนสำหรับติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสหกรณ์ที่สมาชิกมีส่วนร่วมในการกำหนดแผน เพื่อใช้วัดความสำเร็จของการจัดโครงการฝึกอบรม

ภาคผนวก

สรุปผลโครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสหกรณ์ ผ่านระบบ Zoom Meeting

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสหกรณ์ ผ่านระบบ Zoom Meeting

หลักการและเหตุผล

นโยบายคณะกรรมการการอาสาสมัครเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กำหนดการขับเคลื่อนบูรณาการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการดำเนินการอาสาสมัครเกษตร ซึ่งภายใต้ภารกิจของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้มอบหมายให้สหกรณ์จังหวัด / ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ พื้นที่ ๑-๒ เป็นนายทะเบียนอาสาสมัครเกษตร สาขาอาสาสมัครสหกรณ์ ได้มีการรับสมัครอาสาสมัครสหกรณ์ จัดทำฐานข้อมูลรายชื่ออาสาสมัครสหกรณ์ จัดทำบัตรประจำตัวเพื่อให้อาสาสมัครสหกรณ์ ช่วยสนับสนุนงานด้านการเกษตรและสหกรณ์ ได้แก่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมหรือโครงการ ให้สมาชิกสหกรณ์ร่วมกิจกรรม ประสานงานช่วยเหลือ และให้ข้อเสนอแนะแก่กรมส่งเสริมสหกรณ์ และหน่วยงานต่าง ๆ ในการแก้ไขปัญหาด้านสหกรณ์ และถ่ายทอดให้ความรู้ ให้คำแนะนำ เป็นที่ปรึกษาด้านสหกรณ์ รวมถึง ภารกิจอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสหกรณ์ สมาชิกสหกรณ์ และเกษตรกรทั่วไป

ในปัจจุบัน ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ มีอาสาสมัครสหกรณ์ที่ขึ้นทะเบียนกับกรมส่งเสริมสหกรณ์แล้วจำนวน ๓,๗๕๑ คน โดยส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสหกรณ์ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ ซึ่งอาจจะยังไม่เข้าใจในบริบทของการปฏิบัติหน้าที่อาสาสมัครสหกรณ์ จึงมีความจำเป็นต้องชี้แจงทำความเข้าใจ และเพิ่มเติมสาระความรู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์กับการพัฒนาสหกรณ์ความเป็นอยู่ของสมาชิกสหกรณ์ เกษตรกร และประชาชนทั่วไปได้มากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และถ่ายทอดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่อาสาสมัครสหกรณ์

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย อาสาสมัครสหกรณ์ที่ยังไม่เคยเข้ารับการอบรมในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประธานกลุ่มที่สนใจเข้าร่วมเป็นอาสาสมัครสหกรณ์ จำนวน ๑๐๔ วิทยากร เจ้าหน้าที่ และผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๑๐๙ คน

หลักสูตรการอบรม

๑. ปฐมนิเทศ / ชี้แจงโครงการ	๐.๓๐ ชั่วโมง
๒. บทบาท หน้าที่ อาสาสมัครสหกรณ์	๑.๓๐ ชั่วโมง
๓. เทคนิคการเป็นวิทยากร	๑.๓๐ ชั่วโมง
๔. การบริหารจัดการสหกรณ์	๓.๐๐ ชั่วโมง

วิทยากร จากศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท กรมส่งเสริมสหกรณ์ และหน่วยงานภาครัฐ

ระยะเวลาการอบรม วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยถ่ายทอดสัญญาณผ่านระบบ Zoom meeting จากศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท ไปยังสำนักงานสหกรณ์จังหวัด สำนักงานที่ตั้งสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการฯ

งบประมาณ

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิตสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ กิจกรรมหลักส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร กิจกรรมรอง สนับสนุนการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ (อำนวยการ) ของศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท จำนวน ๒,๗๐๐ บาท (สองพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๒. สรุปประเด็นการบรรยาย

๒.๑) หัวข้อวิชา บทบาท หน้าที่ อาสาสมัครสหกรณ์

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.

โดย นางสาวณัชชา แสงอรุณ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความหมายอาสาสมัคร

ผู้ที่สมัครใจทำงานเพื่อประโยชน์แก่ประชาชนและสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งอื่นใด ผลตอบแทนที่อาสาสมัครได้รับคือความสุข ความภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

ที่มาของอาสาสมัครเกษตร

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีภารกิจและบทบาทหน้าที่ครอบคลุมงานการเกษตรทุกด้าน ซึ่งงานแต่ละด้านมีหน่วยงานภายในสังกัดรับผิดชอบดูแล เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพตามนโยบายของรัฐบาล แต่ด้วยอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีอยู่นั้น กระทรวงเกษตรและสหกรณ์จึงมีการรับสมัครคัดเลือกตัวแทนเกษตรกรในพื้นที่ตามความชำนาญเฉพาะสาขา เพื่อเป็นอาสาสมัครเกษตรช่วยเหลือการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ในรูปแบบอาสาสมัครเกษตรประเภทต่างๆ

โดย กระทรวงฯ ได้ออกระเบียบ กระทรวงเกษตรฯ ว่าด้วยการบริหารงานอาสาสมัครเกษตร พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและสามารถขับเคลื่อนการปฏิบัติงานอาสาสมัครเกษตรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปในแนวทางเดียวกันกับอาสาสมัครเกษตรประเภทต่างๆ มีการบูรณาการ มีการเกื้อหนุนการทำงานร่วมกันภายในอาสาสมัครเกษตร

ประเภทของอาสาสมัครเกษตร

ประเภทของอาสาสมัครเกษตร ประกอบด้วย ๑๗ สาขา ได้แก่

๑. อาสาสมัครเกษตรและสหกรณ์
๒. อาสาสมัครฝนหลวง
๓. ครูบัญชีอาสา
๔. ประมงอาสา
๕. อาสาปศุสัตว์
๖. หมอดินอาสา
๗. เกษตรหมู่บ้าน
๘. อาสาสมัครสหกรณ์
๙. อาสาสมัครชลประทาน
๑๐. เศรษฐกิจการเกษตรอาสา

๑๑. อาสาสมัครปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
๑๒. ชาวนาอาสา
๑๓. ครูยางอาสา
๑๔. สารวัตรเกษตรอาสา
๑๕. Q อาสา
๑๖. หมออนามัยอาสา และ
๑๗. อาสาสมัครประเภทอื่น ตามที่คณะกรรมการนโยบายอาสาสมัครเกษตรกำหนด

ที่มาของอาสาสมัครสหกรณ์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีภารกิจและบทบาทหน้าที่ครอบคลุมงานเกษตรในทุกด้าน ซึ่งงานแต่ละด้านมีหน่วยงานภายในสังกัดรับผิดชอบ ดูแลเพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพตามนโยบายของรัฐบาล โดยมีการรับสมัครตัวแทนเกษตรกรในพื้นที่ตามความชำนาญเฉพาะสาขา ในรูปแบบอาสาสมัครเกษตร

“อาสาสมัครสหกรณ์ เป็น ๑ ใน ๑๗ ประเภท ของอาสาสมัครเกษตร ตามภารกิจหลักของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์” ปัจจุบัน มีจำนวน ๓,๗๕๑ คน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ความหมายอาสาสมัครสหกรณ์

อาสาสมัครสหกรณ์ คือ อาสาสมัครเกษตรกรที่ทำหน้าที่ช่วยเหลือแนะนำเกษตรกร และกลุ่มเกษตรกร ด้านการสหกรณ์ และช่วยเหลืองานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ อาทิเช่น การประสานงานในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสหกรณ์ การประชาสัมพันธ์งานด้านการสหกรณ์ การเป็นผู้ส่งต่อหรือเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวกับการสหกรณ์ได้อย่างทันสถานการณ์ และการให้ความรู้ด้านการสหกรณ์ แก่เกษตรกร/ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กรมส่งเสริมสหกรณ์ มีภารกิจสำคัญ ในด้านการเผยแพร่ความรู้ โดยเฉพาะความรู้ในเรื่องการสหกรณ์ให้แก่สมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป ให้มีความรู้ ความเข้าใจถึงหลักการสหกรณ์ อุดมการณ์สหกรณ์ วิธีการแบบสหกรณ์ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาระบบสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง ดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การทำให้สมาชิกสหกรณ์มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

คุณสมบัติของอาสาสมัครสหกรณ์

๑. เป็นผู้ที่มีสัญชาติไทย
๒. เป็นผู้ที่มีอายุตั้งแต่ ๑๘ ปี บริบูรณ์ขึ้นไป
๓. มีภูมิลำเนาในพื้นที่ที่สมัครเป็นอาสาสมัครสหกรณ์
๔. เป็นผู้ที่มีความสมัครใจและมีความรู้ในการปฏิบัติงานอาสาสมัครสหกรณ์
๕. เป็นผู้มีความสามารถในการอ่านออก/เขียนได้
๖. เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความเสียสละ บำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
๗. เป็นผู้ที่มีความสนใจ และตั้งใจที่จะปฏิบัติงานตามบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ

ของอาสาสมัครสหกรณ์

การคัดเลือกอาสาสมัครสหกรณ์

- ๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้ ยื่นใบสมัครต่อสำนักงานสหกรณ์จังหวัด ตามวัน เวลา ตามประกาศของกรมส่งเสริมสหกรณ์
- ๒) กรมส่งเสริมสหกรณ์จะพิจารณาความเหมาะสม ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด
- ๓) กรมส่งเสริมสหกรณ์จะประกาศรายชื่อ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นอาสาสมัครสหกรณ์

บทบาทหน้าที่ อาสาสมัครสหกรณ์

๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมหรือโครงการ เผยแพร่และแจ้งข้อมูล ข่าวสารของกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้กับสมาชิกสหกรณ์
๒. ประสานงาน ช่วยเหลือ และให้ข้อเสนอแนะแก่กรมส่งเสริมสหกรณ์ และหน่วยงานต่างๆ ในการแก้ไขปัญหาด้านการสหกรณ์
๓. ถ่ายทอดความรู้ ให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษาด้านการสหกรณ์
๔. ปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อสหกรณ์และชุมชนปฏิบัติงานตามที่กรมส่งเสริมสหกรณ์มอบหมาย

สิทธิประโยชน์ของอาสาสมัครสหกรณ์

๑. มีบัตรประจำตัวอาสาสมัครสหกรณ์
๒. มีสิทธิเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๓. มีสิทธิได้รับคัดเลือกเป็นผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและกระบวนการเรียนรู้ด้านการพัฒนาการเกษตร การสหกรณ์ และดูงานตามที่หน่วยงานในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จัดขึ้น
๔. อาสาสมัครสหกรณ์ที่มีผลงานดีเด่นซึ่งผ่านการคัดเลือกจะได้รับการประดับเครื่องหมายหรือประกาศเกียรติคุณหรือเงินทุนสนับสนุนกิจกรรมตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนด
๕. มีสิทธิได้รับการคัดเลือกเป็นอาสาสมัครหมู่บ้าน (อกม.)

อาสาสมัครหมู่บ้าน (อกม.) เกิดขึ้นตามประกาศ กษ ปี ๒๕๕๔ เพื่อทำหน้าที่ประสานเชื่อมโยง การปฏิบัติงานกับอาสาสมัครเกษตรสาขาต่างๆ ทั้ง ๑๗ สาขา รวมทั้งเกษตรกร องค์กรเกษตรกรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการบูรณาการงานพัฒนา การเกษตรของหมู่บ้านตามภารกิจของกระทรวง อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน หน้าที่ (อกม.) ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

๑) ด้านการเผยแพร่ ความรู้ ถ่ายทอดเทคโนโลยี รวมถึงการประชาสัมพันธ์งานนโยบายด้านการเกษตร ในระดับครัวเรือนและหมู่บ้าน ตลอดจนการแก้ไขปัญหาทางการเกษตรและ

๒) การจัดเก็บข้อมูลทางการเกษตรในการขึ้นทะเบียนเกษตรกร (ทบก.) /การขึ้นทะเบียน พืชเศรษฐกิจหลัก (ทพค.) /การจัดทำสำมะโนการเกษตร

กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนดให้ (อกม.) เป็นบุคคลเป้าหมายในการพัฒนาให้ อกม. ทุกรายเป็นเกษตรกรปราดเปรี๊อง (Smart Farmer)

๒.๒) หัวข้อวิชา เทคนิคการเป็นวิทยากร

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

โดย นายต้นตระกูล กันทะเรื่อน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัด
ชัยนาท

ความหมายวิทยากร

วิทยากร หมายถึง ผู้รอบรู้ที่จะให้ความรู้ที่ตนเองมีอยู่ แก่ผู้เข้ารับการอบรมให้มากที่สุดเท่าที่จะมากได้ และสามารถจูงใจให้ผู้เข้ารับการอบรมทำกิจกรรมเสริมทักษะร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การเตรียมตัวเป็นวิทยากร

การที่บุคคลใดก็ตามที่จะก้าวเข้าสู่การเป็นวิทยากรมืออาชีพได้นั้น จำเป็นจะต้องเรียนรู้เกี่ยวกับการสอนและการถ่ายทอดความรู้ต่าง ๆ ให้กับผู้เข้ารับการอบรม การที่จะเป็นวิทยากรฝีมือดีต้องเป็นผู้ทันสมัยอยู่เสมอ มีความรอบรู้ในวิทยาการใหม่ๆ ใฝ่หาความรู้อยู่เป็นนิจ มีศิลปะในการถ่ายทอดความรู้

๑. ใจต้องมาก่อน

ใจรักในการเป็นวิทยากร ถ้ามีใจรักอะไรก็ง่าย หากมีอุปสรรคก็สามารถผ่านพ้นไปได้ การลดความประหม่า ต้องซักซ้อม หายใจลึก มีการเคลื่อนไหวร่างกาย ให้เป็นปกติ พยายามมองหาผู้ฟังที่มีความสนใจ

๒. ต้องมีความรู้จริง ในเรื่องที่จะถ่ายทอดอย่างชัดเจน

ต้องมีความรู้เยอะๆ หลากหลาย โดยเฉพาะเรื่องที่จะบรรยายสามารถเข้าใจ ถ่ายทอดได้ วิทยากรต้องเป็นผู้ใฝ่หาความรู้อยู่เสมอ จึงมีคำกล่าวที่ว่า อ่านหนังสือประวัติศาสตร์ ๑ เล่ม สามารถย้อนเวลาของประวัติศาสตร์นับ ๑๐๐ ปี ฟังวิทยากรบรรยาย ๑ ท่าน ย่นระยะเวลาการอ่านหนังสือ ๑๐๐ เล่ม

๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

ความคิดคนเรามี ๒ ด้าน ด้านบวก มีความหวัง พลังใจ ความหวัง ความคิดสร้างสรรค์ ด้านลบ ทำให้จิตใจหดหู่ ห่อเหี่ยว หมดหวัง

ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์จะทำให้เรามีอะไรที่แปลกใหม่ ตลอดเวลา มองคนในแง่บวก เรียนรู้สิ่งใหม่

๔. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

ร่าเริง ยิ้มแย้ม แจ่มใส เป็นกันเอง มีแต่คนอยากเข้าใกล้

๕. ช่างสังเกต

สังเกตอาการ ผู้ฟัง ทำให้เรารู้ว่าผู้ฟังคิดอย่างไร ผิดสังเกตไหม เราต้องกระตุ้นผู้ฟัง ปรับเปลี่ยนการบรรยายอย่างไร

๖. มีไหวพริบปฏิภาณ แก้ไขเหตุการณ์เฉพาะหน้าเก่ง

PPT อุปกรณ์มีปัญหา ไมค์ มีปัญหา อารมณ์ขันบางจังหวะ ไม่ถึงกับตลกเกินไป

๗. มีความเชื่อมั่นในตนเอง

วิทยากรเน้นย้ำฝึกฝน หากไม่มีเชื่อมั่น ไม่มีความมั่นใจ ต้องพยายามสร้างความเชื่อมั่นน้ำเสียง สีหน้า สายตา คำพูด ข้อมูลที่บรรยาย บุคลิกภาพ การพูดที่มีหลักการ การพูดน้ำเสียงทรงพลัง ช่วยสร้างความเชื่อมั่นในตนเอง

๘. มีการวางแผนที่ดี

การวางแผนเป็นลำดับขั้นตอน ขาดการวางแผน ทำให้พูดวกไปวนมา กระโดดไปกระโดดมา การแผนการสอน ช่วยในการกำหนดวิธีการ การออกแบบสื่อการสอน ช่วยในการวางแผนการใช้เวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

๙. มีความจริงใจ ตั้งใจให้ความรู้

เป็นคุณสมบัติพื้นฐานของการเป็นวิทยากร พยายามจำผู้เข้าอบรมให้ได้ รับฟังอย่างสนใจ กรณีมีคำถาม

๑๐. มีลีลาแบบฉบับเป็นของตนเอง

โดดเด่น ทำให้ผู้ฟังจำได้แม่น เอกลักษณ์ เคลื่อนไหวร่างกายเหมาะสม

๑๑. การใช้เสียง น้ำเสียง

คำควบกล้ำ การพูดเสียงหนัก เสียงเบา

๑๒. ทำให้ผู้เข้าอบรมส่วนร่วมในการบรรยาย

การถามโต้ตอบ ระหว่างวิทยากร กับผู้ฟัง

๑๓. บุคลิกภาพการแต่งกายให้โดดเด่น ดูดี มีสง่า วางตัวเหมาะสมเป็นวิทยากร

แต่งกายดี ตามกาลเทศะ เหมาะสมกับสถานที่ บุคลิกภาพดี บุคลิกภายนอก รูปร่าง หน้าตา สายตา

การใช้น้ำเสียง การแต่งกาย กิริยา ท่าทาง การปรากฏตัว

๖ เทคนิค เพิ่มเสน่ห์ให้การพูด

๑. มีภาษาที่เชื่อมั่น

๒. มีไหวพริบ และมีอารมณ์ขัน

๓. มีความสนใจและไหวทันอารมณ์ผู้ฟัง

๔. มองคนในแง่บวก

๕. ทำให้คนอื่นเป็นพิเศษ

๖. ฉลาดพูดอย่างมีสติ

อาการไม่พึงประสงค์ของวิทยากร

๑. ประหม่า ตื่นเต้น

๒. มือสั่น มือเย็น มือเปียก

๓. หัวใจเต้นแรง เหงื่อออก

๔. เสียงสั่น พูดตะกุกตะกัก

๕. ท้องไส้ปั่นป่วน เกร็ง เครียด

๖. ไม่รู้จะพูดอะไร คิดไม่ออก

๗. ไม่กล้าสบตาคนฟัง มองไม่มี Focus

ข้อหลีกเลี่ยง

๑. อย่าออกตัว เช่น วันนี้เตรียมตัวมาไม่พร้อมพูดไม่ดี

๒. อย่าขอร้อง เช่น การพูดอาจผิดพลาด

๓. อย่าถ่อมตัว เช่น ผมไม่ใช่คนเก่ง

๔. อย่าอ้อมค้อม เช่น บรรยายไปเรื่อยๆขาดจุดเด่นที่น่าสนใจ

การจบบรรยายที่ดี

๑. ย้ำผู้เรียนในสิ่งที่เขาจะนำไปประยุกต์ใช้ได้

๒. เน้นสิ่งที่ท่านต้องการให้ผู้เรียนทำต่อไป

๓. แสดงให้เห็นว่าท่านได้มาถึงการสรุปและกล่าวขอบคุณ

๔. ถามข้อคิดเห็นจากผู้เรียนหากมีข้อสงสัย หรือต้องการให้อธิบายหัวข้อใดเพิ่มเติม

จบแบบคำคม

๑. ไม่มีใครวางแผนที่ทำให้ธุรกิจล้มเหลว มีแต่ธุรกิจล้มเหลวก็เพราะไม่มีการวางแผน
๒. ถ้าอยากรวย อยู่อย่างรวย ไม่มีวันรวย ถ้ากลัวจนอยู่อย่างจน ไม่มีวันจน
๓. ยืนให้เด่น เน้นให้จำ ขำควรมี จบกันที่เมื่อหมดเวลา
๔. นักพูดบางคนมีเวลา แต่ที่ไม่มีโอกาส นักพูดที่ฉลาดควรเก็บเกี่ยวโอกาสและหาเวลา

๒.๓) หัวข้อวิชา การสหกรณ์ การบริหารจัดการสหกรณ์

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

โดย นายสุรศักดิ์ สว่างศรี นักทรัพยากรบุคคล

ทำความเข้าใจกับคำว่า สหกรณ์

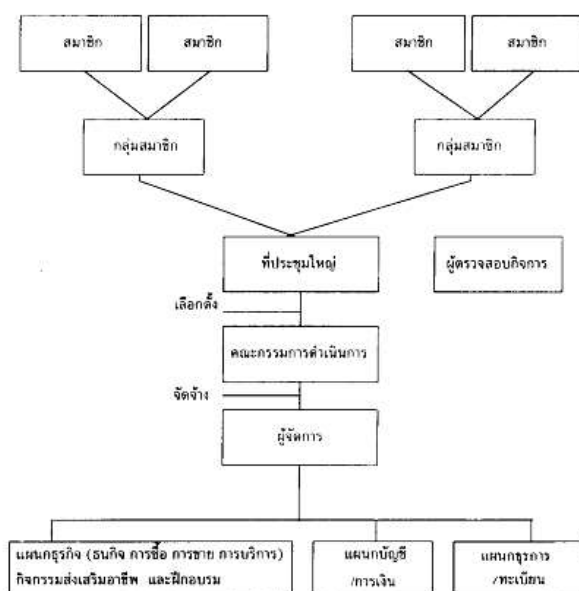
คน ประกอบด้วย

๑. สมาชิก
๒. คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
๓. ผู้ตรวจสอบกิจการ
๔. ฝ่ายจัดการสหกรณ์

การดำเนินงานของสหกรณ์ ต้องอยู่ภายใต้

๑. พ.ร.บ.สหกรณ์
๒. คำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์
๓. ข้อบังคับของสหกรณ์
๔. ระเบียบของสหกรณ์
๕. กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ปพพ.

โครงสร้างการดำเนินงานของสหกรณ์



ประเภทของสหกรณ์ สหกรณ์ แบ่งได้ ๘ ประเภท (ตาม พรบ.สหกรณ์ฯ)

๑. สหกรณ์การเกษตร
๒. สหกรณ์ประมง
๓. สหกรณ์นิคม
๔. สหกรณ์ร้านค้า
๕. สหกรณ์บริการ
๖. สหกรณ์ออมทรัพย์
๗. สหกรณ์เครดิตยูเนียน
๘. สหกรณ์อื่นที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง

หลักการสหกรณ์

หลักการสหกรณ์ คือ “แนวทางที่สหกรณ์ยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้คุณค่าของสหกรณ์เกิดผลเป็นรูปธรรม” ประกอบด้วย หลักการสำคัญ ๗ ประการ ดังนี้

- หลักการที่ ๑ การเป็นสมาชิกโดยสมัครใจและเปิดกว้าง
- หลักการที่ ๒ การควบคุมโดยสมาชิกตามหลักประชาธิปไตย
- หลักการที่ ๓ การมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจของสมาชิก
- หลักการที่ ๔ การปกครองตนเองและความเป็นอิสระ
- หลักการที่ ๕ การให้การศึกษ การฝึกอบรม และสารสนเทศ
- หลักการที่ ๖ การร่วมมือระหว่างสหกรณ์
- หลักการที่ ๗ ความเอื้ออาทรต่อชุมชน

อุดมการณ์สหกรณ์

อุดมการณ์ คือ “ความเชื่อร่วมกันที่ว่า การช่วยตนเองและการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ตามหลักการสหกรณ์จะนำไปสู่การกินดี อยู่ดี มีความเป็นธรรม และสันติสุขในสังคม”

วิธีการสหกรณ์

วิธีการสหกรณ์ คือ “การนำหลักการสหกรณ์มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคม เพื่อประโยชน์ของมวลสมาชิกและชุมชน โดยไม่ละเลยหลักการธุรกิจที่ดี”

การบริหารงานสหกรณ์

สหกรณ์เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้น ตามมาตรา ๓๓ ของพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ การบริหารงานต้องยึดหลักความโปร่งใส เป็นสำคัญ เนื่องจาก สหกรณ์เป็นแหล่งรวมของคน และเงินทุน โดยยึดถือแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

องค์ประกอบการบริหารจัดการ

การเลือกตั้งผู้แทนในการบริหารจัดการองค์กร และเป็นสิทธิและความรับผิดชอบของสมาชิก รวมถึงการออกข้อบังคับของสหกรณ์ การมอบหมายนโยบายให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ไปดำเนินการ คณะกรรมการดำเนินการมีหน้าที่แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ คือผู้จัดการสหกรณ์เท่านั้น เป็นผู้ทำหน้าที่และมีความรับผิดชอบ บริหารสหกรณ์ตามนโยบายที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนดก็คือการให้บริการแก่มวลสมาชิกสหกรณ์นั่นเอง

การลงทุนในสหกรณ์

สมาชิกเป็นผู้ออกทุนในสหกรณ์ ด้วยการถือหุ้นเพื่อใช้เงินทุนนั้นในการดำเนินธุรกิจด้วยการจัดหาบริการด้านต่างๆ ให้แก่มวลสมาชิก หากเงินทุนไม่เพียงพอ สามารถ จัดหาเงินทุนด้วยการกู้ยืม การขอรับการอุดหนุนจากแหล่ง ต่างๆ ได้แต่การบริหารจัดการเงินทุนต้องอยู่บนพื้นฐานของความสมดุลระหว่างสินทรัพย์ กับ หนี้สินและทุน สหกรณ์เป็นองค์การเศรษฐกิจ จึงต้องมีความสามารถในการบริหารเงินทุนให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปอย่างเปิดเผย มีการตรวจสอบบัญชี และการตรวจสอบกิจการ ซึ่งสามารถตรวจสอบโดย เจ้าหน้าที่ของรัฐบาล หรือขบวนการสหกรณ์ โดยจัดจ้างบริษัทเอกชนภายนอกก็ได้

การดำเนินการธุรกิจสหกรณ์

สมาชิกสหกรณ์มีสิทธิหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญ และมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายแห่งรัฐ กฎหมายต่างๆ รู้วิธีการและ เทคนิคต่างๆ เพราะการบริหารจัดการสหกรณ์ที่ควบคุมโดยสมาชิกนั้น ต้องใช้ความชำนาญการอย่างยิ่งในการบริหาร เงินทุนบุคลากร ทรัพยากร

โครงสร้างสหกรณ์

การบริหารงานของสหกรณ์ทั้ง ๗ ประเภท จะยึดหลักเดียวกัน คือ บริหารงานโดยสมาชิกสมาชิกทุกคนจะเลือกตัวแทนซึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการดำเนินการ” จากที่ประชุมใหญ่คณะกรรมการดำเนินการมีหน้าที่ กำหนดนโยบายการบริการงานให้สหกรณ์โดยจัดจ้าง “ผู้จัดการ” ให้ปฏิบัติงานในสหกรณ์ ภายใต้การควบคุมดูแลของคณะกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ตั้งอยู่ บนรากฐานของประชาธิปไตย สมาชิกทุกคนเป็นเจ้าของสหกรณ์ แต่ทุกคนไม่สามารถ ร่วมบริหารกิจการของสหกรณ์ได้ จึงต้องมีการเลือกตั้งคณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้บริหารงานแทน ซึ่งตาม พระราชบัญญัติสหกรณ์ กำหนดให้มีคณะกรรมการดำเนินการไม่เกิน ๑๕ คน มีอำนาจหน้าที่ เป็นผู้ดำเนินกิจการ และเป็นผู้แทนสหกรณ์ในกิจการทั้งปวง เพื่อให้กิจการสหกรณ์ดำเนินการอย่างกว้างขวาง และให้บริการแก่สมาชิกอย่างทั่วถึง คณะกรรมการดำเนินการควรจัดจ้างผู้จัดการที่มีความรู้ความสามารถมาดำเนิน ธุรกิจแทน และผู้จัดการอาจจัดจ้างเจ้าหน้าที่โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ เพื่อช่วยเหลือกิจการสหกรณ์ด้านต่าง ๆ ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงปริมาณธุรกิจและการประหยัดเป็นสำคัญ

สิทธิของสมาชิกสหกรณ์

สิทธิ คือ อำนาจของบุคคลที่กฎหมายคุ้มครองสำหรับในสหกรณ์นั้น สิทธิ คือ อำนาจของสมาชิกที่จะกระทำการใดๆ ได้ตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อบังคับหรือระเบียบของสหกรณ์ ดังเช่น

๑. เข้าร่วมประชุมแสดงความคิดเห็นและความต้องการของตนต่อที่ประชุมใหญ่ตลอดจนสามารถซักถามข้อข้องใจสงสัย ข้อเสนอแนะ และออกเสียงในที่ประชุมใหญ่ได้เท่าเทียมกัน คือ หนึ่งคนต่อหนึ่งเสียง จะมอบให้คนอื่นออกเสียงแทนไม่ได้

๒. ออกเสียงเลือกตั้งกรรมการดำเนินการและมีสิทธิได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการ ในที่ประชุมใหญ่ได้

๓. สอบถามการดำเนินงานของสหกรณ์จากคณะกรรมการดำเนินการหรือจากเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ได้เสมอ รวมทั้งมีสิทธิที่จะขอตรวจดูเอกสารและรายงานการประชุมต่างๆ ที่เกี่ยวกับสหกรณ์ได้ ตามที่ข้อบังคับกำหนด

สมาชิกสหกรณ์มีความสำคัญต่อความสำเร็จหรือความล้มเหลวของสหกรณ์เป็นอย่างมาก สมาชิกเป็นทั้งเจ้าของและลูกค้าของสหกรณ์ จึงต้องควบคุมดูแลกิจการของสหกรณ์ด้วย สมาชิกต้องสนใจใช้สิทธิของตนอย่างเต็มที่ ทั้งในด้านเข้าไปมีส่วนในการดำเนินงานของสหกรณ์ และทำธุรกิจ กับสหกรณ์อย่างแข็งขันด้วยความสามัคคี สหกรณ์จึงจะเจริญก้าวหน้า มิฉะนั้นแล้ว สหกรณ์จะประสบความ ล้มเหลวในที่สุด

หน้าที่ของสมาชิก

หน้าที่ คือ สิ่งที่สมาชิกสหกรณ์จะต้องปฏิบัติหรือกระทำตาม หากไม่ปฏิบัติตามหน้าที่แล้ว สมาชิกสหกรณ์ย่อมจะมีความผิด ซึ่งอาจจะถูกลงโทษหรือบางครั้งอาจจะทำให้สหกรณ์ไม่เจริญเท่าที่ควร หรือสมาชิกจะเสียประโยชน์ทั้งส่วนตัวและส่วนรวมด้วย หน้าที่ของสมาชิก มีดังนี้

๑. ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ และมติที่ประชุมใหญ่
๒. เข้าร่วมประชุมทุกๆ ครั้ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการประชุมใหญ่ของสหกรณ์ เพราะทำให้สมาชิกได้ทราบถึงผลการดำเนินงานของสหกรณ์
๓. มีความสามัคคีกลมเกลียว ซื่อสัตย์ และเสียสละเพื่อผลประโยชน์ของส่วนรวม
๔. ให้ความร่วมมือส่งเสริมกิจการสหกรณ์ โดยถือหุ้นเพิ่มขึ้น หรือฝากเงินเพิ่ม หรือใช้บริการของสหกรณ์
๕. ควบคุมดูแลกิจการของสหกรณ์ โดยเสนอข้อคิดเห็นในที่ประชุมใหญ่ เลือกสมาชิกที่ดีและเหมาะสมเป็นกรรมการของสหกรณ์
๖. เลือกผู้ตรวจสอบกิจการ เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของสหกรณ์
๗. ประพฤติตนในทางที่ถูกที่ควร เป็นต้นว่า มีใจกว้างยอมรับวิธีการใหม่ๆ ที่จะช่วยให้สหกรณ์ก้าวหน้า
๘. ทำธุรกิจกับสหกรณ์ด้วยความรักดี พยายามสนใจและใช้บริการของสหกรณ์และชักชวนคนอื่นให้เข้ามาเป็นสมาชิกสหกรณ์

คุณสมบัติของสมาชิก

๑. ตั้งบ้านเรือนและประกอบอาชีพในท้องที่ดำเนินงานของสหกรณ์
๒. เป็นบุคคลธรรมดาและบรรลุนิติภาวะ
๓. เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ ขยันขันแข็ง ในการประกอบอาชีพและรู้จักประหยัด
๔. ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
๕. ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือมีหนี้สินล้นพ้นตัว
๖. ไม่เคยถูกให้ออกจากสหกรณ์ใดๆ โดยมีความผิด

สิทธิหน้าที่สมาชิกสหกรณ์

๑. เป็นเจ้าของสหกรณ์โดย
 - ถือหุ้นกับสหกรณ์
 - มีทรัพย์สินอยู่ในสหกรณ์
 - มีหนี้สินอยู่ในสหกรณ์
 - มีส่วนรับผิดชอบต่อสหกรณ์
 - มีส่วนได้เสียในสหกรณ์

๒. มีสิทธิในการใช้บริการของสหกรณ์
 - มีสิทธิในการควบคุมสหกรณ์
 - มีสิทธิในการตรวจสอบสหกรณ์
 - มีสิทธิในการเข้าประชุมใหญ่
 - มีสิทธิในการสมัครเป็นกรรมการสหกรณ์
 - มีสิทธิเลือกตั้งกรรมการสหกรณ์
๓. มีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ – มติคณะกรรมการและคำสั่งของสหกรณ์
 - มีหน้าที่เข้าร่วมประชุม
 - มีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนกิจการของสหกรณ์
 - มีหน้าที่สอดส่องดูแลกิจการของสหกรณ์ คณะกรรมการการดำเนินการสหกรณ์

อำนาจหน้าที่คณะกรรมการดำเนินการ

๑. กำหนดระเบียบถือใช้ในสหกรณ์
๒. กำหนดนโยบายและควบคุมกิจการธุรกิจให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
๓. ปฏิบัติตามคำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์ รองนายทะเบียนสหกรณ์ ผู้ตรวจการสหกรณ์ ผู้สอบบัญชี หรือเจ้าหน้าที่ซึ่งนายทะเบียนมอบหมาย
 ๔. พิจารณาการรับสมาชิกและสมาชิกออก
 ๕. แต่งตั้ง หรือจ้าง ผู้จัดการและเจ้าหน้าที่
 ๖. มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้บุคคลที่เหมาะสม
 ๗. แต่งตั้งบุคคลภายนอกเป็นที่ปรึกษาสหกรณ์
 ๘. อนุมัติรายการการเงินที่สำคัญ
 ๙. พิจารณารายงานกิจการประจำเดือน หรือรายงานอื่น
 ๑๐. ดำเนินการประชุมใหญ่
 ๑๑. เสนอแนะการจัดสรรกำไรสุทธิ เสนอแผนงานงบประมาณต่อที่ประชุมใหญ่
 ๑๒. ดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สิน
 ๑๓. เป็นตัวแทนสหกรณ์ในการทำนิติกรรม ความรับผิดชอบ
 - รับผิดชอบทั้งคณะกรณีสหกรณ์ดำเนินการยี่สิบวัตถุประสงค์หรือกรณีละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
 - รับผิดชอบรายงานกรณีลงมติที่ไม่ชอบ

๓. การประเมินผลโครงการฝึกอบรม

การประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสหกรณ์ ผ่านระบบ Zoom Meeting ผู้เข้าอบรมทำแบบประเมินหลังเสร็จสิ้นการอบรม ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล การให้คะแนนการตอบแบบสอบถาม การหาค่าเฉลี่ยเพื่อประเมินค่าความคิดเห็น

ระดับความคิดเห็น	ค่าคะแนน
น้อยที่สุด	๑
น้อย	๒
ปานกลาง	๓
มาก	๔
มากที่สุด	๕

การคิดคะแนนเฉลี่ยและแบ่งระดับความคิดเห็น

๑. ค่าสถิติร้อยละ (Percentage) และค่าเฉลี่ย (Mean) โดยกำหนดอันตรภาคชั้น (คะแนนสูงสุด-ต่ำสุด)/จำนวนอันตรภาคชั้น = $(๕-๑) / ๕ = ๐.๘$

การแปลความหมายช่วงค่าเฉลี่ยเป็นระดับความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมดังนี้

ช่วงค่าคะแนนเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น
๑.๐๐ - ๑.๘๐	น้อยที่สุด
๑.๘๑ - ๒.๖๐	น้อย
๒.๖๑ - ๓.๔๐	ปานกลาง
๓.๔๑ - ๔.๒๐	มาก
๔.๒๑ - ๕.๐๐	มากที่สุด

๒. ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) หรือ ค่า S.D. เป็นการวัดการกระจายของผลต่างของข้อมูลแต่ละค่ากับค่าเฉลี่ย ซึ่งสามารถอธิบายได้ว่า

ค่า S.D. มีค่ามาก แสดงว่าข้อมูลมีการกระจายมาก ค่าเฉลี่ยที่ได้เป็นตัวแทนที่ไม่ดี

ค่า S.D. มีค่าน้อย แสดงว่าข้อมูลมีการกระจายน้อย ค่าเฉลี่ยที่ได้เป็นตัวแทนที่ดี

โดยปกติ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของข้อมูลที่แสดงการวัดผลที่ดีจะต้องมีค่าไม่เกิน ๒ เท่าของ ค่าเฉลี่ย (Mean)

$$\text{สูตรการหาค่า S.D.} = \sqrt{\frac{\sum(x - \bar{x})^2}{n - 1}}$$

X = ค่าข้อมูล
 \bar{X} = ค่าเฉลี่ย
n = จำนวนข้อมูล

การประเมินผลการประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสหกรณ์ ผ่านระบบ Zoom Meeting ประเมินผลโดยใช้แบบสอบถาม เพื่อวัดระดับความคิดเห็น ๕ ระดับ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๔ คน ใช้รูปแบบการประเมินด้วยโปรแกรม Google Form ผ่านระบบออนไลน์สามารถสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลได้ ดังนี้

ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสหกรณ์ ผ่านระบบ Zoom Meeting

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป

			N=๑๐๔
	ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ	ชาย	๖๔	๖๑.๕๔
	หญิง	๔๐	๓๘.๔๖
อายุ	ต่ำกว่า ๓๕ ปี	๑	๐.๙๖
	๓๖-๔๕ ปี	๒๐	๑๙.๒๓
	๔๖-๕๕ ปี	๔๘	๔๖.๑๕
	๕๖-๖๕ ปี	๒๕	๒๔.๐๔
	๖๖ ปีขึ้นไป	๑๐	๙.๖๒
ระดับการศึกษา	ประถมศึกษา/มัธยมศึกษา	๗๘	๗๕.๐๐
	อนุปริญญา	๑๒	๑๑.๕๔
	ปริญญาตรี	๑๔	๑๓.๔๖

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนมาก เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๕๔ เพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๖ และจำนวนมากมีอายุ ๔๖-๕๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑๕ รองลงมาอายุต่ำ ๕๖-๖๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๔ และอายุระหว่าง ๓๖-๔๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๒๓ อายุ ๖๖ ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๒ และอายุต่ำกว่า ๓๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๖ ระดับการศึกษาส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา/มัธยมศึกษา

คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ ระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๔๖ และระดับอนุปริญญา คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๔ ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเหมาะสมของกระบวนการฝึกอบรม และการจัดฝึกอบรม

ตารางที่ ๒ จำนวน ร้อยละ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามการประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสหกรณ์ ผ่านระบบ Zoom Meeting ด้านวัตถุประสงค์โครงการ

N=๑๐๔

วัตถุประสงค์โครงการ	ระดับความคิดเห็น					\bar{X}	SD	ระดับ ความ คิดเห็น
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปาน กลาง	๒ น้อย	๑ น้อย ที่สุด			
๑. เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และถ่ายทอดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่อาสาสมัครสหกรณ์	๕๘ (๕๕.๗๗)	๔๑ (๓๙.๔๒)	๕ (๔.๘๑)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๕๑	๐.๕๙	มากที่สุด

หมายเหตุ () หมายถึง ค่าร้อยละ

จากตารางที่ ๒ พบว่า จากการศึกษาความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อการประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสหกรณ์ ผ่านระบบ Zoom Meeting ด้านวัตถุประสงค์โครงการ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นต่อ วัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และถ่ายทอดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่อาสาสมัครสหกรณ์ พบว่ามีความคิดเห็นในระดับ “มากที่สุด” มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ ๐.๕๙

ตารางที่ ๓ จำนวน ร้อยละ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อการประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสหกรณ์ ผ่านระบบ Zoom Meeting ด้านความรู้ความเข้าใจก่อน - หลังอบรม

N=๑๐๔

เนื้อหาวิชาในหลักสูตร	ระดับความรู้ ก่อน- หลังการอบรม					ค่าเฉลี่ย \bar{X}	S.D.	ระดับ ความ คิดเห็น
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย ที่สุด				
๑. บทบาท หน้าที่ อาสาสมัครสหกรณ์	๔๒ (๔๐.๓๘)	๖๑ (๕๘.๖๕)	๑ (๐.๙๖)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๓๙	๐.๕๑	มากที่สุด
๒. เทคนิคการเป็นวิทยากร	๕๒ (๕๐.๐๐)	๕๐ (๔๘.๐๘)	๒ (๑.๙๒)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๔๘	๐.๕๔	มากที่สุด
๓. การบริหารจัดการสหกรณ์	๔๗ (๔๕.๑๖)	๕๖ (๕๓.๘๕)	๑ (๐.๙๖)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๔๔	๐.๕๒	มากที่สุด

หมายเหตุ () หมายถึง ค่าร้อยละ

จากตารางที่ ๓ พบว่า จากการศึกษาความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อโครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสหกรณ์ ผ่านระบบ Zoom Meeting ด้านความรู้ความเข้าใจหลังอบรม พบว่า ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นต่อการประเมินด้านเนื้อหาวิชาของโครงการหลังการอบรม ความคิดเห็นในระดับ “มากที่สุด” ค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง ๔.๓๙ - ๔.๔๘ และเมื่อพิจารณาในรายละเอียดแต่ละหัวข้อวิชาของโครงการ เฉพาะหลังการอบรม พบว่า ผู้เข้าอบรมมีความรู้หลังการอบรมเพิ่มมากขึ้น ความคิดเห็นที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ หัวข้อเทคนิคการเป็นวิทยากร มีความคิดเห็นในระดับ “มากที่สุด” ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ ๐.๕๔ รองลงมา คือ การบริหารจัดการสหกรณ์ มีความคิดเห็นในระดับ “มากที่สุด” ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ ๐.๕๒ และหัวข้อวิชาบทบาท หน้าที่ อาสาสมัครสหกรณ์ มีความคิดเห็นในระดับ “มากที่สุด” ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ ๐.๕๑ ตามลำดับ

ตารางที่ ๔ จำนวน ร้อยละ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อโครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสหกรณ์ ผ่านระบบ Zoom Meeting ด้านการดำเนินการอบรม

รายการที่ประเมิน	ระดับความคิดเห็น					\bar{x}	SD	ระดับ ความ คิดเห็น
	๕	๔	๓	๒	๑			
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
๓.๑ การแจ้งรายละเอียด โครงการ /ชี้แจงโครงการ	๔๕ (๔๓.๒๗)	๕๕ (๕๒.๘๘๓ ๕)	๔ (๓.๘๕)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๓๙	๐.๕ ๖	มากที่สุด
๓.๒ รูปแบบการจัดอบรม แบบออนไลน์	๔๒ (๔๐.๓๘)	๖๐ (๕๗.๖๙)	๒ (๑.๙๒)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๓๘	๐.๕ ๓	มากที่สุด
๓.๓ ระบบเสียงและ อุปกรณ์ในการสื่อสาร	๔๔ (๔๒.๓๑)	๕๖ (๕๓.๘๔)	๔ (๓.๘๕)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๓๘	๐.๕ ๖	มากที่สุด
๓.๔ ความชัดเจนของภาพ และเสียง	๔๗ (๔๕.๑๔)	๕๔ (๕๑.๙๒)	๓ (๒.๘๘)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๔๒	๐.๕ ๕	มากที่สุด
๓.๕ ระบบสัญญาณในการ สื่อสารระหว่างวิทยากรกับ ผู้เข้าอบรม	๔๔ (๔๒.๓๑)	๕๖ (๕๓.๘๔)	๔ (๓.๘๕)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๓๘	๐.๕ ๖	มากที่สุด
๓.๖ ระยะเวลาการอบรม	๓๙ (๓๗.๕๐)	๕๘ (๕๕.๗๗)	๗ (๖.๗๓)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๓๑	๐.๕ ๙	มากที่สุด
๓.๗ การตอบข้อซักถามที่ ชัดเจน ตรงประเด็น	๔๖ (๔๔.๒๓)	๕๔ (๕๑.๙๒)	๔ (๓.๘๕)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๔๐	๐.๕ ๗	มากที่สุด
๓.๘ ความพึงพอใจ โดยภาพรวมต่อการ เข้าร่วมโครงการ	๔๘ (๔๖.๑๖)	๕๔ (๕๑.๙๒)	๒ (๑.๙๒)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๔๔	๐.๕ ๔	มากที่สุด

หมายเหตุ () หมายถึง ค่าร้อยละ

จากตารางที่ ๔ พบว่า จากการศึกษาความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อโครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสหกรณ์ ผ่านระบบ Zoom Meeting ด้านการดำเนินการอบรมของโครงการ พบว่าส่วนใหญ่มีความคิดเห็นในระดับ “มากที่สุด” มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ ๐.๕๔

เมื่อพิจารณาในรายละเอียดแต่ละหัวข้อในการประเมิน พบว่า

ความคิดเห็นที่มีค่าเฉลี่ยเท่ากับสูงสุด คือ ความชัดเจนของภาพและเสียง มีความคิดเห็นในระดับ “มากที่สุด” ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ ๐.๕๕

รองลงมา คือ การตอบข้อซักถามที่ชัดเจน ตรงประเด็น “มากที่สุด” ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ ๐.๕๗

การแจ้งรายละเอียดโครงการ /ชี้แจงโครงการ มีความคิดเห็นในระดับ “มากที่สุด” ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ ๐.๕๖

รูปแบบการจัดอบรมแบบออนไลน์ ระบบเสียงและอุปกรณ์ในการสื่อสาร และระบบสัญญาณในการสื่อสารระหว่างวิทยากรกับผู้เข้าอบรม มีความคิดเห็นเท่ากัน ๓ หัวข้อ ระดับ “มากที่สุด” ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ ๐.๕๓ ๐.๕๖ และ ๐.๕๖ ตามลำดับ

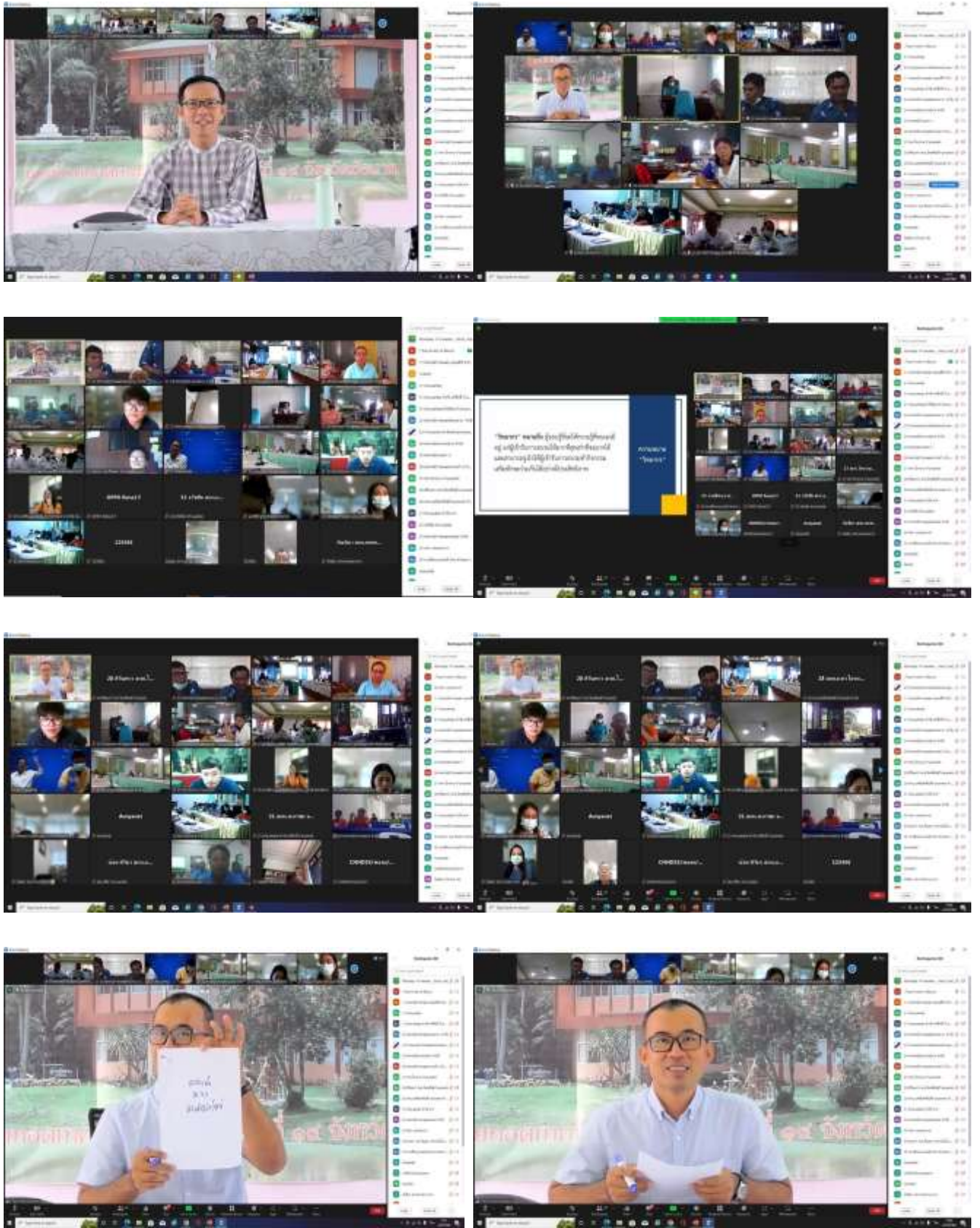
และความคิดเห็นที่มีค่าเฉลี่ยเท่ากับน้อยที่สุด คือ ระยะเวลาการอบรม มีความคิดเห็นในระดับ “มากที่สุด” ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ ๐.๕๙

ข้อเสนอแนะเพื่อในการอบรมครั้งต่อไป

๑. ขอบคุณวิทยากร ที่ให้ความรู้
๒. ทำดีแล้ว เพราะเวลาเหมาะสมดี
๓. การใช้เวลาอบรมพอดี
๔. สะดวก ประหยัดเวลาในการเดินทางเข้ารับการอบรม

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรมการอบรม







แบบรายงานผล

การปฏิบัติงานตามโครงการค่าย “เยาวชน...รักษ่วงไพร เณิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี” ปี ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลศูนย์ถ่ายทอดฯ ที่จัดโครงการ

๑. ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท
- ผู้รายงานผล : นายสุรศักดิ์ สว่างศรี
- ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล
- เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ : ๐ ๕๖๔๐ ๕๑๑๔

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการดำเนินโครงการ

๒. จำนวนรุ่นที่ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท ได้เข้าร่วมเป็นวิทยากรโครงการ รวมทั้งหมด ๔ รุ่น

รายละเอียดแต่ละรุ่นที่ได้เข้าร่วมเป็นวิทยากรโครงการ

รุ่นที่ ๑

๑. ชื่อศูนย์เรียนรู้ : ศูนย์เรียนรู้เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ตามแนวพระราชดำริ จังหวัดตาก (แม่สอด)
๒. วันเวลาที่จัดโครงการ ๒๔ – ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๓. รายชื่อวิทยากร ของศูนย์ฯ
 ๑. นางสาวณัชชา แสงอรุณ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
 ๒. นายอำนาจ สามงามดี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔. จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วม...๖.....โรงเรียน

รายชื่อโรงเรียนที่เข้าร่วม มีดังนี้

 ๑. โรงเรียนบ้านปางสำน
 ๒. โรงเรียนบ้านห้วยโป่ง
 ๓. โรงเรียนชุมชนบ้านแม่ต๋าน (ราษฎร์บำรุง)
 ๔. โรงเรียนบ้านห้วยนกกก สาขาบ้านจ่อคี
 ๕. โรงเรียนรวมไทยพัฒนา ๓
 ๖. โรงเรียนห้วยน้ำนักวิทยา
๕. จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมในรุ่นที่ ๑ จำนวน ๖๐ คน
๖. จำนวนครูผู้ควบคุมที่เข้าร่วม จำนวน ๑๒ คน
๗. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๗๒ คน ชาย.....๓๒....คน หญิง.....๔๐.....คน
๘. คณะวิทยากรจากหน่วยงานภาคีเครือข่ายและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒
รวมทั้งสิ้น ๕๐ คน

รุ่นที่ ๒

๑. ชื่อศูนย์เรียนรู้ : ศูนย์เรียนรู้เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ตามแนวพระราชดำริจังหวัดตาก (แม่สอด)
๒. วันเวลาที่จัดโครงการ ๔ – ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖
๓. รายชื่อวิทยากร ของศูนย์ฯ
 ๑. นางสาวณัชชา แสงอรุณ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
 ๒. นายอำนาจ สามงามดี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔. จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วม....๖....โรงเรียน
รายชื่อโรงเรียนที่เข้าร่วม มีดังนี้
 ๑. โรงเรียนบ้านพะเต๊ะ
 ๒. โรงเรียนบ้านแม่ปะเหนือ
 ๓. โรงเรียนบ้านแม่กืตหลวงกัญไชยมิตรภาพที่ ๑๘๒
 ๔. โรงเรียนบ้านขุนห้วยนกแล
 ๕. โรงเรียนบ้านร่มเกล้า ๓
 ๖. โรงเรียนบ้านป่าคาใหม่
๕. จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมในรุ่นที่ ๒ จำนวน ๖๐ คน
๖. จำนวนครูที่เข้าร่วม จำนวน ๑๒ คน
๗. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๗๒ คน ชาย.....๓๕....คน หญิง.....๓๗.....คน
๘. คณะวิทยากรจากหน่วยงานภาคีเครือข่ายและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒
รวมทั้งสิ้น ๕๐ คน

รุ่นที่ ๓

๑. ชื่อศูนย์เรียนรู้ : ศูนย์ศึกษาธรรมชาติและสัตว์ป่าบึงบอระเพ็ด จังหวัดนครสวรรค์
๒. วันเวลาที่จัดโครงการ ๒๓ – ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
๓. รายชื่อวิทยากร ของศูนย์ฯ
 ๑. นางสาวณัชชา แสงอรุณ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
 ๒. นายอำนาจ สามงามดี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 ๓. นายสุรศักดิ์ สว่างศรี นักทรัพยากรบุคคล
๔. จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วม....๗....โรงเรียน
รายชื่อโรงเรียนที่เข้าร่วม มีดังนี้
 ๕. จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมในรุ่นที่ ๓ จำนวน ๖๐ คน
 ๖. จำนวนครูผู้ควบคุมที่เข้าร่วม จำนวน ๑๖ คน
 ๗. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๗๖ คน ชาย.....๒๕....คน หญิง.....๕๑.....คน
 ๘. คณะวิทยากรจากหน่วยงานภาคีเครือข่ายและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครสวรรค์ เขต ๑
รวมทั้งสิ้น ๕๗ คน

รุ่นที่ ๔

๑. ชื่อศูนย์เรียนรู้ : ศูนย์ศึกษาธรรมชาติและสัตว์ป่าบึงบอระเพ็ด จังหวัดนครสวรรค์
๒. ระยะเวลาที่จัดโครงการ ๒๓ – ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
๓. รายชื่อวิทยากร ของศูนย์ฯ
 ๑. นางสาวณัชชา แสงอรุณ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
 ๒. นายอำนาจ สามงามดี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 ๓. นายสุรศักดิ์ สว่างศรี นักทรัพยากรบุคคล
๔. จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วม...๗.....โรงเรียน
รายชื่อโรงเรียนที่เข้าร่วม มีดังนี้
 ๑. โรงเรียนพยุหะศึกษาการ
 ๒. โรงเรียนชุมชนวัดเกษไชโยเหนือ (นิรภัย-ประชานุกูล)
 ๓. โรงเรียนสระวิทยา
 ๔. โรงเรียนวัดดงกะพี้
 ๕. โรงเรียนวัดท่าทอง
 ๖. โรงเรียนวัดนิเวศคุณาราม
 ๗. โรงเรียนบ้านประดู่เฒ่า
๕. จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมในรุ่นที่ ๔ จำนวน ๖๐ คน
๖. จำนวนครูผู้ควบคุมที่เข้าร่วม จำนวน ๑๗ คน
๗. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๗๖ คน ชาย.....๓๖.....คน หญิง.....๔๐.....คน
๘. คณะวิทยากรจากหน่วยงานภาคีเครือข่ายและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑
รวมทั้งสิ้น ๕๗ คน

ส่วนที่ ๓ ภาพรวมการดำเนินกิจกรรมของศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท

- ๓.๑ กิจกรรมที่ศูนย์ถ่ายทอดฯ ดำเนินการเป็นวิทยากรโครงการฯ
 - รุ่นที่ ๑ และ ๒ ถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อเรื่อง “พลังสหกรณ์ และการตลาดเบื้องต้น”
 - รุ่นที่ ๓ และ ๔ ถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อเรื่อง “กิจกรรมสหกรณ์นักเรียน”
- ๓.๒ งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการรวมทั้งสิ้น ๓๓,๐๔๐ บาท
- ๓.๓ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน
การดำเนินโครงการฯ ในทุกรุ่นสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ไม่พบปัญหาในการดำเนินโครงการฯ
- ๓.๔ ข้อเสนอแนะ : -

ภาพรวมการจัดกิจกรรม

ณ ศูนย์เรียนรู้เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ตามแนวพระราชดำริ จังหวัดตาก



ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติและสัตว์ป่าบึงบอระเพ็ด จังหวัดนครสวรรค์



ผลการปฏิบัติงานนอกแผนงาน

(งาน/กิจกรรมที่สนับสนุนหน่วยงานอื่น)

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๕ นายต้นตระกูล กันทะเรือน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการ สหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พิธีกรรมอาชีพ” รุ่นที่ ๑ โดยมีนายนิรันดร์ มูลธิดา รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นประธานในพิธีเปิด และได้บรรยายพิเศษในหัวข้อ “บทบาทพิธีกรรมกับ การส่งเสริมสหกรณ์” ซึ่งโครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีทักษะความรู้ด้านพิธีกรรม สามารถพูด และทำ หน้าที่พิธีกรรมในงานพิธีการต่างๆได้อย่างถูกต้องและมีหลักการ มีความมั่นใจในการทำหน้าที่พิธีกรรมมากยิ่งขึ้น รวมถึงการสร้างเครือข่าย และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน ตลอดจนมีความพร้อมในการทำหน้าที่เป็น ตัวแทนระดับกรม จังหวัด หรือหน่วยงาน ในงานพิธีการต่างๆอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้แทนจากจังหวัดนำร่องที่คัดเลือกจากจังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑-๑๘ จำนวน ๒๓ จังหวัด และผู้แทนจากหน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๔ หน่วยงาน ซึ่งการอบรมฯ มีกำหนดจัดระหว่างวันที่ ๙-๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ รวม ๕ วัน ณ อาคารฝึกอบรมส่วนกลาง สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ถนน พิชัย กรุงเทพฯ



วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๖ นายอัชฌา สุวรรณนิตย์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ พร้อมด้วย นายบรรจง ชัย ขุนพล ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบสนับสนุนการสหกรณ์ นายสันทาน สีสา ผู้อำนวยการกองพัฒนาสหกรณ์ภาค การเกษตรและกลุ่มเกษตรกร นายพิษณุ พินรอด ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ และนายสิทธิพร ปานใจ ผู้อำนวยการสำนักงานสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมการจัดงาน ฉลองวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ ณ บริเวณกระทรวงศึกษาธิการ โดยเป็นการจัดงานเชิงบูรณาการร่วมกัน ระหว่างกรมส่งเสริมสหกรณ์และสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ดำเนินการจัดงานฉลองวันเด็ก แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ นายต้นตระกูล กันทะเรื่อน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท ร่วมปฏิบัติงานโครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารเพื่อการบริหารงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด" โดยได้รับเกียรติจากนางสาวมนัญญา ไทยเศรษฐ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธานเปิดโครงการฝึกอบรม วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และเกิดความพร้อมสำหรับการบริหารงานส่งเสริมสหกรณ์ ให้ประสบผลสัมฤทธิ์ กลุ่มเป้าหมายเป็นสหกรณ์จังหวัดจาก ๒๙ จังหวัด ประกอบด้วย เพชรบูรณ์ สุรินทร์ ราชบุรี กระบี่ ปัตตานี ชลบุรี กาฬสินธุ์ แพร่ ตาก นครสวรรค์ อุทัยธานี พระนครศรีอยุธยา นนทบุรี นครศรีธรรมราช สระแก้ว อุดรธานี ชัยภูมิ ยโสธร น่าน สิงห์บุรี อ่างทอง สมุทรสาคร ภูเก็ต ยะลา นครนายก ตราด บึงกาฬ มุกดาหาร และแม่ฮ่องสอน ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ รวม ๒ วัน ณ โรงแรมปรินซ์ พาเลซ มหานาค กรุงเทพมหานคร



วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ นายต้นตระกูล กันทะเรื่อน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์ฯ ได้รับเชิญจากสำนักงานสหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร เป็นวิทยากรบรรยายการถ่ายทอดองค์ความรู้ “หลักการ อุดมการณ์ และวิธีการของสหกรณ์” เพื่อให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสหกรณ์ และวิธีการดำเนินงานสหกรณ์แก่บุคคลที่ประสงค์จะรวมตัวกันจัดตั้งสหกรณ์ จำนวน ๓๐ ราย ณ หมู่ ๕ ตำบลแสนตอ อำเภอขาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร



วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ นายต้นตระกูล กันทะเรื่อน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการ
 สหกรณ์ที่ ๑๔ พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์ฯ ได้รับเชิญจากสำนักงานสหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร เป็นวิทยากร
 บรรยายการถ่ายทอดองค์ความรู้ “หลักการ อุดมการณ์ และวิธีการของสหกรณ์” เพื่อให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ
 สหกรณ์ และวิธีการดำเนินงานสหกรณ์แก่บุคคลที่ประสงค์จะรวมตัวกันจัดตั้งสหกรณ์ จำนวน ๔๐ ราย ณ ห้อง
 ประชุม Co-working อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร



วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ นายต้นตระกูล กันทะเรื่อน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการ
 สหกรณ์ที่ ๑๔ พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์ฯ ได้รับเชิญจากสำนักงานสหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร เป็นวิทยากร
 บรรยายการถ่ายทอดองค์ความรู้ “หลักการ อุดมการณ์ และวิธีการของสหกรณ์” เพื่อให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ
 สหกรณ์ และวิธีการดำเนินงานสหกรณ์แก่บุคคลที่ประสงค์จะรวมตัวกันจัดตั้งสหกรณ์ จำนวน ๔๐ ราย ณ ห้อง
 ประชุม Key cafe & Co-Working Space อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร



วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ นายต้นตระกูล กันทะเรื่อน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการ
สหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์ฯ ได้รับเชิญจากสหกรณ์การเกษตรโคกพระ จำกัด เป็น
วิทยากรโครงการเพิ่มทักษะในการพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็ง ในหัวข้อ "การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ"
เพื่อให้มีการนำหลักมนุษยสัมพันธ์มาใช้ในกลุ่มและทีมงาน รู้เขารู้เรา ทีมงานจะสามารถดำเนินไปอย่างสอดคล้อง
และประสบความสำเร็จได้ ช่วยให้เกิดรักสามัคคี ระหว่างสมาชิกในทีมงาน ในการทำงานให้ประสานสัมพันธ์ที่ดี
ต่อกัน ณ ห้องประชุมสหกรณ์การเกษตรโคกพระ จำกัด



วันที่ ๒๕-๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นายต้นตระกูล กันทะเรื่อน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอด
เทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์ฯ ได้รับเชิญจากสหกรณ์การเกษตรตากฟ้า
จำกัด เป็นวิทยากร โครงการ "การจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์" โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยกรรมการ
ดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และประธานกลุ่มหรือเลขานุการกลุ่ม ของสหกรณ์การเกษตรตากฟ้า จำกัด
จำนวน ๒๕ คน ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สหกรณ์มีทิศทางในการดำเนินงานที่ชัดเจนและเป็นระบบ ตลอดจน
สามารถดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันจะส่งให้สมาชิกมีความอยู่ดีกินดีตาม
วัตถุประสงค์ต่อไป ณ สหกรณ์การเกษตรตากฟ้า จำกัด อำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์



วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ นายต้นตระกูล กันทะเรื่อน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการ
 สหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์ฯ เข้าร่วมงาน "๗ มิถุนายน วันสหกรณ์นักเรียน ประจำปี
 ๒๕๖๖" จัดขึ้นโดยสำนักงานสหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร ซึ่งได้รับเกียรติจากท่านสุพัตรา คล้ายทิม รองผู้ว่า
 ราชการจังหวัดกำแพงเพชร เป็นประธานในพิธีเปิด เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระ
 พระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงริเริ่มให้มีการจัดการเรียนรู้การสหกรณ์ในโรงเรียน เพื่อส่งเสริม
 การจัดการเรียนรู้การสหกรณ์ในโรงเรียน และเป็นการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการสหกรณ์ให้นักเรียน
 บุคลากรทางการศึกษา และประชาชนทั่วไป ณ โรงเรียนบ้านดงข่อม ตำบลโกสัมพี อำเภอโกสัมพีนคร จังหวัด
 กำแพงเพชร



วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ นายต้นตระกูล กันทะเรื่อน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอด
 เทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท มอบหมายบุคลากรศูนย์ฯ เข้าร่วมงาน "๗ มิถุนายน วันสหกรณ์
 นักเรียน ประจำปี ๒๕๖๖" จัดขึ้นโดยสำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครสวรรค์ เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระ
 กนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงริเริ่มให้มีการจัดการเรียนรู้การ
 สหกรณ์ในโรงเรียน เพื่อส่งเสริมการจัดการเรียนรู้การสหกรณ์ในโรงเรียน และเป็นการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ
 เรื่องการสหกรณ์ให้นักเรียน บุคลากรทางการศึกษา และประชาชนทั่วไป ณ โรงเรียนพยุหะศึกษาการ ตำบล
 พยุหะ อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์



วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ นายต้นตระกูล กันทะเรื่อน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์ฯ ได้รับเชิญจากสำนักงานสหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร เป็นวิทยากรโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแนวทางพัฒนาเสริมศักยภาพ ส่งเสริมการรวมกลุ่มให้เข้มแข็ง โดยใช้รูปแบบสหกรณ์ในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ป่าคา) ให้กับผู้แทนกลุ่มชาวบ้าน จำนวน ๓๐ คน ณ ศาลาอเนกประสงค์หมู่บ้านป่าคา หมู่ ๘ ตำบลโป่งน้ำร้อน จังหวัดกำแพงเพชร



วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ นายต้นตระกูล กันทะเรื่อน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์ฯ ได้รับเชิญจากสำนักงานสหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร เป็นวิทยากรการเตรียมการจัดตั้งสหกรณ์ในโรงเรียน ให้กับคุณครูและนักเรียนในพื้นที่โครงการสถานีพัฒนาการเกษตรที่สูงตามแนวพระราชดำริโรงเรียนบ้านคลองมดแดง สาขาป่าคา ตำบลโป่งน้ำร้อน อำเภอลองลาน จังหวัดกำแพงเพชร จำนวน ๑๕๐ คน



วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ นายต้นตระกูล กันทะเรือน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยี การสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์ฯ ได้รับเชิญจากสำนักงานสหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร เป็นวิทยากรการเตรียมการจัดตั้งสหกรณ์ในโรงเรียน ให้กับคุณครูและนักเรียนในพื้นที่โครงการสถานีพัฒนาการ เกษตรที่สูงตามแนวพระราชดำริโรงเรียนบ้านหนองแดน สาขาโลหะโคะ ตำบลโกสัมพี อำเภอกอสัมพินคร จังหวัด กำแพงเพชร



วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ นายต้นตระกูล กันทะเรือน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยี การสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท ได้รับเชิญจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๑ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ การอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการเรียนรู้การสหกรณ์ในสถานศึกษา สำหรับ ครูผู้สอนในโรงเรียนขยายโอกาส ณ ห้องประชุมอินทนิล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๑ **#ครูสหกรณ์**





รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี 2566

ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 14 จังหวัดชัยนาท
สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
กรมส่งเสริมสหกรณ์